

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年2月29日
星期五
农历戊子年正月廿三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 980 期

总编辑 孙建康

中铝股份公司生产部总经理冷正旭就灾后生产情况来中铝山西分公司调研提出

增强相关知识学习 提高生产管理能力和

本报讯(记者李彦芳)2月27日下午,中铝股份生产部总经理冷正旭一行三人就雪灾后生产恢复情况来中铝山西分公司调研。中铝山西分公司副总经理裴卫东、张占明,总经理助理王天庆及生产运行部负责人、各科室负责人参加了在生产运行部召开的汇报会。张占明从产量、产品质量、消耗、存在的问题及采取的措施五个方面汇报了1月份、2月份生产情况。由于受恶劣气候和供电不足两方面因素影响,1、2月份,中铝山西分公司氧化铝有所欠产。到目前为止,出厂氧化铝二级品以上率达到100%,出厂氧化铝磨损指数较计划降低;综合能耗有所提高。存在的主要问题是:外网供电严重不足,供汽不足,老系统烧结法沉降槽运行不稳定,系统抗灾能力不强,消耗指标完成不理想。对此,分公司采取了通过宣传发动,开展抗灾保产活动,启动红色预警供电生产组织预案和大宗物料汽车进厂应急机制、强化生产组织调整等措施,最大限度减少大雪带来的影响,尽快恢复生产。目前,氧化铝生产正常稳定运行。

冷正旭作了讲话。他说,面对50年不遇的大雪天气,中铝公司召开视频会,并下发紧急通知,就如何做好雪灾期间的生产和灾后恢复生产作出过指示。山西分公司能克服不利因素,采

取措施,确保了春节期间的生产稳定实属不易。他指出,2008年对山西分公司来说是难度较大的一年,希望山西分公司能克服困难,做好商品、实产氧化铝的统计,切实找出影响氧化铝产量的因素,把能耗与产量区分开来,对大型设备的频繁开停所产生的能耗要计算清楚,做到详实可据。就灾后恢复生产后的管理他提出具体要求,一是要按照现代制造业的核心理念改变工作方法,提高工作效率,作为生产指挥系统,要逐步弱化调度,强化生产车间及工序之间的自主联系协调能力。二是要始终遵循标准量化的核心理念工作,真正做到“消除浪费,创造价值,持续改进”。他说,在数据上,要善于运用现代工具识别生产现场存在的隐形浪费,这就需要加强相关知识的学习。另外,也要学习价值方面的知识,利用价值学的工具科学分析生产管理中所创造的价值,同时,持续改进是一种工作机制,也是工作目标,这需要学习现代管理的基本知识,掌握现代管理方法,抓好科技创新,利用科技解决生产中的难题,为企业创造更多的价值。

会后,冷正旭一行在裴卫东、张占明等相关人员的陪同下,到氧化铝铝土矿堆场、生活污水资源化改造项目现场和工业废水零排放改造项目现场进行了了解。



图为冷正旭在现场调研。摄影 本报记者 彭林生

本报讯 在山西铝厂、山西分公司2008年“双代会”和党建工作会议召开后,二级单位纷纷组织传达学习会议精神,并结合实际召开本单位的“双代会”和党建会,以深入贯彻落实会议精神,并确定本单位2008年的工作指导思想,制定生产管理等措施,以确保生产任务顺利完成。

热电厂:2月25日,召开首届七次“双代会”暨党建工作会议。中铝山西分公司副总经理卫栋庭应邀参加会议。

会议听取、审议并通过了《厂长工作报告》、《党建工作报告》、《工会工作报告》、《热电厂2008年生产经营计划》、《热电厂2008年设备管理大纲》、《热电厂2008年绩效考核方案》。代表们对“四好”领导班子创建活动进行了满意度测评,对分厂领导班子成员进行了民主评议。分厂处级干部与山西铝厂纪委签订了廉洁从业承诺书,分厂厂长与各车间签订了2008年绩效合同书,分厂纪委也与科级干部代表签订了廉洁从业承诺书,最终形成并通过了大会决议。

会议要求各车间迅速采取积极措施,认真贯彻落实两级双代会和党建会议精神,把全体职工的思想认识统一到会议精神上来,统一到目标任务上来,强化大局意识,树立全局观念,发挥先锋模范带头作用,振奋工作精

结合实际

深入学习

二级单位积极贯彻落实“双代会”、党建会精神

神,开创热电工作新局面。(董世敬 陈文都)

检修分厂、晋铝安装公司:2月20日,召开了“首届六次双代会”及“党建会”。

会议对2007年生产经营及党的建设工作进行了全面总结。分析了今年所面临的形势,提出2008年各项工作目标,生产经营工作要适应企业和形势发展需要,进一步转变观念,实施资源整合,进行流程再造,加快科技成果转化,形成新的产业链,在培植企业核心竞争力上实现新的突破。党建工作重点以“六抓六倡六保证”为内容,开展“四好”班子创建活动,以“四争当四提高”为内容创建学习型党组织,在全面深化党建标准化管理工作上实现新的提升。会议要求全体党员干部和干部,带头认真贯彻十七大精神,深入实践科学发展观,求真务实,改革创新,动员和带领全体员工,以山西企业五届九次双代会精神为动力,强化保氧化铝生产的政治责任,增强开拓市场的紧迫感、使命感,为做强做大设备卫士品牌,实现中铝山西企业又好又快发展再做新贡献。(张安译)

职工医院:2月22日,召开五届十次“双代会”暨党建工作会议,听取审议通过了《院长工作报告》、《科室综合目标考核方案》,做了《2008年党建工作报告》,并组织了民主测评和民主评议。会议对2008年的各项工作进行了安排部署:在医疗经营方面,全面贯彻落实五届九次“双代会”精神,夯实基础,创新管理,提高技术水平,改善就医环境,在此基础上拓展新业务,开展新技术,为患者提供更加经济方便、温馨优质的医疗服务。党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,以科学发展观为统领,认真贯彻落实党的十七大精神,紧密围绕医疗服务中心,深化党建标准化管理工作,积极开展“两保一促”主题实践活动,教育、引导全院党员和员工进一步解放思想,转变观念,提高医疗质量、改善服务态度,以党建促院建,推动医院各项工作的顺利开展。(范军柱)

离退休管理服务分中心:2月22日,离退休管理服务分中心组织支部书记、服

2007年,山西铝厂生产经营、改革发展硕果累累。经济运行健康平稳、持续增长、效益提升;工业产品、建筑安装、服务行业三大板块齐头并进;项目建设顺利推进,一跃成为中铝公司最具活力的存续企业。全面落实“严细实新恒齐”理念,管理水平稳步提高,为企业快速发展提供了强大的动力。

2008年,我们站在新的起点,应对新的挑战,还要创造新的更大的业绩,进一步创新管理无疑是加快企业发展的必然要求。创新是一种理念,更是企业生存发展的内在要求。只有通过管理创新才能使企业的管理体制和运行机制更加规范合理,实现人、财、物等资源的有效配置。

我们要始终与同行先进对标,更加注重基础管理、风险防范和成本控制,不断做强做优企业,使企业经济运行始终处于健康平稳、持续增长、质量较高的状态,实现我们的既定目标。

我们要改进和完善绩效管理,优化考核评价体系,实现精准考核,充分调动各方面积极性;改进和加强安全生产管理,严格安全

生产责任制考核,推进安全文化建设,为企业生产经营、效益增长提供持久地安全保证。

我们要全面推进信息化建设,不断开发新的管理模块,完善自动化办公平台,促进管理水平的整体提升;狠抓节能减排,依靠管理手段和技术进步,淘汰落后生产能力,实现清洁生产,促进经济和社会效益的全面提升。

我们要创新物业管理模式,加快后勤服务机制转换,推进后勤服务市场化;要实施全方位品牌战略,实现从营销产品到营销品牌的转变,带动企业经济效益飞跃式增长,打响晋铝品牌,提升企业形象。

优胜劣汰是市场经济不变的法则。企业要想在竞争中占据优势地位,树立良好形象,出路只有一条,那就是贯彻落实科学发展观,提升管理水平,实现管理创新。2008年的目标已经确定,我们要按照“双代会”、党建会的部署,以更加饱满的精神状态和务实的工作作风,为建设更加强大的山西铝厂而努力奋斗!

创新管理 提升企业形象

贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之三

本报评论员 王霄卫

张占明到基层调研

本报讯 2月21日至26日,中铝山西分公司副总经理张占明带领有关人员到热电厂、氧化铝一分厂、三分厂等单位就节能降耗工作进行调研。

在氧化铝三分厂,张占明要求要将能耗指标实实在在分解下去,在紧紧围绕设备清理、检修开展节能工作的同时,要抓课题创新,注重技术攻关。在氧化铝一分厂,张占明强调要统一思想,提高认识,按照分厂、车间、班组3个层

次,做好节能降耗的细化分解工作,做到反应快捷,做出成效。针对热电厂的综合能耗管理问题,张占明提出3个必须:一是必须凝聚分厂领导班子的核心力;二是科室、车间必须与分厂班子保持高度一致;三是车间必须落实到班组,班组必须落实到岗位。张占明希望热电厂以这次会议为契机,真抓实干,切实做好节能降耗工作,为分公司发展做出新贡献。(本报综合报道)

晋建获河津市委市政府颁发的“突出贡献奖”

本报讯 2月25日,从河津市召开的经济工作会议上获悉,晋铝建设有限公司获得河津市委、市政府颁发的“突出贡献奖”,这是公司连续第四年获得这一奖项。

2007年,河津市紧紧围绕发展和民生两大主题开展工作,使生产总值、财

政收入、城镇居民人均可支配收入等指标继续在全省、全国名列前茅。晋铝建设有限公司作为国企一员,积极承担社会责任,在经济建设、重点工作、公益事业、爱心救助、新农村建设等方面为河津市人民作出了贡献。

(史毅)

务大队、行政小组长、家委会以及全体在职人员130余人召开了传达贯彻企业“双代会”、党建会精神大会。

会议要求,各支部、服务大队、家委会和各科室要充分利用党员活动日、月例会和政治学习等形式,认真组织学习讨论十七大和企业“双代会”和党建会精神,把思想统一到十七大和企业“双代会”和党建会精神上来,把力量凝聚到完成企业的目标任务上来,为企业又好又快发展献计献策,发挥余热。要利用好我们的宣传舆论工具,大力宣传企业“双代会”和党建会精神,同时要发挥好支部书记、行政小组长、楼长等骨干作用,把企业“双代会”和党建会精神传达到广大离退休、内退职工和家属,做到家喻户晓,人人皆知。全体在职人员要立足本职,开拓创新,切实为老同志办实事、办好事,认真落实好老同志的“两个待遇”和实现好“六个老有”,使离退休管理服务工作上一个新台阶。(徐敏)

抢抓机遇 科学发展 共建和谐
贯彻落实“双代会”、党建会精神

持续 稳定 健康 和谐 实业总公司 2007 年成绩喜人

本报讯 2007年,实业总公司紧紧围绕山西铝厂的发展战略,领导班子解放思想,中层干部求真务实,全体员工奋发向上,公司上下团结一心,奋力拼搏,生产经营取得了新成果;项目建设实现了新突破;管理水平有了新提高;安全稳定开创了新局面;党群工作充满了新活力。全年完成社会总产值 2.16 亿元,为年计划的 105.11%,同比增长 2.6%;在消化员工增加收入 228.01 万元情况下,实

现利润 404 万元,为年计划的 2.02 倍,同比增长 3.2 倍,全面超额完成年初“保 2、争 3、想 4”的目标。大株公司项目高速度、高质量按期建成投产,为公司发展增添了新的亮点;各生产经营单位按计划全面完成和超额完成了全年的目标任务。公司呈现出生机勃勃的强劲势头,全年无一起安全事故,实现了公司持续、稳定、健康、和谐发展。(实宣)

热电分厂

安全管理突出“严细全”三大特点

本报讯 为确保各项生产任务顺利完成,热电分厂在安全管理中突出“严、细、全”三大特点,一是制度从“严”,考核从“严”。针对运行工作实际,分厂精心部署,明确安全责任,坚持“谁主管、谁负责”的原则,严格考核,考核结果直接与领导挂钩,真正做到有纪必行,执行必严;二是安全预案措施求“细”。根据供电特点,降低各项消耗,节约能源。同时,做好运行人员事故预想和反事故演习工作,提高事故处理水平;三是安全检查覆盖面求“全”。分厂全面细致地做好安全隐患的排查、整改、重大危险源的管理等各项专项治理检查。对备用设备做好定期检查维护工作,保证设备处于良好备用状态。(马立涛)

煤气分厂

对四号排送机进行大修

本报讯 近日,煤气分厂对 4 号排送机进行大修。排送机是煤气输送过程中的重点大型设备,设备的稳定运行与否,直接关系到煤气的稳定供应。此次大修主要解决 4 号排送机震动较大的问题。为确保检修的顺利进行,检修车间与排送车间、防护站积极进行协调沟通,在排送机检修前,由煤气防护人员进行现场监护,确保人员安全。检修过程中由检修车间专业人员进技术指导,确保检修质量。目前,大修正在顺利进行中。(金海波)



2月25日,20万吨氧化铝厂进行了年后的首次系统检修。包含原料磨、高压溶出、蒸发、沉降、分解五大系统的隐患消除与维护修理。检修从5日的0时开始到12时全面结束,共用时12个小时,处理问题100余项,为实现首季开门红打下良好的基础。图为20万吨氧化铝厂组织的检修人员,正对高压溶出系列管道进行设备消缺。摄影报道任卫红 吴旭龙

强化设备润滑管理

锅炉车间一直坚信搞好设备润滑是保证设备正常运转,减少设备磨损,防止发生设备事故,降低动力消耗,延长修理周期和设备使用寿命的有效措施。车间成立设备润滑工作组织机构,不断对员工进行润滑工作重要性、及时性与持久性教育,细化岗位职工与专职润滑员的管理职能。严把润滑油脂质量关,通过眼看、手摸和鼻闻等方法确保油品质量;润滑员除日常设备加油外,每天对油位计的真实性

进行一次对照,对球磨机大齿圈喷油情况进行一次检查。目前,锅炉车间基本杜绝了转动设备超温、振幅超标现象。2007年4月份以来,车间没有因辅机方面的原因而造成主体设备停运。

大力改善现场环境

车间不断深化设备创星达标工作,做到了设备卫生责任到人,坚持每班清扫,定期清洗制度,保证设备见本色,油位计清晰,管道、阀门、各种箱柜上无积灰;坚持每周一次漏风检查,停炉后重点检查风道、烟道、炉

膛等,保证锅炉负压运行;制粉系统的漏粉做到及时发现、及时处理。2007年年初,车间发现4号、8号锅炉尾部烟道严重磨损的重大隐患,并及时处理,使这两台锅炉的隐患问题得到解决。车间组织了6号锅炉后墙水冷壁密封条补焊、7号锅炉高温段省煤器上部膨胀节漏风处理等,使现场环境大为改观。

2007年,锅炉车间持续细化设备管理,向管理要效益,向设备要效益,再次交出漂亮答卷。全年共生产蒸汽 1020.9864 万吨,超额完成生产经营任务;全年停炉 86 次,比 2006 年同期减少 33 次;锅炉运行周期达到 87.6 天,比计划 60 天高出 17.6 天,创建厂以来最高纪录。

精细管理 促进达标实现

为促进标准化分厂基本达标目标的实现,中心成立专门督察组,建立了中心、督察组、科室三级检查体系,每月由中心领导带队进行一次综合大检查,对科室软硬件全面系统检查;督察组不定期进行抽查,检查结果以督察简报的形式下发各科;科室进行日常工作周检查,周末以《检查周报》的形式上报中心,做到事事不漏项。并规定每月由专业系统管理人员对各科室进行工作评价打分排队,科级干部个人绩效与本科室检查出的问题排队挂钩,考核结果在每月的《简报》上进行公布。这种公平亮相、公平竞争的考核方式,有效促进了中心整体工作的开展和自主管理水平的提高。同时,不断加大环境整治力度,按照分公司理念识别系统的要求,进行墙面粉刷和标识牌设置,加强节约,将废弃库房改造成培训教室,变废为宝;增建篮球场、乒乓球活动室,为员工营造了良好温馨的工作和学习环境,有力促进了中心基础管理及 6S 管理的巩固提高,为标准化分厂基本达标目标的实现,奠定了坚实的硬件基础。

一份出色的答卷 ——热电分厂锅炉车间设备管理小记

张瑞

2007年,热电分厂锅炉车间坚持以设备为基石,细化设备的点检、巡检,狠抓设备日常缺陷的处理落实,强化设备润滑管理,不断深化设备创星达标工作,取得优异成绩。一年来,车间主体设备运转良好,全年未发生一起人为设备故障。锅炉运行周期达 87.6 天,比 2006 年的 54.75 天提高了 32.85 天,创历史最好水平。

细化设备点检巡检

锅炉车间非常重视设备的点检、巡检工作,完善了设备点检、巡检网络,建立运行岗位日常巡检、点检员每天两次精细点检和职能人员设备包干晨检三位一体的设备管理防线,保证及时发现设备缺陷。同时加强点检员的培训工作,做到集中培训和现场培训相结合,提高了员工的巡检水平。车间不定期组织对运行岗位设备点检情况进行抽查,并加大夜间岗位点检情况的检查力度,车间值班人员每天晨会上汇报当班检查情况,发现问题严格考核。车间全年共发现排粉机、球磨机电机笼条断 4 次,电机异常 5 次,转动机械异常 11 次,将事故隐患消灭在萌芽状态。

抓好缺陷处理落实

车间认真落实“三查一整改”工作,逐步提高职工的操作水平和设备维护能力,做到了及时发现和消除设备隐患。建立岗位人员、点检员、职能人员消缺检查落实制度,明确范围和责任,做到了联系到位,配合密切,各负其责。检修过程、竣工验收专人负责,严把质量关。如对转动设备检修后的验收,将振动值标准定为 5 道以下;积极与检修施工单位沟通,统一认识,共同为维护设备的正常运行作努力。2007年,车间三管泄漏大幅度下降,比 2006 年同期减少 7 次。

物资配送中心主要承担着分公司生产所需大宗原燃辅料、备品备件,设备的计划、仓储、质检、配送和氧化铝成品的包装、仓储、发运及废旧物资、残次品的回收、销售任务,是分公司物资管理的专业单位,是连接生产与经营的桥梁和纽带。自 2007 年年初开始,中心以推行标准化管理为契机,以“优质、高效、安全、及时、低成本”为目标,严格按照标准化分厂基本达标的要求,强化管理,严格考核,管理水平不断提升,顺利实现标准化分厂基本达标目标,管理水平跃上一个新的台阶。

确定目标 多管齐下促提高

为确保目标实现和各项工作的稳步推进,中心制定了《2007 年基础管理工作计划》、《2007 年基础管理考核办法》,修订了《物配中心 2007 年达标管理办法》,并于年初召开了管理工作座谈会,会后,各专业系统管理人员对软件资料格式不规范的问题进行了合并、规范整改,使达标工作高标准、高起点。在节能降耗方面,充分运用物配中心办公网和综合信息平台,进一步统一标准、规范行

为,强化责任、提高效率,使节能减排工作在中心全面有效的开展。生产组织充分发挥“计划、质检、仓储、配送”四大职能,深入生产现场走访调研,了解掌握生产消耗规律及需求,建立消耗台账,制订先进合理的储备定额,及时、准确编报物资需求计划。严把物资质量关,坚决杜绝“三无”产品进入生产现场;同时,加大对各种煤炭、纯碱、油料等大宗原燃物料及散装物资的库存管理,强化物资维护保养,减少浪费损失,配送及时率达 100%。完善细化了物资配送中心各科室技术管理档案,技术文件、资料、报表台账做到了分类明确、记录及时、保存完整,在分公司技术例会上得到了分公司领导的肯定和表扬。形成了“学指标、抓指标、要指标、出效益”的学习氛围,达到了降低物流成本提高物流效益的目的。始终坚持“安

全第一,预防为主,综合治理”的工作方针,加大安全综合检查和安全措施投入力度,实现了安全生产零事故;持续开展“三查一整改”活动,形成一车一本的点检制度,保证设备的运转率和完好率。

坚定信念 竞赛活动形式多样
为进一步加强改进工作作

咬定青山不放松

——物资配送中心升级达标工作记略

王丽华

风,提升服务水平,3 月份,在中心范围内开展了“无借口月”活动。全面推行“五个一”工程,自觉做到“一张笑脸、一声问候、一个请字、一把椅子、一杯热茶”,坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”与“吃、拿、卡、要”现象的发生。其次,组织员工认真学习《没有任何借口》和《不要推卸责

任》两本书籍,观看《国企员工必改十大恶习》和《只有尊重领导,才能尊重自己》等影像资料,在中心上下营造浓厚的服务氛围。并在各科室之间开展“服务优胜科室”及“服务明星”评选活动,极大地提高了员工的工作热情和积极性。以班组长队伍建设为重点,积极搭建班组交流平台,组织科级干部和 10 余名班组长对计控室二班和氧化铝一分厂空压站车间二氧化碳站进行学习、交流;组织了首次记录本展评,为班组升级达标起到很好的借鉴作用。持续开展管理诊断活动,解决管理和工作中存在的问题,扫除管理上的障碍,不断提升各项管理水平。采取“走出去,请进来”的方式,学习借鉴先进的管理模式和管理经验,组织进行大规模的煤炭、酸碱和絮凝剂指标等大型宣讲活动,切实做到“向指标要产量,向指标要效益”。

尧道忠(尧道忠系广西华锡集团《今日华锡》总编辑——编者注)的报告文学作品即将结集出版,这是我国有色企业报界的一件幸事,特向老尧深表祝贺!

初识老尧是在“人天美景不胜收”的历史文化名城——扬州。那是1999年深秋,中国有色企业报同仁会集一堂,进行企业报好新闻评选。

老尧因故迟到,他连人带行李一起进的场,当时会议正在进行中。不大一会,尧道忠就操着油滑悦耳、嗡嗡作响的“广音”开了腔。他正言厉色,指责一篇参选作品消息题,通讯文,文题不符,还拿来参评,缺乏起码的新闻常识。这家老总的座位恰好紧挨着老尧,此时老尧算是“得了手”,只顾滔滔不绝,慷慨激昂,而“邻居”则早已如坐针毡,窘迫不堪。他竹筒里的豆子“哗哗”倒光后,人家举手发言,作了个“反击”,这下弄得尧道忠始料不及,窘相百生——老尧此时用丰富生动的面部表情语言这样表述:你看你老兄,咋不早言传言?咱们不认识嘛,早知道就不那么尖刻了,有失冒犯,多多原谅!会后我们3人晚餐同桌,心气投合,举杯痛饮,饭后乘着酒兴散步,虽是唇枪舌剑,胡侃乱谈,但话语却是愈发投机。这个“炮筒子”尧道忠,为什么能“因祸得福”——不但没得罪了人,还结交上了一位知心朋友?我估摸这就是正直的力量!因为一

般人们是不会怪罪正直的,或者是不能怪罪正直的,怪罪正直即不正直,或者是有病。尧道忠给我留下的第一印象即:直率。

此后和老尧就有了多次接触。2004年元月华锡集团承办了一次有色记协会议,尧道忠作为东道主,热情接待了与会同仁。“桂林山水甲天下”,因而这次出行我带上了11岁的小女儿。报到后的第二天晚上,

老尧印象

● 孙建康

尧道忠驾车,相邀我们父女和包头铝的马桂英到柳州市中心的柳江边喝茶。他讲柳州历史、柳江风情、柳宗元故事……叽叽呱呱,口若悬河。我们一边听着老尧的讲述,一边欣赏着繁华美丽的柳江夜景,十分惬意而愉快,真可谓不虚此行,颇有所得。后来几天,我们登圣堂山,进瑶家寨,无论吃住行,时时处处都能体会到尧道忠那特有的大大咧咧式的热乎劲。这是老尧留给我的第二印象:热情。

老尧还是个“巧舌如簧”的人,他的语言表达系统的确先进而发达,那灵活的舌

头确实如同“安有弹簧”,确非常人能企及。不妨打个比方:如果说无论什么场合,有10个人和尧道忠在一起呆10分钟,可以十分肯定地说8个人绝对没有说话的机会,剩下两人说话时间加起来也绝对超不过1分钟。不管是会上发言,还是会间休息,抑或旅途中、饭桌上,只要尧道忠在那场面一定火爆,绝不会冷淡。那次在汽车上,从车一发动起,他的“搞笑”活动就没完没了,那个幽默劲、那个得意劲、那个不失时机劲、那个火候把握劲,非常有意思,这是一种天才、机灵和智慧。我女儿小贝被逗得前仰后合,忍不住连连发问感叹:“老爸老爸,我尧叔叔咋那么能说呢?!”听了尧道忠说话,你就知道什么叫能说会道,什么是能言善辩,什么为之“肚子里有货”。所以说尧道忠给我留下的第三印象即:能言。

尧道忠是全国有色新闻界的资深人士,也是一员“骁将”。他的新闻作品那可是“发得海了”,是一名高产记者。而其报告文学作品,那质量依我来看,的确“上乘得很”,文采飞扬,气势磅礴,读者自可从其作品中得出评判,无需我这孤陋寡闻之人班门弄斧,过多絮叨。尧道忠给我留下的第四印象即:文才。

老尧啊老尧,你这个老尧……



生活如酒,或芳香,或浓烈,或馥郁,因为分享,它变得醇厚。

生活如歌,或高昂,或低沉,或悲戚,因为分享,它变得悦耳。

我也跟大多数的男人一样喜欢喝酒。“壶里乾坤大,杯中日月长。”指的是我对酒的爱好。现在回想起喝酒的经历,当初还是受父亲的影响。

父亲告诉我,酒是用来品。在父亲的指导下,香醇而辛辣的白酒,清香而甘甜的果酒,以及黄酒、米酒、药酒,我都尝试过。随着年龄的增长,阅历的丰富,人生的折翼,工作的忙碌,将近不惑之年的我很少有那份品酒的心境,对此,父亲都一一看在眼里。只要每次回家,我就会和父亲一块喝酒、谈心。

今年过年,我们父子跟往常一样,继续着喝酒聊天的惯例。在这些年与父亲的品酒中,父亲用他那朴实的话语,使我逐渐明白了人生就像喝酒,先是辛辣,然后才能品味到余香,这种滋味只有懂酒的人才知道。人这短暂的一生,不怕痛苦,就怕丢掉刚强;不怕磨难,就怕失去希望;不怕贫困,就怕忘记尊严。

说着说着,父亲的泪从挂满笑容的脸上滚落,因为我知道那是他作为一个父亲看到儿子成人,最真诚最纯粹的流露,而这泪珠也需要一定的勇气。我也终于懂得:父亲不为我遮风挡雨,是在潜移默化地教给我如何面对风雨。每次品酒就受一次熏陶,那杯里盛着的,都是点点滴滴的父爱。

感恩的心,感谢父母

亲爱的爸爸、妈妈:

你们最近好吗?好久没有听到你们欢乐的笑声,你们的心肝宝贝不在身边,你们的身体好吗?

儿子在学校学习很好,数学考了100分,物理考了98分,下一个目标就是奔向期末考试,夺下班级第一名的“皇冠”。我不愁吃穿,在学校过得很好,我已把精力全投入到了学习中,向年级前列冲刺。放心!我一定不辜负你们的期望。

俗话说:“滴水之恩当涌泉以报。”你们的哺育与关爱早已倾注成一片海洋,我用什么来报答你们的十余年来的恩情,只有在学习上给你们一份惊喜,一丝欣慰罢了!

是谁让我坐在课堂上听老师的谆谆教诲,是水让我在餐桌前品尝美味的饭菜,是谁在我睡梦中给我一个甜蜜的吻?是父母!是父母你们的辛勤劳动,给我撑起了一片天空,给我一叶轻舟让我驶向成功的彼岸。

“孩子,天气冷了穿厚点衣服,小心感冒。”是谁在我耳边嘘寒问暖,是你们。是你们使我浸如一片爱海。

感谢你们,感谢学校。是学校提供一个优雅的学习环境给我,让我们在这里插上腾飞的翅膀,飞向更高的知识殿堂。我来到康杰初中二年级41班这个美好的大家庭,是老师的谆谆教导,同学的互相帮助,朋友的嬉笑怒骂,使我的学习生活丰富多彩,使我明白事理,增长知识,开阔视野。感谢您,亲爱的学校,我以你为荣。

感谢社会,感谢国家。社会主义的新中国万丈光芒照耀着我们,在党的光辉照耀下,我们茁壮成长,健康发展,蓬勃向上。

感谢世间万物,感谢每一个人。

爸爸、妈妈,感谢你们,感谢你们为我所作的一切一切!

感谢父母,感谢朋友,感谢学校,感恩社会。

你们的儿子范翔宇



安全警示句

● 吴丽红

安全第一,警钟常鸣。
安全第一,人人牢记。
安全生产,齐抓共管。

一人安全,全家幸福。
一人违章,众人遭殃。
疏忽一时,痛苦一世。
多看一眼,安全保险。
多防一步,少出事故。
居安思危,常备不懈。
小洞不补,大洞难堵。
隐患潜伏,事故难除。
安危相宜,祸福相生。
安全第一,永保安守。

这是我多年前读过的一个故事,它给我们阐述了“与人方便,自己方便”的道理。

“一个盲人女孩由于某种原因需要单独走一段夜路,她的父亲——一位慈祥的老者在女孩出门前,将一盏马灯递到女孩手里,让她执灯走过那段夜路……”

起初我还感到颇为费解:既然是盲人,还要一盏马灯来照路,这岂不是画蛇添足多此一举?待到故事读完方才明了:原来善良的老人是要让女孩手提马灯为他人照亮,以便使路上的行人能够在漆黑的夜里看到那盏灯,并由此看到那个提灯的女孩,从而避免行人或行车将其撞伤……

所以能想起这个久远的故事,还要从我摩托车车灯坏了说起——

那天下班时,有点事耽搁了一会儿。

待到走出办公室,居然已是夜幕降临。骑上摩托车,发现车灯坏了,还好有路灯,也就没太在意。就这样一直朝前骑着,突然一辆汽车嘎然停在面前不远处,足有几秒钟的时间,让人感到似还象心有灵犀的样子。我正在暗自纳闷,却忽然意识到一个问题,那就是行进途中,对面驶来的所有车辆,似乎都对对面对的这辆摩托车视而不见,全凭我在一味地避让它们。刹

那间,我突然猛醒:原来,在这黑暗中,行人和行车很难分辨出前方还有这辆没有车灯的摩托车。由于没有为别人提供一束可供辨识的光亮,自己已经面临着潜在的危险。想起刚才那辆突然停在路中间的汽车,我不禁心生余悸……

——当我们在为别人提供帮助的同时,谁说那不是在帮助自己呢?

与人方便,自己方便

● 顾宏宇

银色花 第579期

由于我对植物知识的缺乏,既叫不出它们的名称,更不知道它们的生活习性,也就没有了养花种草的习惯。一个偶然的机会,一段特殊的经历,一盆吊兰花改变了我的生活,使我爱上了养花种草,对生命充满了激情。

前年,我的工作发生了变化。这是一项全新且有挑战性的工作,因为我既没有相应的工作经验,又缺乏相关的管理知识。新单位由于人员不能及时到位,所有工作只能自己干。制定管理制度、协调解决生产急需材料的到货、建立基础管理考核评价机制等等,每天有干不完的活,时间总是不够用。我拼命地工作,计算着每一小时干什么,但对整体工作开展还是一筹莫展。然而工作不待人,我必须全力以赴完成各项的计划目标,没有半点退让的余地。每天工作至少十个小时,长时间在电脑前工作,眼睛都充血了。巨大的工作压力压得我喘不过气,没有充足的休息,我开始怀疑自己能否坚持下去,信心失去了许多。

一个偶然机会,朋友搬家我去帮忙。一盆叶子枯黄、奄奄一息的绿色植

物被朋友遗弃。他说那是一盆吊兰花,是最普通且不值钱的花,由于长时间疏忽管理,叶子变得枯黄了。我突发奇想,我要这盆花了。朋友要送我一盆名贵花,如果给我一盆普通且枯黄叶子的吊兰花他心里过意不去,况且我没养花经

一盆吊兰花

● 李景秀

验,拿一盆不可能养活的花一点意义都没有。我骨子里的执拗使我坚定了养花决心,我想只要能把我认为不能养活的花养活,一定会给我带来好运。于是,我把吊兰花搬到办公室,摆在办公桌上。且平生第一次给花浇了水,松了土。冥冥中为她祈祷,她是我的希望,更是我走出困境的信心。

嵌联五言诗

● 武宝明

乡友孙君,大书“孝信俭善”4字于门额,其联曰:“忠真义直心胆正,平和宁淡身家安”。喜其属对工整,意蕴丰厚,富含传统美德内容,况人如其联!薛君富锁因创嵌字干板腔以弘之,上口琅琅。予素佩孙友立身之高,复感薛君创意之美,谨赋此篇以和。

孝悌人伦本,信诺非空言。
俭朴素习,善谱仁爱篇。
忠耿聚肺腑,真诚出丹田。
义行救危厄,直道历艰难。
心雄侠敢任,胆壮气不寒。
正道励君子,平生无惭颜。
和谐存远志,宁静体天然。
淡泊廉且奋,身修业不凡。
家国无夜警,安雅乐天年。

我每天上班第一件事就是给花浇水,松土,观察她的变化,给紧张的工作增添了无限乐趣。日子尽管艰难,一天天过去了。在我的精心照看下,她不仅奇迹般生出了新芽,而且紧接着抽出了第二片、第三片叶子。她默默注视着我,仿佛为我加油,给我鼓励。在我的努力工作下,工作也有了起色,局面打开了,我的希望也在一天天长大。花成了我生活中的一部分,一天不看着她,我心里空落落的。在繁忙工作之余,抬眼看一下绿意浓浓的吊兰,紧张神经马上得到了休息。年末,她旺盛的生命力全部展现出来,绿绿的叶子蓬蓬勃勃,占满了整个花盆。我也工作因出色得到多个荣誉称号。

我更加珍惜那盆不起眼的吊兰,是她给了我生命的启示,是她陪伴我度过那段艰难时光,使我创造了奇迹,领悟了生命的意义。不怨天,不怨地,抓住哪怕一丝生存的机会,与环境拼搏,伸展根须,吸收营养,展示顽强的生命力。她也让我能够理解为什么第二次世界大战后德国废墟中生活的人们桌子上的那盆花是那么美丽灿烂。

烹调用盐有学问

盐加微量醋咸味增强。盐在烹调过程中常与其他调料一同使用,使用过程中几种调料之间必然发生作用,形成一种复合味。一般说,咸味中加入微量醋,可使咸味增强,加入醋量较多时,可使咸味减弱。反之醋中加入少量食盐,会使酸味增强,加入大量盐后则使酸味减弱。

盐加糖咸味减弱。咸味中加入砂糖,可使咸味减弱。甜味中加入微量咸味,可在一定程度上增加甜味。咸味中加入味精可使咸味缓和,味精中加入少量食盐,可以提升味精的鲜度。此外,食盐有高渗透作用,还能抑制细菌的生长。

此外,制作肉丸、鱼丸时,加盐搅拌,可以提高原料的吃水量,使制成的鱼丸等柔嫩多汁。在和面团时加点盐可在一定程度上增加面的弹性和韧性。发面团中加点盐还可使面团发酵速度加快,使蒸出的馒头更松软可口。

(卢喜平摘自《美食导报》)

拉尼娜将再「折腾」春夏气候

受赤道太平洋拉尼娜事件和欧亚大气环流异常的影响,今年1月10日以来,中国南方出现了四次历史罕见的大范围低温雨雪冰冻天气过程。

拉尼娜是西班牙语“小女孩”的意思,也称反厄尔尼诺现象,指发生在赤道太平洋东部和中部海水大范围持续异常变冷的现象(海水表层温度低出气候平均值0.5℃以上,且持续时间超过6个月以上)。“拉尼娜”现象的征兆是飓风、暴雨和严寒,它与“厄尔尼诺”现象均会使全球气候出现严重异常。

历史上1954~1955年、1956~1957年、1963~1964年、1968~1969年的冬季,中国也出现了很严重的低温雨雪异常天气。中国国家气候中心综合分析了这些年份的气候变化后认为,这个调皮的“气象顽童”将对今年春、夏气候产生以下几个方面的影响:一是对南方早稻播种的影响,二是对春季北方地区沙尘暴的影响,三是对干旱及森林火险的影响,四是对夏季区域性洪涝灾害的影响,五是对台风活动的影响。

(吴丽红摘自《深圳特区报》)