

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1397 期

2012年5月25日

星期二

农历壬辰年闰四月初五

山西省连续性内部资料

准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 烧结法熟料溶出新技术工业试验带料试车

本报讯 经过一个多月的努力,经过基础施工、设备安装调试、单体试车、联动试水等阶段,近日,烧结法熟料溶出新技术工业试验开始带料试车。

该试验拟采用“球磨机+旋流器”替代原有的“球磨机+螺旋分级机”的熟料溶出分级工艺,是由技术中心牵头申报的“烧结法熟料溶出新技术研究及产业化应

用”项目,是“创新串联法生产氧化铝工艺技术及装备研究”项目的子项,旨在解决山西分公司“创新串联法生产氧化铝工艺技术及装备研究”项目实施过程中出现的低 A/S 熟料溶出过程出现的溶出磨产能降低、赤泥粒度粗、粘结性能变差等技术问题,目前试验正在加紧实施中。

(郭晋梅 马飞月)

## 冷正旭到检修分厂、晋铝建安公司调研

本报讯 5月22日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理王天庆,财务总监张士国带领相关部门负责人到检修分厂、晋铝建安公司,对氧化铝生

产、创收增效、进一步发挥一体化优势等工作进行调研。

检修分厂、晋铝建安公司发挥一体化管理优势,以确保氧化铝生产为第一要务,围绕检修修理、建筑安装、加工制造、专业清理四大板块和培训、吊装运输两大辅助板块努力降本增效、创收增效。在三、四月份期间,经过全体设备卫士的努力拼搏,实现了影响氧化铝生产为零的目标,达到了氧化铝挖潜增效项目投产试车要求,促进了生产经营持续攀升。

冷正旭听取了工作汇报后,充分肯定了检修分厂、晋铝建安公司在严峻的生产经营中取得的成绩。他希望检修分厂、建安公司在合署办公一体化中,在运行体制机制以及资源配置等方面狠下功夫,积极探索研究标准化检修、规范化操作以及快速响应机制,把合署办公一体化优势真正发挥到生产经营中去,发挥到企业科学发展中去,真正起到设备卫士的应有作用。

(张安泽)



图为会议现场。摄影 张安泽

本报讯 5月20日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理张占明、王天庆,财务总监张士国在分公司二楼会议室听取了第一氧化铝厂领导班子对2012年工作方案阶段总结的专题汇报。

第一氧化铝厂汇报了1至4月份生产经营情况,下一步工作计划及需要协调解决的问题。

冷正旭强调,要运用运营转型的理念、工具和方法,实现“三个转变”。即实现粗放管理向精益管理的转变,实现经验管理向科学管理的转变,实现更多依靠资本性投入向更多依靠科学知识和人才智慧谋发展的转变;运用系统思维方式,全方位思考分析问题,做到主辅机系统相结合,人机料法环相结合;重点做好眼睛向内与眼睛向外相结合,围绕目标开展工作,细化优化指标,利于分析控制;结合实际,画出解决问题的战略地图,确定关键环节的时间节点,要有明确的工作目标、具体措施和责任人。各专业部门、服务单位、管理单位要共同协作,大力支持,帮助第一氧化铝厂解决具体问题,确保山西分公司的目标实现。

冷正旭希望第一氧化铝厂要坚持管理创新与技术创新相结合,抓作风,带队伍,物质激励与精神激励相结合,干部要率先垂范,身先士卒,冲锋在先,吃苦在前,为员工表率;要对标历史最好成绩,对标兄弟单位的优秀指标,进一步发现短板,消除瓶颈,提高各项工作管理水平;要坚持低成本战略,对质量、效益重点研究,走出一条质量、效益型的运营之路,使老系统焕发新活力,形成新的竞争力。

(张利)

## 冷正旭听取第一氧化铝厂阶段工作专题汇报

## 山西分公司“煤气发生炉焖火技术规范”项目通过审查

本报讯 近日,从中国铝业2012年度技术标准制修订新立项目专家论证审查会上传来喜讯,山西分公司报送的“煤气发生炉焖火技术规范”项目顺利通过了中国铝业专家组的审查并获立项。

该技术主要针对目前同行业许多单位实行的焖火操作规程,只能实现发生炉1至5天料层不灭火的要求,1至5天后必须进行鼓风加煤,培养炉况,存在焖火期间煤耗较大,煤气放散多的现象,在节能环保方面有待改善。该技术

的核心是在焖火后供气时间不确定的情况下,中间不进行鼓风培养,可以保持焖火时间20至60天,且料层不灭火。同时焖火炉在转入运行时,可以在15至30分钟后实现合格并网。与以往的焖火技术相比,节约了原煤、减轻了操作工劳动强度,减少了煤气放散,利于节能减排和保护环境。

修订煤气发生炉焖火技术规范,可以为煤气同行提供安全、高效、节能的焖火技术,在全社会推广新技术,扩大节能减排成果。

(侯旭杰)

### “废”齿轮新价值

“开车”,随着第一氧化铝厂空压站车间主任安婧红一声令下,3号低压机在经过一周的齿轮更换后正式试车启动。车间领导及技术人员认真检测齿轮箱及压缩机的振幅、速度、声音。

“空负荷,正常”,“加负荷,正常”,“并网,正常”,各阶段数据检测一切正常,现场传来一片欢呼和掌声。

车间实施运营转型以来,小组成员发现3号低压机齿轮一直以来振动超标、声音异常,急需更换齿轮副。但车间备件费用紧张,组长安婧红第一时间想到了5号高压机更换下来的齿轮副。5号高压机更换下来的齿轮副因齿面磨损、啮合线宽,不能继续在高压机上使用,转型组成员对其进行了认真检查、测绘、打磨,根据高低压机出口压力的不同,大胆提出将5号高压机更换下来的齿轮副用在3号低压机上,并与检修单位协调,重新调整轴瓦间隙、齿轮啮合线。

通过努力,3号低压机齿轮更换一次试车成功,为车间节约备件费用10万余元。

### 检修现场的运营转型

这天,热电分厂运营转型组成员集体到施工现场调研,在供排水车间,车间主任张志平正在现场指挥施工单位摆放刚刚拉来的施工材料,一排排码放的施工材料整齐有序。

“为什么要这样摆放?”运营转型组人员好奇地问张主任。

“这样摆放,使用的时候一是为了安



## 运营转型小故事

本报综合报道

全,二是为了在施工的时候大家使用方便,可以节约时间,这是运营转型中学习到,2次搬运也是种浪费啊!”张主任解释。

“现在我们检修任何一台设备,现场材料都是这样摆放的,我们的施工材料摆在已经固化了。”张主任自豪地说。

张主任的一番回答让运营转型组人员感触颇深,看来,运营转型已经深入到检修现场的每个环节中了,这不正是我们实施运营转型要追求的效果吗?

### “地沟油”里的效益

第一氧化铝厂沉降车间赤泥外排油隔泵号称车间的“油老虎”,由于设备运行压力高,设备本体各处密封点经常有漏油现象,同时在倒泵排气时,润滑油也会随物料排出。过去,这些润滑油都与污水一起排送到了赤泥坝。

车间实施运营转型以来,积极落实“消除浪费、创造价值、持续改进”的工作理念,积极推行“节一点、省一点、降一点、抠一

点、挤一点、挖一点、拣一点、攒一点”八个点。工段长兰培红对流失的润滑油看在眼里疼在心上,他根据润滑油比重比污水小的特点,在油隔泵岗位上配备了小油桶,要求每班根据设备运行状况在地沟污水表层捞“地沟油”,然后再将“地沟油”倒入设备加油箱,设备补油时同新油一并加入。

这一措施实施以来,今年1-4月份车间共回收渗透到的地沟油1300余公斤,节约价值1.7万元。

### 隔膜无破损创奇迹

2011年11月份,第一氧化铝厂溶出车间姚贺彬将提高隔膜使用寿命做为自己的运营转型课题以来,到2012年4月份,连续6个月隔膜无一破损,比每个月隔膜破损两三个的目标值上升了一个大台阶,创下了隔膜使用的奇迹。如果每个月按节约2个隔膜计算,6个月节省12个,将产生55万元的经济效益。

为了将运营转型课题做好,姚贺彬下了很大的功夫。首先,他每天对荷兰泵进行跟踪记录,整理数据,利用运营转型工具进行分析,寻找问题的根本原因,制定相应的措施。其次,他积极到操作岗位与岗位人员进行交流沟通,对岗位人员提出的疑问进行解答,并现场指导;第三,一旦隔膜泵出现异常,他及时联系大修厂进行检查处理,将问题消灭在萌芽状态。尤其是3月中旬,隔膜泵频繁出现异常,他蹲在隔膜泵房仔细检查,结合岗位人员操作手法和车间其他领导提出的意见,制定了六项措施以确保隔膜泵稳定运行,取得了良好的效果。

## 第一氧化铝厂分解车间

## 新方法解决老难题

本报讯 自从运营转型活动开展以来,第一氧化铝厂分解车间把运营转型工作融入到生产管理的方方面面,运用运营转型先进的工具和方法,创新工作思路,创新工作方法,解决了生产管理中的许多老难题,取得了良好实效。

袋滤母液泵盘根漏料,是一直困扰岗位员工的老难题,往往是刚检修好的泵一开车就漏料,岗位员工只能用破布盖在泵壳进行遮挡,不能解决问题根源。针对这一现象,车间领导带领相关技术人员细致观察,了解实质,查找原因,经

过反复分析判断,找出了问题的根源所在,并提出解决方法。他们对泵的叶轮进行了改造,增大副叶轮直径,减轻填料箱压力;同时,改进操作方法,在调整板式压力和母液泵电流时,对泵的进、出口阀同步进行调整,既避免了泵憋压使盘根漏料;又避免了泵打空导致设备事故。措施实施以来取得了良好的效果,母液泵盘根漏料的老难题彻底解决,不但节约了漏料造成的损耗,减少了生产浪费,环境面貌也大为提高,岗位员工都拍手叫好。(刘世祥 柴菊珍)

## 水电分厂综合车间

## “呵护”污水“消化道”

本报讯 近日,水电分厂对生活污水处理站污水处理系统进行了全面维护保养。生活污水处理站担负着全厂生活污水处理的重任,综合车间检修二队针对夏季生活污水排放量增加,生活污水处理系统设备负荷增大,提前做出检修维

护安排,特别对容易出问题的多合生化曝气机、搅拌机、除污机及反洗潜污泵进行了全面的拆除保养和安装,消除了用水高峰期污水排放量增加所带来的“消化道”隐患,确保了环保指标的排放达标。(白浩)

## 热电分厂各车间

## 防暑降温防汛忙

本报讯 针对夏季转动设备温度高、设备易发生故障等特点,热电分厂各车间积极采取措施,确保生产稳定运行。

化学车间重新制定下发设备点巡检制度,实行岗位人员巡检和生产技术人员、专职设备点检员点检相结合,对所有转动设备温度、振动值进行测量。综合二车间大力宣传防暑降温知识,引导员工养成不熬夜、不疲劳上岗的良好习惯,增强自我保护能力,在车间女工中开展“夏送清凉”活动,及时将绿豆汤和茶水送到一线生产岗位,使一线员工能够以饱满的精神状态投入到生产检修中。燃料车间扎实做好防汛准备工作,干煤棚屋顶防水处理,煤场排水道疏通正在稳步进行,所有进煤、上煤方式严格遵守防汛工作相关制度要求操作,各班组加强巡检,做好交接,并组织防汛演练,提高员工防汛意识和防汛应急能力,确保汛期输煤的生产安全。(杨红)



图为化学车间运行人员巡检现场设备。摄影 吕建杰

连三岁的娃娃都知道,事故可怕,事故为害,事故不吉利,事故猛如虎。人们一谈起事故来,都如惊弓之鸟,大有谈虎色变之势,都极力回避这个倒霉的字眼。

事故确实可怕,轻者造成经济上的损失,人员的伤残,工期的延误;重者致死人命,甚至多人伤亡。然而,事故的危害远不止此。

如果对事故只是停留在害怕上,只是敬而远之,躲而避之,那也是于事无补于人无益的消极态度,不可取。如何正确对待事故呢?应该是一要正视,二要不怕,三要预防,四要治理。能够做到这四点,才能发现、遏制、消灭事故,从而转危为安化险为夷,才能临危不惧处变不惊,化不利为有利。

应该说,事故也是纸老虎,并不可怕。但纸老虎也是虎,自有它凶残危险的一面,仅是口头上高喊不怕那是傻大胆,迟早要吃亏受制。正确的态度必须是在战略上藐视它,而在战术上重视它,做到知己知彼心中有数,也就是军事术语所说的“不打无准备之仗,不打无把握之仗”。由此看来,不怕事故必须有足够的精神准备和物质技术方面的积累,这样才能达到“艺高人胆大”的境界。

正视事故,不怕事故,这是对待事故的积极态度,无疑是正确的,但仅此于此还是远远不够的,事故如洪水猛兽,它的发生和出现有着极大的偶然性与突发性,这就要求把预防工作做在前头,预防工作做好了,就有可能将其消灭在萌芽状态发生之前。所以,安全生

## 漫话事故

● 韩长绵

产方针响亮地提出“预防为主”,是非常科学和符合客观实际的。预防工作虽然有事半功倍之效,但因为它是在安然无恙的条件下进行,很容易被人们所忽视和淡化,这就更有再三强调反复重申的必要,尤其需要花更大的力气下更大的工夫,把主要的时间和精力用在预防上,体现出“预防为主”的“为主”之特性来。

对于事故的治理,乃是一项综合性的工作。它既包括处理已经发生的事故,也包括在事故发生之前的一系列工

作。因此,可以说它既是以上三项工作的总和,也是这些工作的横向拓展和纵向延伸。治理事故要从正确认识和对待开始,以研究现状探索规律采取对策为中心内容,并果断实践付诸实施,最后落脚于切合实际行之有效的治理方案及其实施上。这项工作是有头无尾的,只要生产不停,就要持续不断持之以恒的进行治理。

相信,只要坚持进行事故的治理,我们企业的安全生产状况定会大大好转,虽然不能说完全根绝事故的发生,但其出现的频率和严重程度都将大大降低,关键是要坚持经常,不犯冷热病,不为环境条件所干扰和影响,在短时期内可能效果不明显,坚持下去自会尝到甜头。所以,我们可以坦然的谈论事故、公开事故、反思事故、戏说事故,大可不必犯什么忌讳,大可不必羞羞答答、惊惊咋咋、犹抱琵琶半遮面。按照哲学的观点,既然事物可以转化,那么,我们就有理由说,隐患可以不为害,事故可以变安全,坏事可以变好事。

## 凌晨·换布

卢文艺  
贺桂萍

叮铃铃……,5月22日晚8点30分,第二氧化铝厂一车间主任武增东办公电话突然一阵阵响起,正在车间值班的武主任急忙接起电话。

“五车间生产告急,因生产的紧急安排,需要你车间组织人员到五车间7号叶滤机处支援换布,情况紧急,否则,将会影响到后50万吨氧化铝生产的正常运行”。

武增东放下电话召集车间职能人员共13人,赶往五车间现场。

到现场一看,新增的设备与旧设备构造不一样,以前从未干过。在五车间综合队人员

一次次演示后,突击队员分工协作。抬滤片、穿布袋、卡圈、卡簧……,一条龙式的流水作业立刻展开。

大家各负其责,23日凌晨2点,68块布袋全部更换完毕,提前4小时结束战斗,为50万吨氧化铝挖潜改造项目生产的稳定运行赢得了时间。



## 孝义铝矿

## 查隐患 消火险 保安全

本报讯 近日,随着夏季的到来,气温升高,孝义各车间及时开展“查隐患、消火险、保安全”活动,消除设备火灾隐患,确保生产安全,重点对设备的油路渗漏、电路老化和车载灭火器等隐患进行检查。

各主体生产车间对所属设备,包括运矿车、挖掘机、推土机、松土机、平地机、水车和

通勤车进行安全隐患大排查,对查出的15处火险和18处机械隐患进行了限期一周的整改。截至目前,全部隐患已整改完毕并通过了复查。通过此次隐患排查活动,及时有效地查出和消除了设备火灾隐患,安全无事故提供了可靠的保障。

(李殿清 李坪)

在山西分公司铁路专用线上,活跃着一支由复转军人组成的班组——运输部车务段调车组,他们大多曾经是英姿飒爽的战斗,如今,他们是铁路线上的生力军。

5月18日星期五下午,笔者带着摄像机、照相机对这群“钩子兵”进行了采访。

“我是2002年转业来的,从事调车工作已经10年了。”调车员吴瑞泽向我介绍着他的工作经历。

“你觉得这个岗位怎么样?”

武斌侃侃接话,“就是太辛苦,不论是夏天还是冬天,我的工作岗位都是在室外,夏天车皮被晒得烫手,冬天冷得没地方躲,赶上刮风下雨,帽子被刮跑和浇个‘落汤鸡’是常有的事,我们常年在车上爬上爬下的,工作危险系数高。”武斌侃侃地述说着苦。我随手摸了一下身边的车皮,虽然刚是初夏,但还是隐约感觉到发烫。

“这趟车是到什么地方?”

“这趟路车铝矾土专列刚刚卸完,得尽快把它排到交接站,这样路车停时就能降低不少。”

“路车停时控制在多少是不是和你有直接关系?”运输部路车停时一直是我关注的焦点。

“也不全是,生产运行科、机辆段、外围装卸车单位都得密切配合,缺了谁也不行,但是具体操作还在我们,只要我们腿跑的快点,就能最大限度的降低路车停时,停时降下来了,能为分公司节约不少费用,这可都在成本里面。记得上次在煤场线作业,当时积料把线路掩埋了,影响车辆及时外排,需人工处理,当班调车员二话没说,徒手把线路上的积料清理干净,当月还被评为运输部创先争优月度的‘明星员工’呢!”班长张伟鹏向我介绍起了一起典型事例,脸上充满了自豪。

“如果正赶上上下班了,任务还没有完怎么办?”我问。

张伟鹏说:“那也不能回去,车辆及时排出去最重要,晚下班、晚吃饭是常有的事。”

“你们真辛苦,工作中可要注意安全啊!”

“‘安全操作规程’我早就背得滚瓜烂熟了,我们安全上绝对有保障,这可丝毫含糊不得,现在山西企业生产形势比较严峻,我们都是复转军人,同志们的觉悟还是比较高的,吃点苦都没有怨言。”班长张伟鹏作思想工作倒是很有一套。

随着一声汽笛长鸣,他们指挥着机车又奔向新的作业地点。

## 走进调车组

尹峰



生活服务中心

# 开展党群基础资料展评

本报讯 5月23日,生活服务中心在朝霞西区党支部举行基础资料展评活动。生活服务中心所属各支部相关人员参加了展评活动。



展评中,大家对其他支部一些好的做法,有的记录在册,有的拍照保存,作为下一步改进的依据和努力的方向。本次展评为各支部提供了相互学习、相互交流、相互借鉴、相互提高的平台,支部之间通过横向、纵向比较,从中找到不足与差距,进一步起到了取长补短、相互促进的作用。促使各党支部负责人在下步工作中,能够率先垂范,凝心聚力,融入中心,促进工作,提高管理水平,为今后支部建设提供强有力的保证。

展评结束后,相关人员对展评的基础资料情况评比打分,作为本月党群检查的重要依据之一。

图为参展人员观看党群基础资料。文 / 图中王中生

第一氧化铝厂原料车间

# “四结合”深化创先争优活动

本报讯 近日,第一氧化铝厂原料车间党支部在创先争优活动中注重“四结合”工作思路,助推支部创先争优活动步步抓实、持续深化。支部将“创先争优”活动与服务中心工作相结合,围绕不同时期的工作重点,确定不同的争创主题,灵活争创载体,营造了党员干部带领群众的良好氛围;把“创先争优”活动与提升党员素质相结合,根据不同岗位、不同职务党员的特点,

制定目标任务,有针对性地开展党课内容教育,努力提升全体党员素质;把“创先争优”活动与提升服务水平相结合,把先进基层党组织和优秀共产党员的评判权交给员工,提升党组织和广大党员的服务水平;把“创先争优”活动与健全工作机制相结合,注重完善体制机制,强化工作保障,为基层党组织和广大党员开展争创活动创造条件。(杨平)

## 付班长的三字管理法

崔立刚

热电厂电气车间运行一班班长付永生,参加工作二十余年来始终自加压力、扎实工作、开拓创新,带领运行一班从杰出走向卓越。在多年的班组管理工作中,他总结出一套行之有效的治班之策,简称“严”、“宽”、“悔”三字法。

“严”字当头,制度面前人人平等。每次班组召开民主生活会,他所在班组都要经过充分讨论,以表决方式一致通过了班组的绩效考核方案和劳动管理条例,使班组管理形态以制度形式固定下来,严格按照班组管理制度照章办事,使班组员工的行为规范、工作绩效、收入水平全部纳入管理范围,取得了实效。面对有的员工思想认识不高,对班组严格管理难以接受,错误地认为只要生产上不出事,管得松一点不会出大乱子,针对这种错误观点,他向班组员工解释,没有严格甚至苛刻地管理,就没有生产安全稳定和班组的长治久安,对部分违纪行为的纵容就是对遵纪守法、认真工作的员工的伤害和不尊重,就会有失公正,就会挫伤这些员工的积极性。通过批评教育,他改变了部分员工的错误看法,班组的劳动纪律、工作秩序走上了良性发展的轨道。

“宽”以待人,把员工当作兄弟姐妹一样看待。付永生时常与员工交流,向员工们灌输这样的思想,严格区分八小时以内和八小时以外。他常说:“八小时以内是工作关系,是上下级关系,是管理者和被管理者的关系;八小时之外是兄弟关系,是亲情关系。”班组成员家里遇到急事、难事,他总是召集大伙前往,一起想办法,帮助他们渡过难关;对部分思想情绪不稳定的员工,定期家访,解决他们的思想问题;业余时间组织员工参加有益健康的活动,培养他们热爱生活的兴趣,增强班组荣誉感和凝聚力。

“悔”人不倦,把培养每个员工岗位成才当成自身职责来完成。担任运行一班班长以来,他便深切感受到员工技术水平的低下对运行工作带来的难度。日常工作的主要精力全部放在生产操作上,根本无暇开展其它管理工作,严重制约着班组的发展。针对这一现状,他决定下大力气开展班组培训工作,把培训的主阵地放在生产岗位上。他利用丰富的专业知识和生产经验,编写教材,组织员工对一些共性专业知识进行学习。在培训方法上,用“一把钥匙开一把锁”的办法,解决员工技术水平参差不齐的问题。在培训效果上,为了进一步激发员工学习技术的热情,组织员工月考试,将考试成绩与奖金分配挂钩,激励了后进员工的学习热情。



铝城人

第二氧化铝厂二车间党支部按照“围绕生产抓党建,抓好党建促生产”的指导思想,深入开展“三创两保一促”、“四好”班子建设、“创先争优”等活动,车间干部员工一步一个脚印,积极投身到指标争优、降本增盈等工作中。

### 党建工作带全局

支部紧紧围绕车间生产经营任务,注重党员教育管理,提高党员素质。日常工作中,积极组织党员开展好“三会一课”,充分利用民主生活会、上党课、电化教育等形式,加强党员的政治理论教育和职业道德教育、党风廉政教育。另外,通过开展党员身边无“三违”,党员身边无“事故”,“为党旗增辉”,在党员中开展“四个一”、“六无六先”、“六查六看”、“三创两保一促”、“创先争优”等活动,为身边员工群众做出榜样,推动了车间整体工作的顺利开展。

在岗位之间开展各项劳动竞赛,开展岗位练兵、导师带徒、技术比武,组织开展青年志愿活动以及青年突击队,积极服务到一线,解决了车间许多急、难、险任务。

车间党支部始终把思想政治工作贯穿到整个工作中,定期深入到员工群体当中,在员工中产生一种亲和力;针对存在的员工思想问题对症下药,使得车间的思想政治工作越作越活,在全车间形成一种相互尊重、相互理解、相互帮助的良好工作环境。

### 筑牢党员责任区阵地



图为党员正在清理原料磨炭流器。摄影 贺桂萍

孝义铝矿

# 采区建食堂 一线解难题

本报讯 近日,孝义铝矿西河底矿采剥作业区新建职工食堂正式开业。员工一字排成长队按秩序吃饭,员工们脸上流露出幸福的微笑。

由于采区食堂停办,员工们各自解决就餐问题,既不好管理,也存在食品安全问题。随着采区作业面的搬迁,采矿一车间、剥离一车间、二车间以及检修维修队四个车间集中在一起,吃饭难问题更加凸显。孝义铝矿想方设法解决员工实际困难,在采区四个车间集中地点兴建了职工食堂,解决了员工就餐难问题,为矿山生产提供了有力的后勤保障。

(李殿清 李坪)



图为讲座现场。摄影 马飞月

本报讯 5月23日,技术中心组织学习讨论国务院新颁布的《女职工劳动保护特别规定》,对新规定的修改部分及四大亮点进行解读,进一步明确女职工禁忌从事的劳动范围等,把党和国家对女职工的关心爱护宣贯到基层,解除女职工的后顾之忧,充分保护和调动女职工的积极性,增强职工对企业的认同感和归属感,构建和谐劳动关系。学习结束后还组织观看了《女人必看的一堂课》讲座。

(马飞月)

## 技术中心宣贯《女职工劳动保护特别规定》

实践证明,党员责任区管理是发挥党员作用行之有效的载体,自推行党员责任区以来,党支部一方面与生产经营相结合,一方面加强经常性和阶段性相结合,一方面与车间内部制定的责任区精细化管理相结合,不断总结经验,弥补不足,使责任区管理更加制度化、规范化。

通过党员责任区活动的开展,不仅促进了车间安全稳定生产和管理上台阶,而且增强了党员在职工群众心目中的形象,每当遇到急、难、险、重任务时,总能看到党员的身影。在清理料浆槽、磨子加球、补球工作中,为了使磨机及早恢复生产,党员李满红、李雄飞等连续两个轮班奋战在现场;党员潘建华,利用业余时间定期义务为设备清洗、润滑;党员王学勇带头抓指标,以运营

转型活动为契机,通过看业绩看板,找出原因,解决影响指标的瓶颈问题;还有党员王刚在降本增赢工作中,积极出主意想办法,由他提出的照明控制和加球绳扣改进的合理化建议被车间采纳实施;在杨俊廷、潘建华等党员的带动下,车间修旧利废工作蔚然成风。年初至今,共修复拖轮30余根,旧皮带重复利用做挡料皮,还有不计其数的螺栓反复利用,回收废油再利用3桶等等。正是有了这样一批默默无闻、无私奉献的好党员,时刻感召和激励着身边的员工,带动和影响一大片,才使得车间各项工作都走在前列。

### 党员在,困难就不在

支部在党员中积极开展创先争优竞赛活动,保证党员在各项工作中发挥先锋模范作用。组织党员开展了“面对严峻形势我们怎么做”大讨论,每名党员都积极表态,一定努力工作,确保任务完成。并且人人都写了创先争优个人承诺书。由于充分发挥共产党员先锋模范作用,在班中迅速掀起一场比、学、赶、超的工作高潮。3月7日,2号料浆槽急需清理,党员杜旭强、李雄飞等主动请缨,带领8名员工立即奔赴现场,由于槽内空间狭小,脚底全是料浆,槽内温度高,进去不到10分钟,就大汗淋漓,汗水湿透了衣服。当时他们只有一门心思,就是保证生产正常进行。清理工作顺利完成了,而他们个个成了“落汤鸡”。由于党员作用发挥突出,在党员中无形的流行一句口头禅:“只要共产党员在,什么困难都不在”。

## 创先争优在基层

# 回归 一个遥远的梦

● 李彦芳



对于贾平凹《秦腔》“流年式的密实写法”，甚是喜欢。它展现了陕西商县乡镇当地人们的生活场景，一段远去的秦腔，一段戏台下的吵架，一个鸡上架，一个风中的谩语，都会勾起人无尽的怀想和回忆。同时，又让人潸然泪下，为农民贫困焦躁的命运，为纯朴农民对于情感的真挚看重。总之，它是一部农村土地改革的史诗，是一幅浓重、充满烟火气息的生活画卷。

《秦腔》再现了土地改革前人们生活的艰辛，小说以夏家人的生活情仇为主线，向关联的人扩散，枝枝蔓蔓缠绕。将上一代人对土地的珍爱、下一辈人对于土地的薄情及土地改革后人力的流失和土地的衰败，都展现得淋漓尽致。

土地是农民的命脉，没有了土地，村庄不成为村庄，乡村失去了乡村的味道。夏天义作为农民的代表，对土地有着深厚的感情。他几次提到：没有了土地，庄稼人不成为庄稼人。为此，他和正在当村干部的侄子对于土地管理有着不可言说的分歧，他将土地视为生命，带着两个本家的侄子，一个哑巴，一个“疯子”，毅然决然地住在离家较远的七里沟进行填沟淤地，又种植别人荒弃的田地。这种对于土地的爱，是现代人所不可理解与比拟的。乡村被城镇化，土地的作用被日渐削弱与减少，使农民的身份变得不伦不类。年轻的小伙子外出打工，村里的青壮年的流失，荒了土地，失了人心，连抬死人的棺材都缺少年轻力壮的人手，这怎能不叫人痛心、惋惜和悲哀？

狭隘的生活并没有磨灭农村人对于文化的崇拜与敬仰，在省城当了作家的夏风

是热爱了一辈子秦腔的夏天智的儿子，是村人敬仰的文化人，却因为婚姻的最终失败而被父亲唾骂，以至于父亲死时都未曾见上一面。他婚姻的失败缘于文化的差异，文化，虽然令人敬仰，但有时又成为一种杀手，灭掉了文化以外的情感。

在陕西，在改革开放后的村庄里，文化冲击着他们的生活观念和习性。秦腔，这种古老的艺术渐渐衰落，成为昨日黄花，曾经的辉煌被流行歌曲所代替，原来的剧团人成为了红白事的乐班子，通过走穴而争取生活费。这种艺术形式的日渐式微，让上一辈爱秦腔的人欲罢不能。就连小说的第一人称“疯子”——引生也会在快乐时或痛苦时哼唱秦腔。秦腔成为他们贫困生活中的艺术享受，是他们单调贫乏生活中的乐子。然而，在最热爱秦腔的夏天智死后，想必再无一个真正热爱秦腔的人了。秦腔，因人而活，也因人而冷落。

书中的“我”叫引生，被人们称为疯子。他以他的视角看人世，看善，看是非。他有着正常人应有的情感，对于夏风的媳妇——白雪一往情深。这种天方夜谭式的情感让善良的引生幻想成痴，但他是善良的疯子，虽然不喜欢娶了白雪又离婚的夏风，但为了夏天义墓碑上的题词，他说他盼望着夏风能回到清风街来。

故事到此结束，但却留给我无尽的回味，这种生活化、日常化的写法，为我们勾勒了一幅较为宏大的乡村生活场景。他们的喜、怒、哀、乐，他们的爱、恨、情、仇，就是这样自然而然的发生着、存在着，平凡的小人物、底层的小农民，生活的艰辛与不

易，文化的流失与衰远，就这样在农村的演变中也宿命般地被演绎着。

其实，这也是生在乡村、长在乡村的你的生活，只是生活的幕布不同罢了。没有经历过土地改制的人，难以理解土地对农民的重要性，但这部小说，唤醒了我们对土地的深刻情怀，这让我想起小说主人公夏天义的话：“当农民的不侍弄土地，离饿死不远啦！”虽然偏颇，但反映了后来的土地改革对农民心态的冲击，它为生活在土地里的农民带来了别样的希望，那希望就是外出打工。

土地远离了乡村，这是一种沉痛的变迁和前进。当我们的村庄田园被公路化，当我们的乡村小路觅不到踪迹的时候，当我们生活的村庄被工业化企业所替代后，当我们居住的房屋被现代化农村同化后，当我们久久不见的炊烟突然在想象中出现时，乡村在我们的眼里变得愈加远了。代之而来的高昂的各种价格和费用，各种食品安全问题，等等，让我们的幸福感在降低，田园生活也在此时重新进入我们的梦中，成为人们新的追求。于是，总是像怀揣着过往的岁月，虽然辛苦，但那是真正的乡村，有麦子、各类豆子，有麦秆、有包谷，有玉米秸，有炊烟的梦，有田野的香味，有各种攀爬的虫子，有各种鸟语花香，这些，是乡村的孩子，是四季的构成，是我们如今很奢望的生活。

## 书评



徐苗苗

爱，有好多种，也来源于各种人的爱，比如：爷爷奶奶的爱，姥姥姥爷的爱，爸爸妈妈的爱，老师的爱，同学的爱……这些全是爱，只不过不同的人对你的爱也是不同的。如爸爸那和蔼的爱，妈妈严厉的爱，奶奶心疼的爱，爷爷逗趣的爱，老师辛苦的爱，同学关心的爱……太多太多了，多的好像天间点缀的繁星一样，非常温暖，在寒冷的冬天也春意浓浓。

我，一个普通的五年级小学生，也拥有着众多的、似繁星的爱。

考试没考好的话，爸爸会若无其事地说：“没关系。”妈妈会严厉地说：“下次努力，好好听课。”老师会关怀地问：“哪道题不会？”同学会关心地问：“怎么回事呢？为什么考的不好呢？”是啊，这都是爱。

在一个很热很热的下午，我口干舌燥，可是自己却忘记带水，我想，同学们肯定会帮我度过难关的，我轻声地问：“哪位同学能借我喝点水？”

“等一会儿。”

“好的。”

“哎呀，这么热的天又没带水，算了，来，喝我的！”

“肯定渴死了，快喝，我的水还多呢！”

“来来，给给给！”

一双双手拿着一壶水，伸到我眼前，啊！同学们关心的爱多像这水，清爽、甘甜，那么解渴。

有一次，一不小心摔倒在地，手顿时鲜血直流，老师匆忙赶来，带着我到诊所上药，手里拿着沾了药水的棉签轻轻涂在伤口上，血便止住了。啊！老师辛苦的爱就像这药水，消炎、止血，直接到达病根处。

当然，还有好多好多爱的体现，不胜枚举，毋庸置疑的是：处处有爱，只要我们拥有一双发现的眼睛，并且勇于奉献爱，就能与大家产生爱的共鸣！



银色花 第867期



# 假日黄河湾

文/图 苗斌 张立峰

很多年都没有骑单车出游的经历了，这个“五一”假日，几个半大的儿子和妈妈们一起，要做一回真正的骑行者。

前一日下了雨的缘故，地面还有些潮湿。天阴阴的，好像随时会滴下雨来，路面上也无扬起的飞尘，对于骑车出游的一行人，正是好事。河滩上视野所及之处满目新绿，清润的空气吸入肺部，身体的力量好像也增加不少。在河滩崎岖的砂石路面上，孩子们把车子骑得的飞快。

大家首先要去的是河滩里的槐树林，孩子们要在那里亲手摘一些新鲜的槐花带回去。大概是时节有些晚的缘故，仍然开着花的槐树并不多，有的树虽然看着满是雪白的花，可已是落英如雨。心有不甘的我们要做一回闻香寻花人，跟随辛勤的小蜜蜂进入槐林的深处。山洼处有片槐树花开得正盛，一树树的雪白似乎把阴沉的天空都点亮了！在四周高低错落的绿影中，这里俨然是一个圣洁的世界。站在近处，却闻不到槐花浓浓的清香，正疑惑间，孩子们已经奔下山坡，到达那些开着花的树下。

这里的每一棵槐树都开着花，孩子们兴奋的不知道该从哪棵树开始摘。转了几圈，在一棵低矮的树下站住。斐斐找到一个高高的树桩站上去，从枝条上小心的摘下花串。晨晨和果果找不到高一点的地势，蹦跳着向上摘了零星的几串花，觉得很满意，就联合起来：胖些的晨晨抱住果果，用力的向上举，但毕竟人小力薄，一会儿就跌下来。两人只好又分头行动，各自找些的树枝子来用。看着孩子们满头大汗的一趟趟带回喷香的花朵，真是既欣慰又心疼：槐树枝上尖利的刺已经把孩子们的手扎的冒出血珠。看着渐渐多起来的槐花，儿子们问：“够一盘菜了吧？”得到肯定后，就提出另一个要求：“我们要去划船”。的确，是该奖励一下这几个辛勤但不贪心的小家伙。

走出槐林，重新骑上车子，穿行在林中小路上。孩子们的热情仍然很高，每人都把速度放得快快的。相比之下，妈妈们显然有些“老”了，不一会儿就落在后面。不过小家伙们骑行一段路，就会在前面等一等。如刚刚会飞的小鸟，想独自飞翔，却又不太自信。绿杨夹道的沙土路被大车碾的还算平整。雪片般的杨絮在这里缓缓飞降，自有一番悠然自在。凉爽的空气中，杨嫩绿的小叶子几乎不动。

不一会儿，一湾位于黄河堤坝内的宽阔水面出现在眼前，深绿色的湖面平静如画，不时有飞鸟掠水面，漾起圈圈涟漪。我们把小船划到湖的中心，便由它自由飘荡。孩子们的欢笑在湖面上荡开，竟然没有惊动几只自在游弋的野鸭子。有骑行的人穿过

堤岸，孩子们就会兴奋的打招呼。绿柳环抱的湖，轻轻荡漾的舟，张张欢乐的脸，就连空中的鸟儿也把它们清亮的声音传递过来，共同组成一个美妙的时刻。

午后的天空阴云散去，阳光洒下来，湿润的沙土路很快就变得干燥。气温也升上来，有些热了。返程的途中，孩子们的坚持让妈妈们有些汗颜，更感叹他们正在增长的不可小觑的力量。此行的路程虽不是很远，在缓缓行进中，心情也变得坦然起来。周围的每一棵植物都散发着独特的气息，草木葱茏之中，时光尽善尽美。

