

二分厂围绕中心开创党建工作新局面

本报讯 2月15日,氧化铝二分厂召开2006年党建工作会议,对2005年的党建工作进行总结,全面安排部署了2006年党建工作。

2006年氧化铝二分厂党建工作将以生产经营为中心,按照“建设一个好班子、带出一支好队伍、培养一种好作风、建立一套好机制、干出一番好成绩”的工作思路,确保分厂各项任务的顺利实现。具体要求是:增强合力,树立好形象,把两级领导班子建设成为政治素质好、经营业绩好、作风形象好、团结协作好,致力于企业改革发展,得到职工群众充分信任的领导班子;加强分厂、车间、班组的三级管理,转变作风,努力建设

一支经得起困难和风险考验,在生产建设中始终保持先进性的党员队伍;转变观念,把握大局,按照分厂合格员工向成熟员工转变、称职干部向全能干部转变的要求,使分厂全体干部职工培养一种团结协作、不懈进取、甘于吃苦、追求实效的工作作风;着眼创新、积极探索,不断加强和改进党的建设,逐步建立一套适合自身实际,确保党组织发挥政治核心作用的工作机制;通过各级党组织自身建设、党风建设和反腐倡廉工作的开展,切实形成“一个支部一面旗,一个党员一面镜”的工作局面,围绕中心,齐心协力,努力开创分厂党建工作的新局面。(张亚海)

石矿加强党建工作确保整体目标

本报讯 2月10日,石灰石矿召开了2006年党建工作会议,认真传达了总厂党建工作会议精神,并对石矿2005年的党建工作作了总结回顾,对2006年的党建工作作了详细的安排部署。

2006年石矿将结合实际,围绕生产经营中心,健全保持共产党员先进性和职工职业技能提升两项长效机制,实现保证中心工作和党的自身建设两个突破,抓

好班子及干部队伍、党的组织、党风廉政、职工队伍、企业文化建设五方面工作,发挥政治、思想、组织三个作用。并强调干部队伍建设要以思想政治建设为主线,以保持稳定为前提,大力倡导“三种作风”主题教育活动(即:重实际、重实干、重实效的作风;雷厉风行、求真务实的作风;常抓不懈、一抓到底的作风),全面提高干部的思想素质、道德素质和业务素质。(石雷)

本报讯 2月15日,氧化铝一分厂召开2006年党建工作会议,传达了总厂党建工作会议精神,分厂党委同各党支部签订了《干部廉洁从业承诺书》和《综合治理目标责任书》。

2006年,一分厂党委将深入贯彻中铝山西企业七次“双代会”和党建会议精神,以“三个代表”重要思想为指针,以实现分厂“三年规划”目标为重点,以“树立一个观念,搭好两大平台,实现三大目标,开拓四个亮点,构建和谐分厂”作为工作思路(即:树立“你能比昨天干得更好”的自动观念,搭好企业“自主创新”平台和党群工作“争先创优”平台,实现2006年党建工作“三年规划”中的“推进年”目标任务及在企业思想政治工作和企业文化建设上争创一流、在党风建设和反腐倡廉工作上确保“平安年”的目标,在自身建设、团工工作、企业文化、效能监察四个方面创亮点。)会议要求要充分发挥党委的政治核心和各党支部的战斗堡垒作用,发挥党员的先锋模范作用,发挥工、团组织的桥梁纽带作用,调动一切积极因素,以人为本,开拓创新,进一步加强党的建设、思想政治工作和精神文明建设,积极推进企业文化建设,确保全年各项目标任务的实现。(新雨)

一分厂搭好两个平台 实现三大目标

贯彻落实 党建会精神

生活服务部抓党建促改革

本报讯 为贯彻落实总厂党建会议精神,2月9日,生活服务部召开2006年党建工作会议,结合改革改制形势,提出了2006年党建工作的主要任务。

2006年,生活服务部党委将围绕中心工作,调动一切力量,努力实现“双代会”确定的各项目标任务,在服务中心工作上有新的提高;团结带领全体党员干部和员工,立足本职,扎实工作,在服务质量

上有新的提高;统一思想,顺应改革,在确保稳定工作上有所提高;大力加强思想政治工作和精神文明建设,全面推进企业文化建设,倡导学习,在全面提高员工队伍综合素质和承受改革能力上有新提高;以先进性教育活动为契机,加强党风廉政建设工作,维护社会治安,切实在加强党的自身建设上有新提高。

(张梅芳)

本报讯 2月24日,物资配送中心组织了2006年党建工作会议,传达贯彻总厂党建会议精神。会上,回顾总结了2005年党建工作,安排部署了2006年党的建设和企业文化建设。确定了以创建标准化党支部为目标,以转变干部作风、建设“四好班子”为重点,积极探索党建工作标准化管理模式,创建和谐物配的指导思想。具体工作为:加大形势任

务的宣传力度,增强思想政治工作的针对性、实效性,积极开展“文明科室、文明职工”的评选活动;制定党建工作标准化管理方案,加强支部分的制度建设和思想建设和作风建设;加强班子建设、转变干部作风,在干部队伍中形成务实、务实、务实的工作作风;为重点,积极探索党建工作标准化管理模式,创建和谐物配的指导思想。具体工作为:加大形势任

物配积极探索党建工作新模式

四分厂结合企业实际创新党建工作

本报讯 2月10日,氧化铝四分厂召开2006年党建工作会议,认真传达了总厂党建工作会议精神,安排部署了2006年分厂党的建设和思想政治工作、纪检监察和综合治理及精神文明、企业文化建设,分厂党委与24名科级干部签订了《科级干部廉洁从业承诺书》。

会议就如何加强党的自身建设,积极探索党建工作标准化管理模式,发挥党委的政治核心作用、支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,如何加强

干部队伍建设和“四好班子”,强化先进意识,体现先进性,扩大先进性教育活动成果,巩固提高标准化分厂创建成果,全面提升分厂各项工作管理水平等工作进行了详细地安排部署。分厂党委要求各党支部要围绕中心任务,负重奋进,创新求强;全体党员干部要立即行动起来,立足本职,发挥作用,带动群众,迅速掀起大干热潮,继续保持熔铸熔炉稳产高产势头,坚决完成分厂全年各项生产经营建设任务。(李亚峰)

本报讯 2月9日,离退休部召开了2006年党建工作会议,认真传达了总厂党建工作会议精神,安排部署了2006年离退休部党建工作。2006年,离退休部紧紧围绕中铝山西企业各项生产任务和生产建设、改革发展的大局,以认真落实离退休、内退职工的“两个待遇”、“六个老有”和维护其合法权益为主要工作目标,以充分发挥党组织的政治核心作用为重点,继续巩

离退休部以人为本强化服务管理

固和提高保持共产党员先进性教育活动的成果,全面加强离退休部党建工作,为构建和谐企业而努力。主要抓好5方面工作:加强支部建设和党员的政治思想工作;加强宣传思想工作;积极推进精神文明建设和企业文化建设;坚持以人为本,高标准做好服务管理工作;加强党风廉政建设,为创建“四好班子”活动,保证全体工作人员廉洁从业。(离退休部)

本报讯 2月15日,氧化铝三分厂召开2006年党建工作会议,总结了2005年党建工作,安排部署了2006年党建工作。

2006年,三分厂紧紧围绕两级“双代会”确定的任务目标,充分发挥党组织的政治核心作用,巩固和发展保持共产党员先进性教育成果,按照上级党组织提供的“创建一个模

式,力求两个突破,强化三个支持,提供四个保证”的工作思路,将坚持一个中心、加强党的建设、创建“四好班子”、加强干部队伍的作风建设作

三分厂围绕中心加强党建工作

为分厂党委工作重点,同时,加强宣传、精神文明建设工作,为确保分厂各项目标的实现打下坚实的基

础。(孟青菊 黄艳玲)

水电分厂依托活动促和谐

本报讯 2月10日水电分厂召开2006年党建工作会议,提出分厂党建工作要严格按照分厂党委提出的“创建一个模式,力求两个突破,强化三个支持,提供四个保证”的工作思路,结合分厂实际与特点,开展形式多样的活动。

2006年水电分厂按照“工作争先、服务争先、业绩争先”和“学习优、作风优、素质优”的要求,开展多种形式的创先争优活动,同时依托党员责任区阵地,推出“三清五比三无四有”竞赛活动(“三清”即:每

个党员对岗位职责清楚,对工作任务清楚,对身边职工的思想状况清楚;“五比”即:比安全生产,比隐患消除,比业务技能,比工作质量,比岗位奉献;“三无”即:党员身边无违章,党员身边无事故,党员身边无违纪;“四有”即:遇到问题有党员,科技创新有党员,急难险重有党员,早来晚走有党员。)

会议要求各党支部要在工作中实现党建工作信息化、日常工作电子化文档化,切实形成“一个支部一个堡垒,一个党员一面旗帜”的工作局面,使党建工作更好地服务于分厂的中心工作,为构建和谐分厂提供有力保证。(白彤)

实业总公司转变观念 探索生产经营新路子

本报讯 2月14日,晋铝实业总公司召开2006年党建工作会议,传达总厂党建工作会议精神,总结回顾公司一年来的党建工作,认真分析当前的形势和任务,确定了2006年党建工作指导思想。

晋铝实业总公司2006年党建工作主要任务是:充分发挥党组织的政治核心作用,全面落实科学发展观,努力探索新形势下公司资本运营和生产经营的新路子;转变经营观念,提高自主创新能力,创新体

制机制,创造性地解决发展中遇到的困难和问题,促进企业持续协调发展;按照“慎重考虑,重点试行,稳步推进”原则和“承诺制与承包制有

监督;按照“党管干部、党管人才”的原则和创建“四好班子”要求,优化二级领导班子结构、提高整体素质;围绕经营中心,着力抓好反腐倡廉工作,拓展效能监察面,健全各项内部控制制度;以培育品牌为核心,做好企业文化建设;强化民主管理,加大维权力度,改进工作作风,创新工作方式,大力实施“提升职工素质,开展技术创新、帮扶困难职工”三大工程,努力构建和谐企业。(姚敏霞)