

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年12月26日

星期五

农历戊子年十一月廿九

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 1061 期

总编辑 孙建康

山西省、运城市经委 检查水泥厂资源综合利用工作

本报讯 日前,山西省、运城市经委领导及专家一行,对水泥厂资源综合利用工作情况进行了专项检查。他们听取了水泥厂生产情况和资源综合利用情况汇报,查看了相

关资料和台帐,并深入现场进行了实地查看,对水泥厂资源综合利用工作进行充分肯定,同时,根据国家产业政策规定,提出了建设性意见和建议。(水泥厂通讯员)

中铝山西分公司召开总经理办公会

本报讯 12月24日,中铝山西分公司召开总经理办公会。山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫东庭、薛亮民、裴卫东、张占民、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司总经理助理张立强、郭庆山以及计划经营部、人力资源部、总经办相关人员参加了会议。

会议主要讨论了山西铝厂、山西分公司五届十次职工暨会员代表大会总经理工作报告,12月份绩效考核情况,中铝山西分公司孝义铝矿更新改造工程招标等内容,探讨了2009年绩效管理总体思路,安排了近日山西分公司一些重要工作。

(管泽强)

中铝山西分公司孝义铝矿更新改造工程招标

本报讯 12月23日,中铝山西分公司孝义铝矿更新改造施工招标投标会议在会议中心举行。晋铝建设有限公司、晋铝安装公司、晋铝修建公司和中国冶金地质总局第三地质勘察院、中国冶金地质总局西北地质勘察院、山西省第六地质工程勘察院6家投标单位代表参加会议。会议还特邀运城市建设局领导监督指导。

中铝山西分公司孝义铝矿矿体大部分主体生产设备的使用年限均已超过折旧年限,设备老化,生产效率低,安全性差,难以保证正常生产。为了改善孝义铝矿

一、二期及民矿部生产效率低的状况,中铝山西分公司采用竞标的方式择优选择好的施工队伍对孝义工程进行改造。

中铝山西分公司总经理助理张立强希望各单位和各职能部门要以高度负责的精神,认真履行自己的职责和任务。承担设计、施工、监理等工作的单位要优化设计、精心施工,严把质量、投资、工期和安全关,确保项目按计划和要求顺利实施,使项目尽快发挥经济效益和社会效益。

本次招标投标活动本着公开、公平、公正的原则进行,最终确定中标单位。(薛瑞红)

氧化铝四分厂、煤气分厂、检修分厂

召开 2008 年度 QC 成果发布会

本报讯 近日,氧化铝四分厂、煤气分厂、检修分厂分别召开2008年度QC活动年终成果发布会,中铝山西分公司质量管理部相关负责人应邀到会。

通过QC成果发布,小组在团队精神、进取精神、QC工具运用技巧及质量意识等方面均有了不同程度的提高。2009年,各分厂

将以此次活动为契机,按照分公司的要求,结合各岗位的生产实际,立足本职,深挖内潜,更广泛地开展QC活动,使更多的班组参与进来,促进分厂质量管理工作的深入开展。最后评委结合QC日常活动记录和发布表现,分别评出了对应奖项。

(本报综合报道)



近日,氧化铝三分厂八车间对3号、4号脱硅槽进行紧急倒槽,大家克服天气严寒、任务繁重等困难,仅用了1个小时完成了外委3个小时的工作量。图为检修人员正在紧固法兰。摄影报道 邢建英 孟青菊



近日,检修分厂检修车间在氧化铝石灰斗提技改工程中,严格要求施工精度和质量,施工人员在30多米高的斗提筒中,冒着呛人的石灰粉尘,对轨道以及支架逐节检测、校正,目前已进入斗链回装阶段。图为检修人员在精心修理下料口部分。摄影报道 杨路平 张安泽

科技创新是企业永恒的主题,也是企业实现可持续发展的不竭动力。纵观中国铝业公司发展的历程,科技创新一直是贯穿始终的灵魂。

中铝公司成立以来,深入贯彻“科学技术是第一生产力”的重要思想和国家科技发展的方针政策,积极实施高科技抢先发展战略。公司建立健全科技创新体系和机制,科技队伍不断壮大,自主创新能力不断加强,科技创新成果硕果累累。几年来,公司共计投入研发资金70多亿元,取得科技成果360余项。其中获国家科学技术进步一等奖1项、国家科技发明二等奖1项、国家科技进步二等奖9项,申请专利3411件,授权专利1411件,位居国内企业前10名,形成了一批具有自主知识产权的科研成果,及时解决了制约我国有色金属工业发展的重大技术难题,被国家有关部门命名为首批“创新型企业”。公司的科技创新工作,对公司又好又快的发展,对引领我国有色金属工业可持续发展,都做出了重要贡献。

搭建科技资源共享平台, 构建科技创新体系

在国家相关部委的大力支持下,公司积极构建科技创新体系,整合科研资源,发挥整体优势,全面提升原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新的能力。先后建立了中国铝业联合实验室、中国有色金属产学研科技创新联合体、中-澳国际轻合金研发中心三个产学研合作平台,积极开展重大基础性和前瞻性技术的研究。以中国铝业郑州研究院为主体建设的研发中心,正逐步通过全公司科技资源的优化整合,承担起公司前沿技术的研发和关键技术的创新任务。公司制定并实施重点实验室建设方案,推进关键科技专项、关键技术专项和重点项目的实施,依托重点工程推进科技研发项目的产业化。公司开展了氧化铝、电解铝和铝用碳素等专业领域重大共性关键技术的研发和学术交流,完善了实验室仪器设备和工业试验基地设施,基本完成了国家科技部规定的计划任务,并已投入实际运行。科技创新平台建设,为公司有效开展科技攻关、技术创新和科技成果的转化和产业化提供了必要的手段和条件,有力地支撑了公司的科技进步和创新工作。

开发重大关键技术, 自主创新和产业化成效显著

公司紧密结合生产经营和发展的实际需要,突出自主创新,着力抓了自主知识产权的创造、开发和应用,逐步形成了从氧化铝、电解铝、铝加工到铜、稀有稀土的一系列具有自主知识产权的核心技术和专有生产技术,并通过制修订标准逐步形成了中铝的品牌。

在氧化铝工艺技术方面,成功开发和应用了“选矿拜耳法、石灰拜耳法、富矿强化烧碱法、降膜蒸发、常压脱硅、砂状氧化铝”等新工艺、新技术,提升了氧化铝工业的竞争力,使我国一水硬铝石生产氧化铝工艺技术处于世界先进水平。其中,凝聚着科研人员 and 一线工程技术人员的智慧、汗水,经过大量的实验研究和三次大的技术改造,拥有自主知识产权的选矿拜耳法生产氧化铝技术,为

占我国铝土矿资源总量80%的中低品位一水硬铝石型铝土矿找到了一条技术可靠、经济合理的新型工艺路线,成为我国氧化铝工业未来发展改变资源状况、提高核心竞争力和保证我国铝工业可持续发展的重大技术。2006年9月,全国人大常委会原副委员长、中国科协名誉主席周光召视察中铝中州企业时详细了解了选矿拜耳法高新技术产业化生产线的的基本情况,对选矿拜耳法生产氧化铝技术产业化后取得的成绩表示肯定。他说:“选矿拜耳法生产氧化铝技术产业化的成功,一是再次证明了基础研究工作对国民经济和比较重大的产业技术提高有着重要的作用。二是要解决国家经济面临的重大和关键问题,产、学、研就要紧密结合,选矿拜耳法生产氧化铝技术就有许多技术难关是在产业化过程中加以解决的,这也为其它的科研项目提供了很重要的经验。”

在电解铝方面,公司的科技人员经过20多年的艰苦努力,通过对1979年从日本成套引进的8万吨大型铝电解技术的消化、吸收,不断创新、提高,成功开发了具有当代世界先进水平的350kA和400kA大型预焙铝电解槽成套技术,其中350kA大型预焙铝电解槽成套技术出口印度、伊朗和哈萨克斯坦等国家。

在铝加工方面,通过对“1+4”热连轧的引进和消化吸收,成功地开发出了制罐料、ps板基和高档铝箔毛料的热连轧工艺,极大地缩短了我国铝加工装备、技术水平与世界发达国家之间的差距,尤其是代表高精铝板带最高技术水平的制罐料,成功开发出了0.285mm罐料,且铝材深冲性能已达到国际先进水平,由国家863计划支持、公司设计研究院开发的全数字智能化2050mm宽幅高精度冷轧机,首次实现了高精度智能铝带冷轧机的国内制造,现已成功应用于工业生产。

加强新产品开发, 产品结构调整实现新跨越

以科技为先导,大力开展新产品、新材料的开发和产业化,为加快公司产品结构调整步伐提供技术支持是公司科技工作的一项重要任务。公司针对市场需求的变化,立足于中长期发展,从产品定位、技术研发、市场引导、产业化实施等方面开展了积极有效的工作。公司开发的玛瑙填料氢氧化铝、分子筛系列产品、超高压开关填料 α -氧化铝等10多种新产品,使公司在该领域始终保持国内领先;公司开发的高品质阴极系列产品和TiB₂阴极产品,已经进入工业应用,部分产品实现了出口;公司自主开发的电解原铝液直接生产各种铝合金产品取得成功,其中A356铸造铝合金占据了国内30%的市场,并批量出口到韩国、日本、台湾等国家和地区;铝、铜、铝深加工产品和新材料的研制更是向高性能、高精度和填补国内空白方向不断发展。近年来自主开发出多种合金品种的热轧工艺,满足了各种高档铝板带对热轧坯料的需求;针对环保和高性能的要求,开发了适合硫酸腐蚀体系的高压电子铝箔生产技术。公司通过对高速连铸连轧技术工艺优化,铸轧铝箔毛料满足了生产双零铝箔的要求。(下转第二版)

中铝公司以科技创新引领可持续发展

《中国有色金属报》记者 寒石 通讯员 刘修贵

四分厂种分车间

立足自身换滤布两月节支3.5万

本报讯 在全厂上下积极行动、共同打赢生死存亡保卫战的过程中,氧化铝四分厂种分车间员工不等不靠,立足自身,深挖内潜,主动承担拜耳法种分立盘过滤机换布任务,做到滤布随破随换,为提高立盘浮游物指标合格率创造良好条件的同时,节约了大量的换布人工费用。两个月共更换滤布1300余块,节约费用3.5万余元。(张丽丽)

西旺民用煤气车间

只修不换节约5000余元

本报讯 12月份,西旺民用煤气车间带领全体员工坚定信心、直面危机,在保障维修任务100%完成的同时,坚持不产生备品备件费用。本着“只修不换”的原则,维修人员对无法维修必须更换的零件,采取从以前更换下的旧件上拆卸能用部分来完成维修任务,最大限度的降低消耗,当月可节约材料费5000余元。(杨文德)

运输部水电段机加车间

修旧利废节约3000元

本报讯 在企业面临生死存亡的关键时刻,运输部水电段机加车间迅速行动,压力面前不等、不靠,积极回收螺丝,修复阀门和备件,做好修旧利废工作,提高了备件材料的二次利用率。截至目前共节约各项费用近3000元,为实现企业挖潜增效,控亏增盈目标做出积极贡献。(董淑红)

增收节支光荣榜

自加压力迎挑战

——热电管道车间清理检修小记

● 张雪敏

随着挖潜增效、控亏增盈工作的深入开展,热电分厂管道车间自加压力,主动承担了原先属于外委的清理检修项目,先后组织岗位退出人员及车间全体职能人员承担起干灰站和消化站的清理结疤任务及一期除尘系统清理任务。

12月16日早上8点,消化站八名员工来到干灰站1号双轴搅拌机工作现场,克服现场粉尘大、积灰多、空间狭窄等困难,分批上岗,轮流作业。班长高保录同志身先士卒,第一个带头跳进搅拌机里,猫着腰,用扁铲一铲一铲地清理叶片积垢,其他同志分别用撬棍、大锤、铁锹等工具清

理大轴积垢和本体积垢……手上磨起了血泡,裤腿沾满了泥灰,大锤在他们手里挥动自如,工装被一次次浸湿,腰背直不起来,但从没一人叫苦喊累。

经过三个多小时的拆卸、清理、维护、安装,1号双轴搅拌机恢复备用,消除了设备隐患,保证了弹性生产组织期间的正常运转。截至目前,车间已组织清理双轴搅拌机18台次,消化器一台次、灰沟150余米及现场卫生死角多处。车间班子统一思想,党政工团团结一心,眼睛向内,深挖内潜,主动出击,勇挑重担,与企业同呼吸共命运,以实际行动坚决打赢挖潜增效控亏增盈生死保卫战。

(上接第一版)铜合金系列关键工艺技术的突破,形成了具有国内领先水平的引线框架材料、无氧铜电缆带、变压器用铜带等高新技术产品。自主开发的非团聚二钨酸铵生产技术填补了国内空白,产品质量达到了普兰西产品标准。

公司在快速发展的同时,时刻没有忘记作为国有企业为国防现代化建设和国家安全做贡献的使命,始终以高度的政治责任感做好军工配套工作。军工配套新材料是先进加工技术的集成,蕴涵了材料研究、工艺技术和先进装备的综合水平。几年来,公司完成了一大批军工配套科研和新产品试制任务,多项研究成果达到或接近世界先进水平。公司已先后为我国国防军工提供了数百个品种、上千种规格的高品质铝材和优质钛、铜合金材料,广泛应用于军用、民用飞机、“长征”系列火箭、人造卫星、舰船及“神舟”飞船等高新技术领域和军工配套工程,为我国武器装备的发展和国防现代化建设做出了重要贡献。

大力推进人才战略,培养和造就了一支素质优良、能打善战的科技创新队伍

一个企业如果没有人才的支撑,只能是昙花一现。在采访过程中,我们发现,中铝有个重要的企业文化理念:员工是企业最宝贵的财富。

科技人力资源是推动科技进步的第一资源,是科技进步促进生产力发展的基础。企业要发展,首先需要构建创新环境、营造创新氛围,在先进的人文环境中实施人才战略。

中铝公司从创建之初,就制定了全面的科技人才发展规划,实施“221”科技人才工程。大力推进三个层次的科技人才培养计划,即培育20名能够引领学科发展方向、在国内外享有较高声誉的学科专业带头人;培育200名专业功底深、实践经验多、应用能力强的,能够实现企业重大科技攻关、重大工艺改造做出突出贡献的技术专家;培育1000名专业基础好、动手能力强、善于发现并解决科研生产难题的一线科技工作人员。同时,公司设立专项资助基金,为获得国家级荣誉称号的科技专家、公司优秀中青年科技专家,提供相应的教育学习经费,加大科技人才选拔培养力度,不断创新培训开发形式。积极探索脱产学习、在职进修、交流研讨等继续教育形式以及加强科研院所、生产企业之间科技人员的交流培训,选派部分优秀科技人才,以访问学者、合作培养等身份,赴国外知名院所、实验室和生产型企业工作、学术交流、联合攻关、学习深造等培养人才形式。

公司开辟了科技人才职业发展通道,形成科技人员职业发展通道与管理人员发展通道并行、共存、互通的另一种职业成长与发展平台,员工可依据组织需要和自身情况,自由选择,谋求发展。

公司强化科技人才绩效考核管理,以长期考核、定性考核、结果考核为主,以短期考核、定量考核、过程考核为辅。建立科技人员绩效考核档案,发挥考核结果在岗位异动、薪酬兑现、培训开发等各项活动中的支撑作用。公司成立几年来,先后召开了两次科技大会,拿出1220万元对重要科技成果、发明专利、科技标兵、先进单位进行了隆重的表彰奖励,充分调动了科技人员参与公司科技创新的积极性。

公司通过建立和完善新的科技创新机制,吸引高素质的高素质专业技术人才来公司工作,为专业技术人员发挥作用创造广阔的空间,培养和造就了一支敢于创新、善于创新,结构合理且具有国际水平的优秀科技创新团队。这支队伍热爱中铝、献身中铝,他们将智慧和心血献给了公司的发展,献给了我国有色金属工业的科技进步。

中铝公司作为我国有色金属工业行业的排头兵,完全能够凭借强有力的科技创新体系,担负起有色金属工业核心技术研发,推动我国有色金属工业科学发展的重任,引领中国有色金属工业可持续发展。(转自《中国有色金属报》)

★ 近日,80万吨氧化铝厂点检站结合当前形势,深挖内潜,义务对压煮器的火烧结疤进行清理的同时,主动承担辖区内一些急、险、重的设备检修工作。截至目前共清理废料100余方,处理设备故障10余起。

(吴旭龙 韩宏建)

★ 12月11日,检修分厂检修车间提前完成80万吨氧化铝230压煮器管轴断落修复任务。管轴断落后紧靠在罐体上,依照常规检修,仅搭设施工管架就需要两个工

作日。现场施工人员打破常规思维,采取先利用叶片支架将长轴扶正,再系挂好钢丝绳将搅拌轴吊就位的方法,仅用两天时间完成了此项工作,提高了检修效率。

(黄万龙)

★ 为确保烧结法正常供料,12月19日,氧化铝二分厂四车间中碎工段六名员工,昼夜奋战三个多小时,将4#裙式机的熟料大块拆出砸碎,重返流程,杜绝了浪费,保证了熟料的正常输送。(张丽娜 李会玲)

新闻快递

从弹性生产组织到生死保卫战,当全体员工都在为企业的生存底线“2034”这个目标背水一战时,煤气人更是被推到了风口浪尖——不仅要完成挖潜控亏任务,更肩负着确保氧化铝生产和居民生活用气的重任。“企业需要多少我们就生产多少,按需随供”——这是煤气人掷地有声的承诺。为了不负众望,煤气人倍加努力,用实际行动为生产和居民生活提供强有力的支撑。

挖潜控亏 颗粒归仓

市场形势步步紧逼,挖潜控亏刻不容缓。“2034”这个目标能否实现,事关企业生死存亡,事关员工前途命运。压力从分厂传递到基层,从领导传递到每一位员工。分厂确保“2034”目标六项措施出台了——取得员工支持;贯彻上层决策;严控煤、水、电、气消耗;减少生产过程浪费;加大自修力量;安全压倒一切。目标明确了,分厂所有人员都迅速行动起来了。

分厂领导组深入一线,就挖潜控亏工作中的热点、难点问题调研,解决各种问题,掌握全面生产情况。各个车间行动起来了,他们从“改”字入手,通过改进方法、改造设备、改变习惯来降低各种消耗。

造一车间通过及时调整运行炉台数,减少热备炉,降低原煤消耗;对焖火阀进行改造,使每台炉每月少消耗原煤6吨左右。

在降低水耗方面,对除渣沟和发生炉冷凝水进行收集再利用;在软化交换床的再生操作中比谁用的水量少,每个月降低新水消耗200多吨。

排送车间电量消耗占到分厂电耗的70%左右,车间根据供气量的大小,及时调整排送机运行状态,减少煤气打回流,严格控制回流阀及35米放散阀开度,降低排送机电单耗;两台鼓风机并列变频运行,节电可达到30%左右。车间还将现有节能灯集中调换到生产现场必须开启的地方,减少开灯个数,现场照明节电达到60%。

检修车间在不影响正常检修的情况下,利用工作间隙,对发生炉、空压机等设备更换下来的旧备件进行维修,每月可节约费用2.3万元。燃料车间坚持对小粒煤进行回收再利用,提高原煤利用率;下料口清理工作由员工自己承担,每月节约人工清理费用6000余元。供排水车间通过优化循环水系统补水方式,降低新水补水量。

分厂的每一名员工都自觉行动起来——办公室两个灯管只使用一个,电脑两个小时不使用就关闭,打印纸两面用……

此时,涓涓细流汇成海,再小的节约都成为分厂颗粒归仓的有力支持。

开足马力 确保生产

由于企业外围煤气量不断减少,煤气人临危受命,在人员、费用不变的情况下提高供气量。

“剑不够长,就向前跨一步”。在困难重重的情况下,煤气人眼睛向内,立足自身解决问题。经过反复论证,分厂对发生炉岗位人员工作量进行了调整,使发生炉的运

行台数由13台逐步增至16台,供气量也增至每小时9万至10万立方米,确保了生产和居民生活用气。但是随着发生炉运行台数的增多,问题也随之而来,生产运行与设备检修之间的矛盾逐渐凸显——设备要检修就要停炉,停炉就会影响供气量。既要确保发生炉安全稳定运行,又要确保煤气产量,怎么办?车间把设备问题进行分类,什么样的问题必须停炉检修,什么样的问题可以集中处理,减少因发生炉检修而造成的并、退网次数。同时进一步加强设备润滑,减少设备故障,能在生产中消缺的问题尽量在生产中消缺,问题很快在分厂和车间的多方协调中迎刃而解了。在提高产量的同时,分厂对煤气质量毫不放松,在发生炉岗位坚持开展煤气热值、灰渣含碳量等重点指标的劳动竞赛,创造良好技术条件,提升煤气各项技术指标。

在提产过程中,检修车间在主动承担外委、工作量倍增的情况下,仍然抽调骨干力量组成突击队,完成急、难、险、重的抢、检修任务,为发生炉正常运转扫清了障碍。

为适应下一步生产需要,分厂早做筹划,已做好再次提产的充分准备。

众志成城 共克时艰

“轻霜冻死单根草,狂风难毁万木林”。在困境面前,

只有众人一心才能共渡难关。在特殊时期,分厂党委出台三项措施,要求党员发挥先锋模范带头作用;党员干部人人都做宣传员,通过加强自身学习,澄清员工中的一些模糊认识;坚持每周对职工

用行动兑现诺言

——煤气分厂挖潜控亏保产工作侧记

● 金海波

思想状况进行分析,及时了解职工的思想动态,有针对性地做好职工思想工作,调动一切积极因素,确保分厂生产安全平稳运行,确保“2034”目标实现。

分厂处级干部带头24小时值班,夜间深入一线巡查生产情况;科级干部加强值班力度,随时发现解决生产中的问题;分厂机关人员坚持义务劳动,服务生产一线;岗位员工精益求精,精心点检,严格控制各项技术指标;检修人员全力以赴,密切配合生产。关键时刻,党员更是冲锋在前。工作岗位上,他们吃苦在前,率先垂范;在清理生产主厂房除渣沟内的淤泥时,他们冒着刺鼻的味道,站在20多公分高的废水内,一撇一撇地清理;在煤场清理中,活跃着党员的身影;在检修现场,承担最脏、最累工作的还是党员。

困难有多大,决心就有多大。分厂全体党员书写《决心书》,愿为企业的明天努力打拼;员工自愿签署放弃带薪年假协议书,愿与企业共渡“寒冬”;轮岗时,机关人员以身作则,带头执行。岗位员工朴实的话语更让人感动:“企业无论如何都不能停下来。”“在这个时候,即使收入降低,我们也会和企业在一起,一直坚守到企业好转的那一天。”

困境面前,煤气人不灰心气馁,问题面前,煤气人不观望等待。为“2034”目标的实现,为了那一句郑重的承诺,煤气人以自己的实际行动坚守着。

编前的话:2008年的冬天对我们来说是一个不寻常的冬天,金融危机带给我们无比的寒冷。现在的我们正经历着生死之战,但是我们有信心,有能力,有决心打赢这场生死保卫战,因为我们企业有着许许多多像这样可爱的员工,他们在这个冬天里带给我们许多温暖,许多感动……

冬天里的“三把火”

路遇花池着火——灭!

本报讯 12月19日下午1:40分左右,东兴物业部员工李武云在上班途中发现晋铝路东段一花池着火。当时风助火势,火光冲天,如不及时灭火,大火极有可能烧坏花池下的地理电缆,从而影响到路灯正常照明。紧急关头,李武云迅速与部调度室和曙光区管委会取得联系,管委会迅速组织人员带着灭火器赶往着火地点,并在社区居民的帮助下将大火扑灭。(原翠草)

碰见毛贼偷车——擒!

本报讯 12月18日上午10:40分左右,东兴物业部明辉区15栋楼前,一偷车贼正对一辆红色嘉陵125摩托车实施撬锁偷盗时,被车主发现并高呼“抓贼”,明辉区管委会职工李宝龙、张廷玉、侯惠玲、吕俊峰等人闻讯赶到并展开围追堵截擒获小偷,并发现作案工具一件。经部安保科核实情况后,将该偷车嫌疑人移交禹门分局巡警队处理。(侯惠玲 袁省梅)

轻伤不下火线——干!

本报讯 12月6日凌晨1时,运输部车辆段副段长、共产党员郑振杰参加氧化铝清理废料返流程义务劳动时,由于光线昏暗加之路况不熟,一不小心被楼梯厚厚的铁板绊倒在地,但他仍强忍剧痛,一瘸一拐的继续参加清理劳动,直到整个劳动结束才在大家的搀扶着送进医院,经拍片发现他脚踝骨裂伤。当医生得知他带伤连续两天参加义务劳动时,向他投来敬佩的目光。(尹峰)

氧化铝三分厂党委深入基层鼓干劲

本报讯 12月22日,氧化铝三分厂党委深入分厂5个车间基层党支部,对各车间挖潜增效工作进行了现场检查,切实了解各支部在挖潜增效、弹性组织生产的特殊时期所制定的各项措施及实施效果。同时,对当前的生死存亡严峻形势进行反复讲解,对车间员工的思想状况进行再动员,要求各支部在做好职工队伍稳定工作的基础上,进一步树立员工“危机意识、责任意识、大局意识、效益意识”,使员工做到思想高度统一,行动充分落实,齐心协力,共同为打赢“2034”生死存亡保卫战贡献力量。(牛姗姗 牛艳红)

科技化工公司召开“当前形势下我们团员青年该怎么做”座谈会

本报讯 近日,科技化工公司召开了“当前形势下我们团员青年该怎么做”主题座谈会。会上,团员青年从自身出发,联系实际工作,纷纷畅谈了自己对当前形势的认识,大家一致表示,企业遇到的困难时,一要不悲观、不气馁、不放弃,坚定信心,与企业同心同德,攻坚克难,坚决服从组织安排,执行企业决策,积极为企业献计献策,坚守岗位,在企业生死存亡中发挥团员青年生力军的作用。(科化)



西旺《希望讲坛》第一册出版

本报讯 近日,西旺物业部成功出版了《希望讲坛》第一册,并于第十期讲坛活动时举行了赠书仪式。此书收集了前九期希望讲坛的佳作,内容涉及了企业管理、生产专业技术、养生保健理论、书法漫谈、教育、理财等知识。每月一期的《希望讲坛》是西旺物业部建立学习型企业的载体,本着“沟通交流、开阔视野、增长才干、提升素养”的目的举行,主讲人可自选题材,深入浅出地为大家讲述自己对某个领域的探究和认知,现已成为西旺物业部特有的一种学习交流方式。(刘艳玲)

中铝山西企业第二期干部培训班请战清铁路

本报讯 近日,中铝山西企业第二期干部培训班31名学员积极请战,深入生产一线开展义务劳动,对氧化铝一分厂储运车间西堆场内的百余米铁路进行清理。由于长时间的压轧,铁道内的沉积矿石物料非常坚硬,清理工作难度很大,全体学员们发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神,仅用三个多小时就完成清理任务,用实际行动为企业打赢挖潜增效攻坚战做出自己的贡献。(干部培训班)



在企业生死存亡的危难时刻,煤气分厂全体党员向党组织递交了决心书,纷纷表示,坚决支持中铝山西企业领导的科学决策,支持组织所做出的决定,服从安排,在工作中发挥先锋模范作用,干好本职工作,以实际行动打赢“2034”保卫战。图为员工参观决心书板展。摄影报道 金海波 黄国华

实业总公司开展“直面生死存亡,党员干部怎么办”大讨论

本报讯 12月19日,实业总公司正式启动为期十天的“直面生死存亡,党员干部怎么办”大讨论活动,要求全体党员干部认真学习《关于领导班子和领导干部“不换状态就换人”的实施意见》,从固步自封、不思进取;狭隘小气、排斥开放;消极怠工、应付了事;贪图享受、玩物丧志;回避矛盾、不敢担当;利益驱动、行为失范;“官”念过重、心无群众;无视政令、缺乏“三力”(理解力、执行力、创造力)等八个方面对照检查自己的言行举止,通过大讨论统一思想,提高认识,切实发挥非常时期党员干部模范带头的表率作用,调动广大员工积极性、主动性,带动全体员工背水一战,奋力拼搏,为打赢企业生死存亡保卫战而努力。(实宣)

高度重视思想政治工作,是我党的优良传统,也是我们企业多年来形成的优势。在当前企业面临生死存亡的严峻形势下,加强宣传引导,统一员工思想,理顺情绪,转变思维,使广大干部员工正确认识当前的形势和困难,激发斗志和勇气,对企业打赢生存保卫战十分重要。

一是加强思想教育,稳定员工情绪,形成良好舆论氛围。要引导员工正确认识当前形势,进一步坚定信心,振奋精神。应当耐心细致地从企业实际困难出发,深入剖析企业的内外部状况。要客观公正分析困难形成的原因,探讨解困的措施,使大家能正视困难,看到希望,树立信心。要讲道理、摆事实,讲明企业解困和员工前途的关系,争取员工的理解、支持和参与。

二是加强成就教育,坚定必胜信念。员工的信心、创造力和责任意识是企业应对金融危机的制胜点。对员工进一步加强形势教育,注意要用已取得的成绩引导和说服员工,凝聚人心,增强坚定信心,鼓足干劲;教育员工坚定信念,保持良好的精神状态,因为在矛盾、困难的时候,越要体现出信心的重要,越要凸显出精神的力量。

三是引导全员树立正确的职业观念。教育干部员工要破除单一按劳分配模式的束缚,确立收入分配和企业效益挂钩的观念;围绕弹性生产和弹性管理,引导员工转变就业观念,使大家认识到轮岗也是解放生产力,是企业降低成本,应对市场竞争的需要,“皮之不存,毛将焉附”,企业发展才是员工自身权益的最大保障。

四是提倡领导带头,激发员工热情。在企业困难时,企业领导要率先垂范,发挥“旗帜”作用,带头讲正气、讲奉献、讲廉洁,带领员工艰苦奋斗,克服困难为员工办实事,以良好的精神状态和旺盛的战斗力来感染员工。领导干部要不断转变思维方式、经营方式和管理方式,以科学发展观为指引,不断提升管理水平,降低生产成本,提高企业竞争力,理顺各方面关系,营造良好的内部氛围。

五是全力为员工办实事。维护员工权益,要着力解决好群众生产生活中的紧迫问题,满腔热情地关心困难员工,给予实实在在的帮助,从政治上、精神生活上进行关心是思想工作的重要组成部分。员工中蕴藏着无穷的创造热情和智慧,把这种热情和智慧激发出来,必定会转化为攻坚克难、推动发展的强大动力,对增强团结和理解以及增强企业的凝聚力,具有十分重要的指导意义。

六是紧紧依靠员工开展各项工作。在生产压力要素中,人的要素起决定作用。企业越是困难的时候,越要紧紧依靠广大干部员工。要坚持以人为本,尊重人、相信人,千方百计做好团结和稳定工作,动员广大

员工发挥工人阶级主力军作用,立足岗位,扎实工作,变要我干为我要干,为企业献计献策,积极投身到各项劳动竞赛中去,发挥大家的聪明才智,推广运用创新成果,争取企业早日渡过难关,战胜危机,迎来更加美好的明天。

金融危机下企业更要加强思想政治工作

王海雷



为了将中铝山西分公司挖潜增效、控亏增盈精神落到实处,氧化铝四分厂焙烧一车间党支部在传达贯彻总部视频会议精神后,迅速行动,主动出击,充分发挥支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,为打赢挖潜增效、控亏增盈攻坚战而全力以赴。

统一思想聚合力。面对当前日趋严峻的生产形势,焙烧一支部在全体员工中发起“挖潜控亏、从我做起、压力传递、责任共担”的号召。按照《四分厂四季度挖潜增效、控亏增盈措施及考核办法》要求,支部对每月成本费用、设备管理、生产技术等方面都明确了控亏目标和考核指标,制定考核办法,进行责任分解,做到人人头上有指标、人人心中有责任。同时,以“每月一活动”为载体,在全体党员中开展“我为挖潜控亏一日一事”活动。每名党员带头利用每天工作时间,进行现场监督检查,围绕节约一度电、一滴水、一张纸、一升油做一件实事,随时关灯、关水龙头、节约纸张、处理泄漏点等,并每天进行记录,每周由党小组进行汇总,月末由支部对党员一日一事进行考核。在党员的带动下,全体员工积极投身到打赢挖潜增效、控亏增盈攻坚战中。在誓师大会上,全体员工集体签名,自愿放弃2009年带薪休假,显示出与企业风雨同舟、生死与共的决心和勇气。

细化措施降消耗。围绕2号、3号焙烧炉的稳定运行,支部重点加强岗位操作,通过降低炉温、提高台时产能,以降低煤气单耗。针对2号炉内衬状况差,螺旋跳停的薄弱环节,增加巡检次数和加强现场设备测温检查,以确保设备稳定运转。在此基础上,支部还在焙烧、平盘各岗位中开展“台时产

能、运转率及供料”劳动竞赛。以各班组每台炉的月台时产能、停炉次数、停炉时间、最高班产进行综合考核排名,形成竞争氛围。截至11月底,2号炉运转率由10月份的89.3%上升到98.3%;3号炉台时产能由10月份的51.6吨/小时上升到52.6吨/小时,煤气单耗由10月份的每吨氧化铝534.82标准立方米下降至每吨氧化铝518.89标准立方米,为进一步挖潜控亏创造了条件。

争分夺秒抢工期。支部把“节约成本、降低消耗”作为当前工作的重中之重。为了更好的承担原来由外委负责的设备检修维护项目,支部请来点检站和检修车间专业技术人员,对岗位操作工进行培训,认真学习倒插板、开人孔、换考克等技能。职能人员每天下现场进行义务劳动,清理现场积料、结疤并返回流程,不怕脏累、任劳任怨。在11月份3号炉检修期间,为了节约检修时间,抢工期、抢进度,支部全体党员干部和职能人员放弃周六休息时间,与

分厂机关人员一起对3号炉电收尘排料进行人工清理。在寒冷的天气下,大家衣衫湿透了,累得腰都直不起来,现场却没有一个人退缩,硬是凭着一股不服输的精神奋战了7个多小时,共清理氧化铝积料60余吨,包装3000余袋,一次性节约费用近5000元,并争取回3个班的抢修时间,为3号炉尽快消缺、恢复生产提供了保障。

越是在生死关头,越能考验一个人的意志;越是在危难面前,越能展现一个团队的力量!在企业面临生死存亡的时刻,焙烧一支部将带领广大员工坚定信心、迎接挑战,最大限度地挖潜控亏,与企业一起共渡时艰,走出困境,为企业的明天而奋勇拼搏。

承担压力 传递动力 增添激励

——氧化铝四分厂焙烧一车间党支部挖潜增效、控亏增盈攻坚战扫描

张昕

直面危机 转变观念 背水一战 发奋图存

80万吨氧化铝厂

昼夜奋战清废料 100立方

本报讯 近日,80万吨氧化铝厂接到中铝山西分公司下达的“废料、氢氧化铝结疤返流程”劳动任务后,高度重视,迅速组织机关、车间干部员工成立“突击队”,结合实际分成四个小组昼夜展开清理工作。

在整个废料、氢氧化铝结疤返流程过程中,参战干部员工人人奋勇,个个争先,不顾疲劳,昼夜奋战。由于抽调人员全部是单位生产骨干,许多同志在本岗位还肩负着弹性生产实施以来的重要管理和技术工作,为了保证

工作劳动两不误,他们常常是值夜班后主动到现场劳动。寒冷的风,不时吹到大家的脸上和身上,但大家感觉不到一丝的寒气。为赶时间,抢速度,参战员工紧密配合,全力以赴,面对结疤、大块料夹杂着的皮草绳、废袋子,大家用铁锹铲,铁棒捅,用双手清理……经过拼搏提前两班完成100余方的清理任务,以实际行动践行了“与企业共存亡”的誓言。(任卫红)

由于气温急剧下降,12月23日,进厂铝土专列中出现大量冻块,如老虎一样严重阻塞了正常的车皮翻运,堆场供料形势紧迫。

关键时刻,氧化铝一分厂一车间翻车机工段长、预备党员薛俊堂和副段长柴青伟、崔武民带领岗位员工冲了上去,他们扛风镐,抡大锤,战斗在翻车机下。虽然天气严寒,翻车机下尘土飞扬,但他们没有退缩,一个个抡开膀子,干得满头大汗。大家累了就地歇一歇,冻了跺跺脚,下定冻块不破碎完坚决不撤离现场的决心。

这时,一车间又从车间办公室和碎调工段抽调党员干部前来支援,加入破碎冻块的行列。大家相互鼓励,协同作战,并以苦为乐,展开了破碎冻块比赛。

有的手上裂开了口子,有的胳膊震麻了,但他们没有一人退缩。站在8米高的仓算子上,非常危险,他们就采取在仓算子上铺上竹板的办法保障了安全,同时做到相互安全监护,加快了冻块破碎进度。经过5个小时的激战,累计破碎冻块50余立方,畅通了供料流程,保证了进厂物料的及时翻运。

战严寒 铲除「拦路虎」

氧化铝一分厂清冻块小记
●郭海斌

本报讯 近日,由于气温急剧下降,西旺物业部面对气源紧张带来的诸多生产不安全因素,积极想办法,定措施,力保供气安全。

采取的措施是:及时调整人员结构,打破工种界限成立抢险小组保障生产安全;加强对员工的教育,增强员工岗位责任心,加强劳动纪律检查力度,确保在岗人员能及时发现生产中的不稳定问题;加强煤气管网的人工巡查力度,确保管网通畅;加强设备的维护、保养,提高岗位员工操作技能,确保设备安全稳定运行,为辖区居民做好供气服务保障。(杨文德)

千方百计保供气安全

西旺物业部

统一思想誓保生命线

中铝山西分公司生产运行部

本报讯 12月24日,中铝山西分公司生产运行部取样一科,结合当前企业形势,召开了“在当前形势下,我该怎么办?”职工座谈会。座谈会上,员工就企业如何发展、员工如何生存,如何正确处理大家和小家的关系等内容进行了踊跃发言。大家纷纷表示,在企业严峻的形势面前,有难同当;服从领导安排,到最艰苦的地方工作;立足本职,急企业之所急,想企业之所想,为企业分忧解难;节能降耗,誓保“2034”生命线。(赵军霞)

基层动态

11月份,中铝山西企业贯彻中铝总部“10.16”电视电话会议精神,打响了挖潜增效、控亏增盈、组织弹性生产的第一仗。氧化铝一分厂发挥党政工团合力优势,迅速反应,狠抓落实,千方百计,深挖内潜,较好地完成了中铝山西分公司下达的任务,并在中铝山西分公司11月份生产组织综合排名中名列第一。下面,是我们对一个月来在挖潜增效、控亏增盈、组织弹性生产方式过程中坚决贯彻“发挥优势、积极主动、消除死角、不留余地”的指导思想开展工作的探讨。

层层动员把信心鼓起来

11月初,面对日趋严峻的形势,我分厂以中铝山西分公司挖潜增效、控亏增盈、弹性生产组织方案和第三次党代会精神的宣传贯彻为总揽,以把干部员工的信心鼓起来为工作的前导,提出“五抓五在前”。“五抓”即:抓认识,统一思想;抓作风,真抓实干;抓载体,保证效果;抓稳定,形成合力;抓典型,树立榜样。“五在前”即:党员干部、团员青年业务知识在前,控亏增盈干在前,困难时刻冲在前,危机面前走在前,表率作用做在前。分厂下发了《当前氧化铝市场形势和我们的困难》宣传资料,编发了《打赢挖潜增效攻坚战共产党员歌诀》,开展了“爱国守法,明礼诚信,团结友善,勤俭自强,敬业奉献”的职业道德学习宣传,坚持每天编发《控亏增盈信息快报》,以此宣传厂情,凝聚士气,在全体员工中形成良好的职业道德和“与企业共患难,为挖潜做贡献”的生产氛围。

身体力行把队伍带起来

要打赢挖潜增效、控亏增盈这一仗,带好队伍是关键。面对前所未有的压力,分厂首先统一班子成员思想,在班子中达成共识,并多次召开科级干部动员会、支部书记例会,发动大家想办法、提建议、定措施,转变思维,迅速行动,开展工作。先后出台了《一分厂确保完成全年目标的实施方案》、《科级干部请假制度》等措施,使干部首先行动起来。分厂设备副厂长张祝喜带领专业人员下车间、到岗位,对设备逐一点检消缺,探讨设备最佳运行模式。技术副厂长党觉性与生产技术骨干一道盯现场,搞调研,制定了系列节能降耗措施,做好封存设备的定期维护和防盗管理。工会主席柴新建多次组织电工、钳工技术比武,提高员工技术水平,到岗位了解员工思想动态,有针对性地做思想政治工作。同时,分厂机关、各车间也积极行动起来,做到真抓实干

队伍。

精益求精把指标提起来

在弹性生产组织期间,指标优化是关键。分厂要求各车间转变观念,调整工作思路,将生产考核由原来的产量考核为主调整为以指标考核为主,强化指标意识,在优化指标的基础上组织生产。储运车间建立质量管理体系,积极做好铝土矿的平铺切取,有效提高了铝土矿均化水平。石灰炉车间班组长和岗位员工常常在深夜、在岗位上讨论一个指标的控制,保证石灰石分解率和CO₂浓度的合格。通过全体干部员工的共同努力,11月份,分厂10项主要技术指标全部得到优化,生料水分合格率达到97.7%,60#细度合格率达到90.5%,固含合格率达96.8%,石灰石分解率合格率达91%。

千方百计把费用降下来

贯彻落实挖潜增效、控亏增盈精神,降低费用是根本。在降低费用工作中,我分厂做到党政工团合力,科室、车间、工段、班组联动。分厂党委率先开展了“点点滴滴降成本,时时处处增效益”活动,分厂工会开展了降本降耗合理化建议活动,各支部开展了党员责任区节约写实活动、团员青年节约示范岗活动,营造了节能降耗的良好氛围。

在节电方面,分厂出台《节电措施十七条》,成立检查小组,每周对全厂的高压风用风情况进行检查;主动压停一台低压机后又成功压停了一台高压机,供风系统实现了两高一低运行模式后,每月用电量可减少241.68万度,节约149.84万元。在用电低谷集中上料,每月节约电费41万元。

在设备费用和材料控制方面,分厂积极开展了设备外委转自修工作和修旧利废活动。11月份,发动员工完成了分公司下达的16万元设备修旧任务,完成外委转自修11项,有效控制了检修费用。

综上所述,我们认为,要打赢这场生死保卫战,坚定信心是前提,带好队伍是保证,优化指标是关键,降低成本是根本。只要我们积极贯彻落实中铝总部“10.16”和“12.4”会议精神,以“发挥优势、积极主动、消除死角、不留余地”为指导,直面危机,负重前行,“2034”目标就一定能够完成。

企业与我

源于华尔街的金融风暴愈演愈烈,漫延至世界各国。在此次危机中,中铝山西分公司也无可避免的受到了影响和冲击。企业有了困难,我们

大利润。第三要坚定信心,理解和支持中铝山西分公司制定的战略目标、行动方针及管理措施。第四,要积极主动为企业的生存与发展献计献策,以满腔的

风雨同舟迎彩虹

●梁淑梅

员工不能观望,不能等待,更不能漠视。我们应该坚定信心,与企业同呼吸、共命运,与企业共渡难关。

身为企业的一名员工,首先要认清形势,积极关心企业生产经营状况,要有“誓与企业共存亡”的紧迫感和使命感。其次要立足岗位,充分挖掘自身的潜能,安全、优质、高效地干好本职工作。岗位争优,实现自我最大的贡献,汇集起来就是企业的最

热忱全力以赴应对企业面临的困难,为企业排忧解难。

只要我们有一颗珍爱企业的诚心和团结拼搏的恒心,有直面困难的信心和战胜危机的雄心,发扬敢于超越的创新精神,正视困难不逃避,找准机遇不放弃,以良好的心态、积极的姿态,从我做起,从现在做起,激情工作,无私奉献,企业就一定能够奏响精彩的乐章,迎来灿烂的彩虹!

12月22~23日生产情况

一、影响产量情况:

1.氧化铝二分厂(厂长:张燎原书记:赵峻森)溶出磨下料欠产,影响氧化铝实产70吨。

2.热电分厂(厂长:孟广秀书记:孟喜道)Z71蒸汽管疏水管断裂,停汽处理,造成溶出磨下料减产,高压溶出II系列停车,影响氧化铝实产688吨。

二、指标未完成情况:

1.氧化铝一分厂(厂长:原卫平书记:张有立)原矿浆60#细度、CO₂浓度两项指标没有达到控亏指标要求。

2.氧化铝二分厂(厂长:张燎原书记:赵峻森)二精AO浓度、二精A/S、二精浮游物三项指标没有达到控亏指标要求。

3.氧化铝三分厂(厂长:蔡殿峰书记:武继安)循环母液

Nc/Nt、精液Nk、溶出赤泥A/S、溶出赤泥N/S四项指标没有达到控亏指标要求。

4.氧化铝四分厂(厂长:麻树春书记:于军)袋滤机母液浮游物、烧种分母液浮游物、碳分母液浮游物、碳分解率四项指标没有达到控亏指标要求。

5.80万吨氧化铝厂(厂长:司奎壮书记:邵伟生)原矿浆固含、原矿浆60#细度、精液Nk、精液浮游物、立盘母液浮游物、赤泥A/S、末次底流Nt、外排赤泥N/S、外排赤泥含水率九项指标没有达到控亏指标要求。

监督哨

爱，需要执着

这是多年前发生的故事，却至今令无数人沉思。

1998年10月31日凌晨，河北隆尧县东良乡石膏矿突然发生坍塌。当时井下有10名工人，其中有4名靠近井口的工人迅速逃到地面，包括苑晨玉在内的另外6名被困在井下。

最后的营救方案确定了：从东边矿石壁上凿开一条巷道，这条巷道每天只能掘进6米，掘通需要23天，共需要资金60万元。

方案一确定，很多人动摇了。等到把巷道凿开，那些人还活着吗？

几番争论之后，很多人放弃了，先后有5名家属签订赔偿协议，拿到了3万元的赔偿金。然而，苑晨玉的父亲苑玉林老人却拒绝在赔偿协议上签字。矿上的人开始轮番劝说，而且将他的赔偿金一升再升，从3万到6万，再到15万。但倔强的老人只一句话：“活要见人，死要见尸！”

救援工作只好继续进行……11月26日9时30分，巷道终于打通了。6名被困工人都还活着，他们已经苦苦撑了27天！

那些签了协议的矿工家属，他们同样也爱自己的亲人，只是他们的爱在困难面前低下了头。

爱，需要执着！

（李晓霞摘自《辽沈晚报》）

上帝是公平的

在天堂里，一位果农遇到了牛顿。他愤愤不平地对牛顿诉苦道：“我每天都辛苦地耕耘着果园，无数次见苹果落地，却怎么也发现不了万有引力现象。现在到了天堂，也还是一个默默无闻的果农。而你仅仅躺在苹果树下睡了一觉，上帝就赐予你一个万能的苹果，让你在瞬间就发现了万有引力现象，让你成了一位举世闻名的名人，上帝真是太不公平了。”

牛顿笑着回答道：“你每天辛苦地耕耘着果园，想的是如何收获更多的果实，所以得到了收获果实的喜悦；而我每天想的是如何解开万有引力之谜，所以得出了万有引力定律。其实上帝对每个人都是公平的，你一门心思想着什么，他就让你得到什么样的结果。”

思想不同，造就的成果也就大相径庭。

（杜效灵摘自《中国文摘》）