

# 新旅

内部资料 免费交流

总第 1213 期

2010年7月13日

星期二

农历庚寅年六月初二

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 山西分公司研究讨论下半年控亏增盈措施

本报讯 (记者 曹小刚) 7月12日,山西分公司召开会议,研究讨论下半年控亏增盈措施。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,财务总监张士国,助理级领导以及相关部门负责人参加了会议。财务部、营销中心、人力资源部、矿产资源部、安全环保部汇报了下半年工作计划和控亏增盈措施。与会人员就措施可操作性、需要完善和量化的指标以及措施能达到的

预期效果进行了讨论。

冷正旭强调,各单位、各部门要加强全面质量管理,切实优化生产指标;要盘活闲置资产,使资产创造价值;要理顺工作流程,充分调动员工的积极性和创造性。冷正旭指出,“真正办企业,办真正企业”就必须将节支与增收结合起来,领导干部在不在状态体现在成本能不能降下来。他要求各单位和职能部门围绕降低成本拿出切实有效的措施,团结一心,共渡难关,努力完成下半年生产经营任务。

## 山西分公司就经济活动进行分析

分析6月份及上半年生产运营情况,对下一步工作提出要求

本报讯 (记者 曹小刚) 7月11日,山西分公司召开经济活动分析会,对6月份及上半年生产运营情况进行分析,对下一步工作提出具体要求。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国,企业助理级领导以及相关部门负责人参加了会议。

财务部、生产运行部、装备能源部、营销中心、矿产资源部分析了山西分公司6月份和上半年利润、成本、相关财务指标、消耗费用、原燃材料采购、市场分析预测、供矿结构、供矿完全成本等生产经营情况和指标,提出了7月份及下半年工作的具体措施。

会议要求有关部门要加强各种因素对营销工作影响的分析,对市场作出准确的预测和研判;要强化经营管理,合理组织生产;营销部门要细化相关工作,认真研究库存价格与现货价格之间的比值,根据市场变化及时合理地调整库存,力争效益最大化。

郭顺喜强调,通过召开经济活动分析会,要得出实实在在的分析数据,各部门之间要加强相互交流,认真做好经济活动分析,对生产经

营切实起到指导作用。

就进一步完善和深化经济活动分析,冷正旭强调,一是今后经济活动分析的重点要放在机关层面,准备要全面,分析要透彻,要在分公司干部大会上通报经济活动分析情况,安排部署相关工作。二是要进一步提高经济活动分析的质量和水平。要完善分析材料的准备流程;分析要到位,数据要量化,要有利于措施的制定,措施效果要量化;分析要准确,要以财务数据作为分析的切入点,数据要完整,要及时有效。三是有关建议和措施要做到针对性强、可操作性强。他指出,经济活动分析是全员、全方位、全过程的分析,各有关部门要从调动员工创新创效、创造经济价值方面充分挖掘潜能,加强自身工作,发挥各自优势。

冷正旭强调,一方面,目前公司面临的压力巨大,中铝公司面临着市场形势的严峻考验。另一方面,公司潜力巨大,下半年所有干部要进入非常状态,当前工作要做到“准、快、硬”,对市场研判要准,所有生产经营行为要与市场紧密挂钩,应对措施要跟上;看准后动作要快,有关部门要打破常规,尽快制定目标;措施要硬,对一把手要求要严,要从工作中发现典型,坚定信心,凝聚人心。

本报讯 (记者 吴建华) 7月12日,山西铝厂召开经济活动分析会,回顾总结上半年工作,明确下半年工作思路,安排部署当前重点工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导及山西铝厂机关部室负责人参加了会议。

财务部、企业管理处、营销部、人事处先后就上半年重点工作及下半年工作措施进行了汇报。

会议强调,要提高产品质量、抓好技改项目和新项目的达产达产,要进一步开拓市场,努力降本增盈,要加强利润分析,加大成本控制力度,要求广大干部员工要树立忧患意识,增强责任感,立足本职,真抓实干,全力以赴确保全年目标的完成。

冷正旭要求,各级干部要认真研究、大胆探索,努力开拓市场;要全面分析企业优势与劣势,明确发展方向;要深入思考企业的发展模式,培养具有竞争力的企业;要在多元化经营中把握市场规律,有效控制风险。

他强调,解放思想是转换观念的前提,只有更好地解放思想,才能带来一些新主意、新点子、新路子、新活力,才能使广大干部员工放开手脚,在市场的浪潮中博采;深化改革是企业发展的需要,改革无止境,探索无止境,停止改革、停止探索就会思想僵化、路子固化,必须深化改革,在改革中求发展;要注重管理模式的创新、方法的创新,面向市场制定灵活有效的激励机制、用人机制;要立足山西企业的发展,上市、存续统一筹划,优势互补,相互支持,和谐发展。

就当前工作,冷正旭指出,相关单位要量化指标,明确责任,制定具体措施,实现达产达产;要加大市场开拓力度;现代服务板块要有效进行资源整合;要采取多项措施,争取政策支持,实现降本增效;要强化市场分析,有效控制市场风险。他要求各单位要认真总结上半年工作,全面分析下半年工作,有针对性制定具体措施。

## 山西铝厂就经济活动进行分析

分析上半年生产经营情况,对下一步工作提出要求

## 中铝山西企业召开欢送吴茂森同志荣调座谈会

本报讯 (记者 吴建华) 7月11日,中铝山西企业欢送吴茂森同志荣调座谈会在会议中心召开。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国,山西铝厂原副厂长郭万里,助理级领导及机关部室负责人参加了座谈会。

座谈会由郭顺喜主持。他首先对吴茂森同志荣调新岗位表示祝贺。他表示,吴茂森同志任山西铝厂厂长5年来,企业实现了快速发展,从晋铝建设、晋正监理、园林绿化、黄河电器实施股份制改革到后勤改革,从学校移交地方到山碳脱困,从发展资源综合利用产业到抢抓机遇实施资源占有战略,尤其是面对国际金融危机影响,山西铝厂一直以发展为主体,实施走出去战略,形成了多元化发展趋势,身为厂长的吴茂森同志在企业的发展过程中展现出了作为企业家的决策水平,过人的智慧和胆略。郭顺喜指出,吴茂森同志为山西铝厂的发展倾注了大量心血,与广大员工结下了深厚感情,企业不会忘记,员工不会忘记。他祝愿吴茂森同志在新的岗位开辟一片新的天地,同时继续关心、支持、帮助山西企业的发展。

冷正旭表示,吴茂森同志思想敏锐,目光远大,工作扎实,敢于决策,善于抢抓机遇,带领干部和骨干队伍闯市场、闯新天地,为企业留下了宝贵的财富。在企业非常困难时期,山西铝厂在历届领导班子的带领下,尤其是吴茂森同志工作期间取得了好的成绩,为企业发展奠定了坚实基础。冷正旭表示,当前山西企业实施合署办公一体化运作模式,一定要把吴茂森同志留下的好经验、好传统发扬光大,带领广大干部员工,在原有的基础上,做好各项工作。冷正旭强调,要把发展领域在原有的基础上进一步拓宽,要把企业发展融入到国家、山西省、运城市大的发展战略中去思考,推动山西铝厂工作再上新台阶。他祝愿吴茂森同志在新的工作岗位取得更好的成绩。

(下转第二版)

## 冷正旭与孝义市委书记张旭光座谈

本报讯 (记者 吴建华) 7月9日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东、财务总监张士国一行在孝义市东兴宾馆,与孝义市委书记张旭光、副市长邵富贵座谈。

座谈会上,张旭光介绍了孝义市的悠久历史、文化底蕴、区位优势和经济建设情况。孝义地处山西中部,吕梁山下,汾水之滨,历史悠久,自古就有郑兴“割股奉母”孝行闻于朝的故事。煤炭、铝土矿、铁矿、耐火粘土等矿产资源储量丰富,是国家百强县市。目前,孝义市正以资源型城市经济转型为主线,以打造区域性中心城市为目标,向着“新型工业化、农业产业化、特色城镇化、市场生态化”的新跨越不断前进。张旭光表示,将一如既往地全力支持孝义铝矿的生产经营,与山西企业

结成更亲密的关系,共同促进地方与企业的发展。



图为座谈会现场。摄影 本报记者 刘峰

## 冷正旭到孝义铝矿调研

本报讯 (记者 吴建华) 7月9日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东、财务总监张士国一行来到孝义铝矿,深入了解当前的采矿量、矿石质量等情况。随后来到西小景站台,实地查看了站台的运行情况。

在孝义铝矿三期办公楼召开的调研座谈会上,冷正旭听取了孝义铝矿

上市、存续两个板块工作情况汇报及铁路运输协调进展情况汇报。对孝义铝矿克服重重困难取得的生产经营成绩给予肯定,对矿山发展寄予厚望。他指出,矿产资源是公司生存的基础,尤其是中铝公司定位为多金属国际化矿业公司发展战略后,矿山显得尤为重要。他说,矿山工作对山西分公司生产经营、改革发展、改善员工的生活水平起着基本的支撑作用。山西分公司氧化铝成本上升的因素主要来自矿石成本的上升和煤炭价格的大幅上涨,中铝公司虽然投入大量资金进行技术更新,但是氧化铝市场竞争力依然不强,这与矿石成本有关系。

冷正旭介绍了当前中铝公司的发展战略、山西企业生产经营情况。他感谢孝义市委市政府多年来对山西企业的大力支持,感谢市委市政府的关心和帮助,表示山西企业将继续与孝义市委市政府保持密切联系,推动企业与地方的共同发展。

他指出,矿山存在的主要问题有:资源占有量不足,不能支撑氧化铝产业的快速发展,同时矿石质量在大幅度下降;人员多,劳动生产率偏低,加上国有企业在矿山建设方面投资了相当部分不能直接创造效益,使得总固定费用摊销比例很高;运输方式的不同,增加了供矿成本。这既是中铝公司需要共同面对的问题,也反映了山西分公司的生产经营中。他强调,近几年来,孝义铝矿在山西分公司领导班子的正确领导下,克服困难,推进管理改革创新,优化管理组织机构,控制管理人员人数,提高了工作效率,为提升竞争力创造了条件,但是压力依然非常大。主要是由于市场竞争格局发生了很大变化,氧化铝价格大幅度降低。中铝公司党组提出了还企业市场主体的作用,让企业成为利润中心,真正办企业,办真正企业。(下转第二版)

## 省发改委来山西分公司调研

本报讯(记者 芦蓬蓬)7月12日,山西省发改委高新技术产业处王京科副处长一行在运城市科技局、天津市科技局相关人员陪同下来山西分公司,就“强化科技对支柱产业支撑作用研究”调研。旨在全面、客观、准确地了解山西分公司产业发展的现状、存在的问题、企业发展过程中对科技的需求,以及科技对企业的引领与支撑作用。山西分公司副总

理张占明参加了会议。张占明说,科技创新对提高企业核心竞争力有着重要的作用和深远的意义,山西分公司将不断加大科技创新力度,优化工艺流程,开发附加值高的衍生产品,进一步开拓市场,提高企业竞争力。

多年来,山西分公司高度重视科技工作,并通过建立以企业为主体、产学研相结合的技术创新体系,大大增强了企业的

自主创新能力,目前拥有一大批具有完全知识产权的新技术。2006年以来,山西分公司取得具有国际领先、国际先进、国内领先、国内先进水平的科技成果27项,其中国际领先水平3项、国际先进水平7项。2008年10月份,面对金融危机,山西分公司通过技术创新,提升氧化铝生产的经济技术指标水平,节能降耗,为实施低成本领先战略和实现企业可持续发展提供了技术支撑。

王京科表示,金融危机以来企业有针对性的开展科技攻关工作,对摆脱危机有明显效果。他希望山西分公司进一步加强科技创新,使科技创新在企业改革发展中真正起到引领与支撑作用。

本报讯7月9日,山西分公司在会议厅召开6月份生产总结会。山西分公司副总经理王天庆、总经理助理张立强以及分公司各二级单位、相关部室负责人参加了会议。

会上,生产运行部通报了山西分公司6月份生产情况和质量完成情况,并对6月份影响氧化铝产量、生产技术指标、消耗指标的问题和原因进行了分析。

针对存在的问题,会议要求各单位要认真反思管理工作中的差距,严格管理,要进一步强化领导干部值班制度,全面加强设备基础管理工作,强化生产技术指标管理,保障生产运行稳定、技术指标优化、产品质量合格。

王天庆要求各单位在下一步工作中要抓好干部队伍建设,生产管理岗位的领导干部在工作中要树立正气,进一步抓好基础管理,加强点检巡检制度,提高主体设备运转率,进一步优化各项指标,提升质量降低消耗,为分公司完成全年任务目标奠定基础。

(薛瑞红)

## 山西分公司召开6月份生产总结会

水泥厂大干下半年实现亏转盈大会提出

## 下定决心 排除万难 坚决实现扭亏为盈

本报讯(记者 张斌)7月9日,水泥厂在分公司会议厅举行大干下半年实现亏转盈动员大会。山西铝厂副厂长李安平出席会议。

会议回顾总结上半年生产经营情况,通报了二季度基础管理工作,科学分析

水泥厂当前形势,并从生产系统和设备管理等方面对下半年工作进行了具体安排。下半年,水泥厂的总体思路是:熟料和水泥月月双过三万五,年底实现亏转盈。通过强化以调度为中心,以稳产高产、优化指标为重点,落实产量分解目

标,加强管理,认真点巡检,降低各种消耗,力争实现比去年减亏800万元,全年利润超百万元的目标。

李安平肯定了水泥厂上半年工作。他要求水泥厂要全力以赴,抓好稳产高产,尽快实现达标达产,将达标达产、稳产高产作为水泥厂扭亏增盈的首要任务抓紧抓好;要加快技术攻关步伐,不断提升水泥厂的核心竞争力,充分发挥技术人员的作用,提高干部员工的责任心,采取“走出去、请进来”的方式,提升熟料强度这一核心指标,降低完全成本;要坚定信心,降本增盈,为完成全年生产任务努力奋斗。

## 中铝公司预防体系建设课题研究成果第四小组会议召开

本报讯 近日,由山西铝厂纪委牵头,中铝公司6家成员单位联合开展的中铝公司预防体系建设课题研究第四小组会议在圣铝业公司召开。会上,6家单位就“如何将信息技术运用到预防体系建设中”和“国有企业职务犯罪发生的成因、规律及防治对策研究”两个课题的目的意义、主要内容、基本框架和计划进度进行了广泛讨论,并就本单位如何开展纪检监察工作进行了交流。会议提出各成员单位要充分认识到中铝公司开展预防体系建设课题研究的重要意义,把课题研究作为下半年反腐倡廉建设的重要工作来抓,加强领导,精心组织,相互协调,通力合作,确保圆满完成课题研究任务。

(山西铝厂纪委)

## 山西分公司举行职业健康安全环境体系培训

本报讯(记者 张斌)7月12日,山西分公司在会议厅举行职业健康安全环境体系培训,各机关部室、二级单位负责人以及内部质量审核员接受了培训。

培训邀请中国质量认证中心西安分中心主任赵敏就各项标准基本常识、管理原则以及标准要求进行了深入讲解。讲课过程中,赵敏通过列举大量标准案例,用生动的语言对3大标准体系从理论到实践进行了全面剖析,不仅激发了受训人员的学习兴趣,同时也使各单位内部质量审核员更加深刻地认识到自己工作的重要性。

此次培训为期4天,结束后对参训人员进行闭卷考试,成绩合格者将获得内审员资格证。



7月6日,工业废水站外排污管道突然爆裂。到报告后,水电分厂立即组织人员展开抢修,经过多个小时的连续作战,挖开了50米深的作业面,完成了5米长、100毫米粗管道的更换任务,并一次试车成功。图为水电分厂员工正在紧急处理故障。

摄影报道 温梅红

## 中铝山西企业召开欢送吴茂森同志荣调座谈会

(上接第一版)

吴茂森回忆了24年的工作,充分表达了对企业的深情厚意。他回忆了24年的工作经历,表示感谢组织的培养、历届领导的信任,尤其是在担任山西铝厂厂长的5年时间,在企业协会的统一运作、整体协调下,领导班子精诚团结,党政相互支持,凝聚力量,发挥了政治优势。他表示,山西铝厂的发展是中铝公司党组坚强

领导、协委会整体运作,班子鼎力支持,广大干部职工共同努力的结果。吴茂森对山西企业发展给予深情祝福。他表示,在新的岗位上将一如既往地关心、关注、支持山西企业的发展。

座谈会上,与会领导纷纷发言,回顾了与吴茂森同志共事的点点滴滴,表达了共同工作的深厚感情,祝愿吴茂森同志在新的岗位上作出更大贡献。

八大工种悉数登台 百名员工同场竞技

## 第二氧化铝厂技术比武异彩纷呈

本报讯 为了不断提高员工操作技能和创新能力,培养复合型人才,逐步形成集培训、练兵、竞技为一体的考核激励体系,自6月21日始,第二氧化铝厂拉开2010年度员工技术比武活动帷幕。此次比武的工种有焊工、焙烧看火工、空压机工、仪表工、天车工、吊车司机、司炉工及大排送工等八大工种,几乎涵盖了分厂主要工种。比武活动分理论考试和实际操作两部分,成绩优异者可参加分公司组织的比武。

7月1日,焊工比武现场。综合二车间宽阔明亮的检修厂房内火花飞溅,弧光闪烁,参赛选手们争分夺秒进行焊接管道比赛。经过激烈角逐,员工吕静以94.25的总成绩夺得焊工比武第一名,郭来宝、郑晋刚分获二、三名。

在空压机操作技术比武现场,8名空压机工分别进行了空压机开、停车程序,报警消除,打开储气罐、工艺管道阀门程序及外送仪表风中含水量多的应急处理等12个项目的现场实际操作,评委们根据每名选手业务知识的掌握水平、操作熟练程度以及突发故障分析处理能力等方面表现进行现场打分。

截止7月9日,八大工种技术比武全面结束。分厂参与人数、考试及实际操作场数、取得的成绩均创历年之最。各工种、各岗位员工学技术、强技能、争先锋的激情被充分点燃。切磋技艺、钻研技术、强化技巧的活动正在分厂各个岗位、全体员工中更为广泛、深入地展开着。

(李亚峰)

## 冷正旭到孝义铝矿调研

(上接第一版)这就需要各级领导干部要认真思考,把握大局,吃透精神,理解办真正企业的内涵,注重盘活固定资产、盘活存量资产、盘活人力资源。

就孝义铝矿上半年工作,冷正旭指出,孝义铝矿领导班子带领全体员工克服种种困难,做了大量卓有成效的工作,生产经营有所改善,主要表现在成本控制有所降低、高价位库存大幅度降低,完成了体制改革,实现了机构人员重组,矿山工作流程顺畅。他衷心感谢全体员工付出的艰辛努力,并向职工家属表示诚挚的慰问。

针对下半年工作,冷正旭强调,一要坚持不懈抓资源,排除万难抓资源,持之以恒抓资源。他说,资源是实现企业健康、持续发展的基本保障,对山西企业的影响重大、意义重大。下半年要在完成年初计划的基础上,再新增资源储备3000万吨以

上。二是要做好矿山生产的剥离工作。要把长期目标与近期目标相结合,按照矿石开采规律办事,做好剥离工作;三要突出重点,加强与铁路部门的协调,确保发运和供矿量。要在当前剥离任务和采矿欠账任务比较重的情况下,加大人工清底力度。要抓住关键环节,做到应采必采、在机械采矿不到位的地方组织人工作业。四要上市、存续两个板块合作共事,统一谋划,以盘活存量资产为重点,充分发挥存量资产创造效益的作用。他强调,要真正解放思想、与时俱进、实事求是,要深入思考、系统谋划,按照“国有品牌、民营机制、政府后盾”的工作思路,实现矿山与政府的双赢,员工与百姓的双赢。他表示,相信孝义铝矿的全体干部员工有能力做好各项工作,能够处理好当前与未来的发展关系,为企业发展再做贡献。

尽职尽责作贡献。  
「作为一名生产一线的班组长,管理要从小处抓起,小到保持班组卫生整洁,大到班组整体运行,我所能做的就是带领班组成员为企业生产尽职尽责。」

## 愿当班组长领头雁

——记中铝山西企业优秀共产党员标兵杨晓勇



人物简介: 杨晓勇,男,1976年出生,1992年参加工作,中共党员,大专学历,现为山西龙门铝业有  
限公司净化车间大班组长。

作为一名生产一线的班组长,杨晓勇  
日常生活中自觉主动,坚持不懈学习  
党的路线、方针、政策,时刻以永葆共产党  
员先进性的要求鞭策自己,不断提高综合  
素质和业务能力,处处率先垂范,发挥了一  
名共产党员应有的先锋模范作用。

2007年7月,山西龙门铝业有  
限公司氧化铝浓相送料系统和脉冲袋式除  
尘器正式运行,面对这个全新的、科技含量  
高、对操作要求高的工艺流程,作为净化  
车间班组长,杨晓勇身先士卒,加班加点、  
搜集资料,认真学习操作知识,同时,将  
理论与实践操作紧密结合起来,带领班  
组成员在“干中学、学中干”,形成了“理  
论知识一起学,操作实践一块做,点评学  
习共提高”的浓厚氛围,短短一个月时间,  
班组每个成员都熟练掌握了流程操作技  
能,氧化铝浓相送料系统进入正常运行状  
态,至今已保持千余日平稳运行。

氧化铝浓相送料箱由于设计等原因,经常出现氧化铝被堵,送料箱透气不畅现象,影响系统正常送料。针对这一问题,杨晓勇仔细分析查找原因,将送料箱透气管改成45度斜角,成功解决了生产难题。问题解决后,杨晓勇认真总结经验,在班组内建立了“生产难题解决常态化”的工作制度,即利用班前班后会时间,由班组成员将设备运行中发生的问题提出来,大家畅所欲言、共同讨论、查找问题根源、提出解决措施,并进行整改,有力保证了氧化铝浓相送料系统的正常运行。

2009年入冬前,杨晓勇带领班组成员克服生产任务重、工作环境差等不利因素,利用工作间隙把车间循环水管全部进行了保温处理,为设备顺利过冬打下基础。他全年坚持不懈地带领大家打扫作业区及运行设备卫生,为其他班组作出了榜样。面对百年一遇的金融危机和铝行业周期性过剩的双重压力,作为党员骨干,杨晓勇自加压力,深挖内潜,以熊维平总经理提出的“一保二压三从紧”为指针,以上级党组织开展争创“四强四优”活动为抓手,积极响应公司开展的合理化建议,降本增效、修旧利废,组织班组成员和轮岗女工缝补袋式除尘器收尘袋百余条,为公司节约费用万余元。

标兵感言:荣誉属于过去,也是新的起点,它将激励和鼓舞我,为企业的发展再立新功,在企业发展中实现自己的人生价值。

生产调度工作十分繁忙,多年来,庞国瑞从没有节假日、星期天,每天夜间进厂早已成为他的生活习惯。特别是担任生产运行部调度科主管助理以后,工作更加繁忙,凡是生产出现问题或停产检修,他都从头至尾盯在现场,生产不恢复不离开,经常几天几夜不回家,对此他从未怨言。

2008年初,历史罕见的冰冻雪灾席卷而至,面对自然灾害和电网限电双重压力,庞国瑞制定抗灾保生产组织措施,科学调度,合理组织,适时组织恢复生产,在大家共同努力下,山西分公司氧化铝商品产量与实产产量顺利完成当月预定目标,将自然灾害对生产的影响降低至最低限度。

10月份,席卷全球的金融危机爆发,面对生死攸关的严峻形势、面对突如其来的严峻考验,庞国瑞与同事连续几个月艰苦鏖战,组织实施了“013”、“113”、“202”等一系列弹性生产组织方案,为山西分公司2008年四季度和2009年上半年控亏增盈任务圆满完成做出了突出贡献。面对山西分公司巨大的节能压力,他参与实施的“高压风管网改造”重大节能项目,使山西分公司成功压停一台



人物简介: 庞国瑞,男,1968年出生,1984年参加工作,中共党员,大专学历,现任山西分公司生产运行部调度科主管助理。

高压机,日可节电6万余度。2009年下半年,顺应氧化铝市场回暖的有利之机,庞国瑞积极参与实施了以“一个模式创新、三大系统调整优化”为核心的两个“011”复产工作,将产量水平恢复到90%以上,并于2009年10月份顺利实现盈利目标。

庞国瑞爱岗敬业,勤恳工作,在基层岗位上发挥着共产党员的先锋模范作用,他以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩,展现了一名共产党员的青春豪情。

## 调度战线一面旗

——记中铝山西企业优秀共产党员标兵庞国瑞

他多年从事生产调度工作,先后担任调度科调度员、调度值班班  
长、生产计划员、调度科主管助理等,在平凡的调度岗位上,他以高度的  
政治责任感和对事业的执着追求,踏实工作,无私奉献,用实际行动践  
行一个共产党员对党旗的誓言。

标兵感言:作为一名共产党员,在金融危机的逆势中,就应该冲锋在前,同企业风雨同舟。立足本职,踏实工作,经济调度,降本增效。



## 定点医保药店服务好不好 铝城职工说了算

本报讯 7月9日,在首次山西企业定点医保药店座谈会上,离退休、内退职工代表们认真履行着自己的职责,客观公正地填写《定点药店服务质量调查表》,并对铝城13家定点医保药店的执行医保政策、药品质量、服务质量、诚信经营、购药环境打分,监督定点药店服务质量。此次座谈会由离退休管理服务中心(社保部)组织,离退休、内退职工代表、部分二级单位工会主席和铝城13家定点医保药店负责人参加,旨在引导铝城定点医保药店更好地服务于企业职工家属,为参保职工提供更加方便、快捷、价廉、质优的购药环境。

会上,职工代表就购药等问题向定点医保药店提出好的意见和建议。离退休管理服务中心(社保部)希望定点医保药店进一步规范管理,不断提高服务水平,实现互惠互利,同时建议药店加强药品导购专业知识培训,引导患者合理、正确用药。定点药店负责人纷纷承诺,做诚信经营的模范,保证向广大职工提供货真价实药品及优质服务,并请大家积极监督。

据悉,今后离退休管理服务中心(社保部)将不定期举行定点医保药店座谈会,为职工和定点医保药店搭建沟通平台,使药店更好地为广大职工服务。(薛云杰)

## 热电分厂科级干部培训忙

本报讯 为强化管理人员的业务素质,提高大家对企业真诚热爱、无私奉献的敬业精神,7月5日下午,热电分厂对全体副科级以上干部

进行了培训。此次培训是按照分厂科级以上管理干部培训总体安排,观看中国启智训练第一人,著名一流专业培训大师李强主讲的《为自己工作》讲座,从“我们想从企业得到什么?”“为什么要遵守规章制度?”“为你自己工作——要有一颗感恩的心”“怎样才能获得更多,我们必须比别人付出的更多才能比别人拥有的更多”等方面详细阐述了为什么是为自己工作。李强老师《为自己工作》针对企业面临的种种问题,从员工心态入手,深入浅出,剖析答疑,讲述了如何强化和培养员工的敬业态度及自身定位平衡的心态。通过学习,大家认识到工作是为自己干,纷纷表示要转变观念,提高对企业、对自己、对工作的认识,要做一个忠诚于企业,奉献于岗位,热忱于事业的好员工,尤其是在目前企业面临的严峻形势下,更要为山西企业降本增效而努力。(文/图 李少波)



图为全体干部观看李强主讲的《为自己工作》。



## 绿化带也需『防暑降温』

进入盛夏以来,天气持续高温少雨,生活服务中心适时启动绿化带“防暑降温”行动,他们采用中水、洒水车、水管人工浇灌方式,给绿化带“解渴”,让绿化带安然度夏。图为生活服务中心员工在晋铝路为绿化带固土浇水。摄影报道 王中生

## 万名职工提建议 万条建议促发展

### 第二氧化铝厂征集合理化建议

本报讯 近日,第二氧化铝厂以“挖潜增效、降本增盈”为主题,开展了“万名职工提建议 万条建议促发展”合理化建议征集活动。旨在贯彻落实“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动动员大会精神,进一步调动广大职工的生产积极性和创造性。

此次合理化建议征集时间截止到9月底,号召广大员工充分发挥聪明才智,重点在生产经营、管理改革、结构调整、技术创新、节能减排、环境保护、小改小革等方面为提产降耗、优化指标、提高质量及分厂各项任务的完成献计献策。分厂要求合理化建议人均要达到0.5条以上,科级以上干部每人提合理化建议不少于一条。活动结束后,分厂将组织专业人员进行筛选评审,并对一、二等奖进行奖励。(李淑慧)



## 听戏的瞬间

● 卢静

拉胡琴的人坐在台角。  
一根树枝的影子，翘起时间的手指，拉响脸膛上的丘壑。

风早卷成许多软软的皮筒，上边，下边，每个筒都包裹一只滑动的胡琴与扩大的回声。  
耳轮不能承受的重，手心触摸不到的轻。

尽是盐结晶前的味道。  
尽是扑打鼻翼的涩重的膏料，越来越粘稠。一定有条瘀青的小鱼，用尾巴不断拍打我的眼角。

一根弦碰触高高的白杨树梢，立即返回。  
一根弦拉转了围墙里的戏台，拉转生旦净丑的唇角，拉转了草草收拾的残局。

有时候我想轻轻擦拭。不再听胡琴的歌哭，可是我擦不去。

风聚集的软皮筒，填充了去路与归途。  
当筒子挂满老树的瘤节，一棵树完全变成拉响大地的琴弦。但是我睁大眼睛，却看见留白，这是风堆砌的另一种真实。

每片树叶都是土地的嘴唇，也是我们的。  
但从种子演绎到树冠后，才允许我触摸汁液的浓度，听到年轮底部，粉墨登场，那一声锣鼓悠长的回荡。

我血脉拉响的风，一定从身躯游了出来。  
长出翅膀，乱扇一阵，一只只是炎热，一只只是苍凉，合起是疑惑，展开是对抗。

而空旷下来的心，能听到海在天边卷出软皮筒，簇拥着一根蓝弦，吱呀呀拉响偶尔路过的船只。

## 家长里短 演绎亲情

——看《媳妇的美好时代》有感

● 张瑞

电视剧《媳妇的美好时代》通过描写家长里短的家庭生活故事，探讨了当代都市家庭的婆媳关系，被喻为“80后”的婚姻教科书。

剧中的每一个角色都很平凡普通，就像生活在身边的邻居、朋友，周旋于媳妇、妹妹和两个妈之间，努力化解矛盾的居家好男人余味；真心对待两个婆婆，可爱善良、大大咧咧、娇俏甜美的毛豆豆；中年遭遇婚变，历经生活磨练，泼辣节俭，蛮横自私的余妈曹心梅；帅气俊朗、潇洒不羁、最后浪子回头的帅哥毛峰；性格乖张、骄傲清高、忠于爱情的余好；孝敬公婆、朴实能干、宽容大方的潘美丽。演员们精彩的演出给观众留下了深刻的印象。

此剧大力弘扬了人性的真善美。剧情虽然围绕生活中大大小小的矛盾展开，但都通过相互的劝导、耐心与善良一一化解开来。余味、毛豆豆、潘美丽和他们的父母，虽平凡普通，但却拥有宽宏博大包容善良的心，这是他们做人的美德，更是智慧。豆豆的父母愿意卖掉自己的房子来弥补儿子过错的诚恳态度；豆豆对小姑子以及婆婆的忍让，不搬弄是非、不争执的性格；潘美丽面对丈夫出轨后的宽容和对公公婆婆无微不至的关心；潘美丽父母待人的朴实真诚，这些人这些事在观众看来都如一杯杯暖茶、一缕缕阳光，温暖感动着我们每个人。

此剧还诠释了如何经营一个家，这在余味与家人的对话中可窥一斑。余味劝毛峰：“一个好男人，一个成熟的男人，是一个有强烈的责任心，对他的家庭勇于负责、堪当重任的男人。”余父对余味说：“别犯傻，别出格，别拿家不当家，否则，一辈子都不快乐。”余味对家人说：“家就是你帮我，我帮你。”其实，两个人恋爱容易，因为那是两个人的事情，而结婚却不是，婚姻是两个家庭自此结成联盟，要使家庭和和美美、不起纠葛是门学问，必须要用爱心、宽容、责任好好经营。

《媳妇的美好时代》告诉我们：爱情不只是巧克力与玫瑰，更是实实在在的一日三餐的小日子；生活不只是浪漫开心，更是柴米油盐中的磕磕绊绊；家不是一栋栋房子，而是无私的付出，是一种担当，一种责任。

## 影视剧评

## 银色花第709期

### 牡丹花会

洛阳四月人潮涌，  
皆因牡丹紫与红。  
国色天香凭君赏，  
几人解得牡丹情。

### 白马寺

千年古刹烟蒙蒙，  
信男善女行匆匆。  
顶礼膜拜七八殿，  
不知几分是虔诚。

### 笑佛

憨态可掬笑开怀，  
笑愚笑痴笑贪财？  
若能悟透笑中意，  
善缘皆随笑颜来。

### 少林寺

建寺山中原为静，  
孰料今朝闹哄哄。  
纵使佛门有千手，  
也难渡得芸芸生。

### 龙门石佛

风雨千年阅苍生，  
件件精品价连城。  
可怜劫难数度至，  
几多哀怨无头僧。

### 题洛阳牡丹

娇艳富贵花中王，  
不肯折节媚女皇。  
年年相伴春风笑，  
万方游客朝洛阳。

## 洛 阳 游 记

● 马和忠



石膏头像 马赛曲 薛涛

## 赋杨霖生先生所绘红梅图

● 武宝明

莫怪衷曲为画狂，顾盼顿感彩流光。  
天地荒寒春意孕，姿容娇艳火云张。  
霞染云蒸红欲漫，风梳雪裹蕊幽香。  
蓬勃不负迎春志，傲岸千秋雅韵长。

## 文坛诗苑

夏日来临，燥热难当，一旦走入乡村葱茏翠绿间，蝉鸣阵阵，丝丝缕缕，仿佛是从岁月中发出的天籁之音，人顿觉空旷，清静清爽不少，难怪古人说：“鸟叫山更幽，蝉鸣林愈静”。宁静了，自然有了清凉之意。

久居城中，一到盛夏，难以听见蝉鸣，愈是觉得燥热难当，便深深地怀念乡村绿荫深处的蝉鸣，那悠悠于蓝天白云下，青山绿水间的广阔中的蝉鸣声，那样让人倍感亲切。于是，便不禁翻书籍，看电脑，查看关于蝉的资料。

小时候不知道咋那样痴迷于捉蝉。有时，在房前屋后的角落里，寻些蜘蛛网去粘捉蝉的翅膀；有时冒着被牛反踢一脚的危险，去牛尾上扯一根油滑的长毛，在钓鱼杆上打一个活套，伸到高高的树上蝉的头部，蝉竟然用脚撩动着牛毛活套套在了自己头上，一提杆便套住了，蝉振动翅乱飞，却挣不断一根牛毛。有时，我们把塑料袋绑在长长的竹杆上，慢慢伸竹杆到蝉身边，猛地加快速度，一下套住，一套一个准。捉的蝉常拿到教室和四野里玩，不停地用手指刮蝉的腹部，蝉就不停地鸣叫。儿时一点不觉蝉的苦痛，反倒开心地笑了。

那时也没珍惜蝉鸣四野幽，岁月虚空静，无忧无虑的美好日子。记忆中，乡村的夏日午后是安恬而悠闲的。天地间阳光亮闪闪的芬芳着，蓝天白云格外地高远辽阔。人们都在自家的门前屋后遮天蔽日的

浓荫下摆一张躺椅，或放一张凉床，仰躺下去睡午觉，父母常常强制我们在竹床上睡下，我却无心入睡，只有去听一阵阵的蝉鸣。蝉鸣并不是一味地不厌其烦地鸣叫，而是有点潮涨潮落，时断时续，有点像中国画家画水墨画的“留白”，中间空出一段寂静的时光，人的心里仿佛就在寂静里铺展得无边无际，如同大地一样广袤，似火的骄阳中仿佛就藏了某种旷世的清凉。而树叶摇曳间的蝉，不知疲倦地朝太阳大声地放歌，释放出某种生命的原始的、原生态的、原汁原叶的激情，动人心扉，仿佛让人倾听到它们对于岁月的那份狂热、虔诚、纯真、痴情。

时而，寂静过后，一只蝉开始领唱，接着一只只的蝉跟上来唱和，渐渐形成大气磅礴的合唱，时而蝉鸣声渐渐减少，由强到弱，渐渐形成静音的“留白”，世界在沉静中更加灵动、空灵、旷远，阳光闪闪亮亮的更芬芳，白云悠悠地飘移着更洁白，蓝天明净如拭的更高远，青草绿树摇曳着更生机无限，湿湿的河风一阵阵的吹来更清清爽爽，

于是浸泡在这浓浓淡淡的蝉鸣声中，有灵性灵气的人便如同入了禅定禅道。当然，乡村的孩子常常乘大人熟睡，在蝉鸣声中偷偷溜进河中，洗个畅快。

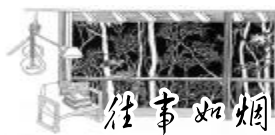
仰躺在清清凉凉的河水中随水漂流，听两岸如烟似雾的绿柳丛中的蝉鸣，别有一番情趣。

蝉鸣细听，声音各异，各有个性、特质和韵味，有的清脆悦耳，如撕云裂帛，有的浅唱低吟，如河水潺潺；有的如豪放的歌手，纵情高歌一曲，直任豪放的情怀冲上云霄，而群蝉齐鸣，则声壮山河，是气盖宇宙的一种大气磅礴，让一个个村子在声浪中淹没。每日直至暮霭四合，天地一片苍茫，西天燃起一片火烧云，晚霞满天灿烂，此时蝉鸣一任那毫无矫情的大自然造化出的声音本真自然地流露，则更显蝉声明丽、优美、空灵、悦耳，让人体会到蝉歌柳月，天地恬静的美好和禅意。莘莘学子们在河中游泳，常常便吟出关于蝉的诗句：唐代骆宾王的《咏蝉》“西陆蝉声唱，南冠客思深。不堪玄鬓影，来对白头吟。露重飞难进，

风多响易沉。无人信高洁，谁为表予心”，借蝉抒怀，托物明志，表达了才华未展，心绪苍茫的情怀和高洁的心志。而柳咏的“寒蝉凄切”，则流露出至情至性的诗人那心灵深处感慨咏叹人世的悲情无常，倾诉于字里行间。而唐代诗人司空曙的《新蝉》：“今朝蝉忽鸣，迁客若为情。便觉一年老，能令万感生”，是诗人由人生的悲凉多感、思绪万千的心境所至。而当年在河中游泳听蝉鸣的学生，只有远离家园，倍尝到了酸、甜、苦、辣的人生况味，才体会到这些诗中更丰厚的内涵底蕴，更高层的意境和境界，难怪诺贝尔物理学奖获得者杨振宁说读唐诗宋词要“每十年才能长一个境界”，此时才咀嚼出台湾作家简贞以蝉感悟出的人生真谛，即“蝉亦是禅”的人生顿悟。

远在千山万水之外，觉出人生苦短，而蝉需要在地下黑暗中苦候三年，才换得阳光下，大地上的几十天时间，来一次轰轰烈烈、激情燃烧的吟唱，绽放出生命的美丽，不由得蝉深深地感动。何日再能回故乡遮天蔽日的浓绿树荫中，静静地蝉鸣声中入禅入定，与天地作一次次无欲无求的交融啊！

（作者单位：湖北省红安县民政局）



往事如烟

## 蝉鸣悠悠岁月空

● 张红华



## 顺序决定意义

当年在北京广播学院(现在的中国传媒大学)进修,老师在讲解“镜头画面的组接技巧”时说过这样一个例子:有三个镜头,一把枪、一张笑的脸、一张恐惧的脸,按不同的顺序进行组接,会得到什么样的结果呢?请看——

组接顺序

1:先一把枪,再一张笑的脸,最后一张恐惧的脸。简要说明:有犯罪事件发生,持枪的人很得意,被打劫的人很恐惧。

组接顺序

2:先一把枪,再一张恐惧的脸,最后一张笑的脸。简要说明:有犯罪事件发生,持枪人初次打劫很胆小,被打劫的人面对威胁毫不畏惧。

还有若干组接顺序,如:先一张笑的脸,再一把枪,最后一张恐惧的脸;先一张笑的脸,再一张恐惧的脸,最后一把枪……

老师把简要说明省略了,留给学生们自己去思考。

最后老师说,在电视作品中,不同的镜头组接会给人带来不同的感受,镜头组接顺序不同,传达的意义是完全不一样的。总而言之:顺序决定意义。

生活中发生的许多事情都包含起因、过程和结果。一般情景是:不同的起因会引出不同的过程,更会导致不同的结果。

如果我们只认准起因→过程→结果这么一个固定的顺序,生活就会很机械、很单调,甚至很无奈。

(下转第二、三版中缝)

(上接第一、四版中缝)

那么,能不能变换一下顺序?变换了顺序之后会如何呢?有一则故事说,世间有一个怪结,称为“高尔丁死结”,上帝许诺,谁能解开“高尔丁死结”,谁就将成亚洲王,许多前来试图解开这个复杂怪结的人都失败了。最后轮到亚历山大。面对这个怪结,他冥思苦想,仍旧一筹莫展。后来他想:“我要从死结被打开后开始!”接着,他以迅雷不及掩耳的速度从腰间抽出佩剑,一剑把那个死结劈成两半,最终,“高尔丁死结”被解开了,亚历山大成了亚洲王。

许多时候,看似困难的事情之所以能够最终做成,常常是突破规定顺序的结果。其实,每个人都能在日常生活中发现若干这样的例证——采用不同的顺序,一切皆可能被颠覆。

试试吧,不论遇到什么事情,先从结果开始思考,那么就可能演变出另一种过程了,而整个事情的起因(对自己不利的起因)也会改变成另一个模样;不论遇到什么事情,让自己先沉浸于过程之中,用心去慢慢体验,不要急于探求起因,届时,整个事情的结果也许就与开始预想的截然不同了……

电视作品需要剪辑,生活同样需要剪辑——如果学会从不同的角度看问题,掌握组接生活顺序的技巧,就可以体会到不同的感受,并引导事情向有利于自己的方向发展,从而让生活不无奈、不单调、不机械,变得丰富多彩、绚丽灿烂。