

中铝山西分公司召开生产方案比选汇报会

本报讯 3月2日,中铝山西分公司召开生产方案比选汇报会。中铝公司党组成员、副总经理张程忠,中铝公司专家咨询委员会委员厉衡隆,中国铝业生产部总经理冷正旭、矿产资源部副总经理刘福兴、供应部副总经理刘世和等调研组听取了方案比选情况汇报。山西分公司总

经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明及助理级领导,相关部门、单位负责人参加了会议。

山西分公司从生产成本、投入消耗、产量、技术指标等方面详细地对各项备选生产运行方案进行了对比,推荐了适应当前形势的生产运行方案,并提出了新生产运行方案所存在的问题和不足,以及解决问题的思路。

中铝公司调研组针对新生产运行方案中的各处细节,提出了针对性的问题,并结合中铝公司控亏增盈工作思路,从成本控制、现金流管理、压缩产量等方面,认真进行了系统的论证分析,提出了再优化和深入改进的意见。

张程忠指出,新生产运行方案是山西分公司在降本方面迈出的一步,但是还有改进和再优化的必要。他要求山西分公司要以新生产运行方案为基准,尽力压缩成本,进一步分析研究、细化分解各项指标,通过调整看出趋势,找出问题,找出差距,找准前进目标,确定工作方向;要落实责任,分解指标,争取拿出切合实际的更优、更细的生产运行方案。(曹小刚 张学涛)

张程忠在中铝山西企业控亏增盈调研总结会上要求 高度重视 迅速行动 坚决打赢控亏增盈攻坚战

本报讯 (记者 芦莲莲)3月5日,中铝山西企业控亏增盈调研总结会在晋铝会议中心召开。中铝公司党组成员、副总经理张程忠,中国铝业生产部总经理冷正旭、矿产资源部副总经理刘福兴、供应部副总经理刘世和等调研组成员,中铝山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂副厂长郭万里,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司助理级领导及各部门负责人、二级单位党政一把手,山西铝厂党群部门负责人参加了会议。会议由张程忠主持。

冷正旭从调研的基本情况、山西企业控亏增盈工作、山西分公司元月份亏损原因分析、对山西分公司控亏增盈工作建议、对山西分公司近期目标建议五个方面进行了通报。

调研组认为,山西企业各级党政领导高度重视控亏增盈工作,全体员工高度关注控亏增盈效果,危机意识,责任意识得到显著加强。山西分公司元月份以来在技术攻关、优化工艺流程、严控外委费用等方面做了许多努力。山西铝厂发展战略清晰、重点突出,顾全大局、全力以赴支持山西分公司控亏增盈。党群系统营造了控亏增盈的良好氛围。调研组认为,中铝山西企业党政班子团结,事业心强,敢打善拼,具有较强的凝聚力和战斗力,职工队伍思想稳定、精神状态好、士气高涨,对打赢控亏增盈攻坚战充满了信心。

针对下一步工作,冷正旭要求,一要调整生产运行方案,有效遏制成本上升势头。二要优化经济技术指标,降低消耗。三要加强对生产的管理,向管理要效益,做到技术、生产、设备三位一体。四要加强对财务管理,降低各项费用。五要进一步做好物资供应管理,合理储备物资。六要加强对矿产管理,提高

矿石品位,为控亏增盈创造条件。

张程忠作了重要讲话。他指出,中铝山西分公司、山西铝厂围绕总部控亏增盈要求做了大量扎实有效的工作。首先是领导重视,及时传达贯彻落实总部一系列会议精神,企业领导率先垂范认真研究方案,各级干部积极行动,落实控亏增盈各项工作,广大员工群众积极投身到控亏增盈攻坚战中。其次山西分公司围绕控亏增盈工作采取了大量措施,调整生产组织方案、优化技术指标、千方百计降低费用,取得了一定效果。再者,山西铝厂树立大局意识和一盘棋思想,服务一线,对控亏增盈做出了积极贡献。

张程忠强调,要充分认识到打赢控亏增盈攻坚战的重要意义。打赢控亏增盈攻坚战是公司党组的战略部署和生产经营具体要求的需要,是市场竞争和我们自身生存的需要,是职工群众切身利益的需要。他说,打赢控亏增盈攻坚战是贯穿全年乃至今后一段时期的重点工作和主攻方向,全体员工要深刻认识到企业竞争力不足的弱势,要清醒认识到氧化铝竞争格局发生的根本性变化,做好长期战斗的准备,把严峻形势估计得充分一些,把困难估计得长远一些,把应对危机的措施考虑得更周全一些,把准备做得更充分一些,通过这场战役提高企业竞争力。

张程忠要求要迅速行动起来,坚决打赢控亏增盈攻坚战。他指出,要加强组织领导,坚持一把手负责制,各级领导要各司其职、各负其责,协调配合。要善于动脑,勤于思考,带领广大职工用智慧打赢控亏增盈攻坚战,公司党组要把控亏增盈工作的业绩和贡献作为考核干部的依据;要坚定信心,明确目标和方向;要深入发动群众,充分调动广大职工积极性,牢固树立全力依靠职工办企业的宗旨。党群系统要充分发挥作用,进一步加强宣传和思想政治工作,增强职工战胜

困难的信心和勇气;要抓管理、夯基础。严字当头,持之以恒抓好管理;要加大技术攻关力度。注重发挥技术人员作用,加大技术研发力度。重视技术改造和新技术产业化,提升技术装备水平,提高竞争力;要牢固树立一盘棋思想,实现上市存续互动双赢。

最后,张程忠表示在中铝总部的正确领导下,在企业各级干部率先垂范、有效指挥下,有广大职工的努力、科技人员的聪明才智,控亏增盈攻坚战一定能打赢,山西企业前途一定会一片光明。

马达卡对中铝公司控亏增盈调研组的辛勤工作表示了感谢,他表示将全力贯彻落实调研组提出的要求,努力做好以下工作:一是生产方面确保完成本次调研组确定的各项技术经济指标。二是设备方面千方百计抓好维护保养,需要修理的设备一定要立足分厂,同时组织全分公司的力量,力争做到自力更生,减少修理费用的支出。三是技术方面要继续加强与同行业的对标,力争各项指标达到上游水平。四是经营方面要进一步加强对市场调研,研究市场动态,根据市场变化情况,每十天一测算,以指导生产组织方案,同时严格控制各项费用。五是建立分公司生产经营联系会议制度,和问责考核制度,生产、技术、设备、经营各系统领导和部门要共同制定、研究生产经营计划,共同承担责任压力,坚决杜绝跑冒现象,加大事故处理力度,确保生产稳定高效运行。六是加强人力资源管理和各项基础管理工作,进一步提高管理水平。他表示,分公司将以本次调研组要求作为新的起点,眼睛向内,从安全环保、各项指标、工艺方案、设备修理、清理以及员工组织等方面入手,深挖内潜,加强管理,严格考核,进一步优化生产方案,优化指标,力争使亏损降到最低,坚决打赢控亏增盈攻坚战。

本报讯 (记者 柴若曦)近日,记者从“山西省厂务公开民主管理优秀工作者表彰会”上了解到,中铝山西企业协委会主任、山西分公司总经理马达卡荣获2008年“山西省厂务公开民主管理优秀工作者”称号。

2008年是厂务公开民主管理工作推行十周年,为了宣传和鼓励先进,山西省厂务公开协调小组对2008年在厂务公开民主管理中做出突出成绩的优秀工作者给予了表彰。中铝山西企业坚持将职代会制度作为厂务公开民主管理的有效载体,实现了职代会工作在面上的拓展、线上的延伸,形成了全方位推进格局,形成了党委统一领导,职能部门具体承办,纪委、工会监督检查,职工群众广泛参与的运行机制,民主管理呈现良好的发展势头。

马达卡荣获「山西省厂务公开民主管理优秀工作者」称号

山西省安监局检查组到中铝山西分公司检查

本报讯 (记者 柴若曦)按照山西省安全生产监督管理局组织大型企业非煤矿山进行交叉检查的统一部署,近日,由中条山有色金属集团有限公司一行10人组成的检查组来到中铝山西分公司,就矿山安全生产情况进行检查。

山西分公司副总经理王天庆及安全环保部、石灰石矿、

管工作、加强安全生产培训等方面向检查组作了汇报。在听取了分公司关于矿山安全生产运行情况的汇报后,检查组先后深入石矿、赤泥坝现场进行了检查。

检查组对山西分公司安全监督工作进行了肯定,并提出了存在的问题和整改建议。

离退休老干部参观山西铝厂 节能环保建材生产基地

本报讯 (记者 曹小刚 实习记者 杨静)3月4日,山西铝厂离退休管理服务组织20余名离退休老干部到晋铝华丽建筑科技开发有限公司和山西晋铝科拉斯环保建材有限公司进行了参观。山西铝厂副厂长李安平与老干部一同进行了参观。

在环保建材产品库房,老干部们兴致勃勃地观看了节能环保建材产品,了解了生产工艺流程,关切地询问了产品种类、性能、价格、用途。在节能环保建材样板房内,老干部们亲身感受了节能环保房屋所具有的防火、防水、隔音、保温的优点和特性,对环保建材产品的优越性能作出高度评价,对山西铝厂抓住机遇,大力开发节能环保产品市场给予充分肯定,并提出宝贵建议。

李安平对老干部们抽出时间参观山西铝厂节能环保建材生产基地,对山西铝厂工作给予的支持、关心和帮助

表示感谢。他说,山西铝厂抓住国家循环经济综合利用政策对环保产业的支持,致力于打造全国节能建筑环保建材生产基地,将通过开发环保建材新产品,进一步完善和提高产品性能,不断扩大市场,更好地服务于企业离退休职工。他表示,欢迎老同志们继续关注、支持企业的发展。



图为老干部在晋铝华丽建筑科技开发有限公司生产现场参观。摄影 本报记者 彭林生

吴茂森参加介休市工业项目推进座谈会

本报讯 近日,介休市工业项目推进座谈会在路鑫工业园区文化苑举行,介休市48家企业负责人参加了会议。山西铝厂厂长吴茂森作为介休市重点项目合作建设单位领导应邀参加,并第一个作为企业家代表在会上发言。

会上,吴茂森介绍了山碳脱困发展项目情况。他说,山西铝厂把山碳脱困发展融入发展全局,整体规划,统筹安排,利用山碳地域、交通和当地能源资源优势,开发了新的产业项目,一是发展物流产业;二是发展煤电材料产业;三是计划开采铝土矿。通过发展以上项目,将在介休形成新的产业基地,基本解决山碳职工就业问题,让下岗失业、生活困难的职工重新上岗,过上幸福生活。他表示,随着山西铝厂在介休产业基地项目建设的深入推进,将继续坚持“融入大社会,走向大市场,建成大集团,实现大发展”的战略理念,不断扩大开放合作,将山西铝厂产业、技术优势全面融入到介休市如火如荼的发展中,与介休市广大企业、社会各界广泛交流,深入合作,共创新机,实现互利双赢,为介休市实施资源整合、调整产业结构、发展循环经济增添新的活力,为介休市建成山西中部最具活力的区域性中心城市做出新的贡献。(陈爽)

二级单位传达贯彻中铝公司 27 日视频会议精神和中铝公司调研组要求

氧化铝四分厂:3月2日召开副科级以上干部会议,集中传达学习中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会和调研汇报会精神,进一步认清形势,统一思想,传递压力,明确任务目标。会议要求各车间要紧密结合自身工作实际,制定针对性措施,要选对突破口,突出科技在控亏增盈攻坚战中的作用,进一步强化基础管理,充分发挥团组织的作用,动员分厂全体员工,在思想上与总部保持高度一致,齐心协力,深挖内潜,完成好分公司下达的任务,坚决打赢控亏增盈攻坚战,为总部战略决策的实现做出贡献。(孙佳玲 李亚峰)

80万吨氧化铝厂:近日召开会议,全文传达总部领导讲话精神,深入动员,切实增强干部员工责任感、危机感、紧迫感。要求统一思想,转变观念,技术指标上对标平果铝,劳动生产率上对标民营企业,做好降低汽耗、电耗、碱耗优化技术条件的控制,提高系统循环效率;非常时期,保持非常状态,对标先进,明确目标,寻找差距,细化措施,狠抓落实,做到指标上最优化,工作上最优化;加大安全治理工作,落实整改责任,处理三违事件决不手软,坚持安全一票否决制,铁腕治安全。(任卫红)

西旺物业部:3月2日召开副科级以上干部及机关人员会议,传达中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会和调研汇报会精神。要求全体员工要有充分的思想准备和心理准备,要有足够的危机感,认清形势、自强自立、坚定信心,围绕提升服务质量和

后勤制度改革作出工作安排:一要将会会议精神传达给每名员工,使全员统一思想、统一认识;二要从劳动管理体制上下功夫,打破机关基层界限,打破干部工人界限,打破工种岗位界限,自主承担检修项目;三要严抓生产安全管理和社区稳定工作;四要强化收费管理制度,实现颗粒归仓;五要提倡节约,杜绝各种物品及能源浪费,严查能源滴、漏及私拉乱接;六要树立良好的工作风尚,公道正派、廉洁从业;七要推进物业管理改革的进程,在合适的单位或岗位积极探索新的经营管理体制,充分发挥员工的聪明才智和主观能动性,增加企业的收益。(刘艳玲)

水泥厂:3月3日召开班组长以上人员会议,传达贯彻中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会和调研汇报会精神,结合本单位生产经营、挖潜增效、安全环保等工作,针对性地提出确保完成2009年全年各项任务的办法措施。结合生产实际,确定了2009年“保证质量、降低成本、用好政策、提升档次、服务销售”的工作指导方针,提出“控制成本、降低消耗、提高质量和设备运转率”的工作目标。会议强调要把广大干部职工的思想和行动统一到中铝公司党组的重大决策上来,统一到调研提出的各项要求上来,全厂上下要认清形势,转变作风,履行职责,齐心协力,各单位要制定措施、狠抓落实,加大挖潜增效、扭亏增盈的工作力度,提高效率,不折不扣地把中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会精神和调研组

的要求落到实处,确保完成2009年的各项任务目标。(水泥厂)

离退休管理服务中心:3月3日上午,组织全体在职人员召开了传达贯彻中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会精神,进一步增强了危机感、紧迫感和责任感。提出要求:一是各科室、部门要进一步学习讨论和宣传各类会议精神,使广大离退休、内退党员和职工领会其精神实质,把思想统一到企业的重大决策和部署上来;二是各部门要发挥好骨干作用和党员的先锋模范作用,顾全大局,树立一盘棋思想,为打赢挖潜增效攻坚战出主意,提建议,发挥余热。三是要认清形势,直面危难,坚定信心,牢固树立过紧日子思想,厉行节约;四是希望全体在职人员要时刻牢记服务理念,要开展“讲党性、重品行、作表率”活动东风,全心全意服务好老同志,使他们老有所学,思想常新;老有所乐,身体健康;老有所为,愿为企业控亏增盈做出力所能及的贡献。(离退休管理服务中心)

水电分厂:中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会视频会议召开后,水电分厂迅速召开科级干部会议传达会议精神,并结合分厂生产经营情况,根据“找原因、提措施、定目标、见效果”工作思路,深入进行分析、讨论,制定了水电分厂下步目标及措施:做好员工的宣传发动工作;树立“安全就是最大的效益”的思想,认真贯彻安全生产方针政策,强化安全管理,杜绝各类事故发生;根据分

公司弹性生产组织措施,科学合理组织水电生产,在满足生产需要的前提下,不断优化工艺技术指标和质量指标,提高设备运行效率,降低生产消耗;继续落实各项节水节电措施,杜绝浪费现象;在保证分厂生产安全稳定运行的前提下,严控费用开支,确保总费用目标完成。(李垣)

运输部:近日,运输部积极传达贯彻中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会精神,在全体员工中广泛开展学习讨论活动,把员工思想统一到中铝公司控亏增盈攻坚战上来。通过两天的传达、学习、讨论,员工们纷纷表示:“中铝公司挑战与机遇并存,关键在于我们自己”。在今后的工作中一定要紧扣“成本领先”主题,压成本、保生存、提高竞争力;按照“四个非常”的要求,强化自身素质,保安全、保稳定;自觉开展岗位对标,与先进对标等活动,通过大胆创新,不断提高生产效率;做好充足的思想准备,坚定信心,不计辛苦,甘于奉献,坚决打赢控亏增盈攻坚战,为山西企业“2034”目标和中铝公司“两个不动摇”目标的实现做出自己的贡献。(运输部)



一分厂开展电气设备春检

本报讯 近日,氧化铝一分厂积极开展电气设备春检,针对15个变配电室、厂机房和露天大型设备的电气控制设备和电缆系统进行检查,做好高压柜预防性实验和继电器保护装置的校验。为确保春检任务的顺利完成,分厂成立了电气设备春检领导小组,进行了春检前的动员和参战员工的

使原母液槽实现了减负,为弹性生产期间安全稳定运行创造了条件。(赵军红)

热化学二车间为电气春检保驾护航

本报讯 为保证春检工作安全高效进行,热化学二车间制定严密的组织措施,筑牢安全思想防线,加强“安规”及现场标准化作业确认制的学习,为春检工作保驾护航。(张耀丽)

水泥厂对粉煤灰等材料进行招标

本报讯 为进一步降低成本,规范采购业务,3月2日,水泥厂对石膏、粉煤灰等材料进行了招标,招标严格审查了投标单位资质、实力、信用和业绩,提出在确保信誉和质量的前提下,价格合理者优先,规范水泥厂物资采购招标机制,降低采购成本。(水泥厂)

东兴提前做好电气春检

本报讯 3月3日,晋铝东兴物业部维修中心组织全体电工进行电气春检前的培训,培训内容包括安全教育培训、职业技能培训两部分。为保证春检工作正常有序进行,维修中心要求在工作中互相监督,做到思路清晰,有条不紊,重点解决电气设备在运行中所暴露出的问题,提高工作效率,缩短停电时间,工作中不放过每一个细节,做到设施有标签、线路有走向、卫生无死角、隐患无遗留,确保电气春检工作的顺利完成,为夏季用电高峰的到来奠定基础。(杨志坚)

本报讯 近日,检修分厂运输二队装载机在开车前点检时,发现前桥管漏油,经大修厂检验发现前桥管径向有一条约100毫米长的



图为检修员工在精心处理裂缝。

裂缝,直接影响到车辆的安全运行,需要更换前桥管。

装备能源科本着“应修必修,修必修好,最大限度的降低修理费用”的原则,组织分厂相关技术人员现场讨论修理方案。压力容器一车间高级焊接技师王凤朝从材质、力学等角度对损坏件分析后,建议不解体前桥管,直接用氩弧焊接进行修补,不仅省时省力,而且能有效节省修理费用。装备能源科对修复方案完善后,迅速组织压力容器一车间、大修厂专业修理人员展开抢修,完成了全部检修项目,顺利投入到分公司动力煤运输作业中。

本次检修共节约备件费、修理费5000元,为今后创造性地开展设备修理工作,进一步降低修理成本,起到了积极的探索和示范作用。(文/图 苏家强)

检修分厂 发挥优势巧修理 变废为宝降成本

在中铝公司召开的控亏增盈攻坚战动员大会上,熊维平总经理要求公司全体干部员工,要“充分认识扎实开展控亏增盈攻坚战的重大意义,切实增强危机感、紧迫感、责任感”。熊维平总经理的要求,是打响控亏增盈攻坚战的冲锋号角,是勇敢面对挑战的坚定态度。为全面打赢控亏增盈攻坚战,全体员工必须进一步强化危机意识、忧患意识、责任意识,紧急行动起来,为企业的生存而战,为企业的荣誉而战,为我们每个人的前途命运而战。

严峻的市场形势要求我们必须强化危机意识。当前,金融危机在持续蔓延,对实体经济的影响进一步加深,严峻的市场形势何时好转,目前很难预料。从世界性金融危机和经济危机的规律看,要经历爆发、衰退、萧条、复苏等几个阶段,时间会持续两到三年甚至更长的时间。因此,应对严峻的市场挑战,必须要进一步强化危机意识,不仅要“居安思危,戒奢以俭”,更要居危思进,戒奢以俭。要摒弃一切侥幸心理、观望意识、懒惰意识、散漫意识和麻木意识,牢固树立长期过紧日子、苦日子的思想观念,勤俭办企业,勤俭办一切事情,“把困难的严峻性估计得更充分一些,把困难时期估计得更长一些,把准备工作做得更充分一些。心往一处想,劲往一处使,强化管理,苦练内功,为打赢控亏增盈攻坚战出主意、定措施、出实力、求实效。”

严峻的企业形势要求我们必须强化忧患意识。从去年

四季度以来,受国际金融危机不断蔓延和铝行业市场持续低迷、供大于求的不利影响,中铝公司生产经营工作面临着自成立以来最大的、全方位的、前所未有的巨大挑战。特别是今年1月份以来,公司经营效益持续下滑,出现了罕见的大面积亏损,目前还没有明显好转的迹象。“忧劳可以兴国,逸豫可以亡身”,同样,对山西企业而言,忧劳可以兴企,逸豫就会停产。严峻的形势要求全体员工必须时时强化忧患意识,急企业之所急,想企业之所想,做企业之所需,背水一战,奋发有为,扭转局面。

严重的生存危机要求我们必须强化责任意识。熊维平总

经理指出,当前的局面如果“任其发展,不但公司的生存会成为大问题,公司20多万干部职工的生活也会成

强化“三种意识” 勇敢面对挑战

——贯彻落实中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会精神系列评论之二

本报评论员

为很大问题。说公司现在到了生死存亡的关头,到了最危险的时候,这决不是危言耸听。”“皮之不存,毛将焉附”,企业的生死存亡,事关每个员工的前途命运,捍卫企业的利益就是捍卫自己的利益,因此,全体员工必须牢固树立责任意识,与企业保持高度一致,在控亏增盈的非常时期,迅速行动,强化落实,真抓实干,全力以赴打赢控亏增盈攻坚战。

在中铝公司和山西企业生产经营发展的非常时期和关键时刻,我们坚信广大干部员工必定会万众一心,坚定信念,明确责任,昂扬斗志,严谨扎实,奋力拼搏,为全面打赢控亏增盈攻坚战做出最大的贡献。



山西铝厂团委开展

“降消耗 增创效 比效率 比贡献”青年控亏增盈挑战赛

本报讯 为坚决贯彻落实中铝公司控亏增盈攻坚战动员会精神,深入推进“节能减排、降本增效、青年争先”主题实践活动,进一步引导企业团员青年认清形势,明确目标,扎实工作,应对挑战,切实发挥共青团组织和团员青年在控亏增盈攻坚战中的生力军和突击队作用,近日,山西铝厂团委在中铝山西分

公司各二级团青组织中开展了青年控亏增盈挑战赛活动。

此次挑战赛紧紧围绕控亏增盈中心工作,以各二级团青组织为单位,以“降消耗、增创效、比效率、比贡献”为主题,以青年修旧利废、创新创效、劳动竞赛、现场清理、义务劳动、技能培训、合理化建议、一对一的思想工作等为主要内容,

每月组织一次活动情况展示,并评出一到两个先进单位,通过累计积分的办法,把活动开展结果纳入对基层团青组织的年度考核。通过选树先进典型,切实激发各级团青组织和团员青年参与控亏增盈工作的积极性,营造人人争节能、个个比贡献、齐心协力控亏增盈的良好局面,为控亏增盈做出实实在在的贡献。(薛峰)

同舟共济 与企业共命运

——读《与企业共命运》有感

● 蔡永明

“一个企业就如同一艘驶往成功码头的大型蒸汽船。操作这艘船需要很多的人力和物力,为了保证这艘船能够正常的前进,船长需要无数的人来充当他的助手(你就是其中一位)。”《与企业共命运》一书中的这句话深深地震撼着我,让我的思想瞬间得到了升华。我认为:我们的企业就是行驶在充满竞争而又面临发展的一条船,它需要我们每一名职工以企业的利益为首要,心怀感恩,当好水手,把自己份内的工作做到最好、最正确,并且尽力帮助同伴,协助船长,努力将这艘船安全平稳地驶向目的地。

金融风暴对实体经济的影响还在加剧,企业的生产经营形势面临着前所未有的严峻考验。危机面前,我们要树立“我与企业共克时艰”的思想,全力以赴,与企业共命运、共进退。

与企业共命运,就是要做企业的主人。作为企业的一份子,我们都是企业这艘大船上的一员,在企业遭受如此大的冲击时,不能袖手旁观,只有一个选择,就是与企业共同应对、同舟共济,以主人翁的态度做好本职工作,深挖内部潜力,以实际行动为企业降本增盈。

与企业共命运,就是要对企业忠诚,对工作认真负责。如果对工作不负责任,这艘船也许就会因为你的失职而沉入大海,所有的人都将因为你而葬身鱼腹。因此,任何时候,都应该和船上的每个人同舟共济,无论遇到什么情况,都应该负起责任来,全心全意做好本职工作。

与企业共命运,就是要上下一心,共同应对危机。企业兴亡,你我有责。在竞争激烈的今天,企业比任何时候都需要与企业共命运的员工。只要我们全体员工齐心协力,上下同心,坚定信心,优化组织,落实措施,迎难而上,企业就一定能够战胜困难。

三分厂三名员工获天津市“见义勇为积极分子”光荣称号

本报讯 2月27日,在天津市大礼堂举行的政法综治工作会议上,运城市见义勇为协会河津分会表彰了2008年度天津市的7名见义勇为积极分子,氧化铝三分厂员工谢志龙、谷爱松和柴海军获得了“见义勇为积极分子”光荣称号。

谢志龙在2008年3月5日参加义务献血活动后,发现一名可疑人员正在行窃。他不顾正在冒血的针孔,疾步上前揪住小偷,小偷奋力反抗并企图挣脱,但在周围群众的帮助下,小偷被成功制服。

2008年9月24日,谷爱松和柴海军同志在下班回家途中,忽然听见有人喊“抓小偷!”,原来一名妇女同志的包被抢走了,小偷正往华泽办公楼后花园逃跑,两人骑车急忙去追。不到10分钟,两人把小偷抓住,交给了赶到现场的民警。(樊海啸)



▲ 3月3日下午,氧化铝三分厂举办了庆“三八”游艺活动,共150余名女工参加了活动。与往年不同的是,今年的活动全部是室外项目,分别是跳绳接力、双人绑腿跑、蒙眼探路和集体跳大绳,无论是单人项目还是集体项目,所有女工都踊跃参与、积极投入,活动场上,欢声笑语不断,人人脸上洋溢着喜悦的笑容。图为精彩的游艺比赛现场。摄影报道 姗姗 艳红 陈芳

八旬老人不慎走失 热心警民齐力救助

本报讯 2月28日下午4时左右,世纪朝阳门卫室迎来了一位不速之客,一位80岁的老太太不慎与家人走失,被送到这里。经过细心询问,老太太说出了事情的原委。

原来,老太太儿子为企业员工,自己一直呆在垣曲老家,刚刚来到铝厂几天。2月28日下午,女儿帮她洗完澡后,不慎与女儿走散,迷了路,被一名学生送到了这里。面对由于年纪大记忆力减退,无法说清自己的详细信息,并且一直处于焦急状态的老人,世纪朝阳的保安人员一面耐心安慰,一面派人出去寻找老人的家人。两个小时过去了,在对周边大大小小澡堂进行查询依然无果的情况下,保安人员拨打110,进行了报警。

110报警指挥中心接到报警后,立刻将任务安排至劲旅派出所值班民警。4分钟后,值班民警赶到世纪朝阳门卫室,立即展开了全面查找工作。一边联系巡警到各个路口、澡堂周围查找线索,一边上网通过山西人口查询系统查找老人的详细信息。这时,世纪朝阳的一些热心居民了解情况后,也纷纷加入到寻找老人家人的行列。在老人断断续续的叙述中,大家了解到了老人儿子的名字,但不知道具体单位和住址。正在大家一筹莫展时,忽然一位热心的居民说:“她儿子好像是我们单位的。”于是,他一面联系其他同事了解情况,一面同民警赶赴这位同事的家中落实。恰好,老人的儿子刚刚从外面回来,正在为此事着

急。知道老人的下落,他激动的心情无法言表,向大家表示了深深的谢意。晚上10点30分,老人带着对大家感激之情被接回了家。

刚刚将老人送回家,劲旅派出所民警又接到了两个女童走失的报警,他们二话不说,又投入到了紧张的工作中。在巡警的帮助下,11点,小孩被找到。

据悉,2月份为劲旅派出所的亲民、爱民活动月,自活动开展以来,广大民警深入辖区居民家中了解情况,对困难职工给予了力所能及的帮助。同时,加强夜间巡逻,坚持24小时巡查。(张春洋)

氧化铝四分厂党委坚持把创建“四好”班子活动与降本增盈工作结合起来,面对困难,班子成员团结协作,勇挑重担,坚定信心,共克时艰,取得了较好的成绩。2月24日,在分厂党员领导干部坚定信心、勇渡难关专题民主生活会上,山西铝厂党委郭顺喜书记在讲话中指出:在去年下半年特别是四季度以来,企业面临危机的情况下,四分厂领导班子积极应对成本、质量以及生产调整带来的各种压力,领导班子作用发挥的好,主要领导协调的好,压力传递工作做的好的,分厂各项工作保持了安全稳定的发展势头。

学习讨论,提高思想认识。面对前所未有的困难,领导班子成员及时召开专题会议,研究对策,统一思想,达成一致意见,领导班子成员各负其责,发挥的表率作用,齐心协力共渡难关。

为发挥两级班子的作用,分厂党委利用两级班子的中心组学习,组织班子成员学习中铝公司及山西企业挖潜增效、控亏增盈会议精神,加强了领导班子的思想政治建设,提高领导班子成员应对困难的能力。同时,厂党委及时调整宣传工作重点,在每月编发《政工简报》的基础上,利用黑板报、电视、报纸等舆论手段,及时报道分厂在弹性生产中的管理举措。组织召开“挖潜增效、控亏增盈座谈会”、“我愿与企业共存亡”誓师大会、学习《与企业共命运》一书等系列活动,及时了解职工的思想动态,

做好职工的思想政治工作的同时,营造了“要我干”为“我要干”的工作氛围。

团结协作,提高工作执行力。本着对企业、对职工高度负责的精神,分厂领导班子成员积极探索加强民主管理、创建和谐企业、共同渡过难关的有效途径。健全和完善了会议制度,形成了靠制度管人、按程序办事的工作机制。坚持集体领导与个人分工负责相结合的制度,重大问题集体讨论决定,日常工作各负其责,形成了既有分工负责,又有团结协作的良好氛围。

分厂党委坚持把开好民主生活会作为加强班子建设、增强班子团结的有效措施。分厂领导挂钩参加支部班子的民主生活会,促进了各支部班子成员间及支部班子成员与分厂领导班子的沟通、交流,并将民主生活会上的好做法落实到生产经营中,两级班子成员做到了各司其职,团结协作,互相补位。

务实肯干,树立良好形象。不论是生产组织,还是清理检修,两级班子成员都能顾全大局,果断决策,精心组织,高标准完成各项工作任务。

在劳动中,我们总都能看到分厂班子成员的身影。党委书记于军在班子成员中年龄最大,但他一直坚持推着小平车返结疤,厂长麻树春与副厂长杨伟立、曹晓东、张广轮换着进到槽子里打风镐、清结疤,工会主席董青云生病,在动手术的前一天还坚持在现场劳动。各车间班子成员本着一盘棋的思想,互相补位,坚持到生产现场解决问题,支部书记自觉承担起带队劳动的责任,车间主任轮完液又返回到厂里,工会主席父亲病重的情况下还坚持参加唱歌排练、演出……两级班子成员用行动与职工一起承受压力、迎接挑战,向职工传递了责任担当、坚定信心、勇渡难关的信心和决心,在职工中树立了良好的形象。

打铁还靠自身硬。正是在两级班子的带动下,元月份,氧化铝四分厂在完成生产任务的前提下节约费用14万元,为山西企业降本增盈工作做出了积极的贡献。

求真务实共克时艰

——氧化铝四分厂“四好”班子创建活动侧记

● 李麦莲



为了庆祝“三八”国际妇女节的到来,近日,技术开发部开展了分析工技术比武及优秀女工评选等系列活动。经过层层选拔,20名分析能手从200余名分析人员中脱颖而出,入围了技术比武决赛。决赛分为理论考试和现场操作两个部分。经过两天的激烈角逐,最终评选出了“十佳分析能手”。图为分析人员在比赛现场一丝不苟做分析。摄影报道 马飞月

他是一个脚踏实地干工作的人;他是一个对自己严格、谨慎、勇于创新的人,他就是氧化铝二分厂五车间生产主任任建堂。在分公司开展的“节能减排”活动中,任建堂同志处处“节”字放在首位,充分利用自己的专

后,大大节约了新蒸汽用量,同时有效确保了热水保质保量的供应,为烧碱法在弹性生产期间节能降耗、降本增效奠定了基础。

节能有妙招 二分厂是分公司能耗大户,而五

主任,认真敬业的任建堂同志,更是不分昼夜的蹲守在生产岗位,为进一步优化生产流程和各项小指标,他和岗位员工一起查流程,看作样,仔细对比,寻找差距,经过认真细致的工作,他果断提出将石灰乳考克改为有刻度的半型阀,将括弧改为眼睛括

3月5日,是毛主席为雷锋题词“向雷锋同志学习”纪念日。

向雷锋同志学习



● 王中生

曾几何时,社会上流传着这样一句顺口溜“雷锋叔叔年年有,三月来了四月走”这从一个侧面反映出某些人学习雷锋喜欢走过场。

我是在“学习雷锋好榜样,忠于革命忠于党”的歌声中长大的。近距离了解雷锋的想法一直萦绕在我脑海中。去年,利用代表中铝山西企业参加全国冬泳锦标赛间隙,我有幸参观了位于辽宁省抚顺市的雷锋纪念馆。纪念馆大门广场主体由雷锋与11位小学生手牵手迈步走来的铜像构成,一下子,唤起了人们对雷锋的追忆和怀念。走过由雷锋日记构成的雷锋之路,来到雷锋纪念碑前,纪念碑上面镌刻着毛主席亲笔题写的“向雷锋同志学习”,7个金灿灿的大字昭示雷锋精神永放光芒。来到主展厅,一件件实物,生动地展示了雷锋精神。

敬仰之情,油然而生。蓦然低头,有泪落下。看过展览,了解雷锋初到湖南望城县委当公务员时,有一次,他跟县委书记张光玉一起开会,走着走着,看见路上有一颗螺丝

钉,他踢了一脚就走开了。张书记却走过去捡起来,装进了口袋。雷锋觉得奇怪:一个县委书记,拣个螺丝钉干什么?过了几天,雷锋要到一个工厂去送信,张书记拿出螺丝钉叫他带去,说:“小雷,咱们国家底子薄,要搞建设,就得艰苦奋斗,一颗螺丝钉,别看东西小,缺了它可不行。滴水成河,粒米成箩啊!”这颗小小的螺丝钉,在雷锋心中留下了难忘的记忆……

雷锋精神已成为一种民族精神,祖国建设初期需要这种精神;改革开放需要这种精神;构建和谐社会需要这种精神;践行科学发展观需要这种精神;当前我们企业更为需要这种精神。如果我们每一名员工都能向雷锋一样,节约每一滴水、每一张纸、每一滴油,工作中做到颗粒归仓,爱惜资源,节能降耗,我们的企业就一定实现既定的控亏增盈目标,就一定能够渡过目前的难关。

雷锋精神是一面旗帜,我们要脚踏实地地学,持之以恒地学,立足本职学。让雷锋精神在我们企业的每一个岗位都闪闪发光,愿我们的企业再度辉煌。

电视媒体负有传播文化、引导教育等作用,既是传播引导教育,就应保持正确性和权威性。时下一些电视字幕中经常出现错别字成为“硬伤”,如:“徒有虚名”为“图有虚名”、“内忧外患”成“内忧外惠”、“作为”成“坐为”、“再次”成“在次”等等等等,错误比比皆是,笑话层出不穷,水平堪称低级,以致于观众人目

电视节目休带“硬伤”!

● 曹小刚

自毁权威、自降品格、混淆视听、误人子弟,消遣广大观众之智慧,动摇中华文明之根本,实乃电视之一大罪过,令人深恶痛绝。如要“弃恶从善”,电视节目制作人还应端正态度,严格把关,还屏幕文字之清白干净,重塑电视文化之严肃品格。

之时耿耿于怀,学生以错为对误入歧途。如此这般弟,消遣广大观众之智慧,动摇中华文明之根本,实乃电视之一大罪过,令人深恶痛绝。如要“弃恶从善”,电视节目制作人还应端正态度,严格把关,还屏幕文字之清白干净,重塑电视文化之严肃品格。

《快乐大本营》真“乐”

每周六 19:35 湖南卫视黄金时段播出的《快乐大本营》是我和孩子必看的综艺性娱乐节目,这个节目之所以经久不衰,一是把观众喜爱的众多明星大腕都请到了节目现场,让观众与明星同乐;

● 李新玲

二是把快乐真实地带给观众。其中,五位主持人别具一格的主持令人捧腹大笑。他们“仗”着人多把这台节目演绎的淋漓尽致,出人意料的搞笑,真不愧是“快乐集团”,让人乐不够。

二是把快乐真实地带给观众。其中,五位主持人别具一格的主持令人捧腹大笑。他们“仗”着人多把这台节目演绎的淋漓尽致,出人意料的搞笑,真不愧是“快乐集团”,让人乐不够。

《暖春》感人至深 发人深省

最近,电视上正在热播一部农村题材的电视剧《暖春》,剧中小花是个命运多舛的孤儿,渴望得到爱和亲情努力付出,虽然屡屡受挫,还能拥有一颗善良和纯真的心对待他人;爷爷,一位淳朴的农村人,不求回报把所有的爱给了孩子,即使生活艰辛也毫无怨言。最终,一老一小用爱融化坚冰,拥有了一个

● 苗培英

幸福的家庭。在乍暖还寒的春天,《暖春》让我们感受到人性的光辉,给了我们启示:付出你的爱给他人带来温暖,无论能力大小;珍惜现在拥有的生活,无论富裕贫穷。

幸福的家庭。在乍暖还寒的春天,《暖春》让我们感受到人性的光辉,给了我们启示:付出你的爱给他人带来温暖,无论能力大小;珍惜现在拥有的生活,无论富裕贫穷。



看台声音

再谈亮剑精神

● 王安定

亮剑精神:古代剑客在与对手狭路相逢时,无论对手有多么强大,就算对方是天下第一剑客,明知不敌,也要亮出自己的宝剑,即使倒在对手的剑下,也虽败犹荣。

生活在这个时代的人,不可能像剧中人那样有如此艰难的经历与选择,只希望无论在什么时候,都要坚持些东西,比如良心,比如责任,比如真情……尤其是主人公李云龙身上的那种英雄气概,令人折服。在革命事业中,他忠于党忠于人民。在战场上,他机智骁勇,令敌人胆战心惊。在生活中,他幽默风趣。面对困难,他积极乐观;对待战友,他友爱有加;对待敌人,他冷酷的近乎残忍。李云龙,一个正直刚烈,不谄媚、不墨守成规、敢想敢做的真英雄。在他身上我看到了许许多多……

一是关于忠诚。忠诚是无价之宝。忠诚的人就像一颗太阳,散发着诚信的光芒。忠诚的人令人敬佩,忠诚的人令人信赖。孙得胜、魏和尚这群忠诚的烈士就向一座丰碑,感动着、感染着每一个血性的中国人。在这个世界上,并不缺乏有能力的人,忠诚往往被当作一种信念。其实,这也是一种非常有效的工作方法,只要我们在工作中时刻保持这种工作方法,事无巨细都可以认真完成,就会达到事半功倍的效果。

二是关于责任。李云龙说:“如果人人都不敢承担责任,那我们这支部队也就没有存在的必要了。”所以,哪怕剩下一兵一卒,也要誓死保卫阵地,这是对国家负责。在战场上他不会丢下自己的战友,就是亲自杀回去也要从包围圈里救出受伤的战士,这是对战友负责。就算牺牲自己的部队,也要掩护防区百姓安全的撤离,这是对人民负责。李云龙他没有文化,不懂理论,但他有作为一个军人的责任感。他对部下负责,对防区百姓负责,对自己一个军人的身份负责,而置个人荣辱于度外。

三是关于团队。李云龙是一个英雄,但他又有别于其他英雄,他犯过太多的错误,然而就是这样一个人,带出的队伍却有如钢铁般坚固。那是什么?那是一种团队精神,一种力量。无论是新一团还是独立团,他的部队的凝聚力都是空前的。有什么样的领导就会带出什么样的团队。他对战士们说:“狭路相逢勇者胜。明知是死,也要亮

剑。倒在对手脚下不丢人,那叫虽败犹荣。”有情有义、有霸气、身先士卒、敢作敢当,正是他的这种精神,影响着他的团队。同样,如果我们每个官兵都能具有这种精神,团结一致,大家都明确一个共同的目标,将每个人的力量有机地凝聚在一起,心往一处想,劲往一处使,同呼吸、共命运,真正做到一荣俱荣,一损俱损,我们的部队就会有无穷的战斗力。

李云龙没有什么文化,都是在斗争中学习,在战斗中逐步成长起来的。

在今天这个信息高速发达、数据化、强调文凭学历的时代里,不管你是多高的文凭,如果你进入到社会,没有一边工作一边学习的话,你还是跟不上这个社会的潮流和需要。社会观念出现偏差不等于我们出现偏差,面对高学历的人亮出你的剑,看谁适合。俗话说:“活到老、学到老”,我们要在工作中一边学习,一边提升我们的工作能力,全面发展,把自己的综合能力提升上来,工作中才不致于到处撞墙。



下漫笔

银色花第611期

我与剑宇先生第一次见面,大约是在去年三四月间吧。那次他来到我办公室,说是想请我写个序,被我婉言谢绝了。今年春节后的一天上午,他再一次来找我,送来了新作《雁曲》。他告诉我:“这是第一部《雁曲》,还有第二部《河啸》和第三部《龙图》哩!总书名《黄河三部曲》,写的就是咱们河东人的故事。”看着他眉飞色舞的样子,我心里涌出一种感动。有这种志向,有这种毅力,有这种精神状态,何愁壮志不酬?成功的大门永远是向着有准备、有恒心、有斗志的人敞开的,因为只有终生都为自己的终极目标而努力不止的人,才是生活中最昂贵的精血,才是生活中最美丽的花朵。

读完《雁曲》,掩卷而思,书中人物、场景、历史事件、情节结构栩栩如生,历历在目,久久难以忘怀。咀嚼品味,只觉大视角、大手笔、大历史、大气魄。本书以黄河流域风情为主线,通过对主人公人生轨迹和社会变迁的描写,着力表现了20世纪初国家命运、民族命运、家族命运和个人命运的变幻。全书规模宏大,故事跌宕起伏,既有平和多变的生活画面,又有硝烟弥漫的战争风云;既有丫鬟乞丐、老人儿童等生动描写,又有蒋介石、阎锡山、冯玉祥等国民政府上层人物的刻画;既有河东一带诸如孤山、后土祠、鼓堆泉、碧落观等名胜古迹,又有像蒲扇、眉户、典故、诗文书画等文化作品的浏览。真可谓河东风土人情的大展观,读之心感亲切,品之如沐春风。

父亲,您是高山! 阅读您脸上的岁月风箱,我缄默无言;仰视您的伟岸雄浑,我深深感叹,感叹您那满脸皱纹的坚毅,感叹您那双眼睛的深邃庄严。您满面书写的慈祥,诉说着昨天辛酸、动人的故事,您一双粗壮的茧手,攥着一部人生的大典、生活的信念。您佝偻的身躯是被家庭重负压弯的问号,您结实的胸板储藏着关于人生四季变迁的俗谚。

您是土地的儿子,注定与土地相依相伴。您的肤色,您的衣服,连同您的生产工具,都是太阳馈赠的颜色。于是,您在太阳与土地之间,耸立起一部关于创业的史诗,耸立起一个男人的自信和威严,耸立起男子汉遮风挡雨顶天立地的气概,耸立起一个父亲的责任、善良和勇敢!

父亲的性格格上了炎黄子孙的朴实与宽厚;父亲的品德从孔夫子的典籍中汲取了爱的清泉。于是,父亲的心田上,四季花香滴露、阳光灿烂;在父亲的心中,没有贪欲的污垢,没有邪

恶杂念,更没有害人之心。父亲日出而作,日落而息,劳累一天的躯体只有在家中的土炕上才能获得舒坦与休闲。为了耕耘,播种,收获,父亲象老牛一样挥洒着汗水和力气,他把希望连同种子播入地下,也播向儿女的心田。

我慈祥的父亲啊!您的一生中找不出“享受”二字,在您的人生轨迹中,书写的只有一首长诗,那就是“奉献”!

父亲,您是高山,您的精神给儿女们支撑起一片蔚蓝的天空!在您的人生之旅中,您不仅能忍受物质的贫乏和大自然带来的苦难,您还能忍受好事者的中伤,狂妄者的流言,奸佞者的挑拨,邪恶者的诬陷。您虽不是伟人,哲人,但您却有博大的胸怀,坚定的信念;您虽不是文学家、诗人,却有令人折服的壮语豪言。您坚信正直一定能战胜邪恶,光明一定能战胜黑暗。于是,您常常教育子女要堂堂正正做人,老老实实办事,您的风范,您的楷模,您的形象,是永远耸立在儿女面前的巍巍高山!

我的父亲

● 武建祥

尽管剑宇的作品在驾驭技巧、情节架构和人物塑造方面还存在这样那样的不足,但对于此书的感受,是我不曾想到的,因而读时便一发而不可收,读完之后,又是兴奋不已,不仅为剑宇先生,而且为河东,为黄河,为我们运城有如此优秀的人才写出如此优美的作品。

剑宇先生出身名门,书中的故事情节多有先辈的踪影,自小耳濡目染,心中久存再现先辈业绩之意。20年前,时在洛阳二炮部队服役的剑宇先生就开始打腹稿,从此任风雨浇注,岁月漂泊,但从不改初衷,始终将这一剑锋作为历练人生的砺石,时时刻刻磨砺着自己,从意志品质到文化素养,从家族旧事到时代风云,从地域风情到中外背景,像一头不知疲倦的“晋南牛”,吸收,消化,升华,背负着写作的犁铧在文学的沃野上耕耘,播种,浇灌,终于苦尽甘来,收获了成果,收获了读者的喜悦,收获了人们的尊重。

第一卷的问世,只是万里长征的第一步,对于后续作品,本人与读者一样翘首以待,希冀有更大的阅读快感。愿河东有更多的志士如剑宇先生一样,将具有河东特色的作品奉献给世人,奉献给黄河子孙。(作者系山西省作家协会会员、河东文化研究专家)

书评

剑指寰宇好气魄

● 冯建国

拍手也健身

手上有数百个穴位，拍手时可以振荡气脉，而且能够把体内的阴寒和污秽之气从十个手指的指尖通过拍手排出去。拍手功可以预防和治疗许多急、慢性病症，如感冒发烧、头痛、鼻塞、流鼻涕、咽痛、咳嗽等。

实心掌拍手功：这种拍手功必须用最大的力量来拍手。方法是将十指张开，两手手掌对手掌、手指对手指用力拍击。它的优点是打击面最全、刺激性最大，所以治病强身的效果最好；缺点是练习时所发出的声音大，只适合在空旷之处练。

空心掌拍手功：将手掌弓起，拍手时手指仍应张开，拍下去时，只有拍到手指尖及手掌的边缘部分，第二指节、第三指节以及掌心部分拍不到。因为缩小打击面，所以效果会差一些，但只要拍手时间长一点即可。

拍手健身可选择多种姿势。坐姿拍手：适合在家里做。站姿拍手：适合在公园锻炼时做。边走边拍手：适合爬山或散步时做。原地踏步拍手：适合在家中及户外做。

(杜效灵摘自《健康生活报》)

晨起干呕不一定是咽炎

有的老年人晨起时有干呕现象，漱口时表现恶心，但过后能正常进食，也不出现腹胀等现象，原因有以下两个方面：

(1)有慢性咽炎病史，咽喉不适，有时咳嗽或有少量黏痰，晨起体位改变后，炎症因子刺激迷走神经引起恶心(干呕)。当炎症较重时，干呕现象严重；炎症较轻时，干呕现象减轻。

(2)无慢性咽炎病史，平时身体健康，仅在晨起漱口时干呕(恶心)，考虑咽喉部神经末梢较丰富，对异物刺激比较敏感，当刷牙或牙膏刺激咽喉部时，迷走神经反射引起干呕(恶心)，当停止刺激(漱口完毕)后，不再出现恶心现象。

少数老年人频繁出现呕吐或腹胀、腹痛等现象，是消化系统出现异常，应到医院进一步检查。

(武新卓摘自《上海大众卫生报》)