

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1353 期

2011 年 12 月 6 日

星期二

农历辛卯年十一月十二

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

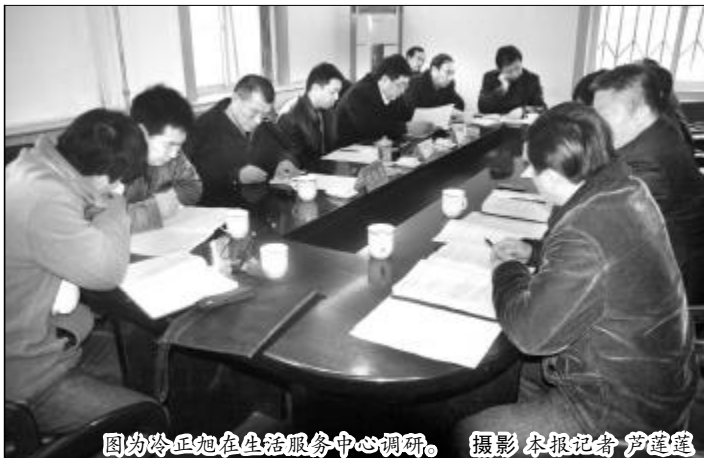
总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

冷正旭到生活服务中心调研

本报讯（记者 芦蓬蓬）12月5日，山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭、山西分公司财务总监张士国、山西铝厂厂长助理刘喜泽、及财务处、企管处、后勤处等相关部室负责人到生活服务中心调研，听取生活服务中心2011年生产经营情况汇报，研究下一步发展措施。



图为冷正旭在生活服务中调研。摄影 本报记者 芦蓬蓬

在听取生活服务中心2011年生产经营情况汇报后，冷正旭肯定了生活服务中心班子在控亏增盈方面做的贡献。他说，生活服务中心1至11月份成绩取得来之不易，是全体干部员工共同努力的结果，是领导班子坚持正确发展理念，正确发展方向和采取切实可行的管理措施的结果，中心全体干部员工改革创新意识强，研究现状、正视困难，改变现状决心大，希望中心全体干部员工保持好的发展势头，在山西铝厂经营发展过程中做出更大的贡献。

冷正旭强调，生活服务中心领导班子要进一步增强对国有企业资产增值的经营意识。要进一步加强市场意识，突出效益、效率、管理和成本，学习大型企业后勤管理改革的经验和做法，结合实际思考中心下一步发展方向、发展步伐。要进一步提升专业化水准，充分发挥专业人才优势，以专业眼光审视当前业务水平；要积极思考酝酿改革、审慎地推出改革方案，在各层面把握改革方向、力度和时间，要坚持改革方向不动摇，慎重科学决议方案不动摇，制定既符合专业管理，又符合市场规律，既符合上级组织要求，又符合经营发展基本要求，也符合员工期盼的发展方案，在创造价值中不断提升中心可持续发展能力，增加可持续盈利能力。

实际思考中心下一步发展方向、发展步伐。要进一步提升专业化水准，充分发挥专业人才优势，以专业眼光审视当前业务水平；要积极思考酝酿改革、审慎地推出改革方案，在各层面把握改革方向、力度和时间，要坚持改革方向不动摇，慎重科学决议方案不动摇，制定既符合专业管理，又符合市场规律，既符合上级组织要求，又符合经营发展基本要求，也符合员工期盼的发展方案，在创造价值中不断提升中心可持续发展能力，增加可持续盈利能力。

郭顺喜到氧化铝挖潜改造项目施工现场调研

本报讯 初冬的早晨寒气逼人，12月5日一大早，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理张占明带领相关人员到山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设施工现场调研，实地察看工程施工建设进度。

在原料磨制施工现场，郭顺喜详细了解了工程施工进度和计划安排。他说，天津晋铝建设有限公司是一支从未打过败仗，不服输的建设队伍，在此次项目建设中承担重要的主力军作用，他希望天津晋铝建设有限公司抓紧时间，质量措施要同步跟上，确保工程按期完工。

承担管道化高压溶出项目施工的单位是晋铝建安公司和中铝长城建设有限公司。在现场，郭顺喜了解了工程总体进度，他说，晋铝建安公司是企业自己的队伍，他希望建安公司在项目建设施工过程中要主动向前、带好头，赶进度，通过挖潜改造项目来培养锻炼队伍。

同时他还希望晋铝建安公司和中铝长城建设有限公司两个单位要相互配合，提前制定冬季，特别是大雪施工预案，为后续工作创造有利条件，确保工程顺利完工。

在蒸发项目施工现场和维检车间，郭顺喜认真查看了施工现场，了解工程进度。他说，蒸发项目和高压溶出两个子项是整个项目建设中的重要项目，对整个工程建设起决定性因素，他要求承担项目建设的施工单位真正认识到自己肩上的担子重，责任大，要顾全大局，主动出击，通过挖潜改造项目来打造自己的品牌。

郭顺喜要求各施工单位要严格按照施工网络计划，明确工程进度；各专业组和施工单位要围绕施工进度、安全、质量，对存在的问题，提出相应解决措施，针对影响工程进度的主要问题，及时拿出解决方案；项目指挥部各专业组要主动做工作，为项目施工建设创造有利条件。（柴若曦 田小珍）



图为郭顺喜在氧化铝挖潜改造项目施工现场调研。摄影 本报记者 柴若曦

氧化铝挖潜改造项目建设指挥部安排部署2月份工作

本报讯 12月2日，山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部召开12月份工作例会，总结11月份项目建设进度，对12月份工作进行安排部署，确保项目建设按网络计划全面推进。山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理张占明以及氧化铝挖潜改造项目建设指挥部成员参加了会议。

11月份，项目建设指挥部各专业组紧紧围绕施工网络图开展工作，结合指挥部内部绩效管理考核办法，全面推动现场施工进度。目前，种子分解子项承台、11#—16#种槽、压煮溶出子项三套管钢结构等子项也已经安装施工完毕。图纸设计和材料设备管理工作也正有序推进。会议要求项目建设单位要在12月份进一步做好冬季施工防控措施，施工及质量控制组根据施工网络图计划周密组织施工，督促相关单位保障施工条件，保安全、保质量、保工期。

会上，指挥部各工作组就11月份工作进展情况和12月份工作计划进行了汇报，提出了保障计划进度的具体措施。

张占明传达了熊维平总经理在华兴铝业考察时对项目提出的要求，并对山西分公司挖潜改造项目开工建设以来的工程进度进行了总体评估。他说，项目自开工建设以来取得重大进展，成绩的取得来之不易。下一步项目建设任务更加艰巨，他希望各施工单位要更加精心组织，更加努力工作，确保项目建设的质量、进度、安全。针对下一步工作，他要求项目指挥部要继续坚持各项会议制度，倡导大问题不过夜，小问题不纠缠，继续发扬连续作战的工作作风，大于30天，确保项目建设计划完成。

郭顺喜指出，在项目施工建设过程中，各相关部门和单位表现出了积极的工作态度，相互协调、配合，尽职尽责，确保了项目总体向前推进。他强调，氧化铝挖潜改造项目是企业实现“三步走”发展战略，提高完全成本竞争力的关键项目，项目的按期建成对山西企业具有十分重要的意义。针对下一步工作，他要求，要坚决贯彻落实熊维平总经理对山西分公司挖潜改造项目提出的指示精神，按计划全面推进项目整体进度；充分考虑施工过程中所存在的问题和困难，要超前思考，超前谋划，提前做出预案，明确责任，确保工程按照网络计划稳步推进；认真落实项目管理责任制。他强调，各专业组和施工单位要高度重视，紧盯目标，各负其责，相关部门要积极为项目施工创造有利条件。各施工单位要严格按照计划目标，尽职尽责，紧紧抓住有利时机，在确保质量、安全的基础上，有计划、有秩序，推进项目整体进度。（柴若曦 田小珍）

氧化铝挖潜改造项目建设指挥部开展质量安全大检查

本报讯（实习记者 李清波）为确保50万吨氧化铝挖潜改造项目冬季施工期间的在建质量安全，12月3日至4日，山西分公司副总经理张占明带领氧化铝挖潜改造项目建设指挥部相关人员，安全环保部、第二氧化铝厂以及各施工单位相关负责人到在建工地开展质量安全大检查。

检查组深入种槽、母液蒸发、高压溶出、沉降槽等施工现场，全面检查了各在建项目施工质量及安全及重大危险源的防护状况。

在检查总结会上，氧化铝挖潜改造项目建设指挥部、安全环

保部、第二氧化铝厂和晋正项目监理公司就现场质量安全问题进行了通报，要求各施工单位认真自查安全隐患，按照施工要求完善安全防护措施，杜绝违章作业；要以建设部优工程为目标，提高质量意识，严把项目建设质量关，确保项目进度。

张占明指出，开展全方位的质量安全大检查是保证项目建设顺利进行的重要措施，质量安全大检查要长期坚持。项目质量安全要靠扎实的日常工作来保证、靠制度保障、靠明确责任来保障、靠强有力的管理来保证。安全工作既要注重员工的安全意识教育，也要狠抓安全员现场

督查考核制度的执行。

张占明强调，项目指挥部要将此次检查所暴露出来的问题尽快形成书面报告，安排部署下一步的工作计划，要完善整理此次检查的统计资料，形成整改报告。项目监理单位要责任到位，完善质量管理日志，构筑质量保障防线。各施工单位要进一步加大质量安全资金投入，对检查出的各种问题举一反三，相互借鉴，狠抓质量管理办法的执行，形成质量保障体系；要严把设备材料质量关，前移质量审查程序，做好设备出厂前的检查检验工作；要结合此次检查，改善施工环境，把整改措施落到实处。

张占明到热电分厂煤气板块调研

本报讯 12月1日，山西分公司副总经理张占明带领相关人员到热电分厂煤气板块，就确保50万吨氧化铝焙烧炉按期用气进行现场调研。

张占明一行先后到排送车间、配电室、造气车间等生产现场对生产现状、设备状况等进行详细了解，并认真听取了关于煤气板块设备设施状况、发生炉煤气成本和下步工作计划等工作汇报。

张占明对热电分厂领导班子能够紧紧围绕企业发展规划，将确保向50万吨氧化铝挖潜项目“安全供气、稳定供气、低成本供气”作为煤气板块中心工作，对业务重组合并后煤气板块在安全整治、环境整治和提升士气等方面呈现出的精神风貌给予充分肯定。他指出在企业生存、生产和经营环境不断变化的情况下，要高度重视能源板块在企业中的战

略地位；要将长远利益和眼前利益相结合，不断明确方向，积极利用专业知识、人才队伍和新技术，在确保50万吨焙烧炉按期用气的前提下，不断降低煤气生产成本。要全面掌握和了解周边企业在能源供给上对50万吨氧化铝的影响，同时要积极做好自身煤气的供给准备工作，确保50万吨氧化铝挖潜改造项目的能源供应。（杨红）

计控信息中心优化业务流程 推进运营转型

本报讯 为进一步推进运营转型,近日,计控信息中心将80万吨管控班业务和人员划归网络信息科统一管理。

为确保业务的连续性和稳定性,网络信息科立即行动,短期内组织人员摸清了80万吨管控涉及的所有业务及工作范围,并及时与第二氧化铝厂调度及相关车间进行了现场交流沟通,用一个月的时间,对80万吨汇流机房、种分系统、溶出系统、石灰烧制、原料堆场、焙烧6个区域的网络及视频线路进行了整理打标,完成了服务器、大屏幕、电视墙、单堆单烧等各控制点

的基础信息构图,并制作了网络拓扑图。

11月22日起,计控信息中心网络信息科对管控技术人员分业务、分模块进行了为期两周的培训,培训采用多媒体教学、上机实践、以及现场操作相结合的形式,对信息化管理业务密切相关的计算机及网络技术、域管理技术、Aspen实时数据安装配置及备份进行了详细的讲解和演示,规范健全了分公司信息系统的管理维护基础资料,为80万吨管控、视频系统的稳定运行打下了坚实基础,同时为下一步与140万吨管控系统的有效衔接、一体化管理运行创造了条件。(牛彩娟)

运输部机辆段小革新解生产难题

本报讯 运输部机辆段在机车检修工作中,针对机车运行中的薄弱环节,发挥“攻关组”阵地,成功研制出机车加热热交换装置,解决了以往直接用蒸汽加热易造成机车水系统管路锈蚀难题。

内燃机车在冬季运行中,采用的是蒸汽直接加热,由于蒸汽内含有化学物质成分,容易对机车造成锈蚀。今

年10月,该段攻关组通过认真分析,积极优化生产工艺,自行设计,制造出螺旋镀锌循环加热管,改造后的热交换只需1个多小时就能将冷去离子水加热到80℃,通过直接加注到机车水系统,使机车具备启机状态。

此项装置投入使用后,防止了机车部件被水垢腐蚀,减少机车打温次数,为降低机车检修费用,延长机车冬季运行效率提供了保障。(尹峰)

建立绩效文化

我们从菲奥娜与盖伊处理所在区域的变革的方式上对这两位小组长有了更多的认识。

当丽莎要求注模区作业员填写记录表时,盖伊作为一线主管没有给予任何支持。霍华德质问记录表的意义,公然挑战丽莎的权威,盖伊也没有适时控制局面,反而将挑战推给丽莎,但是丽莎并没有应对挑战所需的权力和威信。

在实施的初期阶段,小组长常常被要求管理他们的团队,对某些人来说这可能是第一次。他们可能觉得能力不足,或是不愿承担责任。一家在进行精益转型的食品制造企业发现,大多数小组长倾向于裁员,而非负起管理绩效的责任。

在确定期望的结果时,一定要让员工参与,仅仅告诉他们要做什么是不够的。霍华德一辈子都在操纵注模机,仅仅因为一个年轻的生产工程师拿来一个看来没用的记录表要他填写,他是很难愿意照做的。丽

莎本来应该一开始就请霍华德及其他作业员共同参与设计记录表,并使现有的文书工作合理化。

史蒂夫在改善了一个流程后提高了生产目标,但小组认为这是强迫他们更卖力工作的诡计。尽管人们会说精益是让人在工作中巧干而不是苦干,但实际上,在消除流程中的浪费后,大家会觉得工作更辛苦,因为他们花在等待和其他增值少或无增值活动上的时间少了。菲奥娜担心支持变革会破坏她与团队间的良好工作关系,但未来她仍会遇到类似的挑战,因此她必须决定自己是否愿意处理这个问题,以及她要如何带领她的团队。其中一个显而易见的方法,是向员工解释精益转型对于解决问题的成效。

运营转型基础知识(64)

新的第一氧化铝厂在山西分公司管理和体制改革中应运而生,也是分公司控亏增盈的主战场,担负着氧化铝生产经营的艰巨任务。第一氧化铝厂领导班子以壮士断臂的义士风范,义无反顾地担当着使命,并以“以动治静抓安全,动静结合强管理”的创新管理思路,坚守着使命的履行。

抓安全 如履薄冰

安全是企业生产的保障,尤其是在企业经营艰难的非常时期,而氧化铝生产流程的高温、高压、高碱的三高环境,以及岗位多、工种多、流程管网多、工艺复杂、设备多、厂区面积大等不可改变的客观原因,使得安全管理时刻如履薄冰。第一氧化铝厂正是以这种如履薄冰的管理精神,使得人人在思想上高度重视安全,切实把员工的安全意识转化为自觉遵守、自我保护的安全行为;把安全生产责任制、关联管理责任制,采取纵横结合的方式,实施连带责任考核、连带责任管理、连带责任落实,形成人、机、物、环境的动静协调管理和纵横交错的安全生产网络。

强管理 动静结合

如果说管理是企业的命脉,安全管理则是企业生产的保障。第一氧化铝厂成立之初,结合新体制完善各项管理,以动静结合创新



分厂开展安全记录、安全教育、学习记录本展览,以增强全员的安全意识和责任感。

以动治静抓安全 动静结合强管理

——第一氧化铝厂创新管理抓安全侧记

● 孙英

管理,在落实责任、规范程序、加强培训教育、增强责任意识和安全意识的基础上,把人的管理动能以挖掘、激发、提高的多种激励机制进行充分发挥;从技术上提升安全管理者能力,从安全责任上提高管理水平,从职责上提高实际管理要求,从方法方式上提高管理上台阶,把管理者的安全反应能力、隐患判断能力作为评判管理水平的重要依据。从而激发全员安全管理的潜能,发挥每个人的聪明智慧,使第一生产要素主观动能的人,切实地驾驭机械、物料、环境等生产要素,使这些生产要素安全稳定地发挥其最大效能,实现动静结合良性生产的安全互动。

消隐患 以动治静

隐患是企业生产的大敌,发现隐患则是安全管理者的责任,治理隐患就是安全工作者的义务,确保安全是管理者的职责。山西分公司在短短十年内,经历了山西铝厂曾是亚洲第一大氧化铝厂的辉煌和2008年以来经济危机生存挑战的洗礼,波峰峡谷中学会了奋起与拼搏,把原本就“安全第一”的生产理念,更细致地付诸行动于非常时期,采取“以动治静”的创新管理,把人这个动态的管理者更加活跃于生产现场相对静的机械、设施、物料相对静态的大环境中;四级安全管理,在加大自身安全理论知识学习、提高技能的同时,把现场查找隐患作为每天必要,

采取日检查日消除隐患的办法,对装置性环境性暂时不具备消除条件的隐患,针对地制定安全监管措施,避免不能及时消除的隐患对人身伤害和隐患本身事故的发生;重点关注,加大雨雪天气隐患排查力度,把生产现场区域划分,实施隐患消除责任连带考核,把动的生产要素主导者,使相对静的氧化铝生产现场环境更加安全。2011年以来,发现各类隐患723起,治理隐患716起,真正把人机物环境等不安全因素消灭于萌芽,杜绝各类事故发生。

生产中抢检修和清理工作是事故频率较高的两项工作,危机之前多外委于专业检修清理公司。自经济危机以来,厂内自主承担了这两项艰巨的任务,尤其是低铝硅比生产以来,增加了设备的磨损、缩短了清理周期,增加了清理量,艰难性不言而喻,成为该厂安全工作鲜有的课题,也是管理的难点和重点。新的第一氧化铝厂成立近4个月来,便把清理、检修作为重中之重,在以动为主、隐患时刻可能存在的施工过程中,进一步加强安全工作票和安全确认,同时实施跟踪、动态、时刻监督的管理机制,把人、工具、机械、环境的安全,协调统一地统筹在安全施工的良好状态,确保了工作进展中的隐患发现和消除,以动的管理主导者及时排除检修清理过程中动态的不安全因素,保障了氧化铝生产中机械、电器检修和槽罐、管

道等清理工作的稳步推进。

反违章 常抓不懈

在企业多年生产中,事故的发生90%以上出自于人为习惯性违章,而习惯性违章的难以制止,关键在于作业人员并未视为违章的习惯性,而这种可怕的习惯性,又在于主观能动性为主体支配着物、机的人的行为,换句话说人作为生产的动因和主因,不仅是生产的主宰者,也是无意识中的破坏者。第一氧化铝厂找准隐患顽症,结合企业安全工作安排,深入开展反习惯性违章活动,对操



槽子清理中,员工们在确保安全的情况下稳步推进清理任务。

作不按规定程序、检修不设警示线、抢检修不及时办理工作票、设备开启前没有启动预警、停电不挂停电告示牌、戴安全帽不系安全带、夏季不穿劳保鞋等习惯性违章,进行彻底查处,并把反习惯性违章作为责任性目标纳入绩效考核,建立反违章常态运行机制,使反违章活动制度化习惯化,使习惯性违章在约束警示监督中逐步转化为自觉遵守、自我保护行为。今年以来,相继纠正和查处违章行为80多起,纠正严重违章3起,有效避免了违章事故发生,实现了各类事故为零和人、设备、生产、安全稳定、经济的良好运行状态,为危机下的氧化铝生产提供了积极的安全管理保障。

绷紧安全这根弦

● 郭增刚

立冬以后,气温骤降,每年的这个时候也是各类安全事故的高发期。公路交通安全、工业管路保暖、消防火灾隐患等重点部位和环节也成了重点排查监控的对象。

近日翻阅山西分公司职业健康安全和环境委员会汇编的《事故案例与预防》这本书,书中一桩桩、一件件过去发生在我们身边的安全事故,令人深思,促人反省。“成绩不说跑不了,问题不说不得了。”在各单位汇报总结安全生产工作时,总是报喜不报忧,成绩经验汇报的多,问题教训汇报的少。把问题和缺陷暴露在阳光下,是为了有效杜绝更大问题和事故的发生。

一次事故,给个人、家庭、企业造成了不可挽回的生命财产损失。防微杜渐,认真排查各类安全隐患,严格学习遵守执行各类安全规章制度,从心里绷紧安全这根弦,无论干任何工作,绝不能有一点马虎,一丝大意。

山西分公司开展的“三岗”培训活动正在各基层单位如火如荼地开展,青年员工学本领懂技术,一岗多能、一专多能的愿望和要求越来越强烈,这既是企业发展壮大做大做强的要求,也是员工自身成才立业的要求。同时员工在不同的工作区域和岗位工种之间学习培训,这种互动,对各单位的安全工作提出了更高更严格的要求。面对“隔行如隔山”的陌生领域,既要有一种“初生牛犊不怕虎”的精神,敢于挑战自我,迎难而上,不畏艰辛;又要“处处留心皆学问”,绝不敢碰安全这根高压线,时时处处把安全工作放在首位,时时刻刻绷紧安全这根弦,做个牢记安全的有心人。



“安康杯”有奖征文

培训中心开展教学能手竞赛

本报讯 近日,培训中心以“强技能、提素质、讲奉献、树形象”为主题,以教师岗位知识学习、岗位技术练兵、岗位技能竞赛为主要内容,积极开展教学能手竞赛活动。

2011年10月至11月份,培训中心组织全体任课教师听课评课活动,通过对教案、衣着、教态、语言、内容、板书、个性特点七个方面进行考评,选拔出教学能手并进行了表彰奖励。通过竞赛和教学能手的选拔,既鼓励了教学能手再接再厉,积极在“三岗”活动中发挥典型带头作用,同时在全体教职工中形成了以教学能手为榜样,学技能、练本领,长才干,为培训中心发展做贡献的良好风尚。(培训)

山西铝厂工会举办女职工健康知识讲座

本报讯 为切实保障广大女职工身心健康,把企业的关爱送到女职工身边,在一年一次的女职工妇科普查工作结束后,山西铝厂工会于12月1日至2日举办了4场女职工健康知识讲座。讲座特邀西安康洋医药科技有限公司李娜老师主讲,共有来自生产一线的360余名女职工参加了讲座。讲座内容主要包括女性生理特点、女性保健、劳动卫生,重点对妇科常见病、多发病的预防和治疗进行讲解。讲座深入浅出、生动有趣,融知识性、趣味性为一体,丰富了女职工健康保健知识,受到广大女职工的欢迎。(王兰凤)



图为讲座现场。摄影 王兰凤

第一氧化铝厂空压站

开展全员技能培训比武

本报讯 近日,为深入开展“三岗”培训活动,第一氧化铝厂空压站车间开展了全员操作技术技能培训比武活动,以提高全员技术技能素质、理论水平和实际操作能力,长周期实现空压机安全稳定运行、供风任务正常。

空压站车间对全体员工先通过自学提高后再进行培训,培训阶段由车间技术人员授课,通过讲解提问的方式加深记忆,并对全体员工进行集中理论知识考试及实践操作演练比武,对两项成绩相加总分进行排名并给予奖励,对考试不合格的人员要进行补考,保证员工都能学到一流水平,共同提升车间的整体技术技能水平。(张利 张暖霞)



近日,为解决拜耳法生产停车次数增多等急难问题,技术中心工艺研究人员深入生产一线,与生产单位技术人员查原因,找问题,发现了导致拜耳法停车的主要原因,即粗液浮游物上升,叶滤机滤饼变厚,滤布结硬较快。中心工艺室立即抽调骨干人员立即开展铝土矿产地、化学成分及矿物组成的调查分析,进行不同溶出温度和石灰添加量的试验室研究,考察赤泥沉降性能、浮游物及物相的组成。图为中心技术人员正在统计化验结果。

摄影报道 李文化 马飞月

党的思想政治工作是研究人的思想和行为产生、发展变化的规律,用马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想的立场、观点和方法实施正确的教育和引导。企业的一切生产实践活动都在基层,基层的思想政治工作是整个企业思想政治工作的基础和重点,特别是在落实科学发展观构建和谐企业时期,思想政治工作就显得最为重要。下面就如何做基层的思想政治工作谈点自己的见解。

一、企业的思想政治工作必须围绕企业的中心工作来开展

做好新形势的思想政治工作,必须坚持经济建设为中心,为企业深化改革提供有力的精神动力和思想保证。社会主义的根本任务是大力发展生产力,思想政治工作只有紧紧围绕这个中心并融会贯通在各项工作中,才能有新的活力和凝聚力。体现在企业基层,就是企业的思想政治工作要围绕企业生产经营和提高经济效益这个中心开展工作。这就要求企业的思想政治工作必须贴近、渗透到企业的生产经营活动之中,注意找准思想政治工作与企业生产经营活动的最佳结合点,增强思想政治工作的科学性和有效性。

把握思想政治工作的切入点,一个重要内容就是经常进行贴近群众,围绕企业的中心工作进行专题教育活动,让职工了解企业理念、生产经营策略、中心任务等,使干部群众认识到改革和发展是自己的根本利益所在,在工作中把自己的切身利益和企业的发展联系在一起,增强职工的主人公意识和使命感。

二、企业的思想政治工作必须与时俱进

新时期、新任务和新要求必然会对思想政治工作提出新挑战。挑战来自国际环境的重大变化对思想政治工作的冲击;挑战来自市场经济对人们思想影响的广泛性;挑战来自思想政治工作自身功效的局限性;挑战来自人们精神需求对思想政治工作需求的多样性。要实现职工思想政治工作方法由传

对企业基层思想政治工作的几点思考

● 丁邦俊

统思维方式向现代思维方式转变。针对职工群众思想状况进行分析,转变工作方法,变经验型的思想政治工作为科学型的思想政治工作方法,将心理学、伦理学、社会学,以及系统学、现代管理科学等学科的知识引入思想政治工作领域。

企业基层思想政治工作的对象是全体员工,这就决定了做思想政治工作的同志要认真地下功夫去分析掌握每个员工的思想政治状况和变化情况。员工中开展思想政治工作采用的方法、手段也应该是不同的,有人总结思想政治工作经验时得出的“一把钥匙开一把锁”是有道理的,努力解决职工所普遍关心的“热点、难点”问题,研究职工的

思想、心理、情绪进行思想变化的因素分析,针对不同情况和特点,采取不同形式进行教育和做工作,思想政治工作才能有的放矢。

三、企业的思想政治工作必须以人为本,注重工作实效

要把做好职工思想政治工作与职工办实事、办好事,帮助职工排忧解难结合起来。加强思想政治工作,必须既讲道理,又办实事,倾听群众呼声,了解群众情绪,关心群众生活。这是新形势下增强企业思想政

治工作针对性和实效性的重要途径和重要办法。只有关心群众,才能更好地教育和引导群众;只有把提高群众的思想认识同解决实际问题结合起来,把教育群众同服务群众结合起来。人不被人理解是最苦恼的,思想政治工作如果不能理解人就做不好。善于从群众最关心的问题入手,才能增强企业思想政治工作的说服力和感染力,才能把思想工作做到群众的心坎上。要把做好职工思想政治工作与发掘职工的潜能,激发职工的智慧,满足职工的成就感和自我价值实现的氛围,才能团结人和凝聚人心;要把做好职工思想政治工作与全面提高职工素质结合起来,教育职工加强学习,更新观念,提高素质,培

养良好的职业道德、职业技能和职业纪律,广泛开展创建文明车间、文明班组和争当文明职工活动,在职工中树立爱岗敬业、诚实守信、奉献社会的良好职业风尚。只有这样,思想政治工作才能入情、入理、入心,才能为广大职工所接受,也才会有实效。

四、企业的思想政治工作必须开拓创新,探索有效途径。
要深入开展调查研究,积极探索与创新工作新途径。调查研究是加强改进思想政治工作的重要前提和基础,通过调查研究摸清实际情况,积极探索思想政治工作的规律,创新内容、方法和手段,不断增强企业思想政治工作的针对性、实效性、主动性;要努力拓展职工思想工作的新途径、新方法,坚持灌输教育和自我教育相结合,思想教育与政策指导相结合,精神鼓励与物质奖励相结合,身教与言教相结合,尊重人、关心人与教育人、培养人相结合的方法;要把思想政治工作贯穿到每项重点工作中去,这不但是对思想政治工作的加强,也是对思想政治工作的改进和创新,其着眼点站在“三个代表”的高度,把尊重职工的主人翁地位,维护职工的经济利益,保障职工的民主权利,满足职工的精神文化需求,保护、调动和发挥职工的积极性、创造性,作为加强和改进企业思想政治工作的出发点和落脚点。

把民主评议当成一面镜子

● 冯斌

一年一度的民主评议党员工作已经开始了。能否开展好民主评议,关键在于党员能否提高对民主评议的认识,是否端正对民主评议的态度,真正把民主评议当成一面镜子。

我党在从无到有、从弱到强的奋斗历程里,始终是中华民族的主心骨,一个最重要原因就是重视开展批评和自我批评,进而解放思想、与时俱进。党员民主评议工作就是剖析思想、找出差距、明确方向、改进工作,提高党员思想政治素质,保持党的先进性的重要途径。每年的民主评议党员就是一面镜子,每名党员都应该通过这面镜子,重新审视自己一年来思想、工作、生活的过失与心得。

民主评议党员基础在于自我总结。一个党员能够客观总结成绩是重要的,但能清醒认识到自身的问题则更是难能可贵。总结成绩,提炼经验可以坚定信心,利在发扬广大;发现问题,查找不足可以汲取教训,利在改进工作。目前在一些党员身上存在好大喜功现象,总结成绩喜欢夸大其词,贪众人之功于己身,小题大做,惟恐别人不知;分析缺点却是蜻蜓点水,门可罗雀,化大为小,避重就轻。可以说,一个党员是否能在民主评议中主动做到自我剖析、自我反省,既是该党员一种态度、一种认识的体现,更是该

党员一种责任、一种境界的体现。民主评议党员关键在于相互评议。正如自己脸上的灰尘必须借助镜子才能看到一样,当我们自身无法看到自己的毛病时,借助周围同志和身边群众的眼睛则是必不可少的。能否使互相评议成为真正的镜子,关键在于营造让参加评议人员愿意说、敢于说的氛围。基层组织要进行民主评议能使参与评议人员认识到指出被评议人的缺点,这既是对被评议党员的负责,也是对党组织的负责,卸下思想包袱,在评议中做到知无不言,言无不尽,才能使民主评议不走过场,流于形式。
从大量的腐败案例中我们看到,腐败分子很少得到有效的批评和强有力的阻止,不仅本人受到查处,又败坏了党的形象。每个党员领导干部都应放下身段,把握好民主评议这一机会,主动虚心接受周围同志和群众的批评。被人指出缺点和差距,难免会脸发热、心跳快、浑身不自在,但讳病忌医,总比落个病入膏肓要好得多。这也正是人思想改造的复杂性所决定的。
每个党员都应珍惜每年一次的民主评议时机,剖析反思自身成长的羁绊,使自己工作方向更加明确,思想更加成熟,信念更加坚定,从而迈入更加充满希望的新一一年。

履约保函办理流程

一、保函申请:

1. 申请人填写开立保函申请书或开立保函合同;2. 申请人提交保证金或其他反担保;3. 申请人提交合同相关的基础材料;4. 申请人提交银行要求的其他相关开立保函所必需的材料。

二、保函审核及开出:

1. 银行对客户资格、基础交易、相关材料审查;2. 银行对客户的保证金或授信额度等抵押情况进行落实;3. 银行审核保函的书面申请及保函格式;4. 保函开出。

温馨提示:

1. 保函修改:根据被担保人和受益人的需要修改保函条款,如延长保函有效期等。2. 保函付款/赔付:在保函有效期内一旦发生受益人索赔的情况,及时通知申请人,经担保行审核索赔单据并确认与保函索赔条款的要求相符后即履行付款责任。



怀念故乡的芦苇渡



● 费城

十里河渡，恰似一片芦苇的海洋。沿着河渡的漫漫长堤，四面是满坡满岭的芦苇。微风过境，芦苇婆娑的细叶响成一片。而渡口的对岸，碧绿的田畴和洼地延伸成陇，熏熏的西南风沾着水珠，把沿岸田野里稻穗的清香一路吹来。

那些居住在河渡水岸的孩子，沿途追赶着芦苇从里飞出的麻雀。从渡口到水岸，他们卷起裤管，光着脚丫，踩着河滩上细软的沙土，折一根芦秆做成的芦哨，一路欢呼雀跃。

透过层层芦叶的掩蔽，可见渡口汤汤水流，终年湍急。在浩浩荡荡的芦苇丛中，三五半大孩子赤脚坐在松软的芦苇墩上，他们已经采撷了大堆芦叶，每人手上都拿着几张芦叶，七缠八绕，变戏法似的，不一会，一只笋壳样的芦哨便在他们各自的手中脱颖而出。孩子们把芦哨放在嘴边，鼓着腮帮，悠扬的哨声瞬间在芦苇丛中飘荡开来……

家住河渡岸边的阿胜是一个擅长吹芦哨的孩子，每到落日时分，他喜欢独自到渡口吹芦哨，一阵阵悠扬的哨声在苍茫暮色下，显示出了几分宁静和悠远。我循声走去，只见阿胜站在渡口索桥上忘情吹奏，我在一瞬间被那流动的哨声吸引住了。于是，我便恳求阿胜教我吹那芦苇编制的芦哨。阿胜很是欣喜，他对我说，学吹芦笛首先得学会制作笛膜。他顺手从芦丛中折下几支新苇，掏出小刀将芦秆切割成几个小段，然后再把芦秆中白色的芦衣两端捻成细片，如此搁置数月，直到芦秆风干掉皮，再抽出里面的芦穗，剩下的芦衣便可制成笛膜。

阿胜还说，学会制作笛膜，离吹芦笛便不远了。当然，吹笛首先要将笛音吹响，这就需要在笛子上找准发音，如此这般，才能吹出一个个准确音高的笛音。我从阿胜手上接过芦笛试吹，费了老大劲也吹不响。阿胜在一旁纠正了我的口型和握笛的姿势，但是，我始终还是不得要领，直到把嘴吹酸，笛膜吹破，也还是没能吹出一个像样的笛音。

阿胜从我手上接过芦哨，他将小笛孔贴在薄薄的嘴唇上，六个小指头在六个小笛孔上灵活地飞舞，一串串流淌、悠扬、婉转的笛音便从小小的芦哨中流出，竟是如此的美妙动听。

阿胜又从口袋掏出一小包白色的笛膜，捡出一片薄如蝉翼、稀薄透明的笛膜对我说，粘笛孔时不能绷得太松，这样容易漏气，也不能绷得过紧。松紧适当刚好，为其这样，吹出来的音符才能音正腔圆，声音响亮。

我又接过阿胜的竹笛，鼓着腮帮狠命地吹，却只听到芦管里发出“呼噜……呼噜……”的响声。阿胜抢过我手中的竹笛说，笛膜都被你的口水吹湿了，他又取出一片新的笛膜贴上，凑到嘴边，只轻轻一吹，笛声婉转，那曲调依旧饱满如故，如同天籁。

记得小时候，每到夏日，我时常与伙伴们跑到芦苇渡的浅滩上玩耍，踏在松软的河滩上，如果顺着芦苇的根系往下挖，定可以挖到白胖脆嫩的芦根，拿到河水中濯洗干净后，扔到嘴里细细咀嚼，甜涩生津、清咽利喉，据说还有下火降暑的功效。待到秋来，凉风乍起。芦苇丛中，常有大量从浓密的芦苇丛中匆忙飞出，向着天空中的雁阵集结，偶尔滴落几声雁鸣，满是寂寥，转瞬又被秋风吹得凌乱。在一阵紧似一阵的秋风里，渡口上的芦苇也渐渐变黄，密密匝匝的芦秆摇曳着，倾斜在风中，蓬起的芦穗被风飞得满天都是。那时节，正是渡口附近农人忙碌的时刻，他们舞动镰刀，把大捆芦苇收割回家，然后编织成芦席、芦帘、芦帘等物品，然后拿到圩市上待价销售，有的甚至已经发展成与之相关的产业，成为了河渡上下许多人家养家糊口的衣食饭碗。

岁月更迭。如今，渡口上大片的芦苇因为地方建设需要，大片芦苇被烧毁铲平，现存的芦苇从稀稀落落地站立在渡口两旁，仿佛失去了家园的孩子，摇晃着脑袋，在阵阵晚风中四处张望。时过境迁，记忆中的河渡依旧飘荡着大片芦苇，只是芦哨流出的美妙的曲调早已在风中飘远。如今，我坐在窗前，目光投向窗外，想昔日成长的印记，现今又该到哪里找寻？



雨中检修 国画 薛国刚



雷老汉的心事

● 苗培英



雷老汉蹲在路边的一块石头上，点着烟锅子，吧嗒吧嗒地抽着旱烟，引得路人不断地看，雷老汉不以为意。

吃完早饭出门的时候，正在收拾餐桌的二儿媳说：“爸，大哥一会儿就到了，您别跑远了。”

雷老汉正烦心呢。

雷老汉是一把庄稼好手。以前，在自家地里侍弄庄稼，下种、施肥、浇水、除草，到什么时候干什么活，看着庄稼被自己伺候得绿油油、水汪汪的，别提多舒心了。农闲时，驾着毛驴车帮人干些零散活，不是缺钱，就为活动活动筋骨，图个有事干。

老伴儿去世后，两个儿子商量，把雷老汉接到二儿子工作的大城市，希望父亲能安度晚年，像城市里的老人一样，每天溜溜弯儿、聊聊天气，享享清福，谁知这可要了雷老汉的命了，和城市的老人们没有共同语言，你问东他答西，看他们打太极、下象棋，觉着日子就在这花拳绣腿中被消磨掉了，有这功夫，还不如到地里抡几下铁锹呢。没过多久就闲得难受，心里没着没落的，想回老家，又怕拂了孩子们的好意。听说大儿子要来，就想和他一起回去，正不知如何开口呢。

看看日头不早了，雷老汉磕了磕烟锅子，起身回家。

两个儿子和儿媳坐在客厅正聊天，看他回来了，二儿媳说：“爸，洗洗手吃饭吧，大哥早饭还没吃呢。”起身摆饭去了。

心事重重，二儿子说：“爸，您别发愁了，过两天大哥就把您接回去了。”

“啊？”雷老汉睁大了眼睛，有点不相信自己的耳朵。

大儿子笑着：“我知道爹待不住，可二弟要尽孝心，我也不能拦着。这不，您在这儿也待了些时候了，我估摸着您也该回了，就和二弟商量来接您了。”

二儿子点点头：“看您三天两头上火，知道您不舒气，我们就不勉强您了。我和晓君会常常回去看您的。以后想来了，我们就去接您。”雷老汉听了，眉开眼笑，把烟锅子往背后一搭：“走，吃饭！”

六月的午后，阳光灿烂明媚，窗外喧哗的世界被隔离在了病房的外面。

病房的墙角里有一株不知名的盆栽，不知是谁搬到了这里，却又被人冷落一隅，叶子几近枯萎，似得了病般耷拉着脑袋。刚刚输完液的女孩脸上带着两团不健康的红晕，缓缓从病床上坐起，她无意间发现了这株无名草，看着它无精打采的模样，有一点同病相怜的感觉，女孩端起一杯水给无名花浇了浇，水很快渗了下去。看来很久没人照料你了，女孩想。女孩胳膊腿细长，穿在身上的病号服显得有些晃荡。她走到了窗前，眼睛不自觉的飘向了远方，定定的看着窗外的那一个点，那是她学校的方向所在，这个时候的同学们应该刚刚下课吧，想到同学们在操场上嬉笑打闹，她的眼神里多了些笑意，转瞬间却又黯淡了下来，一丝落寞挂在了脸庞，自己什么时候能够出院和同学们一起上课，一起玩耍呀？往日的自己是多么的无忧无虑，姐姐哥哥都护着她，爸爸妈妈更是把她捧在手心，女孩幸福地生活在家人的呵护下，每日里只知道读书的她，是那么的单纯快乐。直到有一天，她脸上身上起了一片片的红斑，并伴随着高烧不退，恐慌的家人把她带到了医院，经过了多项化验检查，最后被确诊为红斑狼疮。女孩不知道得了红斑狼疮意味着什么，但是看到医生严肃的表情和父亲紧皱的眉头，她猜到自己病得不轻。为了不让爸妈看到自己痛苦，每次做完常人难以忍受的脊椎穿刺后，被护士推出来的她总是笑吟吟的跟妈妈说一点都不疼，妈妈的心如针扎，在女儿睡着的时候，不知流了多少泪，但是每次一看到坚强的女儿，心里又无比的骄傲：女儿长大了！

又输了一天的点滴，母亲困得已经趴在床边睡着了，女孩伸展了下腰，揉了揉疲倦的眼睛，虽然生病了，可女孩从未间断过自己的学习，同学和老师来看望她，把课堂笔记给她拿来，她高兴的像个没病人似地。女孩的目光无意间瞥见了那株不知名的植物上，它看起来好像有了些精神，叶片也抖擞了许多。女孩眼中有了丝丝欣喜，又给它浇了些水。仔细地看它，枝叶里面藏着一朵小花蕾，女孩为自己的发现感到高兴。每天当学的累了，她就会爬到花盆前去看那个小蕾蕾，给它松松土，浇浇水，你什么时候开呢？女孩常自言自语的对着花蕾说。日子就这样在医院里不紧不慢的过着，女孩熬过了最最艰苦的一段日子，她的病情逐渐得到了控制。在有一天听说自己快要出院了，女孩高兴地搂着妈妈的脖子跳了起来，可是她养的那盆无名花却迟迟不肯开花。

女孩与昙花

● 张秋苹



原来就是昙花呀！”女孩自言自语着，一直只是听说过的神奇的昙花，没想到，却在这里看到了。那如雪般的花瓣，在灯光的照耀下，发出玲珑剔透的光，透出梦幻般的美，“妈你看它多美！”“是啊，可惜的是一会就要凋谢了。”母亲不由感叹，“是啊，确实很短暂。”女孩喃喃着。“但是它却很真实地绽放了自己的美丽，不是吗？”女孩眼睛亮亮的问母亲，母亲若有所思的点点头。母女俩出神的望着那朵如梦般的花儿，任由那四溢的花香温暖了整个房间。

