

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年7月15日

星期二

农历戊子年六月十三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 1018 期

总编辑 孙建康

山西省副省长陈川平到介休市路鑫集团调研

对山西铝厂与路鑫集团合作项目给予充分肯定

本报讯 7月9日下午,山西省副省长陈川平一行到介休市路鑫集团调研,山西铝厂厂长吴茂森、副厂长李安平陪同并参加调研。

陈川平认真听取了路鑫集团与香港宏马集团、山西铝厂、山西焦炭集团等多家企业的合作项目实施情况,对山西铝厂依靠介休市能源、交通、原料等优势,与路鑫集团合作300万吨重介洗

煤、清洁焦余热发电、氮化硅结合碳化硅、低碳高铝刚玉项目,实现产业链条延伸,安置山西碳素厂职工上岗就业表现出浓厚的兴趣。他在详细听取了吴茂森对原料来源、产品类型、市场前景等情况介绍后,对两家企业的项目合作给予充分肯定。

陈川平指出,路鑫工业园区的发展依赖于煤炭资源,要尽快完善产业发展链条,加快合作发展步伐,实现资源综合利用,走循环经济的道路,进一步做强做大企业。

(王泽生 孟光华)

深入贯彻中央会议精神 树立组工干部新形象

中铝公司召开“讲党性、重品行、作表率”电视电话会

本报讯(实习记者 曹小刚)7月11日下午,中铝公司召开“讲党性、重品行、作表率”活动电视电话会。中铝公司党组成员、副总经理敖宏,人事部、党群工作部、人力资源部等有关领导在主场参加会议。山西铝厂党委书记郭顺喜,党委委员、中铝山西分公司总经理马达卡,党委委员、山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科以及山西铝厂党委组织部、山西分公司人力资源部、山西铝厂人事部、党办、纪委等部门有关人员,离退休管理中心全体人员在晋铝宾馆会议中心的山西分会场参加了会议。

会上,中铝公司人事部副主任汪浩传达了《中共中央组织部关于在全国组织系统开展“讲党性、重品行、作表率”活动的意见》的通知。通知说,为深入贯彻党的十七大精神和全国组织工作会议部署,认真落实胡锦涛等中央领导同志对组织部门自身建设提出的新要求,中组部决定从2008年开始,用3年时间在全国组织系统开展“讲党性、重品行、作表率,树立组工干部新形象”活动。

中铝公司人力资源部副总经理贺斌宣读了《关于在中国铝业公司组织人事系统开展“讲党性、重品行、作表率”活动》的通知。公司党组决定,从2008年开

始,利用3年时间开展“讲党性、重品行、作表率,树立组工干部新形象”活动,对2008年活动作了具体安排,提出了具体要求。

受中铝公司党组书记、总经理肖亚庆委托,敖宏在会上作了重要讲话,对开展好“讲党性、重品行、作表率”活动提出5点要求。一是要深刻领会精神,充分认识开展活动的重要意义。从思想上高度重视,从行动上积极参与,开展活动要抓紧抓好,抓出实效。二是要高度重视、精心组织、周密部署。各单位从实际出发,要形式内容并重,理论与实践结合。三是要广泛宣传,营造活动的良好氛围。要开好头,起好步,通过宣传发动,充分利用新闻媒体,总结推广典型经验。四是要监督检查,推动活动深入开展。层层落实督察机制,促使活动协调推进。五是要统筹兼顾,紧紧围绕中心工作开展活动。要与贯彻落实科学发展观,与中铝公司发展多金属相互补充,协调发展,开展活动与生产经营两不误、两推进。他强调,中铝公司各单位要按照中央要求,在公司党组的领导下,深入开展好活动,树立组工干部可信、可靠、可敬、可亲形象,为公司实现又好又快发展提供坚强的组织保证。

强化技能 培养人才 建设队伍

山西铝厂举办营销人员培训班

本报讯(实习记者 曹小刚)7月14日上午,山西铝厂营销人员培训班在职工培训中心举行开学典礼。此次培训班的举办旨在全面提高山西铝厂营销人员综合素质,组建一支业务精湛、作风过硬的营销队伍。山西铝厂厂长吴茂森,营销部、职工培训中心等部门负责人参加了典礼仪式。

培训聘请了山西大学经济学硕士孔庆新教授担任主讲,山西铝厂各单位共90名营销人员分两个班参加培训。培训期为10天,采用半脱产培训方式,主要培训营销基础知识、消费者心理与行为、广告学、实用推销学、创造学等内容。

山西铝厂营销部、职工培训中心相关人员就此次培训班的管理制度和开办培训班的意义作了说明。要求学员要把学习的出发点和落脚点放在贯彻落实“双代会”厂长工作报告对营销工作提出的“打响晋铝品牌,提升企业形象”的精神上来,进一步提高自身理论知识和业务水平,强化服务理念和营销技能,为创新山西铝厂的营销管理奠定基础。

吴茂森在讲话中强调,随着企业发展、人才需求和业务扩大,营销工作越来越体现出其重要性。对此,吴茂森与学员们交流了三点认识。一是营销工作非常重要。营销是企业各项管理的龙头,直接与市场连接,企业的产品、技术、服务源源不断地进入市场,必须以好的营销拉动生产经营。二是营销知识非常丰富。营销是门学问,营销人员必须以相关知识作支撑,建立良好的知识结构,具备理论和实践经验。三是干好营销很有意义。对营销工作产生兴趣才能高效率完成本职工作,为企业带来价值,为个人带来成就。他勉励学员,要成为山西铝厂“依托铝基地,融入大社会,走向大市场,建成大集团,实现大发展”的实践者,在改革发展中实现自我价值。他鼓励学员要珍惜机会,刻苦学习,努力实践,早日成功。

山西铝厂团委举办“科学和谐新发展 共创中铝新辉煌”专题电子板报展评

本报讯7月9日,山西铝厂团委举办了“科学和谐新发展 共创中铝新辉煌”专题电子板报展评活动。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科应邀观看了展评。

该活动是在全面贯彻落实中铝公司党组、团委关于开展“科学和谐新发展 共创中铝新辉煌”主题实践活动有关精神和山西铝厂党委具体安排的基础上举办的,得到了基层团组织和青年工作委员会的广泛响应,团员青年的踊跃参加,充分反映了基层团组织和团员青年在“科学和谐新发展、共创中铝新辉煌”主题实践活动中的成果和精神面貌。经过认真评选,在30余份参展作品中评出了一、二、三等奖。(杜亮芳)

中铝山西分公司召开上半年技术分析会

本报讯7月10日,中铝山西分公司上半年技术分析会在热电厂召开。会议全面总结、分析了6月份及上半年氧化铝产量、消耗、主要技术指标完成情况和QC活动的开展情况,提出了下步工作目标和措施。中铝山西分公司副总经理张占明及相关部室负责人、各二级单位的主管领导、技术科科长和质管员参加了会议。

针对下半年工作,张占明说,下半年技术指导思想的开展标准化管理,向一个百分点要效益;工作思路是,整顿工艺纪律,整顿工艺流程,落实技术规程。他要求,各单位要深入开展全员创新活动,实现技术指标全面优化,努力完成综合能耗和消耗费用计划。(董世敬)

王天庆到孝义铝矿调研

本报讯7月9日、10日,中铝山西分公司副总经理王天庆带领计划经营部、生产运行部、矿产资源部等有关部门负责人到孝义铝矿就生产经营工作进行调研。

王天庆一行对铁运、破碎、卸矿站、三期、后务城各采场等地进行了现场察看,详细了解了今年的供矿计划、外供矿收购价格和运输问题、孝矿生产能力恢复及更新改造等情况,并听取了孝义铝矿对上半年的生产经营、矿石储备等工作汇报。王天庆要求,孝义铝矿一定要科学组织、严抓管理、克服困难、深挖内潜,确保全年生产及供矿任务的完成。(白永平 王小玲)

在山西碳素厂干部职工大会上吴茂森指出——

全力实现“企业兴旺发达职工生活改善”脱困发展目标

本报讯7月11日上午,山西碳素厂召开干部职工大会。山西铝厂厂长、山西碳素厂管理层级调整工作小组组长吴茂森,山西铝厂副厂长、山西碳素厂管理层级调整工作小组常务副组长李安平出席会议。会议指出,山西碳素厂发展前景广阔,潜力巨大,全厂干部职工要团结一致,艰苦奋斗,全力实现“企业兴旺发达、职工生活改善”的脱困发展目标。

会上,李安平介绍了管理层级调整工作小组近半年所做的主要工作。半年来,管理层级调整工作小组实现了山西碳素厂划归山西铝厂的平稳过渡,解决了部分遗留问题,完成了产业项目规划。针对山西铝厂与路鑫集团合作项目,他说由于双方理念相近、目标相同,可以起到优势互补的作用,300万吨重介洗煤、清洁焦余热发电、氮化硅结合碳化硅和低碳高铝刚玉项目符合国家产业政策、市场前景看好,并可以更好更快地安置职工就业。同时,李安平通报了报废闲置资产处置情况。就今后招聘人员上岗机制,他说,一是招聘人员进入到山西铝厂全资、控股、参股公司,职工身份不变,与山西碳素厂劳动关系不变;二是招聘公司提取社保金,交由山西碳素厂统一办理,有利于职工办理退休;三是用人实行招聘制度,实行与市场接轨的待遇;四是放假人员上岗后将停发原每月210元的生活费。

吴茂森就山西铝厂基本情况,山西碳素厂脱困发展,山西铝厂、山西碳素厂发展前景三个方面内容作了

重要讲话。他指出,山西碳素厂脱困发展的标志是企业兴旺发达,职工生活改善,就是要让这个资不抵债,濒临破产的企业开展生产,繁荣起来,让下岗失业,生活困难的职工上岗就业,经济上充裕起来,精神上丰富起来。他表示,对职工的历史拖欠工资、医疗费将很快解决30%,剩余部分年内全部解决。同时,他希望多关心、关怀、帮助、支持内退职工。吴茂森说,在中铝总部的关怀下,中铝公司在内部企业中挤出部分名额安置山西碳素厂职工就业,第一批27名职工已经被录用,下步将在介休发展产业安置职工上岗就业。他说,山西碳素厂现有场地搞物流仓储有着得天独厚的条件,铁路发运倒货有着市场优势,因此要大力发展火车、汽车运输,不仅要招聘山西碳素厂职工上岗,而且可以让有经验、愿意致富的职工灵活经营,扩大规模,创造效益。同时,与路鑫集团合作的产业项目,与经华炭素以不入现金、收取租费方式的合作,都将安置职工就业。针对脱困发展情况,吴茂森表示,今年将主要通过物流仓储板块实现不亏损、人员一半上岗的目标。今后的山西碳素厂区域内将主要开展后勤、物业、离退休和内退人员管理等工作,并将进一步美化、绿化现有区域,改善职工生活环境,为职工家属提供健身、休闲、娱乐的场所。

最后,吴茂森表示,只要大家坚定信心,上下同欲,群策群力,团结奋斗,就一定能依靠自己的智慧使山碳起死回生,走向新的辉煌。(王泽生 孟光华)

中铝山西企业召开周吉明杨璋德同志荣退座谈会

本报讯(记者 吴建华)7月11日,欢送周吉明、杨璋德同志荣退座谈会在晋铝会议中心召开。马达卡、郭顺喜、吴茂森、郭万里、卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆、李安平、韩俊科及助理级领导、相关部室负责人参加了座谈会。会议由马达卡主持。

原山西铝厂党委书记兼纪委书记周吉明、原山西铝厂工会主席杨璋德于1984年部队转业后,到中铝山西企业工作。24年来,他们发扬部队的优良传统,无论是在基层,还是在担任领导期间,兢兢业业,不辞辛劳,将满腔热血投入到工作中,为企业的改革和发展作出了突出贡献。他们在深情回忆过去的工作时表示,退休后仍将一如既往地关心、支持企业的发展,发挥余热为企业做一些力所能及的工作。同时,他们祝愿中铝山西企业的明天更加美好。

山西铝厂离退休管理服务中心负责人表示,将贯彻落实好他们的生活和政治待遇,尽职尽责做好服务工作,并希望他们多提意见,多指导工作。

随后,与会领导纷纷表达了对他们的感激和依依不舍之情,并对他们寄予美好的祝愿。与会领导表示,周吉明、杨璋德同志坚持原则、正直刚毅,在企业的大事大非面前保持了坚定的立场,不断探索创新,在各自的工作领域取得了骄人的业绩。他们服从组织、高度负责的大局意识,兢兢业业、爱岗敬业的工作精神值得学习。最后,与会领导祝愿他们退休后身体健康,生活愉快。

东兴 西旺扎实进行职工住宅水电费价格调整宣传

本报讯 中铝山西企业职工住宅水电收费标准将做调整,调整后价格为水 1.59 元/立方米,电 0.44 元/千瓦时。7月9日,东兴西旺物业部分别召开专题会议,传达贯彻中铝山西企业职工水电收费改革文件精神,制定有力措施,安排部署关于水电收费改革及能源管理各项工作。具体为:一是要求各管委会要高度重视,认清形势,顾全大局,认真扎实落实好此项工作;二是要求各

管委会发动所有管理员、收费员、城管员、安全员、万能员必须逐楼逐门逐户入户向居民进行宣传水电收费改革的形势、原因及相关政策;三是要求各管委会合理调配所有员工,责任到人,放弃中午、晚上等休息时间,5天内连续工作,入户抄水表。要求必须抄清底数,由居民核对、签字确认,严禁有营私舞弊行为;四是要求各管委会同时要向广大居民宣传节能减排及停

限电相关工作的重要性,增强居民节能减排意识;五是要求能源管理检查组继续严查查处私拉乱接行为;六是要求各相关部门加强监督检查力度,严格责任追究制度,对营私舞弊及工作执行不力等相关责任人采取措施,追究有关责任。

(原翠草 严昕 薛红霞)



煤气分厂排送车间 节电工作步入良性循环

本报讯 煤气分厂排送车间担负着为氧化铝生产和居民生活输送合格煤气任务,车间输送煤气的大型设备——排送机其电量消耗占到分厂电耗 70% 左右,是分厂名副其实的用电“大户”。为此,排送车间及早动手,在夏季用电高峰到来之前,就把如何减少排送机电耗作为重点,尝试根据焙烧炉供气量的大小来调整排送机运行台数,在焙烧炉用气量较低时,压缩了一台排送机运行,车间每天可节约用电近 1 万度,取得了显著的节电效果。

排送车间在没有经验可以借鉴且承担一定风险的情况下,通过对生产中的各种数据进行分析、对比,对压缩一台排送机过程中可能出现的问题做好了多种应对方案。经过大胆尝试,压缩一台排送机运行获得一次试车成功,消除了排送机“大马拉小车”的弊端,提高了排送机的台时产能,不仅能确保焙烧炉的安全稳定供气,同时减少了煤气的打回流和放散,极大地降低了排送机的用电量,也减少了能源浪费。此方法长期运行,将为分厂节电、节能工作的深入开展创造极为有利的条件。

随着夏季用电高峰的到来,分公司的用电形势异常严峻,为了进一步巩固节电成果、挖潜降耗,车间还制定了节能管理办法,明确了员工在节能降耗工作中的权责利,通过层层分解,使人人肩上有指标;通过严格考核,做到完成多少指标就拿相应的奖金;通过优化操作,做到向技术进步要效益;通过指标竞赛,做到节能有奖,浪费受罚。车间还在排送机岗位开展节电操作竞赛,以竞赛结果为依据,对排名靠前的横班进行奖励,对当班值班长双倍奖励,极大地调动了岗位员工的积极性,使节能操作从被动变为主动,全体员工树立强烈的节电、节能意识,车间节电工作步入良性循环轨道。(金海波)

能源紧缺 形势严峻 节电节水 刻不容缓

深入分析总结 重点安排部署 确保层层落实 中铝山西分公司各二级单位召开上半年技术分析会

本报讯 进入 7 月份以来,中铝山西分公司各二级单位召开上半年技术分析会,对前 6 个月生产经营工作进行总结,重点明确下半年指标考核、技术创新、节能减排等各项工作,为全面完成分公司各项任务做好技术支持。

氧化铝三分厂:分厂四个车间分别对本车间 2008 年的技术指标、消耗指标和 QC 小组活动情况进行了总结,提出了下半年的计划和安排,分厂技术科负责人总结了分厂半年来的工艺指标、消耗指标和 QC 小组活动情况并提出下半年的技术工作的重点和思路,要求在总结的基础上深入抓好下半年的技术指标和消耗指标,在取得的成绩面前再接再厉。(王强 韩佳栋)

80 万吨氧化铝厂:对上半年生产工作进行总结,上半年商品、实产氧化铝均实现了时间任务双过半。同时,针对存在的问题和经营情况,对下半年的生产经营计划进行部署:一是要求各车间对技术指标全天候进行跟踪,对重点指标继续加大考核力度,掀起向产量要指标、向指标要效益的新高潮;二是出台下半年保氧化铝粒度的措施;三是利用一切机会,对高压溶出、蒸发器、蒸汽管网的泄漏点进行及时消除;四是加强生产组织、管理和考核工作,杜绝跑、冒、滴、漏现象等一系列工作计划。(董微)

检修分厂:会议对上半年的技术质量工作、节能减排工作进行了总结。根据上半年的经营生产,分厂下半年的技术质量工作将围绕检修工程、着重抓好一次试车合格率,各施工车间把自产备件和外来备件质量的检验,以标准化纳入绩效管理,特别是把焙烧炉、回转窑、蒸发器、压煮器作为重点项目。创新工作以标准化工作为突破

口,逐步细化、量化、标准化各项创新项目。节能降耗方面提高设备运转率、保证一次试车合格率。

(贾丽)

氧化铝四分厂:上半年,分厂认真做好“两整顿、一落实”工作,重点抓好拜耳法种槽的精细操作,在解决碳、种分浮游物等薄弱环节取得了实效。下半年,分厂将进一步完善制度体系,把指标分析工作深入到班组,细化到岗位,重点在抓“三大分解率”工作上推行标准化管理,使各项产能达到设计标准,确保焙烧炉提供优质物料。在做好指标分析基础上,加强对生产工艺技术条件的分析,协调好粒度指标和分解率指标之间的关系,确保分厂各项重要指标完成分公司考核任务。

(李亚峰 杨苏哲 孙佳岭)

运输部:会议从上半年运输部生产完成情况,运输技术经济指标、能耗指标、成本费用完成情况以及技术经济工作和节能减排开展情况进行全面细致地分析和总结。同时,要求下半年全面配合分公司开展的“汽车、铁路运输比例”课题研究工作,不断提升铁路运输在企业物流中的比重;要加强装车检查及装车质量保障工作;要继续做好综合能耗控制工作,并在做好节能减排的同时,在提高运输生产上做文章。同时,会议号召大家继续持之以恒抓好技术经济管理和标准化工作,从细节入手,加强管理,提高效率。

(崔文林)

物资配送中心:会上对 2008 年上半年技术工作以“山西分公司技术工作中心任务”为主导,围绕“两整改一落实”和技术标准化做了全面、系统、深入、彻底的分析。同时对下半年的技术工作做了细化、深化、量化、精化的安排部署。通过此次会议的召开,为中心下一步开展技术工作奠定了良好的基础。中心将加快物资管理新技术的应用和创新步伐,不断提升物资配送中心技术管理总体水平,全力保障生产、大修、技改所需原燃物料、备品备件及设备的供应配送和产成品的发运。

(董水军 刘旭鸿)



近日,为提高溶出温度,保证溶出率,80 万吨氧化铝厂三车间组织人员对高压溶出两个系列蒸汽、料浆共 25 个测点进行温度测量,共查出 10 处因冷凝水不畅导致溶出温度偏低的问题,并全部现场解决。图为员工在现场实测过料管温度。

摄影报道 任梦轩



由于夏季温度高,对电机的碳刷影响很大,磨损老化频繁,增加电机的电能消耗。近日,氧化铝三分厂检修车间电工班对磨损、老化的碳刷进行全部更换。图为电工人员在更换荷兰泵碳刷。摄影报道 牛艳红

凌晨堵漏记

段逸凡

7 月 11 日凌晨 5 时许,热电新系统汽机厂房内传来一阵尖锐的声响,正在巡检的当班员工齐伟泽马上跑过去查看,发现是一号中继泵出口法兰泄漏,80 多度的高温水柱带着 12 公斤的压力刺出,象一把水枪,直接喷射到临近的二号、三号中继泵上,这时如果不马上进行堵漏,水进入二号、三号中继泵的电机,就将导致停炉停机,继而新系统全面停产,损失不可估量。

面对险情,齐伟泽马上通知李召科、闫云智、王鸿亮等车间领导和技术人员,并在现场火速组成堵漏小组,制定了钢板堵水的方案。实施时,由于水压很大,钢板需要人员一直用手支撑,而手动关闭入口、出口阀门耗时长,阀门又比较笨重,费力大,堵漏人员轮流坚持扶着钢板,飞溅的水花打到人身上生疼,但没有人惧怕危险,没有人退却。

经过半个多小时的奋战,破漏的法兰终于不再刺水,没有影响到生产,堵漏成功。



在煤气分厂所有的点检员中,卫国华可谓是最“引人注目”的,因为他有着点检站公认的三最:身材最高,182 公分的个子分外抢眼;学历最高,大学本科学历只他一个;责任心最强,说起他对工作尽职尽责、无私奉献的敬业精神,身边所有的人都竖起拇指,心存敬佩。

卫国华肩负着煤气分厂造气一车间、排送车间所有电气设备的点检维护工作。随着煤气发生炉优化控制技术的不断深入以及煤气分厂重要节电措施——排送机、鼓风机变频系统的全部投运,全分厂重要电气设备几乎都集中在这两个车间。面对困难,他勇挑重担,一次又一次攻克技术难关,一次又一次排除电气隐患,为煤气的正常输送做出了突出的贡献。今年四月份,由于鼓风机变频出现异常情况,造成排送机开车时鼓风机频繁跳车。因为排送机与鼓风机设有联锁装置,在设备运行情况下,要查清原因非常棘手。是电气备件问题?还是高压变频系统存在缺陷?为了彻底解决这个问题,卫国华深入现场,一点一点从源头查起,每个环节都不放过。经过不懈努力,终于发现鼓风机的一个空气开关欠压保

护出现故障,卫国华立即安排电气检修人员对该空开进行了更换,保证了煤气的正常输送。

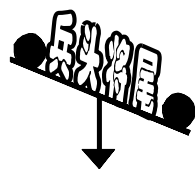
卫国华在日常的电气巡检过程中不仅腿勤、眼亮、心细,而且动手能力特别强。如发现隐患,自己能处理的不拖不等不靠。今年五月份,3 号电收尘时常出现送不上电的情况,严重影响了煤气的正常净化。通过细心排查,他发现是一个限流电阻出现故障。而此时新进的备件由于端盖螺丝孔错位无法安装。卫国华二话没说立刻与检修车间车工联系,量好尺寸重新钻眼,并自己动手组装电阻。经过两个多小时

的紧张忙碌,终于使 3 号电收尘正常投电运行,保证了煤气的安全净化。领导这样评价他——交给小卫的工作,一百个放心!同事这样赞扬他——难题到了他手上,准能搞定!卫国华正是以精湛的业务技能、过硬的技术本领、高度负责的职业精神,为煤气分厂电气设备的安全稳定运行奉献着一份光和热!

敬业爱岗献青春

——记煤气分厂点检员卫国华

● 王军



200吨水泥表诚意 企地携手共发展

山西铝厂支援介休市石河村新农村建设

本报讯 7月13日,在介休市城关乡石河村举行的新农村建设座谈会上,山西碳素厂管理层级调整工作小组代表山西铝厂向在山西碳素厂的脱困发展中给予很大支持的介休市石河村捐赠了200吨晋铝牌水泥。此次捐赠,表达了山西铝厂对石河村新农村建设的支持与诚意,希望双方共同携手,共同发

展,将山西碳素厂与石河村建设的更加美好。石河村位于介休市城东,紧邻山西碳素厂,全村有2000多口人,耕地面积1313亩,在社会主义新农村建设中,以促进经济发展、农民增收为目标,精心规划、扎实推进,曾先后被介休市委、市政府评为产业化先进村、高效农业发展先进单位。(陈爽 郭强)



过上好日子

卫遵义

改革开放前,农村未实行土地承包,包产到户的时候,我们家仅有一亩多自留地,远远解决不了温饱问题。每年吃粮都靠集体分配,全家九口人,只有父亲和姐姐两人挣工分养家,日子过的很紧张,是村里为数不多的“短款户”,每到集体分粮领油时,我们家所分的东西往往很少。想吃一顿小鱼小肉只有等到逢大年过大节,每逢腊月我就掰着指头算年,因为过年时才有麻花、糖块、新衣服等好东西。那时老想:什么时候我们全家能痛痛快快地吃几天白面馍和穿几件新衣服啊!

转眼到了1978年,迎来改革开放的第一年,那年我十岁,刚上小学三年级。记得有一天父亲把一头牛牵回家,高兴地对母亲说:“以后娃儿们就少受苦了,种庄稼耕地拉把我们有了牛了。”父亲又一口气承包了十几亩地,种小麦、收玉米、点豆子、栽棉花……我们家的屋檐底下挂满了丰收的果实。母亲不是给我们烙饼子,就是做包子,想办法调着吃。农闲之余,父亲套牛拉车到集市上还做点小买卖,一年四季全家人都有新衣服穿,家里终于过上了不愁吃穿的好日子……

1981年,改革开放的春风吹遍了放马滩,山西铝厂在我们家乡破土动工,转眼间好多人进厂成了工人,伴随着国家经济的突飞猛进,山西铝厂也乘着改革开放的春风,一期、二期、三期一步步投产达标,生产规模不断扩大,企业效益日益提高,职工生活逐步迈入小康。山西铝厂在我童年的记忆里就是叠翠区的零号楼和几个会说普通话的人,近不邻村,远不靠乡,像一个孤岛。现在的山西铝厂到处高楼大厦,职工家里装潢都像星级宾馆,出门不是打的,就是开车,一年四季吃香喝辣。用父亲的话讲,那是我们八辈子修来的福,是共产党给人民办的好事,真的应该感谢我们的共产党。改革开放让我们家、让许许多多的家都过上了富裕安康的生活。

十七大的胜利召开,更加坚定了我们改革开放、治国兴邦的大方针,走向富裕、迈向小康,构建和谐的幸福社会不久就会到来。相信只要坚持我们的改革开放之路,我们的国家一定会更加富强,社会一定会更和谐,生活一定会更美好。



特别能吃苦 特别能战斗 特别能奉献

运城援川建房前方指挥部高度赞扬晋建灾区援建工作

本报讯 7月14日,运城市援川建房前方指挥部发来表扬信,高度赞扬了晋铝建设有限公司赴川援建指挥部。对晋铝建设有限公司赴川援建指挥部全体人员克服余震不断、高温湿热、施工条件恶劣、生活条件艰苦等种种困难,全力以赴,昼夜施工,赶工期,保质量,提前完成696套灾区过渡房建设任务给予了高度评价。

运城市援川建房前方指挥部认为,晋铝建设有限公司能够积极响应运城市委市政府号召,组建160人的

援建队伍,迅速抵达都江堰市崇义镇,创造性地开展工作,是一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的队伍,在援建过程中体现出了可贵的精神,为运城市全面完成援建施工任务做出了突出贡献。

参加玉堂镇援建大会战共有山西省长治、大同、吕梁、忻州、运城5家施工单位,晋铝建设有限公司作为代表运城市的唯一施工单位,在援建时以安全第一、质量第一、进度第一、安全文明施工为工作目标划分党员

责任区,开展“一个党员一面旗”活动,掀起了大干高潮,以每天完成60套的高质量、高效率施工进度完成了援建任务。

据了解,根据实际需要,援建的玉堂镇蓝光项目过渡房增至364套,晋铝建设有限公司实际援建灾区过渡房共696套。截至7月14日,696套过渡房主体安装工程已全部完工,内部水、电及配套设施正在加紧安装中。

(袁慧利)

运城传递中获多项荣誉

本报讯 日前,从共青团运城市委、火炬手工作部传来喜讯,中铝山西企业啦啦队——铝建设有限公司被授予“北京2008年奥运会火炬接力运城市传递活动优秀志愿者团体”荣誉称号;中铝山西企业青年杨毅、王瑛、董刚在火炬传递活动中,工作成绩突出,被授予“运城市优秀青年”荣誉称号。(杜亮芳)

职工医院腹腔镜系列手术又有新内容

本报讯 7月6日,职工医院普外科又成功实施一例腹腔镜胆囊切除术。整个手术历时1个半小时,仅需3至4个不到1厘米的切口,较常规胆囊切除术相比,具有出血少、损伤小、恢复快等特点,日前病人已痊愈出院。

据了解,为了满足患者不断增长的医疗需求,近日职工医院再次引进了世界上较为先进的德国产史道斯腹腔镜系列产品,使腹腔镜手术应用范围扩展至内科、妇产科、五官科。腹腔镜手术指通过腹腔镜进入体内,在电视屏幕上显示组织结构,准确安全地进行相关手术。自2002年职工医院引进德国产史道斯腹腔镜系列之一,并成功开展第一例腹腔镜手术至今,共完成腹腔镜胆囊切除术200余例。

(范军枝)

民生服务中心 赴永济电机宾馆“取经”

本报讯 7月10日,民生服务中心一行8人赴永济市电机宾馆,就宾馆、餐饮业经营服务进行了实地对标考察和学习。考察中,永济电机宾馆的经营管理机制、员工培训、质量管理和特色项目经营等现代化的管理与使考察组一行受益匪浅。民生服务中心表示一定要把这次学到的经验应用到实际工作中,进一步

作的“三勤”习惯;二是强化严教育、严管理、严要求的“三严”作风;三是提倡讲实话、办实事、求实效的“三实”风格;四是推行高标准、高质量、高效率的“三高”标准。(杨晓辉)

西旺民用车间 创建学习型党支部

本报讯 7月份,西旺物业部民用车间党支部开展创建学习型党支部“三个一”活动,即组织一次党员干部进社区义务劳动,召开一次学习感悟

强化内部管理,不断开拓市场,加强培训力度,提高服务质量,不断提升竞争力和综合实力,做响民生品牌。

(民生)

煤气分厂排送车间开展“讲党性 重品行 作表率”活动

本报讯 近期,煤气分厂排送车间党支部开展了“讲党性、重品行、作表率”活动。制定“四个三”目标措施,一是倡导养成勤学习、勤思考、勤工

座谈会,党员每人做一件实事活动。(刘艳玲)

四分厂种分车间开展向先进学习 向先进看齐活动

本报讯 近日,氧化铝四分厂种分车间党支部开展向先进学习、向先进看齐活动。向受表彰的党员学习、向身边的先进党员学习,向抗震救灾的英模学习,学习他们的党员先锋模范作用。(任瑾瑶 赵萍)



1. 什么是爆炸恐怖?

爆炸恐怖是恐怖组织或恐怖分子利用各种类型的爆炸装置,以隐蔽或伪装的形式对人员或各类设施进行突然攻击,造成破坏并引起社会恐慌的恐怖活动。爆炸是当代国际恐怖分子最常用、最普遍与最主要的活动方式。

2. 恐怖事件有哪些类型?

恐怖活动的方式主要包括袭击、劫持、破坏等。

袭击如爆炸(对人员、建筑和车辆等目标的爆炸),暗杀、自杀性袭击,生物、化学、核袭击,信息袭击,投毒和纵火等;劫持如劫持人质,劫持飞机,劫持车辆等;破坏如破坏交通枢纽等重要设施或系统。

3. 什么是突发公共卫生事件?

突发公共卫生事件是指突然发生、造成或者可能造成社会公众健康严重损害的重大传染病疫情、群体性不明原因疾病、重大食物中毒,以及其他严重影响公众健康的事件。

4. 哪些人员属应重点防范的“可疑人员”?

- (1)精神恐慌、言行可疑、伪装镇静者。
- (2)冒称熟人、假献殷勤者。
- (3)表现异常、催促检查或态度蛮横、不愿接受检查者。
- (4)频繁进出隔离区、厕所、公用电话亭,窥视检查现场、乘机抨者。
- (5)着装与其身份明显不符或与季节不后者。
- (6)规定的安全检查时间已过,匆忙赶到检查现

场者。

(7)公安部门、安全检查站掌握的嫌疑分子和群众检举的嫌疑分子。

(8)已经通报的来自恐怖活动频繁的地区和地区的人员。

(9)与公安机关通缉的人犯外貌特征相似的人员。

(10)与恐怖(犯罪)分子有联系的人员。

(11)职业、身份不明,所带证件、物品与其身份不符的人员。

(12)神态慌张、言行鬼祟、到处流窜、窥探重要目标、行动可疑者。

公众应对恐怖事件常识之一

5. 哪些物品属应重点防范的“可疑物品”?

- (1)已经通报应注意检查的物品。
- (2)重要目标附近无人认领或来历不明的物品。
- (3)经过伪装的物品。
- (4)可疑人员携带的与其职业、季节不适应或实际用途与携带目的不相符的物品。
- (5)易藏匿爆炸物的物品,如罐状物品、玩具、电器、手提包、食品用具的空隙、服装夹层等。

6. 什么是微生物和生物毒素?

微生物就是肉眼看不见的微小生物,包括细菌、病毒、真菌、原生动植物等,如大肠杆菌、霉菌、流感病毒就是我们日常生活中经常接触的微生物。生物毒素是一类产生于或来自活的植物、动物或微生物的有毒物质,如肉毒毒素、蛇毒毒素、蓖麻毒素等。



以人为本 常抓不懈 为实现长周期安全生产而努力

氧化铝二分厂厂长 张燎原 党委书记 赵峻森

如火的七月，分厂迎来了不平凡的安全生产十周年。十年，在历史的长河中不过是短暂的瞬间，但对于我们氧化铝二分厂安全生产十周年来说，却是一个漫长而艰辛的过程。

十年来，我们共同见证了山西铝业120万吨氧化铝生产的达标达产；经历了上市存续改制分离、互动双赢的快速发展；十年来，在安全工作中，我们始终坚持“以人为本”，把“安全工作就要小題大做、揪住不放”的安全理念贯穿于生产经营的全过程，确保了安全生产长周期稳定运行。

安全生产十周年的顺利实现，离不开上级领导的支持，离不开全体干部员工的艰苦奋战、努力拼搏；离不开广大员工的踊跃参与和积极配合。分厂广大员工披荆斩棘、沐风栉雨、自加压力、勇挑重担，为顺利实现安全生产做出了突出贡献。

十年来，分厂提出了“请按标准100%做好每件事情”的工作理念，又逐步提炼出“安全工作就要小題大做，揪住不放”的安全理念。随着产量任务的加重，员工队伍的成熟，又提出了以“大窑运行效率”为中心，以“安全为天，稳定为地，生产为本”来统筹各项工作的管理思路。

十年来，分厂始终把安全责任定位于管理者的第一责任，把安全工作重点放在严格规章制度和安全措施的落实上，把工作重心放在作业班组、作业人员和作业现场，有效把住

了安全关口。做到了安全工作关口前移、重心下移、领导重视、全员参与。

分厂把实现“隐患为零”作为安全工作的目标，各级安全管理人员90%的时间放在现场查处隐患。每周一次的交叉检查和每月一次的安全综合大检查雷打不动，形成了现场查违章、违章查根源、根源查管理、管理查落实的闭环安全管理。十年来，分厂不惜投入，仅对查处的9000多项隐患整改费用，累计数额就达百万元以上。

分厂卓有成效地开展了一系列安全文化活动，把员工自己书写的安全警句、安全论文等，汇编成安全文化系列丛书；作为安全教育教材，发放到车间、班组，受到员工的关注和喜爱。把安全警示教育和应急演练有机地结合起来，在以往事故的发生地点悬挂《安全警示牌》，针对不同时期的工作重点，组织进行安全生产确认制和安全救护演练，有效地提高了员工的安全防范技能。实施了亲情式管理，把安全工作触角延伸到员工家中。分厂最早开展的《安全承诺嘱咐卡》活动，在分公司得到推广。迄今为止，组织安全承诺嘱咐卡抽奖活动54次，获奖员工达2700人次，用于奖励款达13.5万元。分厂开展了互爱联锁活动，每周进行一次安全家访，更加融洽了员工与家人的关系。也更坚定了分厂做好安全工作的信心和决心。

分厂党委融入中心，明确任务，

使党建工作与安全生产经营工作同频共振，互融互进，全面推行党建工作标准化管理，深入开展“三创两保一促”、“科学和谐新发展，共创中铝新辉煌”等主题实践活动。把安全生产经营工作中的难点作为党建工作的重点，大力宣传分厂安全生产形式，充分发挥党政工团的先锋作用，使广大党员、干部、职工把雨雪冰冻和“5.12”地震带来的灾难化为保生产、保安全的力量，争当节能减排先锋，争当安全生产先锋，营造良好的安全生产氛围。确保分厂安全生产目标顺利完成。

十年安全路，风雨兼程。这十年，是分厂在巩固中发展、在发展中提高的十年；这十年，凝聚了分厂广大员工的辛勤汗水和无私的奉献！

如今，当我们站在安全生产十周年这个崭新的起点上，站在企业发展的关键时期，更加意识到安全责任的重大。面对工作中的各种挑战和任务，我们将继续保持如履薄冰的工作作风，认真落实分公司的各项目标任务，凝聚全分厂力量，真正做到“安全第一，事故为零”，节能减排，降本增效。

成绩属于过去，安全生产任重道远。相信：在上级的正确领导下，在分厂全体员工的共同努力下，我们以斗志昂扬迎接挑战的姿态，以坚定不移谱写新篇的决心，一定能够实现更长周期的安全生产，为山西企业又好又快发展做出新的、更大的贡献！

严 措 施 保 安 全

三车间主抓设备保安全

本报讯 三车间抓安全小处入手，要求全体员工主动查找身边的隐患、违章行为。并结合车间大型设备较多的特点主抓设备的润滑工作，全方位的对车间的设备进行盘查、润滑，有效确保设备的安全正常运行。

(李晓霞)

四车间严格隐患治理，确保生产稳定

本报讯 四车间以“安全生产十周年”活动为契机，深化隐患排查、治理，除对分厂和车间检查出的隐患下发通知督促整改外，还组织召开座谈会，动员广大员工对安全工作中存在的问题提出合理化建议。近期车间又对查出的20多项隐患进行了整改，有效确保了生产稳定运行。

(张丽娜)

五车间反馈安全信息，提高防范能力

本报讯 为提高员工处理隐患、防范事故的能力，近日，五车间给每个岗位配发了《隐患查处记录本》。要求各岗位每天将检查和处理隐患的情况反馈到车间。车间根据反馈具体信息进行回访，并将结果纳入绩效考核内容。

(刘永定)

洗涤车间以管理诊断三步曲，护航设备安全运行

本报讯 针对入夏以来，气温升高，容易导致设备出现故障等原因，洗涤车间以“提高各级管理人员问题意识”为切入点，以“确保设备安全运行”为宗旨，成立设备诊断小组，每周深入到生产现场，按照发现问题，分析问题，解决问题三步曲要求，有效确保生产设备安全高效运行。

(师晓娟)

检修车间保安全措施严

本报讯 检修车间以“两票制”落实为重点，切实抓好安全工作；认真检查安全确认及“双落实”情况；每月定期召开一次安全例会；每天对员工劳保穿戴进行一次检查；同时，成立车间防汛领导小组，配备足够的防汛器材，做好防汛工作。

(张国良)

氧化铝二分厂安全生产十周年 专版 基层风采

郭助理的「三字经」

● 苏红丽

提起二分厂洗涤车间主任助理郭金泉，大家都说他是一个对工作认真负责、负责的人。从事安全管理工作多年的他常以“三字经”严格要求自己。也正是有了这套“三字经”，他所管辖的安全工作多年来未发生一次人身、设备安全事故。

嘴常说 做安全管理工作，不能怕别人说自己“婆婆嘴”，这是郭助理常挂在嘴边的行话。作为一名有经验的安全管理者，他深知：时时讲安全，处处讲安全，事事防安全的重要性。因此，无论是在每天早上的晨会、每个轮班的班前会还是每次进行的安全学习，他总是乐此不疲的讲安全。有一次，他值夜班，照常参加零点班班前会，会上，他又不厌其烦的唠叨上了安全。有位员工不耐烦的说：“别说了，整天是老生常谈的话题，快点讲完，我们就早早接班了。”郭助理当场对他进行了严厉批评。接班后，他又再次跑到岗位，对这位员工进行安全再教育，给他指出了忽视安全的弊端，这位员工深受启发，再也不轻视郭助理

的班前会安全课。
手常写 有道是“好记性不如烂笔头”，在郭助理工作服口袋里，常年装着一个笔记本，专门记录现场安全隐患、整改情况、外委项目监督及员工劳保穿戴情况。对每一个问题，他都一丝不苟的用仿宋体书写，以便及时督促整改、落实。几年的记录统计下来，他发现的安全隐患有100多项，整改率达100%；他亲自参与处理的安全隐患40多起，有力促进了安全生产目标顺利实现。

腿常跑 对郭助理而言，他90%的时间在现场，他的办公室就在生产现场。无论是在炎炎夏日还是数九寒冬，车间员工都能在生产现场见到他忙碌的身影。检查一下运转设备是否缺油，检修设备有无挂标示牌；安全监护是否到位，安全学习是否记录。忙于工作的他常常早出晚归，久而久之，贤惠的妻子就给他额外留一份饭吃。洗涤车间虽不是大车间，但16台高达15米的沉降槽和四个工段生产现场整个跑一遍，也会累的腰酸背疼，由此，他落个腿疼的毛病。但为了车间安全工作，他轻伤不下火线，从未因此而请假休息。郭助理严谨、认真的工作态度和出色的工作业绩，获得了大家的一致好评。为此，他多次获得安全生产优秀管理者称号，并在分厂开展的劳动竞赛活动中多次荣立二等功和三等功。



十年来，分厂坚持亲情式安全管理，每周进行一次安全家访，进一步融洽了员工与家人的关系。图为分厂领导班子到检修车间员工范晓军家中进行安全家访。
摄影报道 岳文光 苏红丽

五车间是烧结法生产系统中最后一道工序，生产条件艰苦，工艺流程复杂。车间生产特点是：“三高一多”，即：高温、高压、高碱，车间现有员工117人，其中党员25名。几年来，在分厂领导的关心和支持下，车间注重突出细节，不断创新安全文化建设，取得较好成绩。

突出安全管理重要性——强化组织领导

成立由车间主任挂帅、安全员牵头的专项小组，与工段、班组签订安全风险责任书，将安全目标分解到各工段、班组。不定期对现场进行安全检查，发现问题，及时下发整改意见，限期整改。

突出现场安全管理的关键性——强化措施落实

本着“不留死角，严格控制，注重实效”的要求，车间制定了《员工现场管理四项权利》，即班前会不讲安全，工人有权拒绝接班；干部违章指挥，工人有权拒绝操作；安全设施不完善，工人有权不进入现场；安全设施没有保障，工人



安全月活动期间，分厂以“治理隐患，防范事故”为主题，组织各车间举行安全漫画展。图为分厂员工正在观看图文并茂的安全漫画。
摄影报道 岳文光 苏红丽

有权拒绝作业。

突出标准化工作的基础性——强化安全达标

1995年车间率先通过“安全标准化车间”验收。在此基础上，车间确定了“以工作标准化保安全，以安全促生产”的思路，加大操作安全标准化考核力度。

突出安全生产的科学性——强化管理创新

积极推广应用新技术新工艺，为安全管理提供了强有力的保证。一是对技改项目，及时出台安全操作细则。二是坚持岗位员工每天汇报本岗位的安全隐患自查情况，不断提高安全系数。

突出安全教育的针对性——强化业务培训

按照“强制培训，分级管理，统一标准，”的原则，结合车间实际，坚持每周学习和手写一遍学习内容，对班组长、安全员采取统一培训，重点提高现场组织能力和对突发事件处理能力。

突出“五性” 抓好安全

——五车间安全文化建设侧记

● 刘永定

夏季牛奶为何会变苦

目前，袋奶加工的主要方法是超高温瞬时灭菌，这种方法可以快速杀灭细菌，也会破坏细菌所分泌的水解酶类。尽管细菌被杀死后不会复活，但在存放过程中，被灭活的水解酶类却可慢慢恢复原来的蛋白质结构。它们一旦死而复燃，就把牛奶当中的蛋白质水解成肽类，而某些肽类具有苦味，这也就是苦味奶形成的原因。

从苦味奶的形成原因来看，这种袋奶并不会对健康产生明显影响，因为肽类对人体并无害处，完全可以被正常地消化吸收。然而，由于这样的产品严重影响口味，还应当尽量避免。

苦味奶与正常牛奶凭肉眼很难辨别，因为它既不胀袋，也不会发生絮凝等情况。消费者不妨在购买袋奶和盒装奶之前注意产品的生产日期，尽量购买新出厂的产品，并尽快把它喝完，避免长时间存放。

(董薇摘自《江南保健报》)

夏天小心车内『炸弹』

夏季如果开空调关车窗，车内就成了密闭空间，容易发生爆炸事故。在此提醒车主尽量不要将以下物品放置在车中，以免引发车辆燃烧或爆炸。

打火机充气机：打火机充气机里面盛装的都是易燃性液态气体，据介绍，盛装液态气体的塑料容器在40毫升以上时，气体受热膨胀，塑料壳体因受热而发生爆炸。如果再与车内一些油料、易燃物质等接近，很容易引发火灾。

香水座：香水座是很多女车主车内的必备物品，但香水挥发后的气体也是一种易燃气体。车前座的地方气体浓度最高，而这里正好受到阳光直接照射，当温度达到一定程度后，就很有可能引起爆炸。

点烟器：现在很多车内配备了点烟器，可是点烟器经过频繁的使用，里面的弹簧片可能松开，使用时点烟器可能弹出来。如果车主碰到来电、遇到红灯等情况，分散了注意力，弹出来的高温点烟器很可能会引燃车椅坐垫、地板胶等易燃物质。

碳酸饮料：碳酸饮料不能放在车里已不是秘密，很早之前就有饮料爆炸引起汽车燃烧的事故发生。

(卢喜平摘自《中国妇女报》)