

# 勐旅

内部资料 免费交流

总第 1588 期

2014 年 5 月 13 日

星期二

农历甲午年四月十五

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

## 社会主义核心价值观基本内容

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 孝义铝矿的绿色发展之路

● 王泽生 李跃

春夏之交，位于吕梁山脉的中国铝业山西分公司孝义铝矿绿意正浓，一派生机勃勃的景象。排土场边坡上的排排松柏青翠苍郁，复垦种植的 200 亩核桃林长势喜人；小麦、高粱、大豆吐出新苗，水润油绿。难以想象，这里曾经是矿山废弃地，通过复垦，昔日的荒山坡地变成了平原良田，恢复了往日的生机，被当地农民赞誉为“开通了致富的小康路”。孝义铝矿也于 4 月 18 日被国土资源部确立为第四批“国家级绿色矿山试点单位”，成为中铝公司唯一一家获得审批的单位，孝义铝矿“绿色矿山”建设的步伐实现了新的跨越。



图为土地复垦后小麦丰收的景象。摄影 李跃

### 实力赢得荣誉

孝义铝矿位于山西省孝义市阳泉曲镇，处于山西省中西部的吕梁地区，始建于 1973 年，是中国铝业山西分公司的主要供矿基地，也是亚洲最大的铝矾土露天矿。

过去，在矿产资源开发中，废矿渣石随处堆放，给矿山发展带来了一定负面影响。1988 年起，孝义铝矿就开始探索建设绿色矿山，在排土场进行复垦试验研究，还地于民，造福社会。

当时，孝义铝矿正处于发展初期，面临许多问题，更主要的是职工不理解，群众有抱怨，“瞎胡闹，搞那些能当饭吃”。在这种情况下做试验，搞研究，难度可想而知。但是困难再大也要迎难而上，不能让老百姓指着脊梁骨说闲话。“搞几块试验田，让事实检验成果”就成了破解难题的关键，经过四年的艰辛努力，复垦地土壤理化指标研究及覆土层结构研究逐一完成，试种的小麦、高粱、玉米等农作物也取得了较好的经济效益。

然而，“先开发后治理”的模式造成复垦难度加大，怎样才能更加科学合理的实现采矿复垦相结合？在山西分公司的支持下，孝义铝矿大胆进行了“剥离-采矿-复垦”一体化新工艺试验研究，也就是把矿山复垦工艺与开采工艺结合为一体，采用条带剥离、强化采矿、条带复垦、循环道路等先进技术，实现了边开采边复垦，大大缩短了土地复垦周期。

截止到 2013 年 12 月底，仅西河底矿区就累计复垦

耕地 3350 亩，复垦率达 75.84%。“孝义铝矿的复垦工程让我们村的老百姓过上了好日子，年人均收入提高了 2000 余元”，当地瓦窑坡村村委主任郭尹生感慨的说。其实，早在 1992 年，孝义铝矿就获得了中国有色金属工业总公司“科技进步”奖和全国土地复垦先进单位称号，孝义铝矿用实力赢得了国家级荣誉。

### 建设绿色矿山，创新让道路越走越宽

包括资源利用、技术创新、节能减排、保护环境、土地复垦、安全生产、社区和谐和企业文化等诸多内容，而技术创新始终是建设绿色矿山的关键环节。

“松土机-前装机-汽车”联合工艺剥离和清顶就是其中一项，先用松土机将作业过程中的硬质粘土、页岩、砂岩进行破碎，再用前装机装载到汽车排放，减少现场岩石爆破环节。当前，铝行业形势日益严峻，可以说，谁的生产成本最低，谁就掌握了主动权。孝义铝矿提出实施的“现场堆存，品位均化”采配一体化作业模式，利用分层分级开采，从时间和空间上满足了采矿品位的需求，减少了矿石的贫化和损失，矿石回收率达到 95% 以上。

孝义铝矿还积极与华南理工大学合作，对山西沉积型似层状铝土矿薄矿体分级分层综合开采技术进行研究，建立可视化三维立体模型。这个三维立体模型就如同孙悟空的“火眼金睛”，地表以下的神秘面纱被一一揭开，通过电脑可以直接透视地下矿体分布、夹层情况以及品位状况，形象直观、一目了然。

这项技术不仅可以圈定合理开采范围，而且可以确定不同品位级别铝土矿的分层厚度；不仅解决了开采过程中的高损失、高贫化等难题，而且实现了不同品位铝土矿、粘土矿、铁矿的高效精细开采，使铝土矿综合回收率由 90% 提高到 96%，伴生铁回收率提高到 86%。（下转第三版）

## 对标赶超 改革崛起



图为竞聘现场。摄影 李清波

本报讯(记者 李清波)“假设你是宏泰粉煤灰开发有限公司总经理，我是黄河发电厂总经理，我们正在建设 4 台 35 万吨的机组，听说宏泰公司在粉煤灰利用方面有一定的优势，真诚地想和你们合作，将粉煤灰综合利用起来，想听听你的意见。”……5 月 11 日，在会议中心举行的山西铝厂、山西分公司目标管理单位市场化选聘经理(处长)人面试现场，一道道别开生面的情境面试题考验着竞聘者的临场应变能力，岗位认识、经营管理能力，这也是中铝山西企业首次在面试中引入情境式提问环节。

为进一步深化人力资源管理市场化改革，按照《山西铝厂山西分公司人力资源管理市场化改革实施办法》和《山西铝厂山西分公司中层干部选拔任用实施办法》，中铝山西企业对山西铝厂晋铝矿业公司、天津市宏泰粉煤灰开发有限公司、规划发展处、财务处和山西分公司安全环保部、生产运行部等 6 个单位部室经理(处长)职务进行市场化选聘竞聘，经过岗位公布、自愿报名、资格审查，共有 28 名同志参加此次面试。山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明，山西铝厂党委书记郭顺喜，企业领导班子其他成员、组织人事部门负责人，以及部分职能部室负责人、目标管理单位原负责人、目标管理单位和相关单位科级干部、技术人员、劳动模范和职工代表担任面试官。

此次选聘坚持民主、公开、竞争、择优的原则，采用考核评价与演讲、答辩相结合的考评方式。竞聘者通过经营目标方案演示 PPT 文稿介绍个人经历，对自身岗位适合度进行分析，系统阐述提高单位核心竞争力的策略与措施，经营任期内的主要经营业绩指标的目标值、完成经营目标采取的措施，并回答考官提出的指定问题。考官和职工代表本着对组织负责、对干部负责的态度，根据面试和日常了解掌握的情况，客观公正、实事求是地进行现场评价打分。

## 中铝山西企业举行市场化选聘目标管理单位经理(处长)人面试

## 石灰石矿通过省非煤矿山安全标准化验收

本报讯 近日，山西省安全生产监督管理局发布公告：认定中国铝业山西分公司石灰石矿为非煤矿山安全标准化二级企业，标志着石灰石矿顺利通过安全标准化验收。

2013 年，石灰石矿认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以安全标准化为抓手，加大隐患排查和考核力度，建立了“横向到边、纵向到底”的安全生产责任网络，明确了各级人员的安全生产责任制和岗位职责，修订、补充各种安全生产管理制度 38 项，制定各类安全检查表，建立健全了各类安全台账，以强有力的约束机制为手段，实现了矿山长周期的安全生产目标。

2013 年 12 月，山西省安全生产科学研究院组织有关专家对中国铝业山西分公司石灰石矿申请非煤矿山安全标准化二级企业进行了审查验收。依据审查意见，山西省安全生产监督管理局同意中国铝业山西分公司石灰石矿为非煤矿山安全标准化二级企业。

根据《国家安监总局关于进一步加强非煤矿山安全标准化建设工作的通知》要求，石灰石矿将认真实施安全标准化管理，保障安全投入，持续改进安全生产条件，提高安全管理水平，增强全员安全标准化的意识和素质，强化落实各项安全生产工作措施，实现安全发展目标。

(张鹏)

## 第二氧化铝厂四月份蒸汽消耗指标创新低

本报讯 4 月份，第二氧化铝厂精心组织、合理安排，在一季度稳产、高产、优产的基础上，加强管理、创新改造，较一季度月平均汽耗降低了 0.17 T/T-AO，月平均汽耗创下历史新低。

第二氧化铝厂运用运营转型的工具和方法，系统分析造成影响溶出机组稳定的关键因素，找到突出问题和瓶颈问题，不断优化工艺流程，找准薄弱环节，达到稳产提产、降耗的目标。溶出车间组织业务骨干召开节能降耗专项动员会，通过对目前形势的分析，明确了各岗位今后的工作目标，提出各种行之有效的降低汽耗办法，提高预热温度、分段控制反应段蒸汽、冷凝水阀门控制等；加强了技术力量，设专人负责配合、指导主控工操作；设专项管理奖励措施，凡是为降低汽耗献计献策并被采用者及时进行奖励；轮班单耗小于 0.19 - 0.185t/m<sup>3</sup> 的进行奖励；溶出三、四系列分

别由车间专职人员进行挂钩负责，为进一步降低蒸汽目标创造了有利条件。蒸发车间进一步优化流程，I 组蒸发器管道合差后，将 I 组蒸发的 I 段放料改为 II 段放料，有效提高了蒸发进料量、蒸发器运行效率和调矿 Nk 浓度，降低了汽耗。同时，在老系统蒸发器能力富余的情况下，充分发挥新老系统优势互补，根据山西分公司生产运行部统一安排，组织实施平盘强滤液送一厂新蒸发流程改造，蒸发原液浓度提高效果明显，促进了蒸发系统的稳定。

“高压溶出余热利用，使汽耗指标较去年降低了 0.04t/t-AO。下一步，将要实施的溶出二次汽优化项目预计可使蒸汽消耗再下降 0.25t/t-AO；I、II 组蒸发进出料系统流程改造，两组蒸发产能总体提升 50t/h。”生产运行科郭智峰介绍道。(贺桂萍)



# 半小时的抢险

●张利 卢静

“铃铃铃……”5月9日18时35分,第一氧化铝厂精制车间值班室响起一阵急促的电话铃声。“你好,150、170沉降槽耙机相继跳停,请马上联系处理一下!”在突如其来的狂风暴雨中,沉降槽的两台耙机陆续跳停,若一个小时内不能及时恢复,随着时间的推移,则极有可能发生沉槽事故,情况十分紧急。

耙机若不能得到及时恢复,生产流程就有可能中断,随之而来的则是大量的料浆清理任务和消耗费用的增加……

“立刻启动紧急事故处理预案!”车间主任任丰录得到消息后第一时间下达命令,戴上安全帽,顾不上穿上雨衣,任丰录就冲进了茫茫雨雾中。

狂风暴雨中,一道道无形的电波在扩散,得知消息的车间党员们正带着工具向同一个目标汇聚。在沉降工段值班室,生产骨干正在商讨事故原因,研究解决办法。“两台槽子几乎同时跳闸停运,应该和暴雨有关。”大家立即分组对两条供电线路进行摸排检查。

天色渐暗,瓢泼大雨还未停歇。高德刚从控制箱开始,一截线路一截线路的排查,“快来,这儿电缆有破损,周边有焦糊状痕迹。”李国政用手电照着破损的电缆,大声朝同伴喊着。“150耙机控制箱顶部漏水,可能发生了短路。”与此同时,不远处的高德刚也有了发现。他们迅速拿来新的控制箱进行更换,高德刚用扳子和钳子费力地拧开控制箱湿滑锈死的螺丝。在另一边,李国政正猫着腰和郭廷法用电工刀麻利地割去破损电缆外皮,找到破损内部铜线,用绝缘胶带一圈一圈缠好缠牢。十几分钟后,电缆接好,设备供电恢复。

随着耙机缓缓的转动,所有员工都如释重负,从发生情况到事故处理完成,只用了半个多小时,沉降槽耙机恢复正常运行,氧化铝生产又重新进入正轨。

# 战风斗雨 保生产

**编者按:** 5月9日下午,乌云压城,狂风裹挟暴雨席卷整个铝城。面对恶劣的天气,中铝山西企业全体干部员工团结一心、众志成城,打响了一场战风斗雨的生产保卫战。在沉降槽顶、高空管道架上有他们顽强战斗的身影,在动力煤堆场和漫长的铁轨旁,有他们奋不顾身的拼搏。在那个的雨夜,他们是生产一线的英雄,是铝城最美丽的人。本报特别刊登一组报道,敬请广大读者关注。



图为第一氧化铝厂精制车间电工正在包扎破损电缆。



图为中铝山西工服施工人员在沉降槽中心筒进行清理修复。

一切为了工期  
●杨鹏霞

“下雨了,赶紧将电气设备关闭转移!”5月9日下午,在第二氧化铝厂1步4号沉降槽现场,突如其来大雨将山西中铝工服员工的施工计划打乱。

9日下午,山西中铝工服柳焊车间和检修车间正在互相配合,对第二氧化铝厂1步4号沉降槽耙臂、悬臂掉进行更换。“从外面找就近电源,槽子上方将线接过去,赶紧清理焊接。”柳焊车间负责人王凯朝在现场嘱咐着。施工人员正在对中心筒结疤积料进行最后的清理,提前将各种电气设备、氧气瓶等设备连接、摆放整齐,准备第二天将新备件运往现场安装。此时,一场大雨突然而至,施工人员反应迅速,按照安全标准作业要求及时切断设备电源,避免雨水的浸泡带来施工危险。

“我们等雨停了再继续吗?”“如果雨不停,就不能保证任务按节点完成。”在员工的议论声中,王凯朝指挥人员对电气设备线路、接触等环节仔细全面地进行检查,并对电源采取防护措施,确保安全预防网络充分发挥作用后,开始冒雨施工。

外面飘大雨,里面滴小雨。施工人员克服面对高强度作业,蹲着、跪着、趴着,火花四溅,粉尘弥漫,经过连续几个小时的奋战,顺利完成当天任务目标,而此时他们的衣服早已被裹满泥浆浸透。“能确保第二天沉降槽耙臂、耙齿安装准时进行调试才是最重要的。”王凯朝拖着疲惫的身体说道。

# 煤场保卫战

●吕红 郝学保

“据天气预报,今日有雷阵雨,煤场防汛要按照防汛预案组织。”5月9日,热电厂燃料车间晨会上,车间副主任段文峰根据当日天气情况,安排员工执行防汛预案。

“报告,上煤工段老系统3#篦子口向西60米、向南40米排水沟挖好,北墙6个排水口已清理疏通。”

“2号皮带北边通风口掩埋就绪,1号、2号上煤篦子口掩埋完毕。”……

花了一上午时间,按照防汛预期,车间完成了3号篦子掩埋工作,同时干煤棚4号篦子口已经打开,清理完毕,并试运完好,时刻准备迎接暴雨的挑战。

下午15时,风云突变,乌云密布,狂风夹杂着暴雨倾盆而至,一阵比一阵猛,马路上的积水越来越深。由于这场暴雨雨势猛烈,车间主任李耀荣的心里还是放心不下。“这么大的雨随时可能造成湿煤下滑、阻塞疏通通道,必须要对所有排水通道进行排查,决不能掉以轻心!”李耀荣带领车间骨干,趟过积水,冲到了煤场查看情况。顺着煤场东侧开始,他们仔细排查每一条通道,当检查到煤场北侧时,李耀荣突然发现脚下的水变深了。“糟糕,排水通道可能被堵了。”他说着便冲到前面,四处寻找被堵的排水通道,终于在煤场北墙附近,发现六条排水通道里,有一条通道被雨水冲刷下来的湿煤挤占了一部分,如果不及疏通,通道被堵死后,雨水就会从篦子口渗入皮带廊内而影响生产。

“快,赶快进行疏通。”每拖延一分钟就会多一份危险,李耀荣他们三人立即拿起铁锹开始铲开了煤粉。煤粉湿水后变成煤泥,每一锹都有好几斤重,可他们三人却一下也不停歇,直到积水慢慢开始降下来,他们三人这才松了口气。

检查完整个煤场,他们一身泥泞又来到了干煤棚内,看到干煤粉被源源不断地输送到锅炉,干煤棚内生产有条不紊地进行,李耀荣悬着的心才放了下来。



图为热电厂内燃司机正在用装载机挖掘排水通道。

# 防汛“集结号”

●丁剑锋

“DF4083机车空气制动阀排风不止,速派人处理。”

“企业站东专线排水沟排水不畅,请求尽快疏通。”

5月9日下午,运输部指挥中心和运转值班室的电话不约而同的响起。运输部两支保镖队人员接到告急电话后,迅速赶赴生产现场。外面,狂风暴雨依旧在肆虐。

运输部运转车间整备线上,保镖队员刘进军和孟庆红正在全神贯注查找设备问题,默契的手势替代了语言的交流。根据机车牵引列车途中总风缸压力快速下降,空压机



图为运输部员工正在检修机车。

打风不止,却不见压力上升的现象,刘进军在现场判断为管路大漏,随即对管道进行排查,却没听到漏风声。

列车晚点可不是小事。风压越低,列车司机也主动加入到故障处理,根据反映的情况,他们认真对可疑部位进行逐一排查,最终发现是干燥器排污阀发生泄漏。狭小的工作场所,刘进军侧仰着头,凭着手电筒的丝丝亮光小心地核对着空气阀螺栓安装孔的位置,还得防着密封垫跑偏……在风雨中作业,简单的动作完成地十分吃力。十几分钟后,漏点处理完毕,风缸压力缓缓上升,他们也终于松了口气。随着一声清脆的汽笛,机车安全正点奔赴到运输生产线上。

在企业站东专线东道口,排水沟内的雨水肆意奔流着,雨水夹杂着垃圾在排水沟内不停的翻滚。工务区工长杜中立正在拿着铁锹清理着垃圾,员工谢伟生、柴建宝见清理难度大,立刻跳进了排水沟内,将堵塞排水沟的垃圾和石块徒手挖出。青工冯文革用手在水下摸索,随着他用扒镐戳起10多斤的杂物,“哗”的一声,排水沟立刻恢复畅通。

对铁路线而言,遇大雨排查防汛是不成文的规定。线路排查要求细致,还要有丰富的经验和耐心,队员们在雨夜里来回穿梭,对东专线、西专线、石矿线以及原料站重点部位仔细巡查,对堵塞的三处排水沟进行了紧急处理,直到凌晨2点多,他们才拖着疲惫的身影消失在雨中。

5月10日7点30分,在氧化铝厂2号路泵房输水管道现场,十几名头戴安全帽,身着雨披的水电分厂检修员工,正在从抢修工程车上搬运检修所用的工器具。一切准备就绪,随着现场总指挥李宏伟的一声令下,簌簌焊花从8米高的管道上伴着雨水飞溅而下,水电分厂对2号路泵房管道检修在雨中全面展开。

2号路泵房担负着将氧化铝80万吨厂区的工业废水提升至工业污水站进行处理的重任,原来设计为单管道运行,在以往的运行中一旦出现爆管等漏水检修时,泵房必须停运,工业污水只能外排,直接增大环保压力,管道改造势在必行。

安全生产科组织人员查资料,跑现场,对供水管道流量,压力的数据提前进行收集分析,在做好水平衡的同时,适时抓住生产契机,迅速组织抢修队伍,冒雨检修。

“注意安全!小心脚下!”管钳、扳手碰撞管道的声音,管道切割声音,现场指挥洪亮的提醒声此起彼伏,检修作业正在有条不紊地进行。检修人员或蹲在升降车兜里切割,或腰系安全带趴在8米的高空管道上焊接,任凭雨点打在身上,他们还是继续埋头作业。晚上8点,历时12个小时的抢修任务顺利完成。

此次检修共隔断、封堵管口6个,焊接弯头4处,使热电厂老区浓盐水管畅通联络,并梳理出200米2号路泵房备用输水管道,共节约费用7万余元。

# 风雨中的焊花

●白洁



图为水电分厂员工正在高空焊接管道。



优秀党员消除浪费改善点巡展(之十一)

# 管道“医生”的降本经

● 王海雷

## 徐永林小组热交换站节水改善点



**人物简介:**徐永林,男,52岁,生活服务中心维修二车间技术员。冬季供暖期间,徐永林带领技术人员在节水方面积极攻关,通过调整供暖系统运行方式,加强管网防漏、查漏、堵漏等措施,使朝霞热交换站补水量大大降低,每年降低成本13万元。

**个人感言:**我认为“专项”工作的开展让我们党员的价值得到充分体现。面对严峻的市场形势,作为一名党员,我要继续将“节约创造价值,节省就是赢利”的理念落实到具体工作中,在降本增效上下功夫,让

消除浪费的“正能量”影响带动更多的人。

3月初的铝城,春寒料峭。当广大居民在暖意融融的家里惬意休息时,技术员徐永林带领管工们冒着刺骨的寒风奔波在查漏堵漏的第一线。自从热交换站节水这一改善点实施以来,查漏堵漏就成了他们的工作常态,风雨无阻。

“热网沟内冒热汽,应该这一区域的管道出现漏点,导致暖气水流到了这里,大家马上抽水堵漏”,对于徐永林来说,他们如同管道“医生”,定时开展查漏堵漏这样的“巡诊”,哪儿有漏点就到哪儿“出诊”。这种“拉网式”普查,早在去年10月份便开始了,面对四通八达的管道,徐永林小组成员们坚持每周一至两次,每次分段步行查漏近5公里,历时两个多月。

补水量和供热温度的高低,是衡量供暖工作好坏的“晴雨表”。技术员徐永林认为降低补水量的关键就是查漏堵漏,热网管道畅通无阻了,热交换站也就能高效运转了。

节水这一改善点实施前,朝霞热交换站每小时补水为50方/小时,每天消耗水达1200余方,除去加药、人工等成本,每年冬季供暖水资源消耗高达50多万元。针对这一现象,徐永林带领车间技术人员成立攻关小组,把补水量过大作为浪费点进行攻关。在徐永林小组的努力下,车间对管道通过严格执行供暖机组调峰计划,定期对供暖设备运行参数进行分析、对比,制定供暖供热指标曲线,将各指标控制在最佳运行状态。他们分析失水主要除管网陈旧漏水外,还和供暖系统运行方式有关。他们改变大流量、小温差的传统运行方式,积极和热源输送单位沟通交流,根据气温变化调整压力和流量,在供暖系统增加控制手段,将供水温度提高到设计温度或接近设计温度,并采用分阶段改变流量的调节运行方式,提高供热系统的输送效率、节约能源,不仅提高了热网供水温度,还使循环水量降低约5%。

为实现从消除显性浪费到消除隐性浪费方面转变,徐永林带领小组针对部分使用年限较长的管网老化、供水管网暗漏严重的现状,积极进行暗漏排查,他们起早贪黑,钻地沟,查漏点,有时借着手电筒昏暗的灯光,在每一个湿热、夹杂着浓浓腥味的阀门井中钻来钻去,消除管道漏点。有的漏点不易查到,大家就在现场反复推敲,总结经验,最终将漏点一一找出堵住。

“现在管网暗漏检测的准确率提高了,有效降低了水资源跑冒滴漏,此外广大用户的文明意识也提高了,私放暖气水的行为逐步减少,这些都保证了供暖正常运行,大家都过了一个暖冬。”车间主任许雪峰说。

改善点实施以来,去冬今春供暖期间,经过深挖内潜、技术创新,朝霞热交换站补水从55方\小时,降为38方\小时,每天可节约用水450余方,按冬季供暖120天计算,可节约水资源5.4万方,每年仅补水量一项降低供暖成本13万元。据了解,朝霞热交换站这一改善点的成功经验已推广到其他热交换站。

**群众评价:**徐永林勤于钻研、技术全面,对供暖系统运行了然于胸,对辖区管网的走向分布谙熟于心,他既有过紧日子的“小家子气”,又有勇于挑战技术难关的“大家子气”,他用自己的无私奉献,换来了能耗成本的下降和千家万户的温暖。——生活服务二车间综合班副班长原永海

**编者感言:**查缺补漏是检修人员日常工作,而徐永林却将这项枯燥乏味的工作干出了别样的精彩。在日常工作,有的时候,不缺的是发现问题的眼睛,而是改变现状的动力。一个平台、一份荣誉或者是一点点的物质奖励,或许就能彻底点燃员工干事创业的激情,增强其对企业的归属感,让他们能够勇敢的站出来,去承担与企业共度难关的责任和使命。

## 山西中铝工服有限公司铆焊车间

# 多措并举 管箱焊接变形悄无踪

**本报讯**近日,山西中铝工服有限公司铆焊车间对锅炉管箱焊接变形问题进行攻关,通过一段时间的试验和改善,制作效率提高一倍,节约相关费用4万余元。

铆焊车间承担着热电厂8台锅炉空气预热器下部管箱的大修制作任务,管箱焊接后受高温影响易变形,给现场安装带来不便,影响生产效率。生产副主任党员王凯朝将其作为自己改善点,认真分析根本原因,带领铆焊五班班员,从四方面做出相应的

技术革新。自制固定胎具作为防变形支撑,使制作件精度和效率得到提高;同时,改变焊接方法,改进空气预热器管板与管子联接的焊接工艺,采用交流焊机小电流、从管板中心开始对称交叉逐渐向外焊接等多种措施,一举解决了管箱焊接变形的问题,保证了预热器成型美观,提高了组装和焊接效率,原来4天制作一台,现在只需2天就能完成,节约材料8%,每台节约费用五千元。

(杨鹏霞)



## “毽”将争霸

日前,晋铝翔翎俱乐部举行了第一届毽球友谊赛,共有来自中铝山西企业的30余名毽球爱好者组成的9支队伍一较高下。

比赛中,“毽”将们闪转腾挪,或凌空抽射,或高接低挡,犹如武林高手过招你来我往,精彩回合不断出现,博得观众阵阵掌声。

毽球运动是一项具有民族特色的传统体育项目,已被列入2019年亚运会比赛项目。近年来,毽球运动广受中铝山西企业员工喜爱,参加毽球健身、竞技的人群不断壮大。图为比赛场景。

(王中生)

(上接第一版)“校企合作成果提高了企业的经济效益,也为生态建设的快速发展提供了动力”,孝义铝矿主管工程师辛利民对此深有感触。

《孝义铝矿西河底矿区似层状铝土矿薄矿体分级分层综合利用》项目被国土资源部、财政部批准立项,获得“以奖代补”项目经费800万元,孝义铝矿实实在在尝到了技术创新的甜头。

### 协调发展助力绿色矿山

矿石开采过程中会产生一些副产品,造成资源浪费和环境污染。如何变废为宝,造福社会?孝义铝矿按照“转变经济发展方式、提高质量和效益,实现企业科学发展”的总体要求,注重资源综合利用和环境保护的协调发展,优化产业链条,细分矿石市场,积极打造矿产品伴生资源价值链网。

过去,单一铝土矿开采是孝义铝矿开采的主要模式,矿产品伴生资源在开采过程中作为剥离废石排弃,隐性浪费严重。经过市场调研和分析,铝土矿下面蕴藏着的山西铁铝市场需求大,铁矿下面的灰岩在建筑行业使用价值高,铝土矿上面的硬质粘土矿是优质的耐火材料,个别地段蕴藏的煤销售渠道广阔。2011年,孝义铝矿对伴生资源综合利用工程开展研究,探索产供销一体化作业模式,对剥离后的矿产品伴生资源就地开采、堆放、销售。经过10个月试验,回采粘土矿、铁矿石和低品位铝土矿约50万吨,矿山增加工业产值7459.87万元,创造了近60个就业岗位。“通过矿产品伴生资源开发利用,拓宽了创收渠道,取得了显著的效果,今后我们将加大科研力度,在企业发展的质量和效益上做文章,为企业、为社会多做贡献”,孝义铝矿矿长孙亮表示。

单一开采向多样化综合利用发展,产业价值链网向外延伸,有了资金,孝义铝矿搞安全标准化和清洁生产建设的信心更足了,开展安全培训、安全竞赛、安全检查,投入1000余万元升级改造收尘系统,2013年顺利通过了山西省安全标准化二级达标验收,被山西省环保厅评为绿色等级非煤矿山企业,

实现了资源综合利用和环境保护的双向收益。与此同时,在企业产业发展的带动下,地方周边物流、破碎、选矿,乃至饭店、小超市等如雨后春笋般竞相开放,一改往日老百姓“靠天吃饭,面朝黄土背朝天”的面貌。2013年,孝义铝矿纳税总额1.63亿元,推动了生态建设和经济效益的全面发展。

“孝义铝矿要有大布局、大规划意识,要积极与地方政府协调沟通,形成利益共同体;要加强对现有资源的管理,学习民营企业先进的管理理念,创新发展模式;矿山工作要继续发扬艰苦奋斗的优良传统,为企业发展再做贡献。”中铝公司党组成员、总经理孙兆学在孝义调研时对矿山发展提出了新希望。

## 绿色发展才能更好地发展

建设绿色矿山是功在当代、利在千秋的大事好事。孝义铝矿放眼长远,坚持从实际出发,坚持绿色发展理念,打造绿色矿山,走出了一条资源开发与资源保护双赢的绿色发展之路。

建设绿色矿山不是一朝一夕,一蹴而就,孝义铝矿经过了几代人坚持不懈的努力,赢得了国家级的荣誉,贵在坚持,贵在始终如一,贵在几代人怀揣梦想,有着一个共同的目标。

孝义铝矿的实践证明,只有绿色发展才能更好地发展,只有绿色发展才使大地充满和谐生机,只有绿色发展才能为企业带来蓬勃活力。祝愿孝义铝矿在今后的发展中,继续秉持绿色发展理念,一路高歌,破浪前行。

### 记者短评



“岗位是我家,爱护靠大家”。为美化工作环境,近日,水电分厂排水车间岗位人员自发对绿化带进行修剪。图为生活污水站员工正在对绿化带进行修剪。摄影报道 王立红

## 文明进行时



# 有一个瞬间

·卢静



树影扶疏的原野，躺卧在夜的深邃与宁静里，怀抱着地平线上蜿蜒驶来的河流。

有一个瞬间，让人一眼跳了去，会相信一只小甲虫的鼓翅，都能驱动土地储藏的深厚能量。暴风雨将要横扫的春天旷野上，第一朵抬起骄傲头颅的木兰花的芬芳，与腐殖土的气息揉合在一起。

虽然，我听见火山与地震、洪水与旱魃蠢蠢欲动的足音，听见病菌噬咬并感染肥沃土壤的声音，听见疾风裹挟城垣上露出的尖顶，听见黑死病人被成群赶到棚屋里，用力钉死木栅门的锤击声，听见20世纪，一个才德双馨气质儒雅的中年男人，在黑太阳731实验室里被叫时，只是一个

泡沫般的与时俱进的号码。即使世界的偏僻角落，战争的彤云也密布人们头顶，隆隆驶过。我还听见后人诵读巴比伦古文献《关于人类苦难的对话》：人们赞美穷凶极恶之徒，贬低那谦卑和平的人，罪人称义，义人却遭放逐。我听见灾难、疾病、失败与死亡紧紧尾随行人的踪迹。

然而，在一个时空放大的背景下，我也听见从林里的毕剥毕剥响的金红篝火声，温暖地漾在山岩上，一个具有淳朴的本能，盲目跳着圆圈舞原地踏步的原始部落，连同他们凶残的猎头族邻居，都开始攀登悬崖峭壁，跋山涉水，迈入了人文理性的光辉之中。同样，幽远迂曲的时间驿

道上，滚动着狡诈、丑恶与争逐的漩涡，不时涌冒出对生命本质的无限追问，涤荡出人性之善的白晰羽毛。是的，我看见，细菌侵蚀了乌发皓齿，大自然对生灵表现出的漠不关心，旅人们皱纹密布的脸庞上，却饱受锤炼一般，被凿下无比坚毅的神情。哦，我听到螺旋状的逶迤长队里的孩子，伫立当今时代的缺口急迫地说，我得重新认识自己，我必须认识自己了！

我忆起一个过目难忘的书名《接受宇宙》。瞧，360度周天的星座，正伴随季节秩序井然地漂流，一个伟大的图轴，正不偏不倚地一毫米一毫米展现，现代科学证明，频率过高或过低的音波人类都听不见，繁星璀璨的夜晚，你、我完全可以想像，此刻，天体的煌煌剧院，正上演一曲和谐而宏大的交响乐。

这个宁静的夏末之夜，凉风吹拂过一座小镇，窗口梧桐树的稠密丛叶，不时透露出水鸣的溅溅，似乎有一条河环绕大树盘旋而上。

靠近根部，是否有一个可以秉烛而坐的树洞？

我不知道，但是此刻，它们与一只偶尔经过的蟋蟀，都像忠实的老友，伴随我一起聆听天地万籁，并且，使用极其轻微而执着的语调说，大象无形，大音希声。



周末和朋友聚餐，总想让大家吃好，不知不觉就多了肉菜，包间服务员提示：“贵的不一定好，你们点的肉菜已经够多了。”听了她的话，我们都笑了，笑她傻。你挣你的钱，我们吃我们的饭，管那么多干嘛？”你这服务员好，都像这样你老板怎么赚钱呀？”



服务员一脸微笑：“这次您吃得真好，下次再来，我们还是赚到了，做生意要看长远利益，我们赚的是回头客！”大家对她的说法不以为然，认为只是饭店的套话。酒菜下肚，看大家吃得差不多了，服务员进来有礼貌地问：“您好，还需要点一些主食吗？”“上点饺子吧，二斤！”我说。“二斤有点多，要不先上一斤吧，不够了您再点。”服务员贴心的说，我暗笑服务员的愚，但还是照着她的建议做了。果然，已经酒足饭饱的我们最后连那一斤饺子也没有吃完。

大家聊得正开心时，我的筷子不小心被碰掉了，随着筷子落地的声音，还是刚才的那位服务员迅速跑了进来，麻利的换上一双干净筷子。我惊讶地望着她，竟然忘记说谢谢。

脑海里闪过一句话，“工作没有高低贵贱之分，只是社会分工不同”，任何一种工作要做好都不容易，重要的是你抱着什么样的态度去工作，这名服务员良好的职业素质给我上了一课。如果人人都能像她一样以本职工作为乐，带着认真负责的态度，不管在任何的岗位上，都会赢得赞许和喝彩！

在人生中，我们对当下的生活、工作都有这样那样的不满，觉得生活不够如意，工作不够赚钱，我们想要的更多。但我们是否也付出的更多呢？我们对自己的岗位是否也像这个饭店精明的老板一样，不只看到眼前的利益？我们对自己的岗位是否也像这名服务员一样，有足够的责任心和热情？

临走时，这名服务员热情地说：“您慢走，欢迎下次光临！”我也微笑着向她说了声“谢谢！”是发自内心的的感谢，谢谢她给我上了生动的一课，就在那双筷子落地的时候。

美人汇

摄影

邢建英

## 银色花第二四二期



# 小人物大作为

·清风



我知道的是老杨要出一本书。

去年暑假，我为他整理了几次书稿，只是不知道他从什么时候开始写作的。书稿足有十万字之多，内容具体翔实，从中看得出老杨早年就开始了用笔记录下心中感悟。他听过的，他见过的，他说过的，他做过的，他经过的，虫鸟花草，人情世事，一一记之，一一书之，一一思之，一一悟之。记多书少先不论，思深悟浅暂不谈，只说老杨能有这样的想法，能有这样的心情，能有这样的劲头，能有这样的行为，能有这样的坚持，能有这样的付出，的确不是一般人所敢为和所能为的。一座学校一呆就是十五年，一间砖房一守就是十五年，一个门卫一干就是十五年，这是怎样的一种坚守？

不变的校园，寂寥的小屋，单调的工作，日日月月年年，这是怎样的一种执著？

敬重老师，关心学生，善待家长，这是怎样的一种情愫？

坚守，执著，情愫，三足鼎立，筑起老杨一方精神家园。大人物有大贡献，小人物有小作为。《逐浪追梦》一书即将面世，这就是小人物老杨的“小”作为。对于一个只有小学文化程度，却做出了敢于有梦，勇于追梦，勤于圆梦的大事情，这种勇气，这种毅力，这种精神，实在难能可贵。

在这个现实的社会，对经济利益的追求引领一切，谁又能静得下来？不抱任何功利之心，去读几页书，写几行字，又有几个人能做到？而老杨做到了，让人怎能不感慨，怎能不敬佩？！

平庸的人有一条命：性命。优秀的人有两条命：性命和生命。卓越的人有三条命：性命、生命和使命。老杨属于后者。他在书写“个人奇迹”，他在讲述“个人故事”，他在传播“个人声音”。在这个改革开放、波澜壮阔的“大时代”，倘若有无数个“老杨”，就会有无数个感动中国的“百姓故事”，而他们会把这些“小故事”汇成一曲为实现中华民族伟大复兴而奋斗赞歌。

慨之佩之，以文赞之。



# 群众路线赞

(干板腔)

·杨俊廷



我高兴 我自豪  
心情舒畅乐逍遥  
生活幸福又美满  
工作顺利心舒展  
不由张嘴把歌唱  
幸福不忘共产党  
中国伟大共产党  
一心一意为民想  
全民同圆中国梦  
华夏一定要昌盛  
中央新的领导人  
关注民生记在心  
群众路线走在前  
和咱人民心相连  
中央省市直到县  
乡镇村组街道办  
交通运输和金融  
国企合资到民营

山西企业排头兵  
领导作风在转变  
党员干部走在前  
高效务实讲清廉  
认真负责提内涵  
干部要有好思想  
大公无私民为先  
要与员工心相连  
作风整顿决心坚  
依法惩处不留情  
群众路线有纲领  
教育实践把路领  
反对“四风”不留情  
照镜子 正衣冠  
“洗澡”“治病”心自宽  
围绕主题定方案  
工作一环套一环  
活动找准切入点

教育实践聚焦点  
活动开展有亮点  
调研走访听意见  
查摆问题放当面  
整改落实严把关  
建章立制要从严  
一级一级要稳健  
党群关系密又坚  
以诚相待真如铁  
干群关系要和谐  
要与员工面对面  
听取建议和意见  
虚心接受求进步  
勇于接受真心改  
存在问题桌面摆  
认认真真来对待  
各级党委和支部  
每名党员和干部  
按照要求细对照  
一条一条都做到  
写体会 谈感受  
文件精神要吃透  
勤学习 多交流  
严以律己高要求  
领导干部走在前  
党群同力排万难  
立党为公永清廉  
为十里铝城谱新篇