

勃旅

内部资料 免费交流

总第1348期

2011年11月18日

星期五

农历辛卯年十月廿三

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中国有色金属工业协会副会长文献军来我企业调研

本报讯 11月16日,中国有色金属工业协会副会长文献军一行来中铝山西企业,深入调研企业生产经营、改革发展及“十二五”规划等情况。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国及企业有关部室负责人参加了调研座谈会。

郭顺喜对文献军一行来企业调研表示热烈欢迎,他简要介绍了企业的基本情况和近年来的发展情况,重点说明了2010年7月企业新领导班子上任以来,内部管理体制改革发生重大变化,合署办公一体化管理,并通过加强基础管理、开展运营转型,实施结构调整,推进管理改革,加大技术改造等工作,在生产经营方面取得的成绩,以及当前面临的突出困难。

结合氧化铝企业的实际情况和突出特点,郭顺喜向调研组提出三点建议,一是希望通过协会向国家有关部门反映,加强对资源的控制力度,二是要加强对铝行业知识产



图为调研座谈会现场。摄影 本报记者 芦蓬蓬

权的保护力度,维护技术研发和开发者的权益,三是加大对行业内不正当竞争的监管。张占明从生产经营指标完成情况、结构调整、管理改革、基础管理、运营转型、安全生产以及四季度生产经营形势等方面详细汇报了企业今年以来的主要工作,介绍了山西企业“十二五”发展规划的实施推进情况,并向调研组一行提出了维护铝业秩序

和企业获取铝土矿资源、煤炭资源等相关建议。

文献军指出,中铝山西企业等多家国有氧化铝企业始终是中国铝工业的支柱,对国家经济发展、国防军工建设起着重要的作用。当前,国有企业在开放的市场环境中,竞争优势不明显,企业经营困难,山西企业领导班子统一思想,团结进取,积极应对,迎难而上,取得了一定的成绩。企业结合自身条件和经营环境等实际情况,提出的“十二五”规划发展目标实在可行,提出的应对措施具有很强的针对性。他希望企业再接再厉,进一步苦练内功挖掘自身潜力,优化指标提高劳动生产率,进一步加强同行业之间的交流学习,积极拓展市场,寻求发展机遇,加大对外创收,努力实现企业“十二五”规划发展目标。

调研会后,文献军一行还深入到山西企业展厅、第二氧化铝厂主控室进行了参观。(张学涛 李清波)

士国,企业助理级领导,相关部室负责人及各单位相关负责人在山西企业分会场参加了会议。

会议通报了中铝公司安全生产标准化工作开展情况,对公司安全生产管理工作中存在的思想认识不足、不够重视、未能加大安全标准化建设力度、以及未建设健全的安全管理评审办法等问题进行了深刻分析。

中铝公司党组成员,中国铝业股份有限公司高级副总裁刘祥民针对下一步工作提出五点要求:一是要进一步提高安全生产意识,二是要深化反违章行为综合治理工作,三是要严肃追究安全责任,四是要加快推进安全标准化建设工作,五是积极做好岁末年初安全生产工作。他希望各单位务必保持清醒头脑,始终坚持把安全工作放到第一位,把职工的生命安全和企业的财产安全作为维护的主要目标。认真学习贯彻国务院23号文件精神,对照文件精神进行思考和落实,扎实抓好安全生产工作,进一步提高员工的安全意识,使安全生产成为一种习惯。各单位要强化隐患排查治理工作,充分调动基层员工的积极性和主动性,有效引导员工参与到安全治理工作中,将安全隐患消除在萌芽状态。他指出,中铝公司当前安全生产总体形势稳定、可控、向好,各单位要进一步做好安全生产工作,认真履行安全生产职责,确保公司安全稳定的生产态势。

冷正旭要求中铝山西企业各单位要高度重视安全管理工作,严格落实技术规程,加强学习安全管理知识,按照总部安全生产视频会有关要求,结合各自工作实际,落实好安全生产工作。(柴荣曦 田小珍)

中铝公司召开安全生产工作视频会议

山西铝厂山西分公司召开全面风险管理体系建设推广会

本报讯 为贯彻落实中国铝业公司2011年风险管理工作指导意见精神,完善山西企业全面风险管理体系,保障企业健康、有序、高效运转,11月11日,山西铝厂、山西分公司召开全面风险管理体系向二级单位延伸推广启动大会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及各二级单位、机关部室负责人,全面风险管理体系建设实施工作组负责人参加了会议。张士国主持会议。

韩俊科宣读了《山西铝厂、山西分公司推广全面风险管理体系实施方案》。为确保全面风险管理体系延伸工作的顺利进行,山西铝厂、山西分公司成立了全面风险管理体系延伸推广工作领导小组,推广工作将分为宣传发动、风险识别、风险评价、风险控制自评、各单位编写报告、汇总上报等六个阶段。

冷正旭指出,推广全面风险管理体系建设是贯彻落实中铝公司2011年风险管理工作指导意见精神的需要,是企业持续健康发展的需要。全面风险管理体系建设的目标是要建设一个符合性强、适应性好、有效性优的科学化管控体系。阶段工作目标就是按照总部指导意见,将向下延伸工作做到位。他希望各二级单位负责人加强学习,完全掌握风险管理知识,确保风险管理工作不流于形式,脚踏实地运用到日常生产经营过程中。

冷正旭强调,要正确认识全面风险管理的重要性;把推广风险管理体系工作落到实处。各推广单位的行政一把手要高度重视,要把风险管理体系建设工作与正在全力推进的运营转型、流程再造、管理改革试点等工作有机地结合起来,将风险管理工作贯穿在整个制度、程序和运营中,真正发挥作用。要自上而下建立组织管理体系,将责任逐级落实,明确主责部门,保质保量完成本单位的体系建设工作;要突出重点,根据实施方案的进度和计划,分阶段推进,确保风险管理体系建设工作的顺利实施和稳步推进。要注重效果,通过全面梳理内部管理制度和业务流程,把握业务控制环节,理清业务控制授权与责任,形成全员参与、全过程控制、全方位监督的风险防范和管控机制,真正实现风险管理在促进企业发展和实现经营目标中的保障作用。

据了解,山西企业已于2010年完成了企业层面的风险管理体系建设,形成以各业务和职能部门为本层级风险管理直接责任人,审计部为风险管理归口部门和监督评价部门的三道防线,此次在全企业范围内推广全面风险管理体系建设,将进一步提高企业的风险防控能力。(田小珍)

中铝公司创先争优活动第二检查督导组来我企业检查指导

本报讯 11月17日,中铝公司办公厅主任、中铝公司创先争优活动第二检查督导组组长张晓军,带领检查督导组成员、中铝公司党群工作部综合处处长胡柯,任晓敏来中铝山西企业,检查督导企业创先争优活动暨“四好”班子创建情况。此次检查督导主要采取听取汇报、代表座谈、查阅资料、现场调研等方式进行。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司副总经理卫栋庭、张占明,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,助理级领导及创先争优活动办公室成员参加了汇报会。

郭顺喜介绍了企业党建工作的基本情况,对企业创先争优活动及“四好”班子创建活动开展情况进行了汇报。根据中铝公司党组关于开展创先争优活动的安排部署,企业党委高度重视,通过加强领导、精心组织,融入中心、突出主题,扩大覆盖、全员参与,选树典型、引领带动,创新载体、体现特色,多措并举、营造氛围等不断把创先争优活动引向深入,取得了实实在在的成效。

今年以来,企业党委认真贯彻落实中铝公司加强基层党组织建设现场推进会精神,把创建“三型”党组织活动作为今年的创先争优重点,按照“整体部署、分类创争、以点带面、注重实效”的工作思路,制定方



图为张晓军一行查看企业创先争优活动园地建设情况。摄影 本报记者 彭林生

案、专题部署、督导推进、组织交流,不断巩固和提升了创先争优效果。在“四好”班子创建活动中,企业新一届领导班子自去年组建以来,发挥“合署办公、一体化管理”的体制优势,立足企业实际,实施结构调整,深化管理改革,开展业务重组,强化基础管理,推进运营转型,全力降本增效,团结带领广大干部职工负重奋进,整体工作取得了较好成效。

张晓军对中铝山西企业创先争优活动及“四好”班子创建活动给予充分肯定,认为中铝山西企业创先争优活动有规划、有方案、有形式、有特色、有考核、有效果。山西企业创先争优活动根据中铝公司党组要求结合实际进行了详细规划,从机关到一线都制定了内容丰富的实施方案,采取多种多样的形式,进一步营造了活动氛围。活动特色鲜明、载体丰富,紧紧围绕中心工作,在促进企业降本增效、运营转型、结构调整、科技创新等方面发挥了很大的作用。张晓军认为,山西企业领导班子在状

态,工作氛围好,能围绕一个共同的目标努力,发挥各级班子的整体功能,促进企业各项工作的开展。

汇报会后,张晓军与来自企业不同层面的党员代表、员工代表进行了座谈交流。

党员代表、员工代表结合自身岗位实际,从不同的角度,围绕企业创先争优活动体系建设、融入中心工作、党员攻关项目建设、创建活动特色、对促进生产经营的作用等内容,谈了各自的体会和认识。张晓军指出,通过听取大家的发言,进一步了解了企业开展创先争优活动的主要做法,突出特色和收到的具体成效。他认为,山西企业各级党组织在开展创先争优活动中,内容丰富,载体多样,工作讲究方式方法,注重考核评价,能够将创先争优活动的开展与生产经营中心工作有效结合,在促进企业生产经营任务的完成上收到了良好的效果。

检查组还详细查阅了企业开展创先争优及“四好”班子创建活动的相关资料。

下午,张晓军一行在郭顺喜、冷正旭、韩俊科等陪同下,分别到山西企业创先争优活动园地、第一氧化铝厂焙烧车间党支部、生活服务中心铝业西区管委会党支部和工会共青团工作部党支部现场查看了创先争优活动开展情况。

(芦蓬蓬 张斌 柴玲)

热电分厂 生活服务中心

供暖进行时……

本报讯 11月14日18点30分热电分厂开始向交换站输送蒸汽进行暖管供汽,同时为确保氧化铝和居民区用汽充足,于15日启动10号锅炉,采用4+1的采暖期锅炉运行模式进行全面供暖。

为确保供暖工作的顺利开展,热电分厂作为热源输送地确定了早准备、临处理、多供暖的三大具体措施。“早准备”即分别于6月份和11月份全面完成二期全停设备消缺和三期全停设备消缺的两大举措,为供暖做好硬件准备;“临处理”即在11月10号左右,管道车间对两条总长万余米的供汽管线以及12个疏水门等进行检查,共更换疏水门2个,处理跑冒点3个,保证供暖管道的畅通。“勤巡检”即在氧化铝正常用电用汽的前提下,要求锅炉、汽机岗位人员做到“三勤”,即勤看盘面数据、勤调设备参数和阀门开度、勤问运行工况,做好各岗位之间的协调配合。(张枫 刘国斌)

又讯 11月15日,生活服务中心厂前交换站、朝霞交换站、太华交换站经过了提前10余个小时的系统暖管之后,供暖系统运行趋于平稳,各项生产指标正常,标志着社区供暖工作全面开始。

11月14日,生活服务中心接到提前送低压蒸汽对系统进行暖管预热的通知后,立即组织维修一、二车间人员开始相关的生产准备工作。首先对蒸汽管道中

的疏水进行排空,给系统添加阻垢剂,随后打开排空阀排疏水后,逐一开启四台交换器,开始调试系统运行。

日前,供暖蒸汽供应量及三个交换站的系统运行均正常。调度室正在对暖气不热的住户进行详细登记,安排维修人员上门维修,按照先整体后个体的原则加班加点上门维修。各管委会组织人员对辖区进行巡查,发现有跑冒滴漏的现象立即登记上报,在保障供暖的同时,最大限度节约各种能源,降低供暖成本。(刘艳玲)



图为朝霞交换站操作工正在开启交换器蒸汽进口阀门。摄影 刘艳玲



图为运输部干部员工正在铺设电缆。摄影 尹峰

运输部自行研制安全连锁系统保安全

本报讯 近日,运输部自行设计研制了氧化铝站与翻车机之间的安全连锁系统,该系统开通后,将会在调车作业时自动切断翻车机电源,杜绝了翻车机与运输部调车作业同步进行带来的安全隐患,进一步保证调车人员取送车辆作业安全。

为进一步节约外委施工成本,降低铺设电缆成本,运输部组织100余名员工自行对该电缆进行挖沟与铺设工作,部分倒班员工主动牺牲休息时间参加挖电缆沟工作,经过10余天的紧张施工,共挖土方200余方、铺设电缆2000米,节约外委施工费用3万余元。(尹峰)

“呵护”企业主供电线路



近日,水电分厂对龙铝一回供电线路进行了认真全面的检查与维护。检修队伍利用短暂时间,对线路上近30米的47个铁塔及全线5公里线路进行了检查维护,特别是对线路上污染严重的合成绝缘子全部进行了更换,彻底消除了线路隐患。龙铝线路两回、渭南网线路一回是山西企业主供电线路,担负着山西企业的生产、生活用电。图为检修人员正在维护主供电线路。摄影报道 王军 马俊琳

展示变革

● 试点不仅要展示出精益对企业的好处,也要展示出对员工的好处。

● 试点可揭示系统层面的问题,管理者必须解决这些问题才能确保持续发展。

● 未来状态的实施应由生产主管推动,而非由项目小组推动。

阿尔及利亚的精益之旅现在即将进入到试点阶段。试点的成功不仅将帮助公司达到规划的业务目标,也将向一线员工展示新的工作方式所带来的好处,从而使员工相信新的工作方式将为他们的工作条件带来实质性的改善。试点也将创造对组织及其管理架构进行压力测试的机会,以找出亟需解决以维持变革的薄弱环节。

尽管菲利带领的小组将支持试点工作的实施,但变革的推动是由一线主管负责。高层管理者

应参加定期的成果汇报会、改善工作和研讨会。他们必须密切与一线员工合作,一起了解问题并参与问题解决。高层管理者的参与与显示他们对于这项工作的重视,也可以借此检查改善工作是否进行顺利。

对于如何启动试点工作,管理层有不同的意见。约翰想在星期五上午换班的时候,召集所有员工向他们说明试点计划。但是戴夫认为这样大动干戈只会招来员工的冷嘲热讽,因此提议约翰召开小规模的会议,跟各部门经理通气。部门经理再告诉直接下属,有他们最后再向一线班组说明。路易丝同意他的建议,认为一线主管可用自己的语言说明精益计划,而且可以将计划的目标与部门的工作内容相结合,使整个工作更有针对性。

运营转型基础知识(60)

第一氧化铝厂蒸发车间

“三预”活动强化现场基础管理

本报讯 为进一步强化现场基础管理,确保作业安全,近日,第一氧化铝厂蒸发车间开展了安全管理“三预”活动。“三预”安全活动分为安全预想、安全预知、安全预控。分别指作业前现场管理人员要对整个作业面先进行预想;预知作业过程中可能

存在的隐患;思考发生事故后采取的措施是什么。

为确保“三预”活动深入开展,车间安全员不定期对作业人员进行现场检查,并在车间晨会上进行通报,让员工能够按照“三预”的要求,规范自己的操作,预防事故的发生。通过活动

的开展,车间员工进一步规范了自己的操作行为,使不正确的操作习惯得到了改正,减少了习惯性违章的发生频率,大大提高了现场生产作业效率,加强了车间现场基础管理,为车间安全生产打下了坚实的基础。

(黄艳玲)

检修车间锅炉检二班,共有员工20人,主要担负着分厂新老系统锅炉辅机系统和燃油系统检修任务,检修项目种类繁多、工艺复杂。在开展“工人先锋号”创建活动中,他们以争创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为目标,团结协作,顽强拼搏,出色完成了各项工作任务,确保了锅炉辅机设备的稳定运行。2011年荣获山西省总工会“工人先锋号”荣誉称号。

“养”与“修”结合 实现质的飞跃

班组实行区域划分,将设备责任落实到人。积极推行“七分维护三分检修”、“以养为主,以修为辅”的新工作模式,使班组年检检修任务大幅下降。

2010年,班组按照运行周期长、指标优、效益高

的原则,对转动设备全部进行解体检查,维护保养。通过对7号、8号锅炉实施全面系统的高标准检修,解决了制粉系统漏风,提高了制粉系统出力,同时辅机转动设备温度、振动等参数均达到技术要求,大大提高了设备运行周期,创造了7号锅炉运行周期达145天,8号锅炉达200天以上的历史最好成绩。

因辅机设备异常而造成锅炉停炉一直是生产稳定运行的瓶颈之一。每台锅炉的8台给粉机运转必须达到连续稳定运行,如出现一台给粉机故障,都会影响到锅炉满负荷运行,甚至导致锅炉灭火停炉。为确保实现辅机设备影响停炉“零”目标,班组成员通过每天对给粉机进行巡检,每周两次注油,改变了过去“坏了修,停了抢”的被动检修局面。班组成员通过将设备点检、润滑、维护、保养纳入日常工作,做到定人、定责、定区域,达到每台设备都有一名设备“医生”。一年多来,没有因为给粉机故障影响锅炉满负荷或停炉,为确保锅炉安全、经济、高效运行提供了可靠的设备保障。

“工时”与“保质”结合,打牢稳定根基

如何用好、用活绩效奖金,最大限度地激发员工的工作积极性与创造性,是提升班组管理的重要举措。炉检二班推行“工时”与“保质”相结合的考核体系,通过把检修工期、质量与收入挂钩,打破绩效大锅饭,实行工时制考核,真正体现多劳多得,少劳少得,不劳不得的分配原则,实现了“修一处,好一处,保一处”,“大修一台,改造一台、项修一台”,员工不但积极主动、愿意多干活,而且检修完的设备质量、指标均能达标创优,辅机设备重复性缺陷得到有效控制,设备运转性能得到极大提升。

“攻关”与“改造”结合,解决“倒悬之苦”

针对给煤机链条频繁断裂,材料、备件消耗大,

对锅炉生产稳定造成极大影响,炉检二班积极组织生产骨干召开“诸葛亮”会议,群策群力,集思广

益。靠着不服输的精神一步步摸索,大胆实施了给煤机加装人孔门、优化隔板长度、调整链条紧力,通过反复讨论和多次调试,机械故障率大幅降低,员工劳动强度大大减轻,为制粉系统稳定经济运行奠定了坚实基础。

3月份,全班顺利完成两台新系统锅炉冷渣机改造任务,彻底解决了投产以来事故排渣等重大安全隐患,煤耗大幅降低,节约热能的同时,工作环境得到极大改善,平均每年每台炉节约费用达20余万元。检修过程中班组成员不断改进工作方法,积极开展小改小革和修旧利废工作,并取得明显效果。通过集思广益制作了存放各类通用工具的“方便小车”,并获分公司6S创新成果二等奖;积极开展修旧利废活动,年节约备件费近10万余元;在QC竞赛活动中,通过对引风机叶轮实施防磨处理并收到明显效果,节约备件费20余万元。

控亏增盈急先锋

——热电分厂检修车间锅炉检二班记事

● 陈文都

山西铝厂团委

检查验收青年文明号、青安岗

本报讯 为进一步深化党群共建创先争优活动，提高团组织创争水平，真正发挥青年集体的示范带动作用，11月16日，山西铝厂团委联合安全环保部等部室，对申报2011年“青年文明号”和“青年安全生产示范岗”的创争集体进行考核验收。

考核组按照“高标准、严要求、细指导、促提高”的原则，通过听汇报、查资料、看现场的方式，重点从创建集体年龄结构、生产经营任务完成情况、现场安全管理水平、社会满意度等方面进行全面考核验收。考核组每到一处，都对当前形势进行宣讲，号召青年增强信心，主动作为，积极投身企业“大干四季度、确保实现全年目标任务”系列活动，在本职岗位上创先争优，为企业发展献计献策、奉献青春。

“号、岗”创建活动是培养青工、提高青工技能的一项重要工作载体，是共青团组织的品牌工程和创先争优的主要载体。2011年初，山西铝厂团委对“青年文明号”和“青年安全生产示范岗”实施了创建注册制度，加强了对号、岗创建活动的过程控制，进一步规范了“号、岗”创建活动，丰富了创建活动的内涵。一年来，各争创集体围绕企业完成全年目标任务，以精益生产、高效服务、安全管理、节能减排等为重点，扎实组织开展了“创先争优展青春风采，立足岗位比业绩贡献”主题实践活动，不断激励和引导青年在本职岗位上创先争优，有效推动了“青字号”活动持续健康发展。

(杜亮芳)

职工医院体外冲击波碎石机投用

本报讯 近日，职工医院新近一台体外冲击波碎石机，该设备主要用于肾结石、输尿管结石、膀胱结石的非手术治疗，具有定位精确、结石粉碎率高、用时少、对周围组织损伤小、效果好等特点，碎石后患者一般不需住院，随治随走，不影响正常生活及工作。泌尿系结石是常见病，可引起肾绞痛、泌尿系感染及肾功能不全，给患者造成极大的痛苦。体外冲击波碎石是较有效的治疗方法，与药物排石、手术取石等治疗方法相比有明显的优势，是目前泌尿系结石的首选治疗方法。目前，该院已为18位不同类型的病人进行碎石治疗，效果良好。

泌尿系结石是常见病，可引起肾

(范军枝)

水电分厂一车间岗位创争比贡献

本报讯 近日，水电分厂一车间为了响应“大干四季度，保质保量的供水供电，确保完成全年目标任务”的号召，在车间开展了“创先争优在岗位”主题实践活动。具体内容为：“四抓五保”即抓思想，抓操作，抓细节，抓行动；保生产，保指标，保转

型，保安全，保稳定。“三亮三比三评”即亮标准，亮身份，亮承诺；比技能，比作风，比业绩；群众评议，党员互评，领导点评。以此来达到降本增盈，安全保供的目的，为完成全年任务目标提供了强有力的保障。

(吴瑞)

住房公积金贷款宣传材料

住房公积金贷款属于国家政策性贷款，具有利率低、手续简便、办理方便等特点。凡在山西铝厂住房公积金管理部正常缴存住房公积金的职工在三年内购买商品住房、单位集资房、二手房及偿还商业银行住房贷款，都可以申请住房公积金贷款。

一、贷款条件

- 1、具有本地城镇常住户口；
2、有稳定的职业和收入，信用良好，有按时偿还贷款本息的能力；
3、单位及个人按时、足额缴存住房公积金(连续三个月不缴的，视为不按时缴存)；
4、本人及配偶没有住房公积金贷款。

二、贷款、建房屋相关资料

- 1、单位集资建房须有发改委批文、建房名单、首付款证明。
2、城镇在建私房须有国有土地使用证、规划许可证、施工许可证等有效证件和工程队协议、购料单据。
3、商品房须有商品房预售许可证、购房合同、首付款证明。
4、买二手房须有已过户的房产证、交易税票(契约)。
5、偿还本人银行购房贷款须有购房合同、

按揭合同、个人综合贷款还款计划查询列表。

三、贷款额度、贷款期限及利率

申请贷款最高限额为15万元，最长期限为15年，但不得超过借款人法定退休年龄。贷款利率按中国人民银行规定的现行利率执行。

四、贷款担保

1、个人住房公积金质押担保：

- (1)借款人和担保人以其缴存的住房公积金为借款人住房公积金贷款提供担保；
(2)借款人及担保人个人住房公积金缴存余额之和不得低于贷款额度的70%；
(3)借款人及担保人人数量之和不超过6人。

2、担保公司担保：

- (1)担保公司为借款人住房公积金贷款提供担保；
(2)借款人选择担保公司担保的，须提供3个缴存公积金职工向担保公司进行反担保，反担保人公积金帐户余额多少不做要求。

五、贷款程序

借款人符合贷款条件的有效证明材料到山西铝厂住房公积金管理部申请住房公积金贷款，经住房公积金部门按规定和程序审核批准后，发放住房公积金贷款。

运城市住房公积金管理中心山西铝厂管理部
2011年11月10日

为「天使」插上飞翔的翅膀

美国西点军校世界闻名，培养出大量优秀的军事人才，学校有一个沿用至今的传统，就是在没有完成任务的时候，长官问及原因，学员要大声回答“没有借口”。意在培养学生们不为失败找理由找借口，要学会对自己的行为负责。成功不是一时之勇，失败也不是一念之差，我们要在成功中总结经验，在失败中吸取教训。

在从事幼儿教育工作中，我们面对的是三到六岁的幼儿，他们的心智处于发育过程中，需要老师和家长在旁边提携，我们需要不断寻找和摸索新的教育方法。

其实每一种方法都有成功之处，对于不同的孩子，我们采用的方法不同，效果也就不尽相同。作为老师，首先要做到以身作则，用自身的进步来提高素养。在没有做好一件事的时候，我们不应该抱怨，为自己的失误到处找借口，而是坐下来认真分析哪里出了差错，哪里做的不妥，然后积极改正，做到同样的错误不会再次犯。凡事讲究方法，做人做事都有适合的方式，

李保红

在遇到每一件事时，我们都需要找到最吻合的方法，对症下药才是最快捷有效的。对待不同的孩子，我们要因材施教，根据不同的性格特点培养教育。而且这条路没有尽头，需要我们要坚强的走下去。有一个坚定的信念，有一个端正的态度，是帮助成功的必要条件。

不是每一天都精神充沛、信心百倍，有时候我们会想放弃，也会觉得艰辛，但我们还是要走下去，持之以恒是每一个成功人必须遵守的法则。前方也许是一片黑暗，但走过转角，你会发现那是一片光明。暂时的黑暗不会阻挡我们成功的步伐，因为黑暗过后，光明就在不远处。人生不会随随便便的成功，总是要经历些磨难，挨过些挫折。轻言放弃是最懦弱的表现，也许下一个转角就是我们的成功。

只有不轻言放弃，我们才能不断学习和掌握更科学、更合理的育儿方法，才能帮助小天使们越飞越高。



播撒社区文明花

——毓秀管委会居民文艺爱好队活动小记

刘艳玲

每周二、周四、周五下午，毓秀公园都有一支文艺爱好队在吹拉弹唱，戏曲、红歌、干板腔都是他们的拿手好戏，历史人物、企业政策、企业先进典型、邻里和谐模范都是他们宣传的对象。在公园休闲的居民，三五成群，或近赏、或远听，唱者字正腔圆、有板有眼，听者沉醉其中、轻声唱和，甚至有的听高兴了，走上前去也自唱一曲，整个公园犹如一幅迷人的休闲画卷。这是生活服务中心毓秀管委会党支部为活跃辖区居民文化生活，让退休职工老有所乐、健康快乐生活，专门开辟的文化活动场地，也是管委会创建文明和谐社区的一项重要活动内容。

文明之风促社区和谐。“社区要想建成文明和谐社区，就必须让居民生活的快乐；想让居民快乐，管委会必须给居民搭建文化

活动平台，营造健康文明娱乐的氛围。”毓秀管委会党支部书记段玲玲坚定地说。该支部正是抓住了社区文明建设这一主线，促进了社区和谐建设，形成了独有的文明之风。辖区内从未发生过打架斗殴或群体性事件，这就得益于文艺爱好队对居民的宣传引导。毓秀公园的文艺爱好者们，唱红色经典歌曲，《红灯记》等108段优秀剧目选段，还将企业的方针、政策，以及企业好人好事、先进人物、邻里和谐的典范事迹编成干板腔进行宣传。在辖区内，演者、听者没有界限，居民、管委会没有界限，文艺爱好者用真情表演向社区居民播撒文明之花，管委会工作人员用真诚服务居民浇灌社区文明之花。居民李大妈是公园里的忠实听众，她说：“我听了一下午，什么烦心事都没了，这比打麻将、玩扑克牌都好！这些红歌、老剧目还能让我想起年轻时的情景，人好像都变年轻了，听到高兴时心情都

激动，他们唱我也唱！”“管委会给我们打造了个好平台，我们这些退休的文艺爱好者能聚在一起，唱红歌、唱优秀剧目选段、编干板腔宣传企业的方针政策、安全生产、社区好人好事，不仅自己愉悦了心情，还能让居民高兴，让居民更多地了解企业的建设情况、关心企业的发展，这是非常有意义的事情，这也让我们找到了再为企业做事的途径，用这种方式传播社区文明也算为企业做贡献！”文艺爱好队长张华民深情地说。毓秀管委会把居民文艺活动作为促进社区文明建设和与居民沟通的坦途，毓秀管委会经常请文艺队成员唐国玉、段建和、张华民等老同志出宣传板报，还组织文艺爱好者与居民代表定期召开座谈会，及时了解居民的需求，真诚倾听居民发牢骚提建议，积极解决居民的实际困难，化解居民之间的矛盾，也通过他们及时向居民宣传企业政策、各种会议精神，使广大居民理解和支持企业的发展决策，有力促进了社区的文明和谐建设。

精彩演出为职工鼓劲。在生活服务中心2011年“唱红歌、迎新春、展风采、促发展”文艺演出中，毓秀管委会社区居民器乐合奏《金蛇狂舞》拉开了整场演出的序幕。西装革履的老人奏出了曲子的精髓，欢快喜

庆的乐曲振奋了台下所有人，现场200余名生活服务中心职工将雷鸣般的掌声送给了他们。这些老人饱满的精神和精湛的演技让台下职工敬佩不已、赞叹不已。他们给广大职工上了生动的一课：要珍惜现在。工作时精神饱满、认真细致，生活中文明健康，有滋有味！在国庆节前夕，生活服务中心举行“迎国庆健身操比赛”，毓秀管委会秧歌舞又赢得了满堂喝彩，博彩的便是四名文艺爱好者演绎的秧歌娶亲舞，四个老人用俏皮可爱的秧歌舞将新郎、新娘、侍女、媒婆各自的心态、神情演绎的淋漓尽致，使简单的秧歌表演得以升华，为健身操比赛增添了无尽的趣味，博得了全场观众的一致好评，取得了一等奖。赛后，段玲玲感动地说，取得好成绩多亏了这些老人。老人们对企业文艺活动的热爱和支持让人敬佩，他们用言行为职工树立了榜样，起了表率作用。在排练中他们不迟到、不早退、不请假，认真负责的态度对职工的教育意义很大。刚开始排练，职工有的不愿意参加，有的有事请假或迟到早退，当大家看到这些老人不要任何报酬，主动为职工策划排练秧歌，不说苦不叫累排练热情高，大家都被感动了，再没有人说有事离开，大家在王增玲老人的指挥下用心练习，齐心配合终于出了好成绩。这些文艺爱好者饱满的热情、积极的态度极大影响着职工要用饱满的工作激情快乐工作，健康生活。

毓秀管委会搭建平台组织的这支居民文艺爱好队在生活服务中心的影响越来越大，他们还有一个心愿——要将文明和谐的种子洒满铝城。



公园的一角成了和谐角、欢乐角。摄影 刘艳玲



蜗牛

● 卢静

萨克斯管的声音悠悠传来,优美,而在这黄昏时分,渗出些许苍凉,像在空中划出一条条圆弧,不知是谁家窗口传出来的。天空渐渐黯淡下去的蓝,可以下沉到人心最柔软的部分,是传说中的颜色,让我忆起旧年一张神话故事蜡像画,背景便是黄昏初临的既不明媚也非沉穆而又别具魅力的蓝色调。淡月儿,白晳晳的一弯挂在天之角,天涯缓慢降落的帷幕犹如回复的旋律,又朦胧印上几群归鸟的羽翼,只让人瞧得怔怔。

黄昏是最让人迷惑的时候。

一只小蜗牛,在我身边的瓶子里,将肢体也伸展成月牙儿形,两只黑触角灵活地转动,与背上的蜗壳形成鲜明的对比。

昨日雨歇黄昏,它恰蹒跚移动于一坛泥土中,处处是雨后黏合的清香,对它来说犹为亲故罢。同类不时从它身边的坛砖缝里冒出身影。路路的科学老师布置了作业,让学生们捉蜗牛观察几天后再放回原处,就这样它驮着壳来到了我们家。当路路小心翼翼地用一片湿淋淋杨树叶地毯托它回家时,它便转动触角扭动身肢,穿梭的车灯,照得它外壳晶莹剔透。妈妈,你快看两只触角顶端的小黑球是什么?儿子神秘地眨眼小声说,眼睛。妈妈,你再猜它的牙齿长在哪里?舌头上。蜗牛捎来的属于野地与雨水的气息,使我家的小案台上生机盎然,摆满了儿子精心准备的碎菜叶与其它食物。当它有一会儿缩在蜗壳里纹丝不动时,路路便逐渐忐忑不安了,用担忧求助的眼光望着我,生怕蜗牛已死亡。一旦它稍有动静,便先长吁口气,真醇的瞳孔里漾满了惊喜。和他在一起,我只感觉到了自身对生命的麻木,琐事桩桩使我难以顾及一

只蜗牛的遭遇。

眺望过黄昏使人微醺的蓝天后,我又望着蜗牛,忆起了童年,篱脚砖底,田埂塘涂,陈年雨水越来越清新,却又迷茫,仿佛黄昏优美而略感苍凉的萨克斯。有些氛围,有些往事,似乎刹那那间锒亮如昨,又被风吹得遥远而去。只留下追忆的眼神,转投向天角的一弯白月牙。

连续阴冷的秋雨,捱到今日下午三点钟光景,日光才溢出湿甸甸磁白色的天空。但是片刻间,楼前积水便跳跃出银斑,像微小的火焰闪烁,温暖的气息笼罩了一切,也透过窗布洒满我周身,藤萝树木都隔着轻薄氤氲透出温暖的光泽,石板上小虫子在觅食,生命的美好似乎蒸腾在霁日光谱中。

一日里送走雨后鲜阳,也送走黄昏淡月,万籁俱寂,按亮台灯,重读《文心雕龙》:

傍及万品,动植皆文:龙凤以藻绘呈瑞,虎豹以炳蔚凝姿;云霞雕色,有逾画工之妙;草木贲华,无待锦匠之奇。夫岂外饰,盖自然耳。至于林籁结响,调如琴瑟;泉石激韵,和若球铉;故形立则章成矣,声发则文生矣。

犹记第一次读此段时,深为天壤间的自然本真文章而赞叹。

天文,地文,人文。

唤起心中多少蝶飞无际,盘旋如歌。

不知怎的,又想起蜗牛,便过去瞧。路路说已观察好了,明日将蜗牛送回草坛,他说的时候眼神里依依不舍。此时再瞧小蜗牛背壳上的潜纹,让我静夜忆起童年愈发清晰,虽然还不曾十分真切,听窗外又起雨声,已丝毫不觉寒寂了。

高跟鞋的诱惑

● 苗培英



在现代生活中,高跟鞋之于女人来说不可或缺,你可以没有爱情,却不能没有高跟鞋。

由20世纪福克斯出品的浪漫喜剧电影《偷穿高跟鞋》,改编自美国一位女作家詹妮弗·韦勒的同名畅销小说。这是一部打开女人心结的影片,由高跟鞋折射出两姐妹从成长到成熟的感情经历。

妹妹麦琪身材苗条,一头金发,脸上永远挂着迷人的笑容,貌似成熟,内心却像个孩子,换工作就像换高跟鞋一样随意,生活中玩世不恭。因为个性张扬不羁,被继母拒之门外,姐姐罗丝收留了她,她却把姐姐的生活搅得面目全非,姐姐一怒之下把她赶出家门。无奈,她来到从未谋面的外祖母所在的老人院,准备借到钱后就离开,外祖母为她找了一份工作,希望她自食其力。开始只是为了挣钱,在老人们的感染下,真正融入到老人们的生活中,关心他们也被他们关心,感受到亲情温暖,不仅治愈了自己的阅读障碍,而且从老人们的身上学会了爱他人,寻找生活的意义,治愈了自己的生活障碍。

姐姐在他人的眼中是个成功女性,有好的工作和好的生活,她的目标之一就是要把“不成器”的妹妹拉到生活的正轨上。事实上她苛求完美,因为自己有点胖、貌不出众,内心很自卑,渴望拥有小说中的浪漫爱情,但只停留在想象中,拥有一屋子的高跟鞋却没有勇气穿它们。如果不是赶走妹妹,她还会这样矛盾地生活下去,经过反思,她决定面对真实的自己,付诸行动实现自己的幸福生活。

电影虽然演绎的是姐妹两个人的生活,其实反映的是人的两面性,就像一枚硬币的两个面,缺一不可。如果一个人能够和谐地把两个面平衡好,知道自己真正需要的,就能自如幸福的生活,如同面对一大堆高跟鞋,总能慧眼识珠发现自己想要且适合的,不会被迷花眼睛,丢失了自我。



银色花第824期



生命因你而美丽 剪纸 杨毅

一线的兄弟姐妹

● 怡人



一线是战斗的前沿
隆隆的机器旁忙碌的身影
酷暑中挥洒着汗水
严寒中燃烧着热情
长夜中追逐着黎明
万家团圆的日子里
守护着生产的安全稳定
是您,我的兄弟
是您,我的姐妹

一线是艰苦的象征
风雨无阻巡检在流程线上
高温难耐的槽罐里
铁钎舞动着结疤的坚硬
高空作业的管架上牢系
安全生产的使命
飞溅火花里凝聚着忠诚和坚定
是您,我的兄弟
是您,我的姐妹

一线是拼搏的战场

那擂响的战鼓里
槽罐中展开了清理的战斗
稳定流程日夜无眠
设备抢修中把疲惫甩在脑后
电器春检中把敬业定格成永恒
卸车皮的辛劳中抗衡危机
是您,我的兄弟
是您,我的姐妹

一线是奋斗的形象
攻坚克难化险为夷
改革创新彰显价值
拼搏中创造效益
用心血奉献青春的智慧
用豪迈追逐人生的梦想
热情奔涌在晋铝的热土
是您,我的兄弟
是您,我的姐妹

一线是顽强的意志
晋铝的征程上

成长着含辛茹苦的坚定
发展的历程中孜孜不倦地追求
辉煌事业中激情荡漾无悔的青春
拼搏前行中人生在一线履行
危机肆虐中信念在生存中坚定
是您,我的兄弟
是您,我的姐妹

一线是竞争的先锋
每一个员工都是竞争的因子
每一个岗位都是竞争的旗帜
每一个工段都是竞争的基石
每一段流程都是一道竞争的风景
这竞争是抗击惊涛骇浪的先锋
这先锋是晋铝冲锋陷阵的前沿
是您,我的兄弟
是您,我的姐妹

一线是胜利的捷报
生产稳定就是企业的稳定
一线的生产就是公司的命脉

效益提高就是发展的希望
绽放的礼花是效益节节攀升的奔放
优美的旋律是春天奏响黄钟大吕
强劲脉搏欢腾胜利的捷报
是您,我的兄弟
是您,我的姐妹

一线是发展的希望
高大的身影汇聚了生存的力量
柔弱的肩膀扛起危机的坚强
只要责任在生产中扎根
只要使命在流程中奔放
只要信心在逆境中坚定
一线就是企业发展的希望
是您,我的兄弟
是您,我的姐妹

文坛诗苑