

劲旅

内部资料 免费交流

总第1360期

2012年1月1日

星期日

农历辛卯年十二月初八

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



中共山西铝厂委员会宣传部 主办

日月开新元,天地又一春。在这律回春晖渐,万象始更新的交替之际,我们谨代表山西铝厂、山西分公司领导班子,向一年来奋战在生产经营、项目建设、后勤服务等各条战线上的广大干部职工致以崇高的敬意!向节日期间坚守岗位、向关心和支持企业降本增效、结构调整、改革发展的离退休、内退老同志和职工家属致以诚挚的问候!向长期关心和支持山西铝厂、山西分公司生产经营、改革发展的各级领导和社会各界朋友表示衷心的感谢!

刚刚过去的2011年,是山西铝厂、山西分公司全面实施“十二五”规划的开局之年,也是山西铝厂、山西分公司实现三步走发展战略的关键之年。一年来,面对复杂多变的市场经济形势,面对诸多不利因素的严峻挑战,山西铝厂、山西分公司坚决贯彻执行中铝公司党组和总部的部署要求,积极融入山西省转型跨越发展大局,坚持以科学发展为主线,持续开展降本增效攻坚战,深入推进管理改革创新,实施全方位深度结构调整,全面推进运营转型,不断强化基础管理,深入开展创先争优活动,各项工作取得了显著成效。

一年来,围绕打赢降本增效攻坚战,山西分公司眼睛向内,苦练内功,强化生产运营组织,大力实施采购营销降本,全方位深挖内潜,持续保持盈利水平。全年预计生产氧化铝178万吨,实现销售收入45.6亿元,实现利税4.8亿元,成为中铝公司北方氧化铝企业中盈利较多的企业。山西铝厂生产性单位狠抓提产降耗和降本增效;建筑安装单位加大“走出去”力度,拓宽发展空间;经营性服务单位积极创优服

务,不断增强创收能力。全年预计实现营业收入10.4亿元,实现利税1.3亿元,超额完成年度绩效考核目标。

一年来,立足于提升完全成本竞争力,山西铝厂、山西分公司坚持效益优先、资源优先、创新优先、存量优先,全方位实施深度结

作用和党员先锋模范作用进一步彰显;党建工作和反腐倡廉工作的持续推进,为完成全年生产经营任务提供了坚强的政治、思想和组织保证。积极开展“三岗”竞赛活动、“工人先锋号”、“青年文明号”、“青年突击队”等形式多样的创争活动,工团组织桥梁纽带作

经营目标,加快推进战略转型,具有十分重要的意义。

我们要认真贯彻落实中铝公司年度工作会议和山西省第十次党代会精神,坚定信心,抢抓机遇,发挥自身优势,积极应对复杂的市场形势,苦练内功挖潜力,捕捉机遇求发展,按照“十二五”发

展规划的活力和动力;积极推进辅业管理改革和后勤市场化改革,提高资产利用率和创收增效能力。加快推进科技体制改革,建立完善科技创新工作机制,激发科技人员的创新活力和动力,增强自主创新和成果转化能力,为企业科学发展、可持续发展提供支撑引领。

新的一年,我们要树立全面发展的观念,全力推进深度结构调整。紧紧抓住国家、山西省、中铝公司“十二五”期间加快发展、向好发展的机遇期,进一步加大资源能源获取力度,加快挖潜增产50万吨氧化铝项目、创新串联法节能改造等重点提产降耗项目建设进度,全面提升盈利能力和可持续发展后劲。充分发挥六大产业集群优势,积极参与市场竞争,努力推进资源综合利用产业项目建设,为企业发展培育新的经济增长点。

新的一年,我们要围绕中心,突出特色,持续深化创先争优活动,不断增强基层党组织的生机活力。进一步加强党建和反腐倡廉工作,把党的政治优势、组织优势转化为企业竞争优势。以提高执行力为出发点和落脚点,大力弘扬求真务实、真抓实干的作风。大力倡导优秀企业文化,优化选人用人机制,动员广大干部职工为推动企业科学发展贡献智慧和力量。

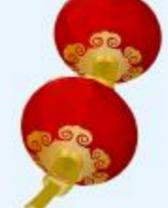
金龙献瑞迎新岁,春归声势展宏图。让我们在中铝公司党组的坚强领导下,在山西省各级党委、政府的关心支持下,以更加坚定的信心、更加昂扬的斗志、更加饱满的热情、更加务实的作风,开启新的征程,奋力夺取生产经营和改革发展的新胜利,为全面落实好“十二五”发展规划谱写新篇章,为中铝公司和山西经济社会又快又好发展作出新的贡献!

坚定信心 应对挑战 抢抓机遇 努力夺取经营业绩 转型发展新胜利



山西铝厂厂长
中国铝业山西分公司总经理 冷正旭

山西铝厂党委书记
中国铝业山西分公司副总经理 郭顺喜



构调整,铝土矿资源获取实现突破性进展,华禹能源投资公司按权益法获得煤炭资源量5800万吨,介休产业基地总储量约2.6亿吨的5个煤矿复工建设有序进行,氧化铝50万吨挖潜改造等一批结构调整项目快速推进,20吨金属镓扩建产能项目提前建成投产,为企业培育新的经济增长点、提升综合竞争能力奠定了坚实基础。坚持在解放思想中谋求转型,在深化改革中实现跨越,着力破解深层次矛盾,业务重组、流程再造工作有序推进,运营转型工作开展扎实有效,“百项转型攻关、千万转型创效”攻关活动全面启动,科技创新环境不断优化,干部职工的改革创新意识明显增强,企业整体呈现蓬勃向上的良好势头。

一年来,融入中心,服务大局,以创建“三型”党组织为重点,注重党群共建创先争优,扎实开展创争活动,党组织战斗堡垒

用充分发挥。始终把保障和改善民生摆在突出位置,积极争取政策支持,实现了企业效益和职工收入挂钩增长,创造条件推进民生工程,大力开展厂区内治安专项整治行动,维护了企业和谐稳定的局面。

回首过去的一年,中铝山西企业在艰难中奋勇前进,在拼搏中挺起脊梁,在挑战中取得了来之不易的成绩。这些成绩的取得,是中铝公司正确领导科学决策的结果,是山西省各级党委、政府高度重视大力支持的结果,是企业上下迎难而上、开拓创新、团结奋斗、顽强拼搏的结果。在此,我们代表山西企业领导班子向广大干部职工道一声:大家辛苦了!

艰难坎坷何足道,万象更新求发展。2012年是实施“十二五”规划承上启下的关键一年,是结构调整、战略转型的攻坚年。做好全年工作,对于企业全面实现

展规划和实施路径,进一步解放思想,开拓创新,狠抓落实,以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

新的一年,我们要继续把降本增效作为企业生存发展的首要任务和事关中铝公司大局的政治责任。要把降低完全成本作为主攻目标和工作重点,全面贯彻落实“真正办企业、办真正企业”的理念,内抓运营转型提升经营绩效,外抓市场机遇提升创效水平。总结推广行之有效的办法,巩固和扩大降本增效成果,实现持续的降本增效。

新的一年,我们要持续提升竞争力和可持续发展能力。全方位推进运营转型,扎实开展“百项转型攻关、千万转型创效”活动和“对标挖潜、指标创优、目标升级”活动,努力实现基础管理对制造成本的贡献率达到2.5%以上。继续深化管理改革创新,全面推进业务重组和流程再造,增强

中铝山西企业传达中铝公司2012年工作会议精神



图为大会现场。摄影 本报记者 彭林生

本报讯(记者 芦莲莲)2011年12月31日下午,中铝山西企业在山西分公司会议厅召开会议,传达中铝公司2012年工作会议、党风和反腐倡廉工作会议、信息化工作会议、第三次科技大会精神。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,企业助理级领导和中层干部,主任工程师、主管工程师参加了会议。郭顺喜主持会议。

冷正旭介绍了中铝公司2012年工作会议概况。2011年12月27日至28日,中铝公司2012年工作会议在北京召开。会议之前,12月26日召开了中铝公司第三次科技大会和信息化工作会议。27日下午召开了公司党风和反腐倡廉工作会议。中国铝业山西分公司在中铝公司第三次科技大会上被授予“科技工作先进单位”和“信息化工作先进单位”称号。

冷正旭传达了吴邦国、温家宝、贾庆林、习近平、李克强、张德江等党和国家领导人以及国务

院国资委主任王勇、国土资源部部长徐绍史等国家有关部委领导作出的重要批示。

冷正旭传达了中铝公司党组书记、总经理熊维平在中国铝业公司2012年工作会议上所作的题为《坚定信心,应对挑战,全面实现经营目标,加快推进战略转型》的工作报告。

报告对公司2011年工作进行了回顾。2011年中铝公司按照年初和年中工作会议做出的部署要求,积极应对复杂多变的市场形势,进一步巩固和扩大降本增效成果,控亏增盈成效显著,结构调整和战略转型取得重大进展,实现了“十二五”良好开局。生产经营实现新业绩;结构调整和战略转型取得新进展;海外开发实现新突破;科技创新取得新实效;管理改革迈上新台阶;党建和创先争优呈现新亮点;为群众办实事有新成效。

报告指出,经过一年来的改革发展实践,公司对真正办企业、实现科学发展的规律性有了更加深刻的认识:第一,战略转型是出路;第二,强化管理是基础;第三,科技创新是驱动;第四,人才建设是保障;第五,和谐发展是条件。(下转第三版)

燃烧激情绽活力 凝聚心志克时艰

中铝山西企业隆重举行迎新年环厂跑活动

本报讯 (记者 曹小刚 柴若曦) 2011年12月31日上午,中铝山西企业迎新年环厂跑活动在体育场隆重举行,来自各二级单位的2000余名员工参加活动迎接2012年新年的到来。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理裴卫东、张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国共同参加了迎新年环厂跑仪式。

郭顺喜作了讲话。他说,2011年以来,经过企业各级领导班子和广大干部员工的共同努力,中铝山西企业顺利实现了“三步走”发展战略的第一步,站在了中铝公司氧化铝企业第二梯队排头兵的位置,历程艰辛曲折,成绩来之不易。虽然当前面临的形势仍然十分严峻,任务仍很艰巨,但企业有信心、有准备、有能力、有措施战胜困难,渡过难关。他希望广大干部员工始终保持坚定的信念、昂扬的斗志和良好



图为企业职工精神抖擞地奔向2012年。摄影本报记者 彭林生

的状态,苦练内功,强化管理,深挖内潜,降本增效,随着市场形势的逐步好转,企业一定会迎来新的发展的春天。

冷正旭为环厂跑活动鸣发令枪。参加环厂跑的2000余名员工身着企业文化装,组成整齐的方阵,冲破清晨的雾霭,在“众志成城,争创一流”、“安全稳定,创新求强”等响亮的口号声中,精神抖擞地奔跑在环厂路上,展现了企业广大干部员工勇于面对严峻挑战、克服困难勇往直前的信心和勇气。离退休管理服务中心的300名老同志也热情高涨,坚持跑完了全程。

元旦前夕举办“迎新年环厂跑”活动是中铝山西企业长期坚持的一项传统体育项目,至今已连续举办了28届。此项活动的举办,是对企业干部员工精神风貌的集中展示,是对大家身体素质、意志和耐力的综合检验,也是增强企业凝聚力、向心力的有效载体。



图为点评会现场。摄影 本报记者 曹小刚

本报讯 (记者 曹小刚) 2011年12月30日下午,山西铝厂党委书记郭顺喜,在山西铝厂党委委员、党委工作部部长李星泽的陪同下到第二氧化铝厂,就该厂2011年开展创先争优工作进行点评指导。

第二氧化铝厂对一年来党委创先争优活动开展情况、生产经营工作取得的成绩以及2012年工作计划作了汇报。2011年,第二氧化铝厂以“融入中心促科学发展,创先争优求降本增效”为创先争优主题,以“实现一个赶超、两个标杆目标,创建国内领先、世界一流工厂;超额完成分公司下达的生产经营目标,做分公司盈利的排头兵;保持中铝公司先进基层党组织、山西省模范单位,争创山西省和国资委先进基层党组织”为创先争优目标,紧紧围绕降本增效、结构调整、运营转型、业务重组和流程再造等中心工作,扎实开展创先争优活动,促进了各项生产经营任务的完成。

郭顺喜指出,中铝公司党组十分重视创先争优工作,熊维平总经理在2012年工作报告中就创先争优点评工作强调:各级党组织和党员通过开展点评活动,激发了党组织和党员的活力,提升了党建工作科学化水平,促进了生产经营任务的完成。山西铝厂党委按照中铝公司党组、山西省委、运城市委的要求,有计划、有步骤地深入开展了创先争优活动及领导联系点点评工作。郭顺喜充分肯定了第二氧化铝厂创先争优工作,认为创先争优活动成效明显,一是主题突出,目标完整明确,突出“共建”,落实了“一岗双责”;二是突出重点,注重载体作用,发挥了考核激励功能;三是紧密结合生产实际,措施得力,支部党员课题攻关特色鲜明;四是重视宣传,积极营造创先争优氛围,以创先争优凝聚人心;五是整体创先争优活动有

力促进了生产经营工作。

郭顺喜强调,熊维平总经理在2012年工作报告中指出:创先争优活动不仅是书记,而且也是行政主要领导的责任,要紧紧围绕公司中心工作,进一步丰富内容,创新形式,健全机制,在认真总结创建“三型”党组织经验的基础上,提升基层党组织科学化、标准化的水平,在破解发展难题、完成重点任务、构建和谐企业等方面发挥重要作用。要通过树身边的人,讲身边的事,充分发挥典型示范带动作用,建立各级领导干部直接联系和服务员工群众的制度,深化解难事、做好事、办实事、为民服务的创先争优活动。郭顺喜强调,2012年形势更加严峻,任务更加艰巨,创先争优仍然是企业加强党建工作的主要内容。他要求第二氧化铝厂要认真学习贯彻落实熊维平总经理对创先争优工作提出的要求以及企业即将召开的党建会对创先争优工作的安排部署,围绕生产经营新的目标任务,使创先争优活动有新思路、新亮点、新作为;要完善创先争优基础工作,建立创先争优的长效机制,力争完成企业生产经营目标任务和扎实开展创先争优活动的排头兵;要将“三型”党组织建设和围绕运营转型、作风建设、科技创新开展创先争优作为新一年的工作重点;新班子要带领全体干部员工,紧盯“国内领先、世界一流”的目标不放松,与同行业先进企业对标,发挥好“窗口”作用,接受新任务,迎接新挑战,展现新作为。

郭顺喜点评第二氧化铝厂创先争优工作

幽馆泛学海 宁静书墨香

山西铝厂工会职工书屋重新开放

本报讯 (实习记者 李清波) 2011年12月31日,在2012年新年到来之际,经过修葺一新的山西铝厂工会职工书屋重新面向企业职工及家属开放。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理裴卫东,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科来到职工书屋,了解书屋现状和发展情况。

在阅览室内,郭顺喜详细询问了图书数量、藏书类别和借阅管理方式,翻阅了图书和报纸刊物,查看了电子书库建设情况。郭顺喜表示职工书屋收藏丰富,刊物齐全,硬件设施到位,是企业员工业余休闲、享受精神生活的好地方。郭顺喜强调,加强企业文化设施建设既是满足企业职工文化生活的品味需求,更是企业贯彻落实党的十七届六中全会关于促进社会主义文化大发展大繁荣的安排部署,要继续加强文化设施建设,丰富藏书和刊物,健全服务功能,营造浓厚文化氛围,为企业发展创造和谐美好、充满生机和活力的精神家园。

山西铝厂工会始终将读书活动与“创建学习型组织,争当知识型员工”活动相结合,经过一年来的多方筹资,在考察省市先进图书馆和先进企业职工书屋后,投资30余万元对职工书屋进行升

级改造,更新了图书刊物展示柜,使书屋总面积达300余平方米,藏书量达1.5万余册、报纸60余种、电子音像制品80余种、刊物杂志120余种。同时增加了宽带网络系统、电子化图书借阅管理系统,不仅为广大职工和家属学习阅读提供了舒适环境,而且把职工书屋打造成为企业社会主义精神文明建设的重要阵地。



图为职工家属们兴趣盎然地翻阅着崭新的图书杂志。摄影本报记者 彭林生

山西分公司通过氧化铝企业安全生产标准化二级企业评审

本报讯 (记者 柴若曦) 2011年12月30日,中铝山西分公司举行氧化铝系统安全生产标准化现场评审工作末次会议,山西分公司通过氧化铝企业安全生产标准化二级企业评审。山西省安监局四处处长薛泰,山西分公司副总经理王天庆,运城市安监局,中铝山西分公司安全生产标准化评审组,山西分公司相关单位负责人参加了会议。

此次评审组分为基础管理和绩效评估、工艺设备和生产现场、职业卫生和危险控制三个专业,依据《氧化铝企业安全生产标准化评定标准》,采用资料核对、人员询问、现场考核和查证的方法,坚持“逐项有描述、给分有依据,扣分有理由、不涉及项有说明”的要求,对分公司第一、二氧化铝厂和八个相关部门创建氧化铝企业安全生产标准化的实施情况和现实状态及首次会议提出的不符合项整改情况,进行了检查、复核和对标评审。评审范围包括管理体

系、设备设施、机构制度、作业现场、作业活动等。

评审组一致认为,中铝山西分公司已建立安全生产标准化管理体系并开始有效运行,制定、分解、实施并考核了安全生产目标;完善并落实了主要负责人到各级领导至全员安全生产责任制,各项规章制度得到完善和有效执行,安全生产管理机构和安全管理人员配备符合规范要求;采取多种形式进行了安全培训,管理标准化、现场标准化和操作标准化已展开实施;生产工艺设备运行稳定,人员作业三违行为防范有措施,安全设施保障和安全隐患排查治理有机制,符合氧化铝企业安全生产标准化二级企业要求。

王天庆代表山西分公司领导班子对评审组专家的悉心指导表示感谢,表示分公司将一如既往地要把安全标准化建设作为安全工作的重要抓手,认真整改存在的问题,消除不安全因素,深化巩固安全标准化建设成果。

中国机冶建材工会来中铝山西企业走访慰问

本报讯 2011年12月27日,中国机冶建材工会副主席段佑武一行四人,代表中华全国总工会来到中铝山西企业走访慰问,在寒冷的冬日为企业职工带来了关心与问候。在晋铝宾馆会议中心,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂工会副主席、工会共青团工作部部长毛世清及相关人员参加了座谈会。

李安平代表企业领导班子和全体员工对段佑武一行表示欢迎,感谢中国机冶建材工会多年来对企业工会工作的关心和支持。李安平简要介绍了企业基本概况、“十二五”发展规划及今年以来的重点工作。

毛世清向段佑武一行汇报了企业工会工作开展情况。

段佑武充分肯定了山西铝厂工会工作。他说,山西铝厂工会基础工作扎实,在职工文化生活、技能培训、维权等方面都有特色和亮点,值得向全国机冶建材系统进行推广学习。他希望中铝山西企业要继续坚持以人为本办企业、依靠职工办企业,山西铝厂工会要一如既往地关注职工生活,反映职工诉

求、维护职工权益、稳定职工队伍、促进劳动关系和谐,为企业分忧,为国家分忧。

座谈会后,段佑武一行在李安平的陪同下,冒着严寒来到特困职工于学军、姚和平家中,向他们送去了慰问金,并鼓励他们要坚定信心,勇敢面对生活,希望各级工会组织时刻关心关注困难职工,让他们时刻感受到有组织在身边,有党和工会的温暖在心头。

随后,段佑武一行还参观了山西铝厂展厅、第二氧化铝厂和检修分厂焊接研究培训中心。在焊接研究培训中心,段佑武专程慰问了山西省特级劳模、国际焊接技师常俊民,鼓励他继续发扬勤学苦练、敬业奉献的精神,向更高目标奋进,为企业争光,为行业争光。

中国机冶建材工会是中华全国总工会领导下的全国性产业工会,独立自主地开展本产业的工会工作,在全国总工会的统一领导下,对机械冶金建材产业所属的国有大型企业工会工作实行领导和指导。(管译强)

各单位迎元旦活动丰富多彩

山西铝厂团委

迎新晚会忆成长



一曲《让我们荡起双桨》把团员青年带回纯真年代。摄影 张利

本报讯 2011年12月28日晚，山西铝厂团委举办“成长的记忆”晋铝青年迎新年文艺晚会，百余名团员青年代表欢聚一堂，喜迎新年。

文艺晚会在舞蹈《三字经》中拉开帷幕。《让我们荡起双桨》、《童年》、《我们是共产主义接班人》……一首首熟悉的旋律把团员青年们带回了成长的记忆中。整场晚会歌舞表演精彩纷呈，团员青年热情高涨，欢声笑语此起彼伏。

晚会旨在进一步丰富团员青年业余文化生活，凝聚力量，坚定信心，激励青年积极投身新一年的各项工作。

(杜亮芳)

本报讯 2011年12月30日，第一氧化铝厂隆重举办“先进表彰暨迎新年联欢会”。分厂向获得“六面流动

红旗”等荣誉的集体、优秀班组长、岗位操作能手全明星员工颁发了荣誉证书和锦旗。在表彰会后的新年晚会上，



歌舞纷呈再掀晚会新高潮。摄影 张利

员工自编自演了歌舞、戏曲、三板腔、三句半、小品等丰富多彩文艺节目，掀起晚会阵阵高潮。最后，分厂机关的一曲《亮剑》，唱出了一厂人永不服输，迎难而上的决心和斗志。

(张利 黄艳玲)

第一氧化铝厂
异彩纷呈庆佳节

科技化工公司

欢歌笑语迎新年

本报讯 2011年12月28日晚，科技化工公司“庆元旦 迎新年”联欢晚会在一片欢声笑语中隆重举行。

《和谐大家庭》、《谱写新篇再创佳绩》、《阳光总在风雨后》……振奋人心的歌曲和贴近生活的情景剧展现了科技化人在2011年取得的优异成绩，唱响了科技化人2012年开拓创新、再创佳绩的前进音符。



欢快舞蹈烘托浓厚节日氛围。摄影 蔡会良

营销部拟薄水铝石销售组也以精彩节目表达了两家单位精诚合作的深厚情谊。(蔡会良)

本报讯 2012年12月28日，生活服务中心幼教部5个幼儿园张灯结彩、喜气洋洋，共同举行元旦家长半日开放系列活动。各幼儿园经过认真策划，为孩子和家长送上了一道丰盛的“节日大餐”。

生活服务中心幼儿园

精彩活动迎元旦

太华幼儿园孩子们制作了手工、毓秀幼儿园孩子表演了精彩的武术和舞蹈、朝霞第一幼儿园组织美术现场表演、曙光幼儿园美丽的园内装饰、朝霞第二幼儿园丰富的班级活动，让家长和小朋友们忘却了冬日的严寒，沉浸在浓浓的节日气氛里。(侯金钢)



孩子们精彩的武术表演吸引了众多家长前来观看。摄影 王中生

(上接第一版)

报告分析了2012年的形势，提出了2012年的经营改革发展目标和任务。就做好2012年的工作，强调了七个方面的问题。一是坚定信心问题，要看到有利条件，要发挥自身优势，要提高战胜困难的勇气；二是年度目标问题，要向波动的市场要效益，向管理要效益，向政策要效益，要充分发挥考核导向作用；三是科学发展问题，要树立全面发展的观念，加快资源、能源的获取和开发，加快矿山建设工作，加大在建的结构调整项目工作力度，积极推进海外项目，加快形成中铝海外资源基地，持续推进管理改革创新，高度重视节能减排和信息化工作；四是运营转型问题，要加强对运营转型工作的组织领导，要科学规划，有序推进，要在长效机制上下功夫；五是战略管控问题，要改进和完善管控模式，有效防范管控风险；六是科技创新问题，要扎实落实中铝公司第三次科技大会精神，按照科技大会的部署，进一步提升公司自主创新能力，全面启动科技管理体制改革工作，加强科技保密管理工作；七是作风建设问题，要大力弘扬求真务实、真抓实干的作风，要转变工作作风，要以提高执行力为出发点和落脚点，要把促进领导干部作风建设作为纪检监察、反腐倡廉和巡视工作的一项重要内容，要以企业文化建设为着力点，打造作风过硬的干部队伍，带动员工队伍建设。

冷正旭还传达了中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川在中铝公司铝板块专题会议上所作的题为《敢于担当 勇于进取 全面完成铝板块2012年生产经营任务》的工作报告。结合铝板块2012年的主要任务提出五项主要工作思路与举措。一是统一思想、坚定信心，敢于亮剑、勇于担当。二是继续坚持以深挖内潜、降本增效为工作重心，眼睛向内，苦练内功。三是坚持既定方向不动摇，全力推进战略转型和结构调整。四是深化改革、多措并举，加快推进资产盘活工作。五是高度重视，全力争取政策支持。

郭顺喜介绍中铝公司党风和反腐倡廉工作会议的概况，重点传达了熊维平总经理

在党风和反腐倡廉工作会议上的讲话。

熊维平就加强2012年中铝公司党风和反腐倡廉建设提出要求，一要加强作风建设，提高执行力。要把作风建设作为加强党的自身建设、增强党员领导干部自身素质的一项“基本功”，把提高执行力作为加强干部作风建设的出发点和落脚点，着力解决当前在作风方面存在的突出问题。二要加强监督检查，提高工作效能。要围绕中心工作，明确监督重点，发挥整体效能，针对工程项目建设、招投标等重点领域研究制定专项监督制度，保证监督质量和效果，不断创新和完善监督的长效机制。三要加强对组织、认真落实党风廉政建设责任制。各企业党组织和经营班子要统筹协调安排生产经营、改革发展和党风廉政建设，对党风廉政建设的部署事项进行细化落实，做到有部署、有督查、有验收。要加大查处违纪案件的力度，净化改革发展环境，对于发现的案件，都要一查到底，严惩不贷。

郭顺喜还传达了罗建川在中铝公司2012年工作会议上的总结讲话。

罗建川就认真贯彻落实中国铝业公司2012年工作会议精神提出要求，一是必须把工作基点放在应对最困难情况的准备上，坚定信心，迎难而上；二是必须眼睛向内，苦练内功，增强抵御市场风险的能力；三是必须坚持统筹兼顾，突出重点；四是要抓好会议精神的传达贯彻和分解落实。

裴卫东传达了中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民在中铝公司信息化工作会议上所作的题为《突出重点 务实创新 努力建设与公司战略相适应的信息化能力》的工作报告。报告回顾了公司成立以来信息化工作取得的成绩，客观分析了存在的不足和挑战，并就持续推进信息化建设和管理工作提出了明确要求。强调要统一思想，提高信息化在实现公司战略转型中重要作用的认识；加强信息化技术创新，促进公司结构调整与产业升级；以公司“十二五”信息化规划为指导，加快推进重点信息化项目建设；优化公司信息化资源，充分发挥信息资源优势；加强公司信息化人才队伍

建设。

张占明传达了中铝公司党组成员，副总经理敖宏在中铝公司第三次科技大会上所作的题为《推进科技体制改革 增强自主创新能力 为建设最具成长性的世界一流矿业公司提供支撑引领》的工作报告。报告指出，中铝公司作为中央企业，具有市场主体和创新主体的双重地位，在加快转变经济方式和建设创新型国家中担负着重要的国家责任和使命，必须进一步增强责任感和使命感，进一步提高自主创新和成果转化能力，为实现建设最具成长性的世界一流矿业公司战略目标提供技术支撑与引领。

王天庆传达了刘祥民在中铝公司2012年工作会议上所作的《明确责任 强化落实 扎实推进安全稳定和节能减排工作》的工作报告。报告指出，2012年，安全生产工作要进一步增强责任意识；持续深化违章行为综合治理；全面推进安全生产标准化建设；切实提升安全生产技术保障能力；高度重视安全生产人才队伍建设；高度重视煤炭领域安全管理。节能减排工作要围绕公司战略，全面推进“十二五”节能减排规划实施；落实企业主体责任，确保公司第三任期节能减排目标实现；多措并举，切实提高节能减排综合管理水平；加大力度，积极争取节能减排政策支持。维护稳定工作要提高信访维稳工作的主动性，超前预防；进一步落实信访维稳工作责任制，严格责任追究制度；以人为本，切实维护员工合法权益；进一步完善信访维稳工作机制，提高工作效能。

韩俊科传达了中铝公司党组成员、党组纪检组组长赵钊在中铝公司党风和反腐倡廉工作会议上所作的题为《融入中心 强化监督 有效防范廉洁风险 为公司推进战略转型提供纪律保障》的工作报告。报告指出，2012年反腐倡廉建设工作将围绕中铝公司中心任务，坚持“一个领导体制、协调推进两个防控体系、巩固完善三个工作格局”，以落实党风廉政建设责任制为抓手，扎实推进反腐倡廉建设；以狠抓廉洁风险防控为切入点，加快完善惩防体系构建；以强化监督检查和整改处为举措，切实促进作

风转变和管理效能的提升；以创新宣传教育载体为重点，不断推进廉洁文化建设；以提高综合履职能力为目标，加强监督队伍建设，以党风和反腐倡廉建设新成效，为公司改革发展提供坚强的纪律保障。

冷正旭在讲话中指出，由于受美国金融危机及欧债危机的影响，铝产品市场价格持续低迷，2012年企业工作的重点是积极应对市场的严峻挑战，全方位推进运营转型，大力实施结构调整。按照企业“十二五”规划，全力抓紧、抓实、抓好运营转型和结构调整工作，实现分公司“三步走”的发展战略目标。

冷正旭强调，结合企业当前面临的市场形势，各单位及各级干部务必要坚定信心，敢于亮剑，迎接挑战；务必要有超前意识，早谋划，早出手，早落实，以“五加二”、“白加黑”的工作作风，积极行动，合理安排生产组织方案，不断加强运营质量管理，进一步优化指标、降低消耗，努力实现企业2012年生产经营首季开门红。

冷正旭要求各单位要对元旦节期间的生产运营、安全管理、安全保卫做出重点安排，对重大危险源加强值班管理。要强化工作，严格落实，确保生产安全稳定运行。要做好家属区的治安保卫工作，特别是做好防火、防盗、防中毒等工作，落实责任人，确保企业职工及家属过一个安乐祥和的元旦节。

郭顺喜就传达学习贯彻中铝公司2012年工作会议精神提出两点要求，一是各单位、各部门要及时召开班子会议、部务会，以不同形式迅速将中铝公司2012年工作会议精神传达到每名员工；二是各单位要结合此次会议精神以及即将召开的企业六届二次“双代会”和党建会精神，根据本单位实际情况，提早谋划，认真落实，安排部署好本单位2012年工作。

12月30日下午，中铝山西企业还召开助理级以上领导会议，传达了学习了中铝公司2012年工作会议、党风和反腐倡廉工作会议、第三次科技大会、信息化工作会议精

新年快乐

提笔写新年感想时，我想到了二十里外的龙门，从高原驶下的大河，在那里穿过雄峙的峭壁夺门而出，不久后东转奔向浩瀚的汪洋，那风雨的故乡，生命的摇篮。黄河，是用最深情的臂弯搂抱了河东大地呵。

龙门，就枕在大河的臂弯上。新年，我想去龙门。每当沿河散步，抬头是辽阔天空，飞鸟长啼，低头波纹荡漾，自成文章，而环顾四方，一草一石，都谛听着黄河的喉音，回旋她的欢欣、苦难、荣誉与泪水。积淀了深厚文明的河东沃野震颤不已，仿佛袭来阵阵热流，环抱着绵亘起伏的苍山。

新年若去龙门，我想遥遥峭壁上，河水亿万年不断下切的痕迹，从崖顶阅读到崖底，视线再扫描回巅峰。一年复一年，我描摹着诸峰的屹立，而九曲回肠的黄河，在断崖上雕凿了这么厚重的史书，要多少岁月才能读完。

新年若去龙门，我想静静俯视河水。高原的海子蓄满星辰，在新年，河水古陶色醇朴的容颜下，依然能听到星光的撞击。每当临风远眺，人类文明犹如一条长河奔腾而来，于是我的眼前有一屏幕，总是呈现立体字 21 世纪。这是一个只能以日新月异来描述的时代，一个充满危险与希望的迷人时代，这是一

个探索的时代。而我是一个渺小的旅行者，像穿越河流的鱼，在时空中的一个小小河汉，游戏并观望着，迷惑并思索着，表白着，并为此感到深切的幸福。

龙门山俨然把戈守关的老将，在新年，也眺望

着我的人生影集。曾经年少，来日方长，山脚下和朋友们一起野炊，一起尽兴高歌。如今我扶着操劳一生的母亲漫步岸边，看她苍老的面庞上露出微笑，我陪着喜欢玩泥

巴的儿子，瞧他在开阔的河岸上，筑造一个理想的王国……河面的波纹，荡漾我多少亲切的回忆。

新年若去龙门，我得在徐徐河风中梳理一下思绪。记得写第一首诗，也同龙门有关，我爱上了诗，在词语中涵泳，并且朝向语词破碎的空隙窥望，只要静心观照，即使大河中的一滴水，也会发出锐利的光芒。当水草丰茂的精神地域越来越狭窄，文学，无疑替我们看守着心灵的家园，从诞生之日便受到局限的人，得以目击精神的海拔，得以实现自由的梦想，从另一种意义上说，实现了对死亡的挑战。面对浩渺的时空，即使看见的只是自己的眼睛，已经不会卑微。

新年，我又站在一个起点上，河上的风，层次分明地起伏。继续，生活并书写吧。

新年的波纹

● 卢静

心依旧 梦依旧

● 韩英

还没来得及细细品味这四季的果实——春意盎然，落叶缤纷，腊梅染雪，而悠远的钟声，即将送走难忘的 2011 年了。

季节都在时光的隧道里流失，而我们往日的故事却在年轮中留下美好的回忆。我感谢我的家人，同事，朋友。他们对我的关心，和支持让我难以忘怀，像股股清泉，给了我无穷的力量。

眺望一年的美景，放牧一片阳光，有位诗人说得好：“心属于最美和美的伸延！”我

有梦，我要放飞我的梦想，那就是我要用文字用最真实的情感，写下最美好的诗篇，文字流淌着友情之水，文字流淌着情感交流，文字让我们仿佛走进心灵深处，倾诉着你我内心的独白。

新年将与心同在，让所有的希望都能如愿，所有的梦想都能实现。女儿将毕业于海南大学三亚学院，她已选择留在美丽的三亚，在那里就业生活，我祝愿她找到适合的工作。

有心就有梦，有梦就是希望，有希望人生才有更多的丰富和喜悦，无论是送走昨天还是迎接崭新的明天，生机，就在这继往的凝练里提取。

不经意间，光阴从指尖划过，挤进下一个流年。如水的时光，漫过青春，漂染青丝，留下日渐从容的脸。在 2011 仅存的分分秒秒中，细数曾经的丝丝缕缕，挑出其中沾染尘香的片片花瓣，串成花环，珍藏进我的“岁月之集”。

仲夏的太白山之旅，圆了很久以来亲近秦岭的梦。作为大中国南北方的分界线，秦岭以它的雄、奇、险当之无愧地写进每一个旅行者的行走日志。行走在主峰山脊之上，就是行走在祖国中心最孤绝的顶端，那种感觉，那种自豪感无以言表。旅行是心灵和眼睛盛宴，迥然不同的景色和别样的生活，为旅行者打开世界的另一扇窗。

一直以来，儿子在学习中的粗心毛糙令我头痛不已。2011 年春天，儿子一反常态，给他钟爱的数学做了完美的答卷，自从后信心大增，在初秋又收获了新学年的一个硕果。这样的转变也使我更加认识到在教育孩子的过程中，微笑 + 鼓励 + 耐心 + 陪伴，要比粗暴的打骂、严厉的呵斥重要的多。

2011，对于我的老父亲而言，医生成了他最多的聊天对象。母亲和婆婆的听力眼神已没有往日的明晰准确。面对身体日渐衰微的老人，内心时时都在提醒自己，在关注孩子的同时，更多的时候要常回家看看。

文字的世界里徜徉越久，越如老友般难舍难弃。有网友说自己年龄越大，越注重精神世界。丰盈的内心带来的愉悦超过世间最美味的口腹之欲。我幻想有一天能畅游无涯的书海，而没有任何世俗的羁绊。即将过去的 2011，我有更多的文字得以和周围朋友分享，谢意留存于时常鼓励帮助我的人。

光影飞掠，2012 的气息扑面而来，在未来的日子，我将一如既往，把生活之美，人生之乐，以手书心，悦人悦己。

新年飞绪

● 苗斌

迎新年

● 柴徐吉

当时光飞逝

发觉又一个新年的钟声即将敲响

空中飞舞的贺卡

像醉人的歌舞激情飞扬

每年的这个时候

祝福就会像欢乐的海洋

在这快乐分享的时刻

我们一起共迎 2012 新年吉祥

新的一年 掀开一个新的希望

新的空白 承载一个新的梦想

追求者 将会走向成功的彼岸

懒惰者 将会留下悔恨和沮丧

新的一年 让远去的风帆鼓满风浪

新的一年 让探索的船桨展翅飞翔

如果你还未放弃自己曾经的努力

请用心 的烛光将未来的希望点亮

