

## 中铝山西分公司完善外网供电改造等 3 个更改项目通过总部档案专项验收

本报讯 (记者 芦蓬蓬) 7月1日,由中国铝业公司办公厅文秘处处长侯萍梅,中铝河南分公司档案科科长段莉梅,中铝山西分公司档案科科长薛武杰 3人组成的验收组,对中铝山西分公司完善外网供电改造、龙门山石灰石矿技术改造、购买内燃机车 3个项目进行了档案专项验收。验收组通过听取汇报、调卷抽查后,认为,山西分公司 3个更改项目档案收集齐全,内容真实准确,能够反映工程建设的实际情况,组卷合理,整理规范,分类编目符合要求,同意通过验收。中铝山西分公司总经理马达卡,项目管理部计划部、晋正建设工程项目管理部等单位有关人员参加了验收会。

马达卡代表山西分公司对验收组的到来表示欢迎。他说,完善外网供电改造、龙门山石灰石矿技术改造、购买内燃机车 3个项目是山西分公司近年来的重点更新改造工程,在生产经营中发挥了重要作用。档案管理工作的好坏很大程度上代表着工程建设的水平和质量,在项目立项、建设和投用等各个环节中,山西分公司非常重视档案管理工作,本着“对历史负责,为现实服务,替未来着想”的原则,把档案作为工程投资、项目建设和管理的重要凭证及企业发展的基础工作,严格管理,科学归档,妥善保管,为此次验收做好了准备。

项目管理部计划部与晋正建设工程项目管理部分别就 3个项目

建设概况、档案工作情况进行了汇报。截至目前,中铝山西分公司完善外网供电改造、龙门山石灰石矿技术改造、购买内燃机车 3个更新改造项目已建成投用一年以上,现场运行情况全部达到了设计要求。在更新改造项目实施过程中,项目档案工作基本做到了与项目实施同时开始、同步进行、同步验收。移交进馆的档案卷内文件完整、规范,案卷质量符合国家标准。

侯萍梅充分肯定了山西分公司档案管理工作。她说,档案工作是全员全方位的工作,是企业发展的基础工作,她希望山西分公司档案工作人员不断加强学习,为项目验收、企业发展保驾护航;各相关部门要给予更大的帮助和支持,共同努力做好档案管理工作。

## 中铝山西分公司召开总经理办公会

本报讯 (记者 芦蓬蓬) 6月30日,中铝山西分公司召开总经理办公会。中铝山西分公司总经理马达卡,副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科及人力资源部、计划经营部、生产运行部等相关部负责人参加了会议。

马达卡宣读了中铝公司《关于年中深入定点联系企业进行调研的通知》。2009年上半年工作即将结束,中铝总部为了深入开展调查研究,了解

各企业情况,听取企业的意见和建议,进一步加强指导,解决企业经营发展中的问题,确保中铝公司经营目标的顺利实现,中铝总部调研组将于 7月初分组对各分公司进行调研。调研内容包括检查落实各单位控亏增盈攻坚战工作进展情况,取得的成效和工作亮点及存在的问题;各单位深入学习实践科学发展观活动开展情况及取得的重要成果等。

与会领导还就“山西分公司控亏增盈工作、下半年的工作思路和具体措施”、“老系统复产工作打算和准备情况”两份汇报材料进行了讨论研究。

本报讯 日前,山西铝厂团委举办的“祖国在我心中”网络摄影赛评选结果揭晓。作品《我的祖国》、《我永远属于你》获得一等奖,《军威》、《对弈》、《凝眸处》等 3幅作品获得二等奖,《会战》、《齐刷刷喜刷刷》等 5幅作品获得三等奖,另有 10幅作品入围优秀奖,氧化铝一分厂、东兴物业部荣获优秀组织奖。

本次摄影比赛开展以来,得到基层团员青年的纷纷响应和广泛参与,共收到作品 500 余幅。作品集中反映了祖国的变迁及山西企业所发生的重大变化,与团员青年工作、学习、生活息息相关的人和事。作者从亲身经历、周边变化,以及所见所闻,生动体现了摄影主题“祖国在我心中”。

此次摄影比赛,旨在借助数码摄影这一载体,充分发挥网络媒体的优势,让团员青年通过镜头寻找和发现我国改革开放以来取得的巨大成就,展示企业广大团员青年的精神风貌、摄影技能和审美水平,使更多的人了解到摄影的魅力,丰富团员青年的业余文化生活,提升团员青年的文化素养。(杜亮芳)



图为一等奖作品《我的祖国》。摄影 董水军

## 『祖国在我心中』网络摄影赛评选结果揭晓

## 关于表彰先进党组织和优秀共产党员的决定

2008-2009 年度

一年来,中铝山西企业各级党组织在中铝公司党组的正确领导下,面对各种困难和严峻挑战,积极应对,迎难而上,特别是在深入学习实践科学发展观、打赢控亏增盈攻坚战中,努力加强自身建设,紧密结合中心工作,充分发挥政治优势,开拓创新,注重实效,深入开展“三创两保一促”主题实践活动和“四好”领导班子创建活动,有效发挥了党组织的政治核心作用和党支部的战斗堡垒作用。广大党员立足岗位,勇于奉献,带领广大职工直面挑战,负重前行,团结奋进,攻坚克难,彰显了先进性,发挥了模范引领作用,有力地促进了山西企业控亏增盈各项工作。

值此纪念建党八十八周年之际,为树立典型,表彰先进,进一步激发和调动广大基层党组织和共产党员促进科学发展的积极性和创造性,经党委研究决定,授予:

氧化铝二分厂党委  
80万吨氧化铝厂党委  
孝义铝矿党委  
热电厂党委

山西碳素厂党委  
晋铝西旺物业部党总支  
晋正建设工程项目管理部党支部  
七个二级党组织“先进基层党组织”荣誉称号;

授予:

氧化铝三分厂蒸发车间党支部  
水电分厂电气检修车间党支部  
煤气分厂检修车间党支部  
技术开发部生产化验室党支部  
计控室三车间党支部  
物资配送中心第二党支部  
晋铝实业总公司机关党支部  
职工医院第五党支部  
武装保卫部消防党支部  
宏泰粉煤灰开发有限公司党支部  
十个基层党支部“先进党支部”荣誉称号;

授予:

离休老干部、原山西铝厂工会主席 周生

氧化铝一分厂检修车间主任 岳峰杰  
氧化铝四分厂焙烧一车间乙轮班作业长 李正平  
80万吨氧化铝厂五车间丙轮班作业长 董栋红  
石灰石矿综合办公室主管 曹雨军  
检修分厂机械制造二车间主任 张清泉  
运输部工讯段工务工区机械化班班长 杜中立  
晋铝建设有限公司检修项目二部经理 王剑军  
水泥厂化验室主任 罗玉旗  
晋铝东兴物业部幼教中心主任 姚惠芳

十名同志“优秀共产党员标兵”荣誉称号;

授予:

氧化铝三分厂检修车间党支部书记 刘二选  
氧化铝四分厂政工科副科长 李亚峰  
煤气分厂政工科副科长 尤丽梅  
运输部政工科干事 崔文灵  
山西分公司机关党委政工科科长 邓春声  
龙门铝业有限公司生产党支部书记 牛新国  
水泥厂党总支专职工工干事 曹红

晋铝民生服务中心党总支专职工工干事 王海雷  
科技化工公司党总支专职工工干事 赵明星  
党委办公室秘书科科长 高同军

十名同志“优秀党务工作者”荣誉称号。这些先进集体和个人是广大基层党组织和共产党员的突出代表。希望受表彰的先进集体和个人把今天的荣誉作为新的起点,进一步加强先进性建设,在企业控亏增盈工作中再接再厉,再立新功。

党委号召,各级党组织和全体共产党员要立足岗位,创先争优,以实际行动向先进学习。学习他们顾全大局、克己奉公的崇高思想,学习他们解放思想、实事求是的工作作风,学习他们打破常规、敢想敢干的拼搏精神,学习他们刻苦钻研、改革创新的优良品质,进一步深入学习实践科学发展观,按照“六个非常”要求,凝心聚力、乘势而上,坚决打赢控亏增盈攻坚战,再造竞争新优势,科学发展上水平,为实现中铝山西企业新发展、新跨越而努力奋斗!

中共山西铝厂委员会  
2009年6月29日

## 中铝山西企业第四届职工文化艺术节 书法美术摄影作品征集开始

本报讯 为迎接祖国六十华诞,展现企业上下齐心协力、共克时艰、勇渡难关的精神风貌,特面向企业各单位职工,内退、离退休人员征集第四届职工文化艺术节书法、美术、摄影作品。

此次征集的作品主题以歌颂伟大的祖国、歌颂党的丰功伟绩、歌颂改革开放的辉煌成就,彰显企业干部职工爱岗敬业、攻坚克难的生动场景和精神风貌为主。作品要求,书法作品创作形式不限,但必须用毛笔书写;美术作品仅限于国画、

油画、水粉画,作品幅面最大不超过六尺整张,最小不小于四尺对开;摄影作品每位作者入展作品只限一幅,要以电子版的形式报山西铝厂文联(凡报刊书籍出版发表过的作品均不予以入选)。报送作品时请注明本人单位、姓名及联系电话。作品报送地址为山西铝厂工会文联办公室(职工文体活动中心一楼)。

此次作品征集活动截止日期为 2009年7月20日,届时将评选出书法、美术、摄影作品各一、二、三等奖和优秀奖。(厂工会)

## 河津市第三实验中学举办家庭教育辅导讲座

本报讯 近日,河津市第三实验中学举办了“有效沟通,激发潜能”家庭教育心理学辅导讲座,由学校心理咨询中心教师薛党星主讲。薛老师就家庭教育过程中“家长与孩子有效沟通难”的问题,深入浅出地分析了青春期的心理特点,并结合自身多年的心理咨询经验,指导学生家长要尊重孩子,与孩子平等相处,多倾听孩子的心声,多鼓励孩子的优点,只有做到有效沟通,才能提高孩子的心理素质,激发孩子学习的潜能。

在听取了心理讲座辅导后,学生家长普遍认识到心理健康教育的重要性,希望学校以后能多组织这样的活动,帮助家长更好地教育孩子。

薛党星老师多年来一直从事学生心理健康教育工作,现为国家二级心理咨询师,担任山西省青少年心理与教育研究会副秘书长、全国中小学心理健康教育研究会常务理事、山西省家庭教育讲师团主讲教师。(嘉婵娟)

梁立强是氧化铝三分厂蒸发车间技术员，从事蒸发技术工作17年来，他一心一意扑在工作上，精心钻研业务，以过硬的技术赢得了“蒸发专家”的美誉。今年五月下旬，三分厂五蒸发I组技改顺利完工开始试车，技改将五蒸发I组前三效板式蒸发器改造为管式蒸发器，蒸发器投用后每小时蒸水能力将增加80吨。为顺利完成试车任务，

## 为复产时刻准备

——记氧化铝三分厂五蒸发I组试车技术负责人梁立强

黄军萍 樊海啸

为高水平复产创造条件，三分厂抽调专业技术人员与施工单位组成试车工作组，为五蒸发I组尽快投入生产做好各项准备。关键时刻，梁立强责无旁贷挑起了试车负责人的重任。

为保试车顺利进行，他凭借扎实的专业技术和丰富的实践经验，根据管式降膜蒸发器的特点，制定了详细的试车方案，并与试车组人员一起对新投入的设备、工艺流程进行全面的检查确认。每次试车前，梁立强都会认真检查流程和设备，“揪出”了很多问题，为顺利试车扫清了障碍。

6月5日，五蒸发I组准备通汽试水，他照例对整个汽水流程进行开车前的检查确认，发现F101电动阀门电脑显示状态为“OPEN”，可生产现场阀门的打开程度还不到一半，他立刻安排技术人员进行相关检测，及时处理故

障，保证了试车顺利进行。6月16日，五蒸发I组带料试车时，系统出现真空偏低现象，他二话不说，对一至五楼可能造成故障的部位进行地毯式排查。经详细检查，发现循环水量小是造成真空偏低的主要原因，再进一步确认，发现循环水流量计存在故障，导致流量显示不准确影响了循环水的正常输送。针对症结，他“手到病除”，问题得到处理，系统恢复正常。此时，他才发觉时间已是晚上九点多钟，早过了吃晚饭时间。试车中，为掌握布膜头

安装及装配情况，他钻进蒸发器，顶着高温对布膜器进行细致的检查，发现布膜器上散落着少量焊接废料，便一点点地将它们全部清理出来。他对工作的认真细致使在场的每个人深受感动。

梁立强以身作则，对工作的敬业忠诚带动了试车组的全体技术人员。从试车组成立以来，每个人都充分发挥了各自特长，肩负职责努力工作，先后整改五蒸发I组施工隐患、工艺缺陷150余处，为五蒸发I组试车成功，投入复产奠定了坚实基础。

梁立强以身作则，对工作的敬业忠诚带动了试车组的全体技术人员。从试车组成立以来，每个人都充分发挥了各自特长，肩负职责努力工作，先后整改五蒸发I组施工隐患、工艺缺陷150余处，为五蒸发I组试车成功，投入复产奠定了坚实基础。

梁立强以身作则，对工作的敬业忠诚带动了试车组的全体技术人员。从试车组成立以来，每个人都充分发挥了各自特长，肩负职责努力工作，先后整改五蒸发I组施工隐患、工艺缺陷150余处，为五蒸发I组试车成功，投入复产奠定了坚实基础。



6月25日下午3点，氧化铝二分厂集结干部员工180余人，在约40℃的高温下连续鏖战3小时，于规定时间内完成了12节车皮的卸煤任务。图为员工们克服酷暑，加紧完成卸煤任务。摄影报道 孙英

## 热电工效组锅炉保护技术攻关取得新成效

本报讯 近日，热电厂工效组积极进行技术攻关，对弹性生产期间锅炉长时间停运采取有效保护措施，取得新成效。

工效组攻关小组针对以往停运锅炉溢流保护法既不宜长时间保护设备，又容易导致除盐水浪费进行技术攻关。通过反复分析，确定了更为符合生产实际的“联氨—氨溶液保护法”。在分厂技术副厂长带领下，工效组攻关小组组织实施了方案，不仅解决了锅炉设备长时间停用的氧腐蚀问题，还减少了浪费，使7台炉每天可节约费用700余元，为企业控亏增盈做出了贡献。

(李少波 董世敬)



科学技术是第一生产力。在介休产业基地规划建设中，山西铝厂选择国家鼓励发展的高新技术节能产业，创新科技谋求企业合理布局，实现低成本低能耗高产值的生态循环产业链，走出了一条适合山碳脱困和山西铝厂多元化发展的道路。

晋铝兴冶金属材料有限公司清洁能源余热电站项目利用焦炉生产的高温烟气给锅炉做燃料，产生高温高压水蒸气，提供给友邻单位汽源带来两千万的年产值，同时满足了三台发电机组需求，低价电再充足供应兴冶公司高新耐材生产，以就地取“财”的方式，将资源优势转化为经济优势，促进了节能减排，实现了浪费率为“零”。

吹氧低碳高铝刚玉项目所用的熟矾土经过处理和筛选，采用大功率倾角炉冶炼法生产，大部分时间内弧光完全被炉料层覆盖，热效率高。冶炼变压器选用有载调压，可以灵活方便随时调节输出功率，保证了功率的合理使用，降低了单耗，使得产品具有较强的竞争力，具有很好的发展前景。

氮化硅结合碳化硅项目采用了行业上最先进、最现代化的大腔体、智能化的23m³氮化炉，同比电耗下降350度/吨，大大降低了生产成本。现代化微机精密控制了真空氮化炉和高性能压机，使产品质量达到国内同行业先进水平，抢占了市场先机，在高品位的碳化硅制

品市场形成了强有力的竞争优势。

焯业选煤有限公司300万吨重介洗煤项目采用我国“十五”攻关新技术，主要优点是分选精度高，无论是易选煤，

还是难选煤均可有效分选，提高了原煤利用率及精煤回收率，精煤稀介质与中、矸稀介质分别回收更加合理。同时该工艺流程自动化程度高，主要生产环节均由计算机操控，生产过程可以通过集控室大屏幕全方位监控，有效地节约了人力、物力。

晋铝物流有限公司了解到未来铁路车皮配送将逐步向重载列车——5000吨大列的方向发展，便积极进行铁路专用线改造，将山西碳素厂原来两条铁路专用线均延长为900米，站台改造为一台一货位，增加了电气、照明、仓储区监控报警系统等配套设施，大大地增加了铁路专用线的货物吞吐量，缩短了运转周期，降低了运行成本，成为介休市最大的铁运货物战略装车点。

企业成功必须依赖于所拥有的核心竞争能力，坚持技术领先战略，是增强企业竞争力的有效手段。介休产业基地在快速建设过程中，将不断引进先进技术，提高产品竞争力，为实现山西铝厂多元化、持续发展奠定坚实的基础！

企业成功必须依赖于所拥有的核心竞争能力，坚持技术领先战略，是增强企业竞争力的有效手段。介休产业基地在快速建设过程中，将不断引进先进技术，提高产品竞争力，为实现山西铝厂多元化、持续发展奠定坚实的基础！

## 抢抓机遇 科学发展 加快两大基地建设



近日，检修分厂检修车间员工解放思想，打破常规，大胆创新，在2号熟料窑三档垫板更换任务中，采用四档电葫芦和自制推车相结合的办法，在安全的前提下，节省费用万余元，圆满完成了36块垫板的更换任务。图为员工在安全防护措施下，利用手推车在回转窑上运输垫板。摄影报道 杨陆平

## 新闻快递

### 谨防「安全疲劳」

牛姗姗

近日，看到一则报道：某职工平日在岗位上，对安全工作可谓慎之又慎，安全之弦绷得很紧。可时间一长，警惕性、敏感性慢慢降低，鉴别力、自控力弱化，最后因“安全疲劳”而引发了事故。这起事故给我们以警示：确保企业安全生产和职工人身安全，在高度重视安全工作的同时，还必须防止“安全疲劳”的发生。

诚然，预防事故要从“小”做起，防微杜渐，在思想上筑起预防事故的坚固屏障。大事故都是由小错误铸成的。一些职工工作时“图方便”，随意简化作业程序，一时侥幸没有发生安全事故，渐渐地就放松了预防事故的警惕性，给事故乘虚而入打开了缺口，最终酿成安全事故，悔恨终生。

量变不觉悟，质变挡不住。要防止“安全疲劳”，就应时刻坚守精神“定力”，保持心理“耐力”。同时要擦亮眼睛，经常反省自身在安全工作中是否存在不足，多给自己补充业务营养，用《行规》、《安规》的准则来规范自己的作业行为，自觉遵守章纪。

防止“安全疲劳”没有绝招，只要我们平时严格要求自己，在工作中时刻保持高度的安全警惕性，不心存侥幸，自觉地遵章守纪，安全事故就会远离我们。



“安康杯”有奖征文

★ 近日，民矿开发部开展了岗位安全大检查，对班组在电气设备、消防设施、劳保穿戴、劳动纪律、环境卫生等方面存在的问题提出了整改意见，进一步加强了全体职工的安全意识。(民矿)

★ 近日，煤气分厂通过调整设备运行方式，采用既能满足生产又能节约能耗的小型鼓风机、空压机，使无效能耗大大降低，每小时节电近150KW，日节电费千元左右。(郑文茂)

★ 近日，实业总公司就高温季节电器线路、设备维护保养、防雷防汛防火、防暑降温、现场施工及操作等五个方面进行了安全隐患专项整治，确保实现长周期的安全生产。(实宣)

★ 近日，晋铝建设有限公司以“关爱生命、安全发展”为主题举办了演讲比赛，旨在营造“人人都是安全员、天天都是零事故”的安全氛围和安全文化。(晋建)

★ 近日，龙门铝业有限公司电解车间与安全员、一线职工签订了安全责任书，从操作规程、技能安全、交通安全、综合治理等方面规定了安全防范的内容及措施，进一步明确了职工的安全职责。(闫学温)

★ 近日，氧化铝三分厂检修车间开展了以安全规程考试为主的答题活动，用以增强检修清理人员的安全意识和责任意识。(陈芳)

★ 近日，晋铝安装公司压力容器施工处首次采用现场二氧化碳气体保护全位置焊接的新工艺，顺利完成山西铝厂宏泰粉煤灰砖厂新制作的4条蒸汽釜组对焊接任务，经无损检测，焊缝合格率达100%。(常俊民)

水电分厂水源井散布在10公里的黄河滩上，它的安全运行关系着中铝山西企业生产任务的顺利完成。为防止汛期黄河水倒灌对水源井造成危害，6月23日，水电分厂综合检修车间承担了安装防汛泵的任务。

烈日炎炎。在防汛设施安装现场，地表温度超过了40℃，空气中到处充斥着干燥和闷热。热浪汹涌中呈现出一片热情高涨的繁忙景象：焊工们头顶烈日，在闪烁的焊花和升腾的烟雾中挥汗如雨；电工们全副武装，不时上下电杆，接电源、调试变压器等工作向前

推进；钳工们发挥特长，搭架子、安水泵有条不紊；管工们争先恐后，铺管道、装沙袋热火朝天；后勤人员热情服务，递茶水、送

## 热火朝天防汛忙

梁淑梅

盒饭样样到位……累了，乏了，找个地方歇歇凉，喝口水，解解渴。在现场吃完午饭，稍作休息，所有人又投入工作。汗水侵蚀得眼

睛火辣辣地疼，他们只是用胳膊抹一下脸上的汗水，用手揉揉刺痛的眼睛，继续埋头干活儿。

经过三天的不懈努力，6月25日下午4点，防汛管道一根根连接完毕，防汛泵牢固安装。水电分厂综合检修车间顺利完成了黄河滩四眼洞防汛设

备的安装和调试任务，为水源地防汛度汛做好了准备。



现场目击

# 各单位纪念建党 88 周年活动内容丰富

本报讯 近日,中铝山西企业各二级单位纷纷召开纪念建党 88 周年暨学习实践科学发展观活动总结大会,缅怀中国共产党成立 88 年来的丰功伟绩,回顾总结学习实践活动开展情况。

氧化铝一分厂、氧化铝二分厂、氧化铝三分厂、孝矿举行了新党员入党仪式,对优秀党员进行了表彰,对学习实践活动的开展情况进行总结回顾,并对下一步工作进行了安排部署,号召员工继续学习实践科学发展观,为控亏增盈再做贡献。

热电厂、煤气分厂、检修分厂组织党员重温了入党誓词,围绕“打赢控亏增盈攻坚战,再造竞争新优势,科学发展上水平”这一主题,要求进一步解放思想,抓好落实,为科学和谐发展奠定基础,为打赢控亏增盈攻坚战提供组织保障。

山西碳素厂、技术开发部、民矿开发部、龙门铝业有限公司、职工医院回顾了党的发展历程,总结了学习实践活动开展情况,要求员工保持清醒认识,发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神,兢兢业业完成好本职工作,以卓有成效

的工作,为企业早日走出困境、再造竞争新优势贡献力量。

实业总公司、水泥厂、科技化工公司要求员工“增强三种意识”,即责任意识、大局意识和表率意识,紧紧围绕控亏增盈这一中心任务,深入学习实践科学发展观,作解放思想、科学发展的模范、科学发展的先锋,为企业不断提升竞争力和综合实力,顺利完成全年生产经营任务做出积极贡献。

晋铝民生、西旺物业部、离退休管理中心通过组织参观山西铝厂节能环保建材产业基地、开展“爱岗、爱企、爱岗”诗歌朗诵、重温入党誓词等活动,进一步巩固学习实践科学发展观成果,提高了

党员干部学习实践科学发展观的自觉性和坚定性,激发广大干部员工坚决打赢控亏增盈攻坚战的决心和信心,号召大家继续深入学习科学发展观,为企业发展献计出力,以优异的成绩迎接新中国成立 60 周年。(本报综合报道)



## 科学发展观第一要义是发展(二)

★调整经济结构和转变经济增长方式是落实科学发展观的必然要求。保持我国经济社会的良好发展势头和发展后劲,必须坚持科学发展观为指导,着力提高经济增长的质量和效益,努力实现速度和结构、质量、效益相统一,经济发展和人口、资源、环境相协调,努力保护和增强发展的可持续性。

胡锦涛《调整经济结构和转变经济增长方式是缓解人口资源环境压力的根本途径》(2005年3月12日),《十六大以来重要文献选编》(中)第818页

★制定“十一五”规划,要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻科学发展观。坚持发展是硬道理,坚持抓好发展这个党执政兴国的第一要务,坚持以经济建设为中心,坚持用发展和改革的办法解决前进中的问题。发展必须是科学发展,要坚持以人为本,转变发展观念、创新发展模式、提高发展质量,落实“五个统筹”,把经济社会发展切实转入全面协调可持续发展的轨道。

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》(2005年10月11日),《十六大以来重要文献选编》(中)第1063页

★必须提高自主创新能力。实现长期持续发展要靠科技进步和劳动力素质的提高。要深入实施科教兴国战略和人才强国战略,把增强自主创新能力作为科学技术发展的战略基点和调整产业结构、转变增长方式的中心环节,大力提高原始创新能力、集成创新能力和引进消化吸收再创新能力。

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》(2005年10月11日),《十六大以来重要文献选编》(中)第1064页

★发展是党执政兴国的第一要务,是解决我国所有问题的基础和关键。我国是发展中大国,不断增强综合国力、改善人民生活,需要保持适度较快的经济增长速度,以发挥各方面的积极性。同时又必须努力做到速度、结构、效益的统一,做到节约发展、清洁发展、安全发展,做到全面协调可持续发展。

胡锦涛《搞好宏观调控,促进科学发展》(2005年11月29日),《十六大以来重要文献选编》(下)第67-68页 (28)

## 物资配送中心组织党员义务劳动

本报讯 6月25日,物资配送中心组织党员干部30余人对仓储二科库存的纯碱进行了清理,以实际行动为建党 88 周年献礼。赤日炎炎,酷暑难耐,碱仓室内温度高达 40 余度。30 余名党员干部不怕脏、不嫌累,冒着酷暑,迎着刺鼻的粉尘,将碱仓内堆积 2 米来高的碱袋搬运到车上,再卸到氧化铝二车间碱仓。由于纯碱搁置时间过长,受潮结块,原本 100 斤的袋子变得格外沉重,每搬运一袋都特别困难。闷热的仓库中大家伙个个汗如雨下,汗珠挂满脸庞,湿透了衣背,碱粉钻进了鼻腔,许多人呛得直流眼泪。尽管如此,没有一个人抱怨,大家抹一把汗水,揉一揉眼睛,干活脚步始终没有停下来。经过 3 个多小时的艰苦劳作,共倒运纯碱 21 吨,有效消化了库存。(王丽华)

## 奉献企业 青春无悔

● 李晓霞

青年是未来和希望的代名词,青年是改革发展的生力军。

曾几何时,青年一代用青春在历史舞台上书写了华丽篇章。曾经,我很自豪地告诉家乡的父老乡亲,我们拥有亚洲最大的铝基地,我们企业如同一棵茂盛的大树,职工和家属在树荫下过着无忧无虑、开心快乐的生活。

然而一场前所未有的全球金融危机把企业冲进了漩涡。平静的生活被打破,严峻的考验摆在了青年人面前。神圣的使命敦促我们年轻一代必须为此付出努力,与企业同呼吸、共命运,共渡难关,我们义不容辞。

奉献青春不是喊口号,需要我们脚踏实地干实事。在操作巡检中发现隐患是奉献;出色完成控制指标是奉献;参加清理劳动是奉献;提出了一项合理化的建议也是奉献……做有利用企业发展的实事,就

是我们奉献青春的基础。

奉献青春要发挥我们年轻人的特点。青年一代要“敢”字当先,敢想、敢干、敢创新。敢想就是能把新生的事物与企业实际相结合,开创推动岗位操作、指标控制的新思路;敢干就是勇于承担责任,把新思路大胆的运用于企业实际运营中;敢创新就是时刻有一颗年轻的心,善于研究和探索,不被条条框框所束缚,不被经验主义和教条主义所折服。

企业的发展靠的是技术的更新和人才的更新,奉献企业靠的是实力和真本事。企业需要我们不断的更新知识和技能,主动的寻求新的知识、技能点,不断提升自身素质。作为我们只有不断学习提高,才能更好的奉献企业。

青春是我们的资本,在企业面临困难的时刻,我们不离不弃,用我们如火的热情,把青春无悔的奉献给企业。

胡锦涛总书记在十七届中央纪委第三次全会上强调指出,加强领导干部党性修养,大力树立和弘扬良好作风,对于新形势下加强党的作风建设和反腐倡廉建设,促进经济平稳较快发展、维护社会和谐稳定具有重大现实意义。十七大以来,党在领导全国人民推动经济社会发展的同时,坚持把党风廉政建设和反腐败工作放在突出位置,工作方向明确,思路清晰,消极腐败现象得到进一步遏制。但是我们也清醒地认识到,一些领域和部门仍然存在作风不正、消极腐败等现象,反腐倡廉工作呈现出不少新情况、新问题。党性纯则作风正,党员干部作风问题,归根到底是党性问题。

## 注重理论学习,在贯彻落实科学发展观中加强党性修养

科学发展观是我国经济社会发展的重要指导方针,是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。广大党员要把加强党性修养推进作风建设与深入贯彻落实科学发展观紧密结合起来,在贯彻落实科学发展观中加强党性修养和党性锻炼,以良好的作风保证科学发展观的贯彻落实。用科学发展观指导自己的工作和学习,树立正确的业绩观,把个人的理想和成功放在企业改革发展稳定的大局中去实现,按照科学规律和客观需要寻求本单位的发展,一切从实际出发,不搞主观臆断,不追求脱离实际的盲目攀比,不提哗众取宠的空洞口号;坚持求真务实、埋头苦干、重实际、说实话、出实招、办实事、求实效,

把全部精力用在促进企业生产经营、推进企业和谐稳定科学发展上,努力做出让组织放心、群众满意的业绩。

## 严格自律,在严守党的纪律和企业各项规章制度中加强党性修养

党的纪律是党的性质的重要体现。严格遵守党的纪律,是对党员干部的必然要求,也是党员干部加强党性修养、推进作风建设的重要途径。

## 加强党性修养 推进作风建设

——学习实践科学发展观体会

● 史宇峰

第一,要严格遵守党的政治纪律,坚决维护党的章程和党内政治生活准则,自觉同党中央在思想上、政治上、行动上保持高度一致,坚持中国特色社会主义道路和中国特色社会主义理论体系不动摇。

第二,要时刻牢记党的群众纪律,把职工群众的利益放在首位,把职工群众的愿望和要求作为决策的根本依据,察其苦、听其呼、想其思、急其盼、办其需,切实为群众办事、为群众解困,始终如一地做到问政于民、问需于民、问计于民。广大职工群众对企业决策和领导行为的效果感受最直接,体会最深刻,反映最真实,也最有发言权。只有问计于民,才能集思广益,凝聚民

智,才能使各项重大决策更切实际、更合民意、更加科学。

第三,要自觉遵守廉洁从业各项纪律和规定,严格要求自己,做到清正廉洁。坚持自我教育、自我改造、自我完善,时时做到自重、自省、自警、自励,处处坚持慎初、慎微、慎欲、慎独、慎终。牢固树立过紧日子的观念,真正把有限的资金和资源用在刀刃上,用在企业发展和改善职工生产生

活条件上,争做勤俭节约的模范、廉洁从业的模范。

## 求真务实,在创新、务实、高效的工作中体现坚强的党性修养

第一,要在振奋精神、提高责任心上下功夫。一名党员干部精神状态好不好,关键看“三看”:一看有没有逆势飞扬的豪气;二看有没有当机立断的作风;三看有没有真诚为企业奉献、为职工服务的态度。我们工作中出现这样那样的问题,发生这样那样的事故,往往都与领导干部责任意识不强、工作不负责任、作风不过硬直接相关。广大党员干部一定要认清自己的岗位重要、责任重大,牢记肩上的重任和使命,把精力集中到

做实事上,把功夫下到抓落实上,以奋发有为的精神状态投入到生产经营和各项工作中去,尽职尽责地干好本职工作。

第二,要在求真务实、提高执行力上见成效。邓小平同志早就指出:“世界上的事情都是干出来的,不干,半点马克思主义都没有。”当前形势下,尤其需要全体党员干部大兴求真务实之风,在攻坚克难上狠下功夫,在改革创新上狠下功夫,脚踏实地,埋头苦干,一步一个脚印,扎扎实实地搞好企业生产经营工作。

当前,全党正在开展深入学习实践科学发展观活动,这为加强党员领导干部党性修养和作风建设提供了难得的机遇。我们要把党性修养和作风建设作为重要内容纳入到深入学习实践科学发展观活动中,通过学习调研、分析检查、整改落实,进一步加强党性修养,推进作风建设。同时,通过增强党性、改进作风,转变不适应、不符合科学发展观要求的思想观念,解决影响和制约科学发展的突出问题以及群众反映强烈的问题,构建有利于科学发展的体制机制,真正做到党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠,为企业生产经营和发展稳定提供可靠保障。



## 艰苦奋斗谱壮歌

### ——中铝山西分公司控亏增盈工作侧记

本报记者 吴建华

“黄河西来决昆仑，咆哮万里触龙门”。

在这块素有“秦晋咽喉，西北门户”之称的热土上，古人用诗描绘它的磅礴气势与无穷力量，曾留给中华儿女多少创业的激情和腾飞梦想。

今天，面对百年不遇的国际金融危机，中铝山西分公司生产经营遭遇前所未有的困难，晋铝儿女再次挺起脊梁，以高度统一的思想，坚定的信心，战严寒斗酷暑，谱写了一曲自力更生艰苦奋斗，众志成城共克时艰的壮歌。

#### 直面危机 奋起自救

时间追溯到2008年四季度，席卷全球的金融风暴愈演愈烈，铝行业冲击巨大。氧化铝市场急转直下，价格暴跌，成本售价严重倒挂，市场走向低迷，中铝山西分公司陷入亏损境地，生产经营遇到巨大的挑战，怎么办？

不能怨天尤人，不能观望等待，必须眼睛向内，强化管理，奋起

先后实施了烧结法粗液全合流补碱的无碳分生产模式、低A/S熟料烧结、烧结法料浆三段配料，热电锅炉运行方式、锅炉制水等流程调整，组织了提高烧结法赤泥筑坝利用率攻关，提出了低碱钠溶出工业应用的技术方案。

各项措施的实施，有力地促进了控亏增盈工作。自2009年2月份以来，亏损额以每月2000万元的速度持续下降，特别是5月份环比减亏4303万元，亏损额首次降到了1亿元以下，山西分公司在艰难中前行，在拼搏中挺起了脊梁。这其中熬过了多少个不眠之夜，经历了多少次苦思冥想，执着的晋铝人以顽强的拼搏和不懈的奋斗，寻找回了自信与力量。

#### 自力更生 艰苦奋斗

直面金融危机的考验，晋铝人重新审视自己，要生存必须解放思想，转变观念，必须自力更生，艰苦奋斗。

一方面受金融危机，临时工

车(装载机)不离人不前，合理分工人不乱，专人监督保安全。”热电厂装卸队第4组组长郝学保编写了顺口易记的提示语，收到良好效果；计控室创下了个人参加劳动次数最多的记录……

沧海一粟，挂一漏万。奋战在卸车现场的广大干部职工，始终保持了旺盛的斗志。多少人加班加点无怨言，多少人带病工作不言声，多少人舍小家顾大家，多少人关键时刻勇负重……他们的拼搏精神，他们的奉献精神，源自那一颗颗与企业同呼吸、共命运的滚烫之心。

据统计，自3月11日至6月25日，山西分公司共卸车皮545次，2836节，物料198520吨，40553人次参加。

数字是枯燥的，又是最鲜活的，这一串串数字凝聚了太多的心血与汗水。

为满足客户需求，4月20日，人工包装氢氧化铝工作开始。刚刚出炉的氢氧化铝温度高达60度，再加上贮存仓密不透风，闷得让人喘不上气来。但是，就是在这样的环境中，晋铝人凭着一股子拼劲，挑战自我，回报企业。

一组40个人，12个小时，60吨包装任务，一场自力更生艰苦奋斗大干的场面在氢氧化铝储存仓全面展开。撑袋、装袋、称重、缝边、装车一整套动作看似简单，却无时不考验着工效组人员的意志。100斤1袋，几套动作下来，就已经汗流浃背，衣服可以“哗哗”地拧出水来。不仅如此，装袋中，飞扬起来的氢氧化铝粉直往鼻子里钻，呛得人眼泪、鼻涕一起流，但是没有一个人有怨言。大家心往一处想，劲往一处使，有的是积极摸索如何提高工作效率的热情。从最初的装不准，反复称重，到最后6袋1分钟完成，山西分公司员工用智慧和汗水为控亏增盈贡献着自己的力量。从4月20日至6月25日，共发运氢氧化铝8010吨，6月份完成3000吨销售任务。

在这场史无前例的人工卸车、包装氢氧化铝劳动中，山西分公司领导走在了前面，卸车皮、包装氢氧化铝，他们与员工共同挥汗苦干；中层干部身先士卒，每次的劳动每个单位至少都有一名处级干部带队；各级党组织坚定地站在控亏增盈工作第一线，发挥了战斗堡垒作用，党员干部起到了模范带头作用，哪里艰苦就到哪里；山西铝厂着眼全局，全力支持分公司控

亏增盈工作。盛夏酷暑，广大员工顶着炎炎烈日，甩开膀子干……困难面前，巾帼不让须眉，她们争先恐后，奋勇向前……随着气温的升高，清理检修、卸车捡矿、包装氢氧化铝工作更加辛苦，落实非常关心，各单位组织人员将熬好的绿豆

三期三个不适合大规模机械开采区和废弃的边角区，开始了人工捡矿。5月的吕梁山区，骄阳似火，地表温度高达40度，大家头戴草帽，趴在地上，在夹层里抠矿，在废渣堆里捡矿。手磨破了，简单包扎一下继续干；“运矿”摔倒了，马上爬起来接着运。就是靠着这么一股子顽强拼搏的精神，矿堆在他们的辛勤劳动下一天天变高和增多，5月份人工捡矿量达到25158吨，使当月供矿成本降低了27.88元/吨，节约费用436万元。

为进一步降低消耗、减少库存、节约成本，2009年4月中旬，氧化铝一分厂向1600吨结块发硬，堆积达七、八年之久的袋碱发起进攻。由于全部结块发硬，必须先破碎，然后再倒入流程，工作量十分巨大。分厂上下，从领导到员工，从党员到群众，个个积极踊跃，并肩作战，大家只有一个信念：为了生料浆指标稳定，为了给下道工序创造良好的条件，再苦再累，也值得。原民昌，由于长时间用力搬运块碱，双手及手腕严重充血肿胀，并蔓延至胳膊，几近麻木，但他坚持“轻伤”不下“火线”；忍受着碱粉飞扬，呛得人直打喷嚏的痛苦，冒着刺鼻的料浆蒸汽，女工们没有退缩。历时40天，在这场被员工们称之为比拼意志的特殊角逐中成功倒碱加碱1600余吨，1200余人次参加，盘活资金160余万元。

随着“202”生产组织方案的实施，新增生产流程工序配料槽需要每天72至120吨，24小时连续化碱，才能确保碳分母液的合格配制，面对挑战，氧化铝二分厂自加压力，组织100名干部员工，实施三班两倒作业制，全力保证生产。截至6月25日共化碱5811.29吨，5700人次参加。

在实施弹性生产期间，检修分厂依然是满负荷工作，常常是连续奋战；80万吨氧化铝厂作为“202”生产组织方案的主战场，他们太多的工作要完成，倒组检修中厂长司奎壮3天3夜坚守现场，王朝红、张文晋、王增强等科级干部为生产的稳定十天坚守岗位，在直径42米高7米、又闷又热的沉降槽中，广大员工挥汗如雨；氧化铝三分厂在干好本职的同时，着眼全局，不分份内份外，主动承担任务，80万吨氧化铝厂高压溶出停车检修现场留下他们奋战的身影……在控亏增盈攻坚战中，晋铝人上下一心，顽强拼搏，谱写了艰苦奋斗的壮歌。氧化铝四分厂、水电分厂、民矿开发部、运输部、技术中心、选矿厂、物资配送中心、机加部室……所有单位全体员工着眼全局、奉献在岗位，用智慧、汗水和心血为控亏增盈做出了积极贡献。

“一路拼搏苦，回首多峥嵘，英雄未歇鞍，又闻号角鸣”。英雄的晋铝人用拼搏书写征程，用奉献铸就未来。“再苦再累，只要能够为控亏增盈做贡献，我们都愿意”，这是来自心灵的声音，曾几何时晋铝人早与企业融为一体。团结就是力量，抱团的晋铝人万众一心，必将冲破阴霾，迎来辉煌灿烂的明天。



汗水与智慧凝结的力量。摄影 本报记者 刘峰

自救。一场没有硝烟的战役——坚决打赢控亏增盈攻坚战在瞬间打响；直面危机、转变观念、背水一战、发奋图存的决心和信心，在全体员工心中涌动。

“生产经营不能停、成本费用不能超、信心信念不能丢”这是面对严峻挑战，马达卡总经理提出的三条必须坚定的信念。围绕这三条信念，12大项53条控亏增盈措施全面付诸实施；深挖内潜，确保颗粒归仓；非常时期强化生产联席会议制度，开创了山西企业投产22年以来的先例；稳步推进管理机构变革，调整生产车间运行模式和设备检修管理职能，严格执行中层干部和绩效管理考核；成立工效组，形成协同作战、团结互助的检修模式；开源节流并举，积极开拓市场，加大氢氧化铝销售力度。

在按照“六个非常”的要求，眼睛向内加强管理的同时，分公司领导班子和广大员工也深深地意识到，如果不改革创新，不进行根本性的转变，即使市场回暖，留得青山在，也怕无柴烧。

于是山西分公司以深入学习实践科学发展观为契机，学以致用，进一步提高了认识，解放了思想，转变了观念，理清了再造竞争新优势的思路，形成了科学发展上水平的共识。由最初触及外围的探索，改为直抵核心，紧紧依靠技术创新、管理创新，扎实推进控亏增盈工作，进一步优化生产组织结构，向指标要产量，向指标要效益，

全部清退，另一方面由于实施弹性生产组织，出现富余人员，分公司生产联席会决定：以锻炼队伍、提高战斗力为出发点，翻车机无法完成的各种原燃物料卸车任务全部由干部和员工承担。同时，这也是一次思想观念的大变革。

3月11日深夜11点，20节车皮的块煤进厂，按照要求，煤气分厂迅速集结队伍，自行卸车，拉开了山西分公司人工卸车的序幕；

3月12日，运输部电煤站，技术开发部40余名员工进行了煤炭物料人工清卸，共清卸车皮7节，400余吨无烟煤，至此，山西分公司人工卸车工作全面展开。

无论是深夜还是凌晨，无论风雨天还是节假日，只要一声令下，没有怨言，没有牢骚，半个小时集结到位，立即投入战斗。鏖战酷暑，搏斗风雨，晋铝人锐气不减，掀起大干高潮，感动的一幕幕在瞬间定格。煤气分厂女子卸车队，是亮丽的风景，更是激情的乐章。看她们抡动的铁锹就像一个个风轮，不停地旋转，虎虎生威；5月27日，大雨滂沱，氧化铝三分厂140名干部员工奋战在卸卸现场，汗水、雨水交织在一起，顺着脸颊往下淌，湿漉漉的裤子贴在了腿上，但没有一个人退缩；氧化铝四分厂毛金强带的队，是出了名的“快卸队”，创下了50分钟卸一节车皮的纪录。只见他安排协调，检查安全有条不紊；“开门侧面站、挂门2道钩、上车下车走中门，清道不忘安全帽，



奋战在氢氧化铝装车现场。摄影 本报记者 刘峰

汤送到了现场……全体员工真正发扬了不怕苦、不怕累，连续作战，自力更生、艰苦奋斗的精神。

#### 众志成城 共克时艰

困难压顶，晋铝人民挺起坚强的脊梁；共克时艰，黄河岸边唱响时代壮歌。在前所未有的金融危机面前，在企业遭受严峻挑战之际，晋铝人和衷共济，众志成城，凝聚起坚不可摧的团结之力。

为响应“人人身上有指标，千斤重担大家挑，开展全面、全方位、全过程的挖潜增效、控亏增盈”的号召，2008年11月7日，石灰石矿700余名员工走上龙门上，人工砸矿，回收边角矿。隆冬时节，天寒地冻。海拔900米的龙门山上，却是彩旗猎猎人声鼎沸的大干场面。锤落石裂，在铁锤的舞动下，一块块庞大的石灰石边角料，摇身变成了大小均匀的矿料。“只有企业生存才有员工生存。保证月节成本8万元，每人完成6吨矿石指标”这是石矿人共同的心声。寒风中，或蹲或坐，大口嚼着3个包子一顿午饭的画面，定格成永远的感动。

2009年4月26日，孝矿抽调机关和二车间人员组建工效组，共150余人，分别进驻一期、二期、



深入现场采访。摄影 本报记者 彭林生

## 权力要经得起阳光照晒

29岁的周森锋全票当选湖北省宜城市市长,使“最年轻市长”一夜间成了网络“热词”。以网络为主体的舆论关注现象表明,在当代中国社会,公权已经处于公众监督的阳光之下。

舆论近年来对一系列热点事件的关注,不仅表明群众对腐败的高度警惕,更重要的是表明群众的知情权、参与权、表达权、监督权意识在增强,这是我们党持续推进社会主义民主法制建设的成果。任何掌握公权的人都只能要求自己适应这样的时代潮流,而不能期望潮流适应自己。适应的最好办法,就是让权力运行经得起公众的检验。

从以往经验看,网络舆论监督带有不确定性,有的批评、质疑甚至缺乏事实依据。但是,公权的公共性质,使得任何受到舆论监督的组织和个人都不能因为他的不确定性而充耳不闻、视而不见。要想澄清舆论质疑,变被动为主动,最好的办法就是及时、充分地回应舆论关切,老老实实说出事实真相。29岁市长受到众多质疑现象至少说明,当地政府应及时、充分披露有关信息方面还做得不尽如人意。

适应舆论监督的新形势,需要各级政府及其干部以更高的标准严格要求自己,使各项决策、行为做到程序依法规范、过程民主公开、结果科学公正,确保权力在阳光下运行。

(李晓霞摘自《深圳商报》)

## 防止忙过头

美国心理治疗师卡尔顿·肯德里克指出,忙碌本身并不可怕,让人崩溃的反而是忙碌之余不会有效放松。现向你介绍忙中找乐的5步妙招。

**跟踪时间去向。**花几天记录下每天每半小时所做的事情,这会让你发现一些可以砍掉的“耗时大户”。

**找出爱做之事。**将近几个月的活动列出来,用“+”号标出“充电型”活动,用“-”号标出“徒劳型”活动,据此可以修订出最佳活动方案。

**留出休闲时间。**很多人的思维都是“灰姑娘式”的:先工作,再做喜欢的事。不妨来次“别无选择”的假设,多留时间给喜欢的事。

**拔掉“喧嚣”的插头。**关闭汽车广播、改变一进家门就开电视或电脑的习惯。爱因斯坦的放松法值得借鉴:手握钥匙闭目养神,直至钥匙从手中滑落才“醒来”。

**休闲前做好规划。**娱乐并非一定要在假期中进行,尽可以袖珍化:听听音乐,仰望天空,热舞2分钟。度假前工作不留尾巴,或托付给信得过的同事。最好将手机、电脑丢在家里,不行的话放在旅馆房间里。

(董薇摘自《生命时报》)