

本报讯（记者 张斌）8月19日一大早，山西铝厂影剧院北展厅人头攒动、热闹非凡，中铝山西企业第四届职工文化艺术节摄影作品展在此拉开帷幕。中铝山西分公司总经理马达卡，山西铝厂党委书记郭顺喜，副厂长李安平，党委副书记、纪委书记韩俊科观看了展出作品，并详细听取了摄影作品介绍。

此次摄影展分为工业题材和美好家园两部分，得到企业摄影爱好者的广泛参与和支持，共展出摄影作品 120 余幅。作品紧紧围绕企业控亏增盈、两大基地建设所取得的成绩和人们生活日新月异的变化，歌颂祖国、赞美企业，主题突出，看后给人以美的享受。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

本报讯（记者张斌）8月18日，中铝山西分公司召开7月份经济活动分析会，分析生产经营情况，进一步贯彻落实中铝公司年中工作会议精神，安排部署下半年控亏增盈、改革创新和管理优化工作。山西分公司总经理马达卡，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科，山西分公司中层干部和山西铝厂党群部门负责人参加了会议。会议由郭顺喜主持。

卫栋庭围绕利润、成本，从氧化铝销售价格、大宗原燃料价格、氧化铝各项消耗指标以及费用等方面，通过与计划相比，与6月份各项指标相比，详细分析了影响7月份成本各因素的主要原因，总结了7月份工作亮点。7月份，经过全体员工的共同努力，较6月份减亏496万元，比7月份计划减亏14万元，控亏增盈工作取得较大成效。针对下一步工作，他要求各

单位要强化生产组织，积极做好进一步复产的准备工作；继续开展“学规程、学规章，反三违”活动；抓好全方位对标活动，促进分公司生产工艺流程、技术指标的持续优化；严格控制各项费用；抓好烘干氢氧化铝项目进度，确保既定目标的实现；抓好赤泥筑坝及赤泥坝改造工程进度，积极为进一步复产创造条件。

马达卡作了重要讲话。他强调此次会议的目的，一是回头看，通过对7月份生产经营情况的分析，系统回顾前7个月控亏增盈

中铝山西分公司7月份经济活动分析会要求

牢固树立三种意识 坚决完成控亏目标

工作的开展情况，全面寻找差距、发现问题，保持清醒的认识和正确的判断；二是朝前看，通过深入贯彻落实中铝公司年中工作会议精神，发扬时不我待、只争朝夕的精神状态，在不到5个月的时间内，调整工作思路，采取更有力的措施，坚决完成中铝公司下达的控亏目标。

针对下一步工作，马达卡强调三点，一要牢固树立目标意识，坚定完成下半年任务的信心。下半年，中铝公司下达给分公司的控亏目标是2.75亿元，每月亏损额在4583万元以内。但通过对7月份经济活动的分析，要实现三季度控亏目标，8、9月份亏损必须控制在3467万元以内，这是一个刚性目标。他要求当前必须坚持先算后干、效益为先的原则，强化预算管理的准确性，强化调度指挥的权威性，服从最大限度控亏的目标，持续优化生产组织管理；严格落实

“一保二压三从紧”的非常措施，抓好供应营销工作；加强财务预算控制的准确性和绩效考核的严肃性，全力做好指标分解和考核工作。二要牢固树立改革创新意识，坚决推进结构调整优化工作。他强调，要抓好生产工艺结构调整，围绕新系统拜耳法加快湿法串联科技研究步伐、老系统拜耳法采用选矿新技术、老系统烧碱法借鉴水泥熟料干法烧成等创新技术，充分利用闲置资产在多品种上下功夫四个方面的结构调整优化方向，制定具体方案，确定目标，明确责任，创造条件，快速实施。同时重点做



图为大会会场。摄影 本报记者 彭林生

好当前再增开一个“011”方案的生产组织结构调整工作。要坚决推进管理改革创新。必须改变“民营企业学不了、国有企业改不了”的错误倾向，把向民营和先进企业的全方位对标作为一项长期的工作抓好，特别要在管理理念、管理架构、运行机制等方面全面对标、全面改进和创新。按照积极主动、稳妥推进的原则，确保实现管理机构和管理人员各减少30%的目标。要加大岗位改革创新力度。马达卡要求各单位必须解放思想、转变观念，实现新的突破。特别是干部在企业管理改革创新的大局中，在控亏增盈攻坚战中真正找准自己的位置，端正自己的态度，切实转变观念。三要牢固树立责任意识，加强“四好”班子和干部队伍建设。马达卡强调抓好“四好”领导班子建设和干部队伍建设是实现控亏增盈目标，全面推进管理改革创新

的重要保障。在控亏增盈的关键时期，各级干部必须进一步强化责任意识，牢固树立“有限工作、无限责任”的组织责任理念，把落实责任摆在首要位置，形成人人肩上有指标、件件工作有人管的落实氛围。

郭顺喜在讲话中要求，一要充分认清形势。按照会议要求，认真研究制定本单位的贯彻落实措施，层层分解指标，逐一落实责任，采取一切可能的办法，调动一切有利因素，确保完成下半年控亏任务。二要把握工作重点。清晰地认识到控亏增盈攻坚战是一项长期的、艰巨的任务，是贯穿全年乃至今后一个时期工作的重中之重；结构调整任务艰巨、涉及面广、工作难度大，贯穿再造竞争新优势的全过程；管理改革创新，是推动结构调整和打赢控亏增盈攻坚战的重要手段，完成这三项工作，是大势所趋，是企业生存发展的必由之路。三是各级干部要勇挑重担。在前一阶段工作中，各级干部为控亏增盈工作作出了突出贡献。当前，控亏增盈已经到了非常关键时期，各级干部一方面要妥善安排时间，做到劳逸结合；另一方面要再接再厉，团结带领广大员工一鼓作气，不断取得控亏增盈攻坚战的新成效。四是各级党群组织工作要更加积极主动。要紧紧围绕下半年控亏增盈目标，更加积极主动地开展好工作，做好学习实践活动的整改落实、加强宣传、第四届职工文化艺术节、庆祝建国60周年等各项工作。

山西省“生态汾河”新闻采访团来中铝山西企业采访

同时召开运城反馈会

本报讯（记者张斌）8月17日，由新华社、人民网、山西日报、山西电视台、山西经济日报、黄河电视台等17家媒体组成的山西省“生态汾河”新闻采访团在省环保厅副厅长刘四龙的带领下，来到中铝山西企业进行采访。中铝山西分公司副总经理王天庆陪同采访。

采访团一行先后来到企业生活污水处理站和工业废水处理站，详细了解了工业废水和生活污水从收集、输送、处理到回收利用、达标排放的全过程。在生活污水站二级生物处理池边，采访团一行停下了脚步，诺大的处理池中，水色清亮，水面上数只蜻蜓上下飞舞，嬉戏追逐。采访团常务副团长、省环境保护宣教中心主任李景平仔细询问了处理后的生活污水再利用情况，对企业投入巨资进行水处理和开展环境治理工作给予了充分肯定。他希望企业能进一步提高再利用比例，发挥污水处理效益，最大限度地节约水资源。随后，采访团一行驱车前往位于黄河岸边的企业排污口，实地查看了污水排放情况，并对污水处理前端、终端以及排污口的水质进行对比分析。

18日上午，采访团在晋铝会议中心举行了“生态汾河”记者采访活动运城反馈会。山西省环保厅副厅长刘四龙、运城市副市长

张建喜、运城市环保局局长谢爱玲以及沿汾县市相关领导参加了会议。中铝山西分公司总经理马达卡、副总经理王天庆出席会议。

刘四龙充分肯定了运城市委、市政府高度重视环境保护和工业污染防治工作所取得的成绩，同时指出了存在的问题。他希望运城市继续发扬好的做法，严格环境保护，加大污染查处力度，杜绝偷排、暗排现象，进一步创新机制，激发治污活力，增强企业治污积极性。

张建喜在听取反馈意见后表示，将根据采访团反映的意见，逐层分解任务，限期整改落实；对于提出的问题，责成相关县市及时查处。他表示，运城市一定站在落实科学发展观的高度，把汾河治污工作作为实现转型发展、安全发展、和谐发展的重中之重，进一步加大执法力度和查处力度，力争使汾河治理能力再上台阶，真正实现蓝天碧水绿地。

此次“生态汾河”记者采访活动的主题是“再造汾河碧水清流，推动山西科学发展”，重点采访汾河沿线污染企业的取缔、关停情况，各县市污水处理厂和垃圾处理场的建设运行情况，推广先进典型经验，批评曝光违法现象，调动社会公众积极参与汾河污染治理与生态建设，推进“蓝天碧水工程”。

马达卡裴卫东到翻车机改造现场检查指导工作

本报讯 8月14日，中铝山西分公司总经理马达卡、副总经理裴卫东来到氧化铝一分厂二期翻车机改造现场检查指导工作。

翻车机改造是今年山西分公司实施的三大改造工程之一，改造后，可以满足70吨车皮的卸车要求，对分公司提高车皮吞吐量、降低运输和卸车成本将起到重要作用。

翻车机改造实施以来，在改造领导组的精心组织下，广大参战干部职工发扬紧密配合、连续作战的精神，各项工作积极推进。为使设备早日投用，氧化铝一分厂一方面抽调

30余人对电气系统进行电缆敷设和配电室控制线路的安装；一方面组织生产、检修骨干外出学习，为翻车机及早投用创造有利条件。

马达卡在听取翻车机改造领导组的汇报后，对参建单位紧密配合，积极推进工程进度，确保工程质量表示满意。他要求，相关工程管理人员和技术人员要加强过程控制，积累工作经验，尽快掌握设备参数和工艺参数，制定新的操作规程，加强岗位培训，确保二期翻车机早日投入使用。

（郭海斌）

中铝山西分公司8月份设备例会要求——加强设备管理为生产保驾护航

本报讯 近日，中铝山西分公司8月份设备例会在氧化铝一分厂召开。中铝山西分公司副总经理裴卫东及相关人员参加了会议。

会上，通报了7月份设备管理情况，并进行了7月份设备管理技术经济活动分析，安排部署了8月份工作。氧化铝一分厂、热电厂就设备无泄漏管理和润滑管理作了经验介绍。

就下一步设备管理工作，裴卫东要求，一要加强设备运行和检修情况信息反馈。制定《保运行、保产量、保设备运行方案》，对存在的设备问题及时掌握、解决，及时沟

通信息，做好协调。二要加强日常运行管理。加大操作、检修监控力度，工作措施考虑周密。三要加强内部检修力量的管理，规范检修车间管理，提高点检水平，提高工作效率。四要加强设备故障和事故分析，对影响主体设备运行和产能、产量的故障加强分析，制定防范措施，严格落实，防止重复性设备事故和故障的发生。

会后，裴卫东到翻车机改造现场了解改造情况，并就保工期、保质量、保安全等方面提出要求。

（原卢平）

精细勤俭作家风

——热电分厂锅炉车间控亏增盈小记

● 张瑞

热电分厂锅炉的安全稳定运行对氧化铝生产来说至关重要。在弹性生产期间，热电分厂相继采取了“020”、“030”运行方式，给锅炉车间生产、安全、管理等各方面提出了更高的要求，车间领导针对新情况，解决新问题，狠抓管理，锐意进取，使车间控亏增盈取得了较好成绩。

强化日常点检，消除隐患保安全。安全就是效益，只有设备安全运转不停炉，才能提供品质合格的蒸汽，才能保证企业效益最大化。锅炉车间强化执行岗位日常巡检制度，点检员每天两次精细点检，职能人员设备包干晨检，保证设备缺陷能及时被发现，得到及时处理。根据气温的变化，车间强化了对转动设备的检查，要求员工从班前巡检、班中点检入手，将转动机械的振动、油位、冷却水以及轴承润滑情况作为点检的重点。6月份共发现并处理隐患近10项，保证了锅炉的安全稳定运行。

根据煤质变化，调整燃烧降消耗。面对煤种变化，锅炉车间眼睛向内，多方面、多渠道积极应对。成立技术攻关组，对运行锅炉煤粉细度、一二次风的配比进行调整；与化学车间密切配合，每天对原煤、飞灰可燃物、煤粉细度进行化验分析；针对煤质变化，加强员工学习培训；运行人员精心操作，积极调整，提高磨煤机出口温度，优化燃烧。经过全体员工的共同努力，保证了锅炉燃

烧稳定。同时，产汽煤耗、产汽电耗率等指标逐月降低，特别是5月份产汽煤耗和产汽电耗率创下了月消耗最低纪录。

党员干部带头，众志成城克时艰。面对企业严峻的形势，车间要求党员干部发挥先锋模范作用，进一步以科学发展观为指导，立足本职，从细微处做起，点点滴滴降低成本，影响和带动职工投身具体工作，用实际行动保证锅炉的安全经济运行，为打赢控亏增盈攻坚战做贡献。为了及时应对生产中的突发故障，锅炉车间领导坚持进厂值班。7月22日，热电分厂5号锅炉甲侧给煤机链条突然断裂，而乙侧球磨机联轴器正在检修，如果给煤环节跟不上，将直接影响5号锅炉的运行，当时形势十分危急。锅炉车间领导当机立断，一边组织人员拆卸给煤机，一边人工完成给煤工作，使生产得以正常进行。

随着中铝公司年中工作会议的召开，锅炉车间干部员工深刻领会并贯彻落实会议精神，进一步坚定信心，带领全体员工攻坚克难，为坚决打赢控亏增盈攻坚战做贡献。



本报讯 由晋铝建设有限公司承建的晋铝铝业冶金材料有限公司刚玉项目和焠业选煤有限公司300万吨/年选煤厂项目开工以来，广大参建人员克服资金紧张、夏季高温等困难，集结精兵强将，集中优势资源，全面推进项目建设。目前，晋铝铝业刚玉冶炼厂房主体结构施工已全部完成，焠业选煤项目主厂房非标设备制作安装完成60%。

施工过程中，晋铝建设有限公司认真执行质量、环境、职业健康安全三个标准体系，

晋铝铝业项目建设进展良好

科学组织，合理安排，全过程、全方位实施精细化管理，规范操作，确保项目工期、质量、安全文明施工以及环境目标的实现。

晋铝建设有限公司正在进行晋铝铝业刚玉项目生产线土建收尾和设备安装，力争在年底前完成；焠业选煤300万吨/年选煤厂项目将进入设备和电气工艺管道安装，确保10月底交付生产。（晋建）

焠业选煤新员工参加岗前培训

本报讯 近日，介休产业基地焠业选煤有限公司对新招聘的50余名员工进行了培训动员。

此次培训共分为三个部分，包括为期6天的军事训练、理论技能培训和总结考试，旨在通过培训，使新员工掌握选煤工艺和相关设备的操作，提高员工综合素质，树立企业良好形象，增强员工的归属感和责任感，增强企业的向心力和凝聚力。此次培训既是焠业选煤有限公司实施规范管理、建立企业文化的新起点，又是员工筹划职业生涯新起点，走向新岗位的关键一步。

（陈爽）

这里的“家”很温馨

● 陈爽

山西碳素厂职工活动室自改造投用以来，成为山碳职工家属开展各项体育活动的“大本营”。活动室配有麻将、象棋、扑克牌、五子棋、跳棋、乒乓球、台球等多种娱乐设施，每天这里都是人来人往，座无虚席。老干部们玩起牌来那叫一个神采奕奕，年青人打起乒乓球更显得生龙活虎，温馨和谐的场景每天都在这里上演。

职工们表示，这种多功能活动室是他们期盼已久的，环境舒适优美，设施配备齐全，充分照顾到各年龄段的人群。职工在工作之余可以放松心情，家属们也有了休闲娱乐的理想场所，山碳职工活动室真正成为山碳人强身健体、愉悦身心、陶冶情操、丰富生活、更新知识的“职工之家”。

抢抓机遇 科学发展 加快两大基地建设

翠溪小区工程质量受专家好评

本报讯 近日，山西省工程质量监督执法检查组到山西铝业翠溪小区项目施工现场，对小区工程质量进行检查，在之后召开的检查反馈会上，检查组专家对运城市8家单位的工程质量情况进行了评价，认为翠溪小区各项手续健全，工程实体质量好，地质勘察符合规范要求，施工资料记录详实，同时对翠溪小区的砌体、混凝土外观给予了高度评价。

此次检查主要是就贯彻落实有关法律、法规、部门规章和文件的执行情况，工程勘察设计质量、地基基础和主体结构实体质量以及建筑节能工程施工质量等内容进行检查。（袁慧利）



▲为安全度过夏季用电高峰期，近日，东兴物业部维修中心对辖区所有箱变中的灭火器进行检查更换，做到了防患于未然。图为检查人员登记灭火器安全情况。摄影报道 王中生 张桂青

本报讯 近日，山西分公司废水综合治理又一环保工程——热电分厂化学车间浓盐水反渗透装置一次试车成功，生产出合格的脱盐水，推动山西分公司节能减排工作又向前迈进了一步。

实施浓盐水反渗透综合治理是山西分公司实现废水零排放和工业废水循环利用的重大举措。为确保浓盐水反渗透装置顺利投用，热电分厂积极协调安排，化学车间员工分工协作，日夜奋战在试车现场，经过多天的试车运行，实现了反渗透装置的正常稳定运行，每天能生产脱盐水1440吨，剔除电力消耗和药料费用，日可节约薪水费用2700元。（曹淑华）

热电分厂化学车间浓盐水反渗透装置试车成功

氧化铝二分厂开展复产清理检修大会战

本报讯 进入8月份以来，氧化铝二分厂按照分公司烧结法复产的计划安排，在确保生产安全稳定运行的同时，展开了一场复产清理、检修、流程改造大会战。

氧化铝二分厂严格制定了复产推进计划和保障措施，针对各系统的清理检修任务，分别确定了工期、责任人、质

量标准和验收单位，科学制定了13个流程项目的改造方案，并明确了工期和责任人。非常时期，打破常规，全员放弃休息日参加会战，各车间、科室打破界限，根据需要开展工作，加班加点保工期，为烧结法高水平复产创造条件。目前，清理检修大会战正按网络计划稳步推进。（孙英 李鹏）

王军是水电分厂电气检修车间外线班长，他自参加工作以来，春夏秋冬，白天黑夜，无论是正常的检修维护，还是紧急的线路抢修，任务面前他总是冲锋在前不落伍，立足本职做奉献，班组成员都称他是“铁打的兵”。

严管理。外线班担负着中铝山西企业架空线路和高压电缆的维护任务，工作环境差，劳动强度大。针对班组成员复转兵居多的特点，他将班组文化与军营文化相融合，实施了半军事化管理，严格做到按规程办事，按标准办事，按命令办事。久而久之，外线班有了自己独特的“三从四得”班组文化：生活服从工作、工作服从用户，所有员工都练出了“挨得饿、受得累、经得晒、淋得雨”的过硬本领，工作中有用武之地，岗位上实现着人生价值。而王军总结的“人本、安全、团结”六字班组管理工作法也在分公司班组长经验交流会上获得一等奖。

细制度。王军积极推行标准化、科学化、民主化管理，结合班组实际制定了一套行之有效的班组绩效考核管理实施细则，做到了靠制度管人、靠程序办事。他以身作则，用自己的一言一行影响和带动着全班人员。工作之余，更注重关心员工生活，每当员工需要帮助时，他都要组织全班人员尽力给以关怀和帮助，把班组经营成了其乐融融的大家庭，他也因此融洽了员

工关系，赢得了员工信赖。

勇带头。在各种大修项目和抢修工作中，王军总是一马当先，带领班员出色完成了任务。一次，外线班接到分厂命令，立即支援热电分厂80万吨110kV主变线路检修。他一声号令，带领班组成员，查看现场情况，不惧高空危险，与有经验的两名同志顺着工字钢搭成的龙门架爬了上去，克服种种困难，顺利完成了该主变的检修任务。

快抢修。今年五月下旬一天天降暴雨，渭南网下河线110kV线路跳闸，山西企业所有家属区供电全部中断。正在吃午饭的王军得到消息，放下碗筷，冲进雨幕，同班组成员其他几名员工最短时间查找到故障，并及时与赶来巡视的渭南保线站人员进行沟通，在保线站人员的协调处理下，线路很快恢复了供电。

十几年来，王军以实际行动带动和培养了一支作风优良、敢打硬仗、顽强拼搏的团队，出色地完成了一个又一个抢修任务，为山西企业创造了良好的经济效益。他个人也曾多次荣获山西分公司优秀班组长、水电分厂先进工作者、优秀共产党员标兵等称号。

抢险维修“领头雁”

——记水电电气检修外线班长王军

● 李新玲

氧化铝三分厂强化基础管理赴石矿“取经”

本报讯 为加强基础管理工作，确保老系统拜耳法高水平复产顺利进行，8月11日，氧化铝三分厂组织12名科级干部到石灰石矿进行基础管理观摩学习，采取现场观看的方式，学习石矿在落实基础管理、现场管理中的亮点。

此次观摩学习是按照山西分公司“强化基础管理”的要求，切实做到“每天一个新

起点，每天进步一点点”，推动各项工作再上新台阶而进行的。在顺利完成观摩学习后，氧化铝三分厂要求分厂各单位积极展开自我检查，找出存在问题，借鉴先进经验，强化员工对企业各项规章制度、员工岗位职责、岗位操作规程、岗位工作标准、应知应会等内容的掌握，进一步规范各类基础管理要求。（樊海啸）



“爱国、爱企、爱岗”演讲选拔赛如火如荼

本报讯 近日,中铝山西企业各二级单位认真组织,积极进行“爱国、爱企、爱岗”演讲选拔赛。

“一个热爱岗位、珍惜工作的人,在企业最艰难的时候发挥出最大的潜能,为打赢控亏增盈攻坚战不懈努力!”……,8月17日,慷慨激昂的声音在氧化铝三分厂五楼会议室回荡,这是氧化铝三分厂“爱国、爱企、爱岗”演讲选拔赛现场。在1个多小时的比赛里,由各党支部选送的8名选手依次登场,从不同角度、不同侧面,满怀深情地抒发了对国家、对企业、对自己岗位的爱和爱岗敬业报党恩、坚决打赢控亏增盈攻坚战的决心。



图为西旺物业部演讲选拔赛现场。

离退休管理中心组织老同志及来自在职职工、支部书记、家委、服务大队、协会、老年大学等代表共100余人观看了选拔赛。赵永年、杨春菊、赵桂贤等8名同志分别用生动的语言、激情的解说讲述了祖国60年的巨大变化,并表示要做一个爱国、爱企、爱岗的人,为国家、为企业做出自己应有的贡献。

热电分厂12名选手以自己身边的员工在这

次控亏增盈工作中感人至深的先进事迹为题材,热情讴歌企业员工对岗位、对企业、对祖国的热爱。此次演讲比赛,使分厂员工接受了一次爱国主义、集体主义的教育,进一步增强了全体员工打赢控亏增盈攻坚战的信心和决心。

技术开发部各支部车间经过层层选拔,共7名选手参加了开发部举办的“爱国、爱企、爱岗”演讲选拔赛。选手们从岗位实际出发,通过具体的人和事,抒发了“爱岗就是爱企,爱企就是爱国”的真情实感。

科技化工公司6名选手分别从自身体会出发,讲述了祖国60年的沧桑巨变,企业从无到有、从小到强的快速发展历程,并结合当前控亏增盈具体任务,对全体干部员工进行宣传,使大家受到了一次生动的教育。

西旺物业部来自9个支部的选手用饱满的热情歌颂祖国,赞美奋战在物业服务岗位上先进人物的感人事迹。通过本次演讲激励了广大干部员工爱国、爱企、爱岗热情,鼓舞全体干部员工立足本职,爱岗敬业,全力做好物业服务工作,确保社区文明和谐。

(本报综合报道)

东兴进行党务工作第二期培训

本报讯 8月18日,晋铝东兴物业部进行了2009年党务工作第二期培训。来自基层党支部共30余人参加了培训。

培训会上,主讲人员以自己多年从事党务工作的丰富经验,重点结合东兴物业部自2006年作为中铝山西企业党建工作标准化管理试点单位运行几年来的工作实际,有针对性的、深入浅出的对参训人员进行了讲解。主讲人员与参训人员还进行了互动、问答,现场气氛热烈,进一步达到了主讲人员“讲好”,参训人员“听好”,党务工作者“做好”的目的。(殷国芳)



近日,热电分厂抓紧时间排练第四届职工文化艺术节节目,分厂共抽调36人参加演出。参加排练人员大部分来自生产一线,人员素质参差不齐,有些根本没跳过舞,为了高质量地完成此次任务,同时全面展现热电人良好的精神风貌,大家克服天气炎热、现场环境差等困难,严格、认真地按教练要求完成动作,排练人员纷纷表示要高质量、高标准地完成分厂此次承担的演出任务。摄影报道 李少波

具竞争力的品牌优势。

首先,校正经营理念。校正经营理念的过程实质上就是思想政治工作向市场化延伸的过程。打造名优品牌,是企业发展的必然选择,这就要求企业必须实施精品战略,走精细化生产的路子,通过生产高附加值、高科技含量的产品来提高企业的市场竞争力。

运用思想政治工作资源不断提升市场竞争力

贺超线

思想政治工作是企业经济工作的生命线,其生命线主要表现在它的导向价值、动力价值和目标价值上。因此,为适应市场化竞争的需要,必须把加强思想政治工作的着力点定位在市场竞争的平台上,充分运用思想导向性、行为取向性和目标指向性的资源优势,整合思想流向,谋合价值取向,使之成为参与市场竞争的要素之一,把传统的政治优势转化为竞争优势,实现思想政治工作在市场经济条件下的价值定位,为推动企业跨越式发展提供强大的动力。

一、整合思想流向,培育市场观念优势。

市场竞争首先表现在观念上的竞争。充分运用思想政治工作的导向性资源,是参与市场的重要前提。由于在我国现实中有一些国有老企业,长期受计划经济的影响,思想观念转变相对滞后,制约了企业市场化进程的有效运作,因此,企业党委要注重发挥思想政治工作影响力和主流意识的凝聚力,把解放思想作为适应市场化竞争的第一道工序,通过发挥思想政治工作的导向作用整合思想流向,培养观念优势,为企业与市场接轨奠定坚实的思想基础。

首先,培养人本管理观念。企业坚持以人为本、质量兴企、全面开放的原则,不断创新、整合人力资源,发挥人才创造力。一方面建立和完善人才资源的管理机制,加大人才引进力度,坚持事业留人,感情留人,待遇留人。另一方面充分利用好现有的人才资源,尊重人的首创精神,为人才的成长营造一个宽松的环境。

其次,培育管理创新,加强成本管理。成本是企业生命线,在市场竞争中,谁的成本低,谁的竞争力就强,谁就能赢得生存下来发展的机会。另外还要树立艰苦奋斗精神,教育职工,打破陈旧的思维定势,改善心智模式,克服不思进取的思想,树立科学的发展观,增强创业意识,培养创业精神。

二、融合经营理念,全力打造最

其次,创建精品品牌,完善管理制度,也是构筑思想政治工作的最佳融合点。企业党委应该拓宽领域,把工作的触角延伸到企业管理层面,着力对现有管理体制、管理机制和管理制度进行全方位的整合,促进思想政治工作和经营管理的有机结合。

再者,管控企业行为,规范企业行为,提高员工的行为自觉性,关键是树立文化经营理念。企业决策层应该把规范企业行为,引导市场行为,作为拓宽思想政治工作内容的有效途径,提炼各类人员的行为准则,对企业行为实行系统化规范的设计和管理的。

三、谋合价值取向,全面树立企业远景目标。

思想政治工作最鲜明的特征就是谋求群体成员理想信念的趋同和价值取向的一致。充分运用思想政治工作的目标指向性资源,是参与市场竞争的重要保证。

首先,树立共同远景目标。企业建设的远景目标确定后,要积极组织员工参与相关方案的制定活动。引导员工把个人利益与企业的发展目标紧密结合,形成“厂兴我荣,厂衰我耻”的观念。

其次,营造树立共同远景的良好环境。树立企业共同远景为思想政治工作走向市场提供广阔的空间,企业应定期组织人员深入调查研究,了解市场信息,倾听用户意见,展示良好的公共形象,创造更加适合企业生存发展的公共关系,营造树立共同远景的良好环境。



点点滴滴见真情

——记中铝山西企业优秀共产党员标兵李正平



人物简介:李正平,男,1969年9月出生,1993年6月入党,1990年参加工作,1999年至2009年3月先后担任氧化铝四分厂焙烧一车间焙烧工段副段长、段长,现任氧化铝四分厂焙烧一车间运行乙轮班作业长。

在企业弹性生产期间和人力资源改革中,李正平不等不靠,带领班组成员勇敢迎接挑战,以降低成本为目标,积极完成设备清理、人员重组、卸车皮等任务,为打赢控亏增盈攻坚战贡献自己的力量,受到广大干部员工的一致好评。

2008年10月,全球金融危机的爆发,直接影响到铝行业的发展。面对非常形势,李正平首先在思想上引导员工树立过紧日子、苦日子的思想。通过员工大会、班组政治学习、班前班后会等形式,组织员工认真学习两级职代会、党建会、山西分公司4·10会议精神,使全员树立降本意识和节能意识。明确只有企业生存才有员工生存;只有焙烧炉稳定安全运行才能获得最大的效益。

在教育引导的同时,他带领班组成员进一步转变工作作风,坚定“生产经营不能停,成本费用不能超,信心信念不能丢”三条信念,从节约一度电、一滴水、一滴油做起,实现效益最大化。以前由外委承担的清理检修项目,全部转为自身承担,劳动强度迅速增大。李正平总是身体力行,以身作则,加班加点奋战在生产现场,先后共清理3台焙烧炉、收尘积料300余吨,并返回流程,节约了劳务费用。他还带领员工积极投身到分厂“百日综合整治”活动中,清理设备卫生,参加义务卸车皮劳动等。

人员重组后,班组成员思想不稳定,李正平迅速确定班组长三长三员,规范班组长

工作,建立健全班组各项规章制度,召开维稳工作会议,及时宣传上级会议精神,了解员工思想状态。对不理解改革、思想上有波动的员工,他采取一对一谈心帮教的方法,引导他们走出误区,理顺情绪,消除疑虑,化消极为积极,保证了改制过程人员思想平稳过渡,生产和设备稳定运行。

在深入学习实践科学发展观活动中,李正平结合生产实际,解放思想、创新思维。为了适应大轮班作业生产对岗位员工的要求,他将重点放在了加强员工岗位知识培训上,制定了轮班作业岗位员工培训计划,开展了轮班培训学习日活动。即:每个轮班的第一个白班为该轮班培训学习日,具体时间为16点至17点。每月学习4次,第一周为安全活动日,第二周为技术培训日,第三周为政治学习日,第四周为管理培训日,培训内容包括氧化铝生产工艺、设备、电气、安全的基本知识,三大规程,企业文化知识等。培训采取理论与实践相结合、集中学习和自我学习相结合的方法,注意学以致用,解决现场生产实际问题。培训同时,他每月对岗位员工培训学习的情况进行一次考试,按成绩进行相应考核。目前,员工们学习热情高涨,操作技能提高,为探索区域大工种知识培训积累了

宝贵经验。

点点滴滴见真情。李正平在平凡的岗位上,用自己的热情和努力赢得了班组每一名员工的信任,凝聚了每一份力量,为企业攻坚克难、走出困境,打赢控亏增盈攻坚战提供了坚实的保障。

标兵感言:牢记入党誓词,发挥模范作用,优化技术指标,提高焙烧产能,为打赢控亏增盈攻坚战尽自己最大努力。

编后:今天《一个党员一面旗》栏目就要和广大读者说再见了。本栏目在我报刊发后,引起了广大干部员工的极大关注,他们的先进事迹催人奋进、令人崇敬,集中体现了爱岗敬业、勇于进取、无私奉献的精神品质,集中体现了党的优良传统和鲜明的时代特征,是广大干部员工看得见、感得到、用得上的“三个代表”,是言传身教的楷模。希望广大干部员工以此为契机,向党员标兵学习,向先进看齐,走先进道路,创先进业绩,为中铝山西企业发展贡献自己的力量。



强本固基 扬帆奋进

——中铝山西分公司控亏增盈工作侧记

薛创文 宁芬斌 吴建华

序

面对百年不遇的金融危机，在困难接踵而来、生产经营环境持续恶化之际，中铝山西分公司设备系统按照统一部署，相继实施了一系列卓有成效强化设备管理的措施，为山西分公司打赢控亏增盈攻坚战奠定了坚实基础。

上篇 调整检修职能夯实设备管理基础

推进管理改革创新是中铝公司党组确定的三大重要任务之一，结合考察广西、中州和鲁能晋北的情况，本着积极主动、稳妥推进的原则，山西分公司出台了《关于调整生产运行模式和检修管理职能的指导意见》。调整主体分厂检修车间职责，精简岗位运行操作人员，30%划归至检修车间，新成立的检修车间承担了本单位设备点检、润滑、调整、紧固和检修，以及所有清理工作，初步形成检修区域大工种制和专业化管理模式。

为了保证改革调整，实现平稳过渡，落实设备管理职能，山西分公司又出台了《关于进一步加强设备点检管理的通知》，集中体现了三个原则：一是必须坚持落实生产车间的设备管理职责，二是必须树立点检站的核心地位，三是必须坚持专业化检修和维护。调整后的检修车间，进一步理顺了设备管理职能，落实了点检、操作及检修三方职责，实现了设备管理“关口前移、重心下移”，保证了生产设备的安全稳定、经济高效运行。同时也为实现老系统高水平复产做出大量准备工作，为实现降本增效、打赢控亏增盈攻坚战贡献了力量。

氧化铝一分厂将传统的“单一点检”模式改为“日常点检、专业点检和联合点检”相结合的点检管理模式。3个月来，落实整改652个设备问题。

氧化铝二分厂共完成外委转自检任务100余万元，清理任务120余万元。

氧化铝三分厂开展了“全员参与生产大修大会战”活动，共完成设备检修371大项、设备清理312大项，电气隐患整治项目60余项，节约清理、检

修、备件费452万元。

氧化铝四分厂在“百日综合整治”活动中，共完成检修484项，参加检修人员达3086人次，节约清理检修费29.53万元。

80万吨氧化铝厂生产车间和综合车间分工协作，承担了部分设备检修项目和全部清理任务。上半年，共节约设备修理费用90万元，节约清理费用170万元。

热电分厂扩大自修范围，控制各项费用消耗，与去年上半年相比，备件费降低579万元，材料费降低773万元，外委修理费降低467万元。

中篇 控制检修费用为控亏增盈做贡献

在五届十次“双代会”上，马达卡总经理明确提出：“设备管理要强化设备操作、维护、润滑、点检等专业管理，充分应用点



图为检修工人正在修理注油器。

检修成本、降低检修费用。各二级单位解放思想，立足自身，自加压力，克服困难，创造性的开展了设备修理工作。热电厂检修车间主动承担8号汽轮机的大修任务，氧化铝三分厂全员参与生产大修大会战，氧化铝四分厂自己动手修理真空泵……大家干中学，学中干，员工的检修技能不断提高，自主检修范围逐步扩大，外委检修项目大大减少。

按照“各分厂能干的坚决不外委，各分厂不能干的委托检修分厂，检修分厂不能干的装备能源部严格审核，经报分管副总经理审批后方可外委”的设备检修原则，装备能源部重新划分了各二级单位的设备检修范围，严格控制外委修理，尽最大可能控制

熟料窑83米内衬砌筑任务，共用耐火材料631吨……

一分耕耘一分收获。在全体员工的共同努力下，上半年，山西分公司共完成自修项目2003项，自主检修率达93.6%，节约检修费用2305万元。这其中凝聚了太多的汗水与智慧。鏖战酷暑，连夜抢修，团结奋战，广大干部职工谱写了一曲团结协作共克时艰的凯歌。

高压溶出倒组倒效是氧化铝重点检修工作之一，短时间在多个施工点同时展开系统检修，具有环境复杂多变、作业人员多、质量要求高的特点。在80万吨氧化铝高压溶出系统停车检修中，山西分公司结合实际，实行以检修分厂为主、氧化铝分厂各个检修车间协作配合的检修新模式。200多名参战员工，分布在蒸发、沉降、种分、脱硅、溶出五大系统，在0米、8米、17米平台30多个工作点同时展开了施工大会战。领导干部坚守现场、靠前指挥，参战员工团结协作、顽强拼搏，大家比安全、讲质量、赛进度，通力合作，互相支援，为生产赢得了宝贵时间。

为寻求最佳生产方案，最大限度地降本增效，山西分公司根据生产组织流程的调整，配套实施了多项工程。在工艺流程



图为料浆阀修旧利废现场。

改造、安全隐患整治等项目施工中，参战的氧化铝一、二、三、四分厂及热电厂、检修分厂等施工人员，急分公司所急，想生产所想，不讲条件，不计报酬，克服任务重、战线长、人员不足、严寒酷暑多雨等困难，不分白天黑夜，安全高效完成了各工艺检修施工任务。

翻车机改造、水电6KV改造、新建蒸发三大更新改造项目是山西分公司深入学习实践科学发展观、进一步挖潜增效的重要举措。为加快项目的建设进度，促进改造项目早投入、早见效，山西分公司成立了由裴卫东副总经理为组长，装备能源部经理、副经理为副组长，各分厂设备副厂长、装备能源部各业务科室科长为成员的促进更新改造项目实施进度设备系统协调领导小组，协调设备到货，服务到现场，确保了各项工作有序、优质、高效推进；施工人员顶烈日、斗酷暑，挥汗如雨，战斗在作业现场。目前，三大项目正按照施工网络计划全速推进。

为进一步增强员工的危机意识、责任意识、成本意识和效益观念，各单位大力开展了形势任务教育，动员全体员工牢固树立“紧日子”的思想。一时间，立足本职、自力更生、艰苦奋斗，最大限度的降低材料消耗和生产成本，为分公司降本增效控亏增盈做贡献的修旧利废活动在全体员工中展开。尤其是在205单管大修中，氧化铝三分厂与检修分厂密切合作，施工人员充分利用一系列技改工程拆除的多组废旧材料，从中精心挑选内管34吨、外管35吨，开创了单管大修全部使用废旧材料之先河，节约材料费用90余万元。

截至6月底，各单位共修旧原值1428万元，节约费用911.8万元；盘活积压资金20.7万元；实施进口备件国产化节约费用38万元；协调33家厂商开展寄售业务，寄售库存达到500万元；通过各种措施降低备件库存177万元，加强备件招标管理降低采购成本108万元。

下篇 优化电气运行方式降低氧化铝成本

根据弹性生产组织模式，电力系统在确保供电安全的前提

下，对企业发、供、用电情况进行了详细分析，采取了对外积极协调，努力争取优惠政策，减少电费支出；对内调整运行方式，强化经济运行管理，采取最大限度的降低生产用电消耗等多种措施，为降低氧化铝生产成本做出了积极的努力。

分公司领导和装备能源部积极同渭南电力公司进行沟通，对种分保安变电站供电价格进行优惠；同时强化内部管理，对联网主变进行减容，将企业网购最大需量由8.36万千瓦调减为5.824万千瓦，每月减少基本电费支出94.5万元，通过采取以上措施，每月可减少电费支出近百万元。

深挖内潜，强化电气经济运行管理，最大限度的降低氧化铝用电消耗。弹性生产组织方案实施后，电力系统详细分析了企业汽、电负荷情况，及时提出了调整锅炉和发电机组运行方式，实现了自备电站的炉机最佳、最经济运行方案，使发电成本、消耗得到了最大限度降低；在确保氧化铝用电安全的前提下，组织对124台轻载变压器从系统中退出，1至6月份降低空载损耗51万余元；加强技术管理和利率考核，最大限度实现无功就地补偿，减少企业供电线损，同时在发电方式改变情况下，保证网购利率大于0.96，1-6月份累计节约70余万元；强化经济调度管理，对发、供、用实行削峰填谷，实现最佳经济运行效益，1-6月份节约40余万元；全面对外供能和非生产用能进行治理，横向到底、纵向到底，最大限度减少能源流失，减少氧化铝用电消耗，从而实现了6月份电力降耗190万元的好成绩。

结束语

在逆境中奋进，在挑战中前行。形势紧迫，任务艰巨，使命光荣，在中铝公司和山西分公司的正确领导下，设备系统广大员工将同分公司全体干部员工一起坚定信心、振奋精神、直面挑战、共克时艰，再造企业竞争新优势，坚决打赢控亏增盈攻坚战。我们坚信，光辉灿烂的明天一定会到来。

(本版图片由中铝山西分公司装备能源部提供。)



图为操作工人正在清理管道堵结。

给人一朵花 胜过给人一把刀

别把幸福想得太过遥远,它有时,只是一低头的距离。低头,你看见亲人的笑脸,你看见朋友的笑脸,你看见,一朵花开了,一棵草绿了;别把幸福想得太复杂,它有时,只是一杯暖茶的相伴,一顿饭菜的守望,一句问候的抵达。这些,你轻易都能做到。

过多地嫉恨别人,将会丢失你自己。与其花大量时间去关注你的“敌人”,去寻他(她)的破绽好攻击他(她),莫如转过身来关注你自己。努力一下,再努力一下,你或许比他(她)更优秀。想想吧,一生中,你若总在嫉恨别人,糊涂地就把这人生过完了,你的人生,活得将是多么憋屈!

永远别嫌弃老年人的愚笨,别埋怨老年人的絮叨,别嘲笑老年人的迟缓与衰老。如果可能,尽量弯下你的腰,倾听他们,尽量宽容地送上你的微笑和鼓励。因为有一天,你也会成为他们,而这一天,就在不远处。

别抱怨对孩子的付出,无论时间与精力,无论物质与精神。人生是一个轮回,你的父母,当初也是这样对你付出的。只是我们从来做不到,像爱孩子一样爱父母。

(下转二、三版中缝)

(上接一、四版中缝)

这个世界,所谓的公平都是相对的。一味慨叹命运的不公,只能加重自己的创伤。我们还是把正遭受的厄运与坎坷,当作是上帝的考验吧,正视它,努力克服它。或许,努力了未必能改变什么,但不努力肯定改变不了什么。

尽量挤一点时间看看书、听听音乐吧。文字与音乐的世界最纯洁,它可以安抚我们走累的心,让我们的灵魂找到停泊的地方。

别指望所有人都能懂你,有几个不喜欢你的人,那很正常。萝卜青菜,各有所爱。你做了萝卜,就做不成青菜。反之亦然,别指望别人成为你,再好的友谊,也要保持距离,走得太近了,难免发现瑕疵。给别人空间和自由,也是给你自己留有余地;别把你的喜好强加给他人,你喜欢吃梨子,别人未必喜欢,而别人喜欢吃樱桃,也未必合你的口味。各人有各人的活法,根本不好一比高下。最明智的做法是——尊重,尊重他人,尊重你自己。

常怀一颗怜悯的心,在能帮人的时候,尽量地帮一把吧。这世上,帮人就是帮己,因为山不转水在转,水不转人在转,说不定哪天,就转到你了。如果实在能力有限,帮不了,我们也要做到不去伤害别人,不伤害,就是善。

给人一朵花,胜过给人一把刀。有时,事实的真相很惨,你忍心再用刀子在上面划拉吗?还是递过一朵花去,艳艳复盈盈,给人最切实的抚慰。记住:让人心怀希望与美好地活着,可以抵挡一切灰暗。

(吴丽红摘自《杂文报》)