

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1114 期

2009年7月10日
星期五

农历己丑年闰五月十八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西分公司三季度控亏增盈工作动员大会提出

乘势而上 再接再厉 为夺取控亏增盈攻坚战新胜利而努力奋斗

本报讯(记者曹小刚)7月8日,中铝山西分公司召开三季度控亏增盈工作动员大会,对上半年控亏增盈工作进行总结,安排部署下半年重点工作。山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,分公司助理级领导以及中层干部、员工代表,山西铝厂党群部门负责人参加了大会。郭顺喜主持会议。

马达卡在讲话中对上半年工作整体评价是:全体动员,攻坚初战告捷;艰苦鏖战,成果来之不易;任务艰巨,形势依然严峻。他指出,二季度最大亮点是呈现出逐月大幅减亏的良好态势,圆满实现阶段目标,有五条经验值得总结:科学发展观活动强有力的指导与推动,是攻坚战初战告捷的政治保障;分公司上上下下解放思想、转变观念,是攻坚战初战告捷的重要前提;各级干部管理能力与执行力的提高,是攻坚战初战告捷的关键之关键;全体员工的忠诚、团结与奉献,是攻坚战初战告捷的核心所在、力量所在;管理的全面强化与弹性生产方案的持续优化,是攻坚战初战告捷的重要手段。

在谈到下半年工作重点时马达卡强调,奋斗目标力争年底前将月亏损额降到4630万元。完成这一目标存在五个不利因素和七大有利条件。“五个不利因素”:一是国内形势,经济出现了企稳回升的迹象,但变数很大,大幅震荡的风险警报并未解除;二是行业形势,产能过剩依然死死地扼制着整个铝行业复苏,产业结构调整的压力、与民营企业之间的残酷竞争不会给我们任何喘息的机会;三是中铝总部不会长期负担长期巨额亏损企业,兄弟企业之间

争先恐后、你追我赶、竞争加剧;四是氧化铝售价仍在低价位波动,控亏目标对降低成本的要求在提高,压力在增大;五是改善管理的短板需要一定的时间和很大的功夫。“七大有利条件”:一是政治上最大优势是科学发展观为我们指引前进的政治方向,公司党组为我们指明清晰的战略目标,各级党组织为我们提供坚强的组织保证,思想政治工作为我们提供强有力的智力支持,精神文明建设为我们提供强大的精神动力;二是在观念上,“成本领先”成为核心战略,“生存保卫”成为压倒一切的主题词,“控亏增盈”成为全员的人心所向、主流意识、自觉行动,是我们最坚实的思想基础和群众基础;三是在精神上,我们的必胜信念来源于我们的全体员工;四是在改革上,“流程再造”成为具有战略意义的企业管理的一次革命;五是在管理上,对标与创新成为各级组织、各项工作的主旋律;六是在执行上,我们始终坚持“求真务实”;七是在企业文化建设上,超常规思维已经成为各级管理者的重要理念,只有把提升企业竞争力的高度来认识,才能再造软实力竞争新优势。马达卡要求全体员工必须乘势而上、再接再厉,在中铝公司党组的坚强领导和调研组的精心指导下,上下一心团结一致,坚决打赢控亏增盈攻坚战,实现山西分公司新的发展。

郭顺喜在讲话中要求,一是更加准确地认清形势,进一步增强危机感、紧迫感和责任感。二是更加坚定必胜信念,全力以赴攻坚克难。三是更加积极主动工作,坚决打赢控亏增盈攻坚战。各单位要通过深入持久地贯彻落实科学发展观,进一步增强学习实践科学发展观的实际效果,再造竞争新优势,实现企业新发展。



本报讯7月8日,中铝山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,中铝山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科及山西分公司助理级领导看望了即将参加山西省第三届职工技能大赛和第三届“中国铝业杯”全国有色金属行业职业技能大赛的选手,并了解集训情况。

马达卡、郭顺喜等领导认真听取了参加技术比武的基本情况汇报,详细了解了职业技能大赛的相关情况,并先后到检修分厂压容二车间、新蒸发器制作现场,技术开发部化学室、高温炉室、固料分析室等地,仔细观看了选手的实际操作。

马达卡要求,有关单位要高度重视此项工作,确立专业技术辅导人员,制定明确的学习指标和培训进度,定期地进行总结评比。同时,要为选手创造良好的训练环境,努力营造企业钻研技术的氛围,不断提高选手的技术水平和心理素质。他希望,选手能够发扬勤学苦练、勇于创新的精神,力争在大赛上展现出最好的水平,取得名次,为企业争光。

据悉,山西省第三届职工技能大赛与第三届“中国铝业杯”全国有色金属行业职业技能大赛将分别于7月份、9月份举行。(张学涛)

上图为马达卡、郭顺喜正在与参赛选手交流。摄影 本报记者 彭林生

马达卡郭顺喜看望参赛选手了解集训情况

山西铝厂召开七月份及下半年重点工作安排布置七月份及下半年重点工作

总结上半年工作 安排布置七月份及下半年重点工作

本报讯(记者曹小刚)7月8日,山西铝厂在存续办公楼召开7月份工作例会,对上半年工作进行总结,安排部署7月份及下半年重点工作。山西铝厂厂长吴茂森,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂副厂长郭万里,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,厂长助理刘喜泽以及各二级单位党政一把手、机关部室负责人参加了会议。

会上,各机关部室、二级单位汇报了上半年主要工作及生产经营情况,对照全年计划提出了7月份及下半年工作措施和任务目标。

刘喜泽要求各单位要重点关注夏季用电安全问题,确保水电供应,强化节能减排,民生服务中心要加强成本分析,各项工作要形成优势,彰显特色。

韩俊科要求各单位要认真做好落实党风廉政建设责任制的自查和抽查工作,各单位对安保工作要高度重视,做好治安防范,为企业开展控亏增盈提供良好的治安环境。

郭万里对五项工作提出具体要求:水泥厂项目改造效果良好,要尽快制定达标达产方案,使各项指标达到设计要求;科技化工公司要抓紧利用拜耳法精液和赤泥洗液生产拟薄水铝石的工艺试验和设备选型工作,尽快恢复生产;有关部门要抓紧做好水泥厂余热发电项目的相关工作;要加快两亿块粉煤灰砖项目建设进度,抓紧多品种砖的产品开发,拓展市场;要高度重视生活饮用水问题,确保饮用水质量。

郭顺喜强调,上半年开展的学习实践科学发展观活动围绕企业生产经营改革发展的实际,完成了三个阶段六个节点的任务,突出了企业特色,取得了一定成效。下半年党群各部门要继续重视企业经营成果,围绕完成企业利润目标开展工作。一是要抓好学习实践科学发展观活动“回头看”和整改落实工作。二是加强宣传引导,不断鼓舞士气,促进老板块和两大基地的建设。三是要重点加强企业安全保卫稳定工作,为迎接建国60周年营造良好氛围。四是做好迎接山西省文明和谐单位验收的准备工作,促进企业文明和谐建设,促进企业的生产经营。

针对下半年工作重点,吴茂森强调了六项工作。一是各单位各部门要紧盯全年目标,在上半年实现盈利的基础上,确保实现全年利润目标。二是严格执行绩效考核方案,正确引导考核业绩;三是下半年认真落实学习实践科学发展观活动的整改措施,更加解放思想,增强改革创新意识,不断提高竞争能力。四是抢抓机遇,科学发展,加快两大基地建设。五是党群部门和行政干部要重视和支持第四届职工文化艺术节活动,要结合企业实际,用鲜活生动的文艺表演提振和鼓舞职工的士气。六是要高度重视企业生活卫生问题,加强各环节工作,确保企业职工家属安全饮用生活水。

省电力安全专项检查组对山西分公司工作给予肯定

本报讯(记者张斌)7月8日,国家电力监管委员会太原电力监管办公室有关人员代表山西省政府来到中铝山西分公司,就电力行业安全生产专项整治工作进行检查。中铝山西分公司副总经理裴卫东及相关人员参加了汇报会。

汇报会上,有关部门从电力行业安全生产专项整治整体情况、安全生产整治工作宣传发动和开展情况

以及下一步工作打算等方面详细汇报了山西分公司电力安全生产工作专项整治情况。根据省政府相关文件要求,山西分公司积极开展了电力安全生产专项整治工作,编制应急救援预案,对重大危险源和要害部位实施重点监管,确保了生产安全稳定运行。

检查组认真听取了情况汇报,查看了相关资料和各种资质证明,对山西分公司电力安全生产专项整治工作予以肯定,要求山西分公司继续抓好电力安全整治工作,为企业安全生产提供保障。

在刚刚结束的中铝山西分公司三季度控亏增盈工作动员大会上,简要评价了上半年工作,系统回顾了二季度取得的突出成效,制定了下半年奋斗目标,深刻分析了完成目标的不利因素和有利条件。这是在中铝山西分公司控亏增盈工作取得阶段性胜利,进入关键时期召开的具有非凡意义的重大会议,对下一步工作具有非常重要的指导意义。

上半年,广大干部职工面对前所未有的严峻挑战和巨大压力,上下一心,同舟共济,艰苦鏖战,攻坚初战告捷。尤其是二季度呈现出逐月大幅减亏的良好态势,圆满完成了二季度阶段攻坚目标。面对更加

严峻的形势,动员会上提出了“力争年底前将月亏损额降到4630万元”的奋斗目标。成绩鼓舞人心,目标催人奋进。要经受住考验,战胜挑战,赢得生存,全体干部员工必须迅速行动起来,坚定信心,乘势而上,全力以赴夺取控亏增盈攻坚战新胜利。

夺取控亏增盈攻坚战新胜利,要求我们把思想统一到熊维平总经理的重要批示上来,统一到中铝公司调研组的要求上来,统一到三季度控亏增盈工作动员大会精神上来,深刻认识完成“4630”奋斗目标的重要意义。动员大会对当前形势进行了全面深入分析,提出了我们面临的“五个不利因素”和“七大有利条件”。形势依然非常严峻,全体干部员工必须树立大局意识,按照动员会要求,统一思想,上下一心,共克时艰。

夺取控亏增盈攻坚战新胜利,要求我们更加坚定信心。信心比黄金更重要。我们的信心来自全体员工对企业的忠诚,来自全体员工危机意识、责任意识、忧患意识的不断增强,来自“控亏增盈”已经成为全员的人心所向、主

流意识、自觉行动。面对挑战,我们别无选择,必须坚定信心,迎难而上,丝毫的退缩,丝毫的动摇都将让企业陷入被动局面。“狭路相逢勇者胜”,关键时刻我们必须最大限度地凝聚全体员工的智慧和力量,最大限度地激发全体员工的创造活力,最大限度地巩固和发展当前的大好形势。

夺取控亏增盈攻坚战新胜利,要求我们强化管理抓落实。管理是企业永恒的主题,只有不断强化管理,才能看到自己的“短板”,找出差距,制定更好的措施,不断促进企业的改革创新。所以,在当前关键时期,我们必须强化管理,在求真务实上下功夫,做到真正把握规律,发挥优势;真正抓住特点,创造出特色;真正“下

得去”、“听得见”、“看得清”、“悟得透”、“想得通”。

夺取控亏增盈攻坚战新胜利,要求我们充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用。上半年特别是二季度以来,我们以学习实践科学发展观活动为契机,解放思想、转变观念,顽强拼搏、负重奋进,控亏增盈工作取得了重大进展,各级党组织和广大党员经受住了考验,发挥了战斗堡垒和先锋模范作用。随着控亏增盈攻坚战的不深入,下半年任务更加艰巨,攻坚的难度将越来越大。各级党组织和广大党员干部要牢记使命,不负重托,以科学发展观整改落实为契机,发扬勇挑重担、敢于负责、吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神,以更加积极主动的工作,坚决打赢控亏增盈攻坚战。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。”踏上新征程的号角已经吹响,让我们积极行动起来,在艰难中拼搏、在拼搏中开拓、在开拓中前进,以不达目的决不罢休的劲头,坚定信心,乘势而上,为夺取控亏增盈攻坚战新胜利而努力奋斗!

坚定信心乘势而上 全力以赴夺取新胜利

本报评论员

老系统拜耳法复产工作正式启动

本报讯 为了实施低成本领先战略,再造竞争新优势,实现老系统拜耳法高水平复产,7月6日17:10,按照老系统拜耳法复产计划,80万吨氧化铝料浆缓缓注入老系统拜耳法种分槽,老系统拜耳法复产工作正式启动,氧化铝“011”生产运行方案的实施进

入第一阶段。此次倒料利用氧化铝四分厂种分车间2号种子泵将80万吨氧化铝的料浆送入拜耳法种分槽二段分料箱,逐台进入拜耳法I步种分槽,扩充液量。为确保此次倒料顺利进行,氧化铝四分厂领导高度重视,多次深入现场,

解决恢复生产中所遇到的困难和问题,在生产设施、安全措施、岗位操作等方面做了周密部署。种分车间紧盯生产现场,并积极采取措施,技术人员跟班作业,岗位员工加强操作,认真巡检,密切关注倒料阶段I步种分槽的液量、温度以及固含量,确保老系统拜耳法高水平复产按计划有序推进。目前,老系统拜耳法的各项复产工作正紧张有序地进行。

(张丽丽)

80万吨氧化铝厂生产指标再上台阶

本报讯 学习实践科学发展观活动开展以来,80万吨氧化铝厂着眼长远,创新思路,确立了“指标赶超广西分公司,劳动生产率赶超晋北鲁能,实现成为中国氧化铝工业标杆”的奋斗目标。分厂全体干部员工上下一心、勇于拼搏,积极破解生产中的难点、重点问题。6月份,各项生产技术指标达到阶段新高。

疤严重等问题,给80万吨氧化铝厂生产带来巨大影响。面对困难,80万吨氧化铝厂以科学发展观为指导,立足于现有条件,深挖内潜。分厂全体干部员工在非常时期,进入非常状态,接受非常考验。围绕生产经营工作中的重点、难点问题,抓工艺指标、抓生产消耗,开展了外排赤泥含水率等十项技术攻关。6月份,在分公司考核的9大技术指标中,80万吨氧化铝厂溶出赤泥铝硅比、

调整后矿浆、溶出液αk、精液NK浓度、外排赤泥含水率、种分分解率等6项指标均达到第一阶段考核目标。其中溶出赤泥铝硅比达到1.13,同比优于广西分公司;外排赤泥N/S、四洗底流NT、循环效率三项技术指标,与5月份同比大幅提高。(周永胜)



中铝山西企业 职业安全健康知识答题竞赛圆满结束

本报讯 近日,由山西铝厂工会、卫生处、生产技术部和山西分公司安全环保部联合组织开展的“职业安全健康知识答题竞赛”活动圆满结束。氧化铝二分厂、热电分厂、石灰石矿、检修分厂、科技化工公司、实业总公司6家单位被评为优秀组织奖,315名员工获优秀答题奖。

此次活动参与人员多,范围广,企业35个单位党政工领导、安全科长、安全员、工会干事、分会主席、工会劳动保护检查员以及接触职业病有毒有害岗位人员3000余人参加了竞赛活动。通过开展此项活动,广大职工进一步了解、学习和掌握了职业安全健康知识,提高了职业安全健康意识,为企业减少事故伤亡和职业危害起到了促进作用。(厂工会)

检修分厂 提前完成6号焙烧炉检修

本报讯 7月7日17时,检修分厂提前15个小时完成80万吨氧化铝6号焙烧炉检修任务,为氧化铝生产提供了坚实的设

备基础。6号焙烧炉是分公司低成本生产的主要设备之一,能否按时完成检修任务,将直接影响氧化铝月生产任务的完成。检修分厂对此高度重视,科学组织施工方案,统筹安排工序和人员,尽力缩短检修工期。

此次检修的主要任务是筒体挖补与砌筑,风机、螺旋、电收尘、排水管等检修任务。开工以来,各施工单位密切配合,不分昼夜的赶进度;参战员工克服高温、高空等困难,创新工作方式方法。经过大家共同努力,劳动效率大幅提高,检修分厂比原计划提前15小时完成检修任务,创造了新的施工记录。(张安泽 寻向民)

★近日,氧化铝三分厂开展高温慰问工作,适当调整作业时间,减轻劳动强度,为员工送上绿豆水、冰糕、清凉油等防暑降温用品,确保员工身体健康。(樊海嘴)

好“自保、互保、他保”。(尹峰)

★近日,热电分厂检修车间员工通过自制喷水设施对原煤进行加湿,改善现场环境,降低了粉尘污染,避免了原煤自燃。(陈文都)



▲7月7日,氧化铝二分厂洗涤车间党员进行人工清理沉降槽槽壁和结疤,为顺利实施“213”生产方案奠定基础。摄影 师晓娟

新闻快递

★近日,氧化铝一分厂按照6S管理要求对环境卫生、劳保穿戴等进行季度大检查,对检查出的问题进行了分类汇总,并提出整改措施。(王颖)

★近日,水泥厂开展“员工技术比武大赛”,进一步提高了全员专业技术水平和实践操作技能,为保障生产起到了积极的推动作用。(水泥厂)

★为了保证员工安全度夏,近日,运输部车辆段要求员工严格按标准化程序操作,克服炎热天气影响,杜绝私自简化作业程序,做

★7月2日,东兴物业部叠翠南区管委会对辖区表计展开清查,并借机宣传安全用电常识和节约能源知识。(王彦丽)

6月27日,石灰石矿6号皮带检修现场,热浪翻滚,人声鼎沸,各种指挥声、口号声此起彼伏,选矿车间检修人员正演绎着企业版的“愚公移山”。

鏖战酷暑保生产

——石灰石矿更换9号皮带小记

●王长青

在生产一线工作过的人都了解,更换皮带是皮带运行岗位的一项日常工作,需要动用大量人力,劳动强度非常大。石灰石矿6号皮带廊凌空四五米高,全长80余米,需要更换皮带170多米,任务十分繁重。为了按时完成任务,选矿车间干部员工齐上阵。检修现场,他们排成对称两列,用手紧握新皮带,在有节奏的口号声中一点一点地将170多长的皮带拖到凌空四五米的皮带廊里。

更换皮带共分三个环节。第一环节是把重达10余吨的新皮带运到皮带廊里;第二环节是把新皮带装在皮带架上并把旧皮带退出;第三个环节是胶接新皮带接口。从新皮带人工运进退出更换掉的旧皮带,

每个环节都有条不紊。检修队伍更是克服温度高、作业面狭小等困难,争时间、抢速度、全力以赴。

没有人发牢骚,没有人提条件,他们只有一个目标——抓紧更换旧皮带,为恢复生产贡献自己的力量。

天黑了,检修依然继续进行。钳工原应居手握皮带刀娴熟的切割着不同深度的皮带夹层。扒皮带是最苦最累的活,一个成年男子扒不了三五下额头就能蹦出汗珠来。原有贵、任全生、原有权、原贵廷等员工个个汗流浹背,在轮换着扒着一层层皮带夹层。

从下午4点到晚上10点,检修人员经过6个小时的鏖战,顺利完成了6号皮带更换任务,为次日系统开车运行创造了条件。



山西碳素厂116名员工应聘上岗

本报讯 随着山西铝厂抢抓机遇、大力推进两大基地建设,介休产业基地用工需求不断增加。7月2日,在顺利通过第一轮笔试后,116名山西碳素厂员工参加了由用人单位晋铝兴业冶金材料有限公司、晋铝物流有限公司、介休铝业选煤

有限公司组织的面试。山西碳素厂以及各用人单位相关负责人对116名员工进行了面试,主要了解应聘员工对所应聘岗位专业知识的掌握程度以及个人基本情况、工作经验等。

据悉,通过面试的员工在接受为期3~6个月的岗前培训后,将再次走上工作岗位。(陈爽)

抢抓机遇 科学发展 加快两大基地建设

8天时间建成80平米住房

华丽上演建房奇迹

本报讯 (记者张斌)7月8日,山西铝厂节能建筑环保建材产业基地一派热火朝天的大干场景。基地一角,一栋现代化的样板房拔地而起,工人师傅们正在紧张有序的进行门窗安装和屋顶瓦的铺设。

8天时间建成一栋80平方米的住宅用房,说出来,谁也不会相信。该项工程负责人尚伟荣自豪地告诉记者,“我们7月2日早上拿到设计图纸后立即行动,对工期进行合理安排,实行24小时不间断施工,现在房屋已进入最后装修阶段。我们有信心、有能力明天完工,使之达到居住标准。”

随着中铝公司开拓海外市场的发展步伐,晋铝华丽节能抗震建筑也漂洋过海,闯入了秘鲁建筑市场。秘鲁客户提出参观样板房,了解

产品性能。为了满足客户要求,晋铝华丽建筑科技开发有限公司决定新建一座适合秘鲁当地特色的样板房。

时间紧迫,任务繁重。接到任务后,设计院连夜设计,最短时间拿出设计方案;晋铝华丽紧张施工,所有材料采取现场加工,管理人员现场办公,随时解决问题。目前,样板房已完成全部装修,具备了居住条件。



图为施工人员进行最后装修。摄影 本报记者 彭林生



中铝山西企业召开青年职业生涯导航管理活动现场交流会

本报讯 为大力实施青工技能振兴计划,进一步推进青年职业生涯导航管理活动,7月7日,厂团委在晋铝建设有限公司召开青年职业生涯导航管理活动现场交流会。各二级团青组织负责人和团青骨干60余人参加了此次交流会。

会上,晋铝建设有限公司工会负责人介绍了晋铝建设有限公司青年职业生涯导航管理活动的特点和开展情况。晋铝建设有限公司团委、科技化工公司团委等单位负责人作了经验交流发言,7名青年代表交

流了对青年职业生涯导航的认识和对参加青年职业生涯导航的亲身体会,远在重庆项目部的晋铝建设公司青年代表也通过视频向与会人员作了交流发言。

最后,厂团委负责人总结了企业青年职业生涯导航管理活动开展情况以及取得的成效,并要求基层团青组织在下一步的活动开展过程中要加强与各职能部门、团青干部的沟通,积极发挥团青干部的主导作用,要针对导航群体的不同特点,针对性推进职业生涯导航工作,要根据形

势变化和导航活动的不同阶段实施目标修订与定期评估,积极创新青年职业生涯导航活动的工作载体。他同时强调,企业青年职业生涯导航管理活动还处于摸索阶段,导航水平还需进一步提高,各级团青组织负责人要做青年职业生涯规划与管理过程中的知识普及者、信息传递者、设计指导者与过程跟踪者,在服务企业发展的进程中培育一流的青年团队,为服务企业和青年青年的协调发展做出贡献。(薛峰)



科学发展观第一要义是发展(四)

★自主创新能力是国家竞争力的核心,是我国应对未来挑战的重大选择,是实现建设创新型国家目标的根本途径。世界科技发展的实践告诉我们:一个国家只有拥有强大的自主创新能力,才能在激烈的国际竞争中把握先机、赢得主动。特别是在关系国民经济命脉和国家安全的关键领域,真正的核心技术、关键技术是买不来的,必须依靠自主创新。要把提高自主创新能力摆在全部科技工作的首位,在若干重要领域掌握一批核心技术,拥有一批自主知识产权,造就一批具有国际竞争力的企业,大幅度提高国家竞争力。

胡锦涛《坚持走中国特色自主创新道路,为建设创新型国家而努力奋斗》(2006年1月9日),《十六大以来重要文献选编》(下)第189页

★必须坚持把发展作为党执政兴国的第一要务。发展,对于全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化,具有决定性意义。要牢牢扭住经济建设这个中心,坚持聚精会神搞建设、一心一意谋发展,不断解放和发展社会生产力。更好实施科教兴国战略、人才强国战略、可持续发展战略,着力把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题,提高发展质量和效益,实现又好又快发展,为发展中国特色社会主义打下坚实基础。努力实现以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观,实现各方面事业有机统一、社会成员团结和睦的和谐发展,实现既通过维护世界和平发展自己、又通过自身发展维护世界和平的和平发展。

胡锦涛《高举中国特色社会主义伟大旗帜,为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗》(2007年10月15日),《中国共产党第十七次全国代表大会文件汇编》第14-15页

★实现未来经济发展目标,关键要在加快转变经济发展方式、完善社会主义市场经济体制方面取得重大进展。要大力推进经济结构战略性调整,更加注重提高自主创新能力、提高节能环保水平、提高经济整体素质和国际竞争力。要深化对社会主义市场经济规律的认识,从制度上更好发挥市场在资源配置中的基础性作用,形成有利于科学发展的宏观调控体系。

胡锦涛《高举中国特色社会主义伟大旗帜,为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗》(2007年10月15日),《中国共产党第十七次全国代表大会文件汇编》第21页

★提高自主创新能力,建设创新型国家。这是国家发展战略的核心,是提高综合国力的关键。要坚持走中国特色自主创新道路,把增强自主创新能力贯彻到现代化建设各个方面。

胡锦涛《高举中国特色社会主义伟大旗帜,为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗》(2007年10月15日),《中国共产党第十七次全国代表大会文件汇编》(30)第21页

结束语:《科学发展观大家学》

栏目自3月17日开栏以来,历时3个多月,共刊登30期,主要内容包括毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛同志关于科学发展观的重要论述,以及党的十六大以来中央文件中关于科学发展观的重要论述,中央关于深入学习科学发展观活动的总体安排,科学发展观的重大意义、提出的根本依据、核心、基本要求、根本方法等内容。通过学习,广大党员干部纷纷表示,要把科学发展观的思想理念贯穿到今后的工作中,树立正确的人生观、价值观、政绩观,脚踏实地的干好本职工作,以实实在在的工作业绩来体现一个党员应该履行的责任,用群众的满意程度来检验学习实践活动的效果。

龙门铝业有限公司开展“团员青年自我评价”问卷调查

本报讯 近日,龙门铝业有限公司团委在全体团员中开展了“团员青年自我评价”问卷调查,调查内容主要包括“你认为自己的优点有哪些”、“你的爱好有哪些”、“你本年度的学习目标有哪些、业务目

标是什么”“你如何规划自己的人生”等等。通过调查,旨在进一步深入挖掘每个青年团员潜在的特点,结合实际工作更好地发挥自身优点及团员青年的生力军作用,为企业挖潜增效做贡献。(胡亚婷)

氧化铝三分厂七车间开展“争做降本增效排头兵”活动

本报讯 近日,氧化铝三分厂七车间党支部在全体党员中开展了“我为降本增效建一言、献一计、办一件实事、做一份贡

献”主题实践活动。号召全体党员迅速行动起来,为降本增效建言、献计、做实事。(黄艳玲)

氧化铝四分厂六车间积极为复产做准备

本报讯 为充分调动员工积极性和主观能动性,近日,氧化铝四分厂六车间,在全体员工中开展了“落实科学发展观,我为复产做贡献”大学习、大讨论活动。使广大员工进一步理解

“再造竞争新优势,科学发展上水平”的深刻内涵。通过活动,进一步提高了广大员工对恢复生产重要性的认识,明确了为老系统高水平复产应该怎么做?做什么? (李淑慧)

畅志峰, 现年35岁,1996年6月加入中国共产党,先后在原生活服务部民用煤气车间任技术员、车间副主任,东兴物业部成立后任计划经营科科长。工作中,他恪尽职守,廉洁自律,以其辛勤的劳动、坚持不懈的精神、顽强的工作作风,赢得了广大干部员工的一致称赞!

为在服务上强化成本意识,达到水电收支平衡,2009年2月份至5月份东兴物业部对二级电表进行了完善,在二级电表调查摸底阶段,畅志峰带领小组人员,对20余台变压器进行逐一仔细检查,将变压器容量、投用时间、电流互感器等都详细登记,同时治理私拉乱接线路9处,纠正不规范线路2处;在变压器室电表的安装过程中,他要求工作人员安装一块封存一块,避免人为的表计量不准;在外围集体户、个体户电表安装过程中,推行电脑IC卡预付费电表的安装,实现了不论是小负荷用户还是大电量用户,都能先付费后用电,减轻了收费人员的工作强度,避免了少收漏收;电表安装完后,他带领有关单位人员对240余块电表底数进行抄录,仔细核对每台变总表与分表的差距,保证电量按照变压器分区核算,为电费收缴考核提供了保障;在《计量管理考核办法》制定过程中,他经常加班加点,跑现场与专业人员沟通计量表有关事宜,学习有关电表的知识,将电表的型号、代码意义、精确度、校验年限等掌握的一清二楚,通过多次讨论、修改、完善管理办法,确保计量管理有章可依、有章能依;办法下发后,他先后组织各区管理员、收费员进行收费软件、电表基础知识、能源

计量管理办法培训,使大家进一步提高业务能力,掌握控制成本、减少能源流失的基本技能。

为降低管理费用,改善居住环境,提高服务水平,堵塞单身楼收费管理漏洞,增加经营收入,2009年5月份,畅志峰牵头制定单身楼承包方案,单身楼面向内部职工进行租赁承包。为了掌握第一手资料,准确细致地核算出有关费用,减少企业的损失,尽可能增加物业部的收入,他

现了经营效益和社会效益双丰收:东兴物业部1-5月份水电以外收入完成120万元,超计划完86.07%;他结合有关文件规定,认真总结经验,查找不足,制定出更为科学的收入费用考核办法,同时将年度各项工作计划和指标层层分解,使全员树立成本意识、经营意识,即物业管理重经营,小区服务重成本;他加强小区收费管理,进一步理顺小区收费管理程序,实现摊位费、卫生费、水电费、煤气费等单项考核,适时调整收费范围,使各区收费日益完善;他积极实行费用报销登记制度,确保各种费用控制在计划指标内;他推行任期目标责任制,将物业部总体目标分解到基层各单位,各管委会主任与部领导签订《东兴物业部任期目标责任书》,形成一级对一级负责,一级对一级进行检查和督促;在特困户减免水电费的问题上,他想办法、定措施、严检查、细核实,实行按季分月核算减免的水电量,确保特困户核减的水电不重复、无遗漏、无冒签……

多年来,畅志峰矢志物业服务,处处以身作则,时刻严格要求自己,多次荣立个人“二等功”、“三等功”,多次获得过“先进工作者”、“优秀党员”等荣誉称号,并于2006年被评为“山西省杰出(优秀)青年服务创新能手”。



心系物业不言苦

——记东兴物业部计划经营科科长畅志峰

● 许爱民

组织计划经营科全体人员,利用星期天休息时间,加班加点连续奋战,对辖区0号至8号单身楼2100余套房间进行调查摸底,并根据现有的单身楼收费标准核算出承租费用,采取明标暗投综合评标的方式,公开进行招标。通过招标,仅单身楼承租一项就可增加利润10余万元,节约人力资源29人,堵塞管理漏洞,节省维修费6万元,减少能源流失,增加能源收入10余万元。此外,他还积极组织制定太华浴池承包、足球场综合利用、少年宫西侧及5号单身楼西侧经营性房屋开发等方案,为东兴物业部挖潜增效、增收节支做出了应有的贡献……

2009年以来,在新形势下面对新的困难,畅志峰心系企业,以成本意识抓服务,以经营意识搞物业,带领全体科员加班加点,边学边干,不怕苦、不怕累,高质量地完成了上级下达的各项任务。他积极完善微机管理办法,拓宽经营渠道,实

为了孩子,我们应该奉献无私的全部的爱,但却不能在爱中失去自我!自我是我们对自身的把握和自身价值的认知。失去自我,我们就将牺牲自己的一切……

失去了自我,我们就会像一把失去了琴弦的吉他,从此对孩子的爱就成了一个失去了灵魂的空壳。爱孩子本应该把我们生命之曲中最美好的旋律在孩子的内心深处奏响,怎能因为爱而让最美妙的音符失落?

失去了自我,我们就会像一条失去了滚滚波涛的河流。虽然我们的孩子也能享有爱的涓涓细流,但是我们从此将失去托起他们理想之舟的力量,我们本想以牺牲自我换来孩子未来的一切,殊不知这牺牲对孩子来说失去的却更多更多!

失去了自我,我们就成了一株不再有鲜花开放和果实

成熟的老树。假若有一天孩子走出了我们的绿荫,这株老树就会给他们的心灵带来许多

的遗憾,因为那当初失去的自我,可能就是孩子长大之后渴望从父母的生命中能够欣赏到的人生最壮丽的诗篇!

糊涂的爱,只能收获愚蠢的果;聪明的爱,才能点亮孩子心灵深处那盏智慧的灯。充满个性的父母,才能教育出更有个性的孩子;对自己的未来充满理想的父母,才能培养出更充满雄心壮志的孩子。

为了孩子的未来,请不要以牺牲自己的工作、自己的事业、自己的理想,甚至自己

的幸福为代价。教育孩子时请不要失去自我!

教育孩子时不要失去自我

谢欣荣



立足本职志不移 火红青春耀铝城

——山西铝厂团委“团结一致应对挑战 青春建功科学发展”主题征文选登

受国际金融风暴和行业周期的双重影响，我们企业遇到了前所未有的困难和挑战，作为企业的青年更应以时不我待的紧迫感，深入学习实践科学发展观，坚决打赢控亏增盈攻坚战。

认清形势 直面挑战

运输部

柴徐吉

面对挑战，青年人要看挑战，更要看到机遇，要认清困难，更要明确责任，努力把自己的思想统一到企业的战略部署上来，坚定必胜信心，与企业共渡难关。始终保持清醒头脑，时刻关注企业经济形势的发展变化，统一认识，坚定信心，端正心态，直面挑战，增强克服困难的信心和勇气。

面对挑战，青年人要保持艰苦奋斗的作风。工作中，精打细算、勤俭持家，围绕企业经济建设，积极开展节

能减排活动，扎扎实实开展创新创效、节支降耗活动。加强维修管理，加大回收力度，控制材料费用，努力实现经济效益最大化。生活中，崇尚节俭，合理消费，增强节约意识；从一点一滴做起，秉承勤俭持家艰苦奋斗过紧日子的好传统，增强节约意识，为完成企业生产任务贡献力量。

面对挑战，青年人要切实发挥生力军和突击队作用。打赢控亏增盈攻坚战是我们企业生存和发展最紧迫、最现实的任务，越是在企业经济困难的时期，越需要企业员工特别是青年职工对企业的忠诚和支撑。我们青年人要以主人翁的精神和姿态积极融入企业中心工作，为企业发展献计献策，谱写无悔的青春之歌。

受金融危机影响，中铝山西企业遇到了前所未有的挑战。与此同时，我们晋铝建设有限公司的市场也在萎缩。全社会投资谨慎心态加重，社会竞相压价，竞争日趋白热化……在这种严峻的市场形势下，作为青年员工，更应该团结一致、坚定信心，积极投身到企业持续快速发展中去，为企业打赢控亏增盈攻坚战贡献自己的一份力量。

青年人要有顾全大局、服从大局的意识，要将忧患感、紧迫感转化为自己的使命感，树立主人翁意识，在企业的各个领域扎扎实实，埋头苦干，磨练坚强意志。要加强学习，从提高自身理论知识的学习入手，提高自身的政治修养和道德情操；要从抓好自身技术知识的学习入手，增强具备解决复杂问题和完成好工作的能力。青年人要有正确的人生理念和扎实的工作理念：对待人生要从战略性的角度去定位，做到有抱负、有理想；对待具体工作要结合企业发展制定中、长期目标，并朝着目标去努力工作。

作为晋铝建设有限公司的一名员工，我非常感谢企业通过各项活动给青年员工搭建的成长成才的平台。公司的“后备人才选拔”活动，让我们青年员工们增进了了解，锻炼了能力；山西铝厂团委组织的“星期六青年突击队”锻炼了我们的意志；“晋铝青年博客圈”、“青年文化周系列活动”、“优秀青年面对面”等活动的开展丰富了我们的生活、陶冶了情操。

我相信，只要我们青年员工努力工作，吃得了苦、受得了累，真正把作用发挥到各项工作中去，一定会打赢控亏增盈攻坚战，迎来美好的明天。

团结一致 坚定信心

晋铝建设有限公司 马韶竹

立足岗位 建功立业

煤气分厂 杨晓辉

岗位是企业的细胞，青年是企业实现长远发展的生力军。作为企业的一分子，我们每个团员青年必须依赖岗位这个平台才能发挥生力军的作用，才能实现自己的人生价值。现代企业不仅需要决策人才和管理人才，而且需要大批技艺娴熟的技术能手和业务尖子。我们都知道，青年在我们企业占有相当大的比例，他们的文化技术素质直接关系到企业的生存和发展。每个青年只有立足本职，认认真真干好每一项工作，才能适应当前形势发展的需要，不被淘汰。

要有良好的心态。态度决定行动。只有对工作

有了正确的认识，才会静下心来努力去做。我们每一个有志青年必须摒弃浮躁、不安分的心态，以平和的心态做事；要有踏实的作风。有比别人多吃苦，比别人多付出的精神，爱岗敬业，为企业做贡献；要有创新的思维。作为青年人充分发挥青年人思想活跃、有激情、有活力的长处，多观察、留心工作中的细微之处，敢说，敢想，敢干，多提合理化建议，大胆创新，多做“五小”改革，真正降本增效，颗粒归仓。

“今天工作不努力，明天努力找工作。”在市场竞争日益激烈的今天，我们青年人时时刻刻要有危机意识，珍惜来之不易的工作机遇，为企业辉煌的明天而努力奋斗！

编者按：近日，山西铝厂团委在晋铝青年读书圈子内开展了“团结一致应对挑战 青春建功科学发展”主题征文活动，旨在通过征文活动教育引导团员青年深刻理解科学发展观的核心要求、基本内涵和精神实质，切实增强团员青年投身企业控亏增盈攻坚战的积极性和主动性，为此本期特刊发6篇获奖征文，与广大读者共勉。

自去年10月份以来，受国际金融危机的影响，我们企业的生产经营面临严峻挑战。我们青年人作为企业的生力军，当有所为，才能不负激情燃烧的青春。

温家宝总理说过，信心比黄金更重要。有色金属行业是国家重点扶持的行业之一，有国家的政策支持，有多年的生产经验，还有什么目标达不到呢？我们企业有4000余名青年，大多数都处在生产和管理的一线，我们青年人要把自己对企业的热情投入到控亏增盈工作中去，拿出最好的工作状态，发挥更大的作用。当然光有信心和决心，没有行动，工作还是要拖后腿。所以，我们还要立足本职，向身边业务强的同

围绕中心工作 不负青春年华

检修分厂 郑向京

随着形势的发展，企业改革的举措将会更多，力度将会更大，我们的利益可能暂时会受到损失。广大青年只有积极支持改革，处理好信心与压力的关系、企业保生存与长远发展的关系、自己切身利益与企业利益的关系，才能立足岗位有所作为。同时，广大青年还要充分发挥生力军和突击队作用，以时不我待的紧迫感和责任感，创造出无愧于时代，无愧于企业，无愧于自己的业绩，让青春在控亏增盈攻坚战的实践中折射出更加绚丽的光芒。

续深化修旧利废，大力开展节能降耗、挖潜增效、技术攻关活动，大胆创新，为企业降本增盈做出积极贡献。

面对危机，我们要发展自我。知识和技能是青年的安身立命之本，是恒久的人生财富。不断积累知识、增长技能才是我们广大团员青年发展自我的长远之策。广大团员青年要加强学习，多读书，读好书，武装头脑，提高自身素质；要勤于实践，打基础，长技能，练就一技之长；要胸怀宽广、志存高远，大处着眼、小处着手，既要坚持人生的远大理想，更要立足实际，脚踏实地，从本

岗位职责做起，从一点一滴做起。面对危机，我们要做出表率。青年的意义不仅在于未来，还在于能够引领健康向上的时代新风。在当前形势下，广大团员青年尤其要弘扬奉献精神、互助精神、友爱精神，做和谐企业建设的践行者、推进者；要树立大局意识，带头执行企业出台的各项规章制度，落实各项应急举措；要引领健康向上之风，比学习，比工作，杜绝各种浪费。

担当责任 无愧青春

运输部 尹峰

面对危机，我们要面对困难，我们既要同甘共苦，又要精诚团结。我们企业有一万六千余名职工，再大的困难和危机除以16000，将会变的很小，很容易承担；再小的力量和激情乘以16000，也能汇聚成巨大的能量。战斗的序幕已经拉开，君不见，在矽制车间进行废料回填的那些计控人，在寒风中挥汗如雨，不怕脏累；还有“星期六青年突击队”，他们主动扛起劳动的大旗，愿为企业分担困难，毫无怨言。我们在思想上、精神上、技术上都做好了充分的准备，等待着像一个真正的战士，听到冲锋的号角，随时奉献自己的一切。我们坚信，企业一定能够渡过这个“寒冬”，迎来明媚的春天！

面对危机，我要做一名战士

计控室 薛荣洁

作为计控室蒸发班的一名普通员工，我曾把自己的工作比喻为“仪表医生”，当仪表出现故障需要解决的时候，我们就像大夫一样通过“望、闻、问、切”诊断原因，解决“病情”。可面对肆虐全球的金融危机，我想仅仅作为一名“医生”是不够的，我还要做一名战士，要具有战士的心态，战士的激情，战士的精神，并时刻准备着，同这场危机进行搏斗！

企业就像一棵大树，危机来势汹汹，逃避、漫骂和退缩只会让它吞噬的更快，直至最后一片树叶在寒风中飘落。到那时，我们就欲哭无泪，回天乏术了。积极的、乐观的、向上的心态非常重要。有句老话说的好“有啥别有病，没啥别没精神”，古人作战前也讲究“一鼓作气”。危机面前，我们要有一个良好的心态和精神面貌，要有迎难而上，敢于吃苦的干劲，这才是打赢这场“仗”的基础。

面对困难，我们既要同甘共苦，又要精诚团结。我们企业有一万六千余名职工，再大的困难和危机除以16000，将会变的很小，很容易承担；再小的力量和激情乘以16000，也能汇聚成巨大的能量。

战斗的序幕已经拉开，君不见，在矽制车间进行废料回填的那些计控人，在寒风中挥汗如雨，不怕脏累；还有“星期六青年突击队”，他们主动扛起劳动的大旗，愿为企业分担困难，毫无怨言。我们在思想上、精神上、技术上都做好了充分的准备，等待着像一个真正的战士，听到冲锋的号角，随时奉献自己的一切。我们坚信，企业一定能够渡过这个“寒冬”，迎来明媚的春天！

老人健身注意「大、中、多」

以“大”为主：指活动以大关节、大肌群参与为主。因为只有大肌群运动才能对心肺功能有较大的影响，并协助调整新陈代谢和神经活动。如做手指、手腕活动，心率基本无改变，但做肩、肘关节和腰部等活动，因为这些关节都有大量肌肉群附着，所以整体运动效果更好。在大关节、大肌群活动中，尤以下肢周期性活动更为合适，如散步和健身跑。

以“中”为度：对老年人来说，运动的速度和强度都要适中。运动不宜过快或过慢，过快运动强度偏大，过慢会引起活动肌群的紧张用力。速度适中的运动项目包括：各种形式的拳、操、刀、剑等。

“多”练呼吸：在锻炼过程中，尽量以腹式呼吸为主。一般要求在自然、不用力的基础上，长吸一口气，使气运到小腹，然后再缓慢呼气，这样呼吸有助于增加肺的有效通气量，改善氧的供应和胸腔内的血液循环。气功锻炼和健身跑都需要用这样的呼吸方法。

(吴丽红摘自《老年文汇报》)

离「特价」食品远点

即将到保质期的食品

如果你在超市发现“买一赠一”捆在一起的酸奶或熟食，它们的保质期就差几天到期，你根本无法在期限内吃完，那么，请把它们放回原处。

食用油

植物油中的脂肪酸会随着贮存时间延长而发生化学变化，营养价值也随之降低，因此，快到期的油要慎重考虑。

冷冻食品和冷饮

这些食品虽然冻着，可低温细菌的，像冰淇淋富含牛奶、鸡蛋，更是细菌的温床。时间越长，细菌越多，而且有的含油性的食品也会酸败。因此，凡是出厂两个月以上的冷冻食品要尽量少选。

饮料

装在塑料瓶和金属罐中的饮料并不是装在保险箱里，随着时间的延长，饮料中的成分也会发生变化。

饼干点心

我们知道饼干和点心中要加入过氧化氢的植物油可以使保质期长达12个月，而这些东西是我们身体产生自由基的导火索，如果非吃不可，也要选出厂时间短的。

包装破损的食品

如果包装破损，那么食品就容易氧化，质量也会受到相应影响，这样的“便宜”还是不划算的。

(吴丽红摘自《上海老年报》)