

勃旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2008年4月25日
星期五

农历戊子年三月二十

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 996 期

总编辑 孙建康

东兴召开党支部工作交流会暨学习笔记展评

本报讯 4月18日下午,东兴物业部召开了党支部工作交流会暨学习笔记展评。山西铝厂党委书记郭顺喜应邀参加会议。东兴物业部10个党支部及相关人员共50余人参加了大会。

会前,郭顺喜认真、详细地观看了东兴物业部110套党支部工作台账及150余本班组长以上党员、干部学习十七大心得体会和个人政治学习笔记。展评活动中,大家认真观看,主动交流,相互学习。这次

展评既是对一季度支部工作的总结,更是对各支部、各班组深入贯彻落实总厂党委《关于认真做好党员集中培训》、《关于开展“科学和谐发展 共创中铝新辉煌”主题实践活动的实施意见》等文件精神的经验、小结、交流。

郭顺喜在听取东兴物业部一季度党群工作总结及二季度工作安排后,对东兴物业部党建工作给予充分肯定。他强调,今年学习贯彻十七大精神是我党的中心工作,广大党员要通过学习,认真做好各项工作,为企业又好又快发展做出应有的贡献。

通过交流、观摩,各支部认真地进行了“回头看”,进一步理清了工作思路。他们表示,下一步将在基础管理、创新工作、创先争优工作上狠下功夫,丰富工作内容,按照党建工作标准化管理的要求常抓不懈,大力开展“科学和谐发展 共创中铝新辉煌”主题实践活动、“三创两保一促”等,使各车间党支部真正成为坚强的战斗堡垒。(王东红)

中国铝业股份有限公司进行一季度生产运营情况分析,要求

增强责任 加强领导 深挖内潜 狠抓落实

本报讯(记者李彦芳)4月22日,中国铝业股份有限公司召开一季度生产运营情况分析视频会。会议要求,各分公司要提高认识,加强领导,动员全体员工,统一思想,增强危机意识、责任意识,眼睛向内,深挖内潜,抓好各项工作措施的落实,确保上半年生产经营目标顺利实现。

在山西分会,马达卡、郭顺喜、崔久衡、卫栋庭、薛亮民、张占明等领导及各分公司二级单位党政一把手、部室负责人收听收看了会议内容。

会上,河南分公司、矿业分公司、山西分公司分别就一季度生产经营情况和下步降本增效措施作了分析和汇报。

山西分公司副总经理张占明在汇报时指出,针对一季度生产经营情况,山西分公司制定了降本措施,一是明确责任,严格考核;二是强化生产组织,时刻树立补欠意识,坚决实现双过半目标;三是综合能耗和碱耗为核心,加大成本控制力度,努力完成预算成本;四是铝矿石和动力煤为重

点,搞好大宗原燃料的保质保量供应,为稳产高产提供强有力的保证;五是抓好安全生产,为生产保驾护航。

会上,中铝股份有限公司有关部室就山西分公司生产经营、生产指标等完成情况提出建议和要求。

中国铝业股份有限公司副总裁刘祥民讲话指出,面对盈利能力降低,生产指标不理想的情况,要立足自身,眼睛向内,深挖内潜,自加压力,抓好落实,尽快扭转不良生产局面。他要求,一是各级管理者要高度重视,各级一把手要亲自抓好降本增效工作,广泛动员,群策群力,形成真抓实干、促进降本增效的好环境、好气候。他希望各分公司一把手每10天了解一次企业降本增效措施落实情况,加大督办指导力度;二是公司各部门、各分公司专业人员都要积极做好降本增效工作,想办法、出主意,落实好肖亚庆总经理“向技术要效益”的讲话精神,通过技术进步,优化组织方式产生效益,通过加快在建项目的投产来产生效益,

通过对引进科技项目的产业化带动效益。三是抓好落实,认真研究,确保矿石质量。同时,进一步做好艰苦奋斗的思想准备,抓住时机,精心组织,确保公司生产安全、平稳、高效运行。

中铝公司党组成员、中国铝业股份有限公司总裁罗建川作了讲话。他要求抓好落实,力求实效,明确责任,加强考核,动员全体人员,通过降本增效、提产增效、保供增效等各个渠道降低成本,增加效益。同时,各级人员一定要提高认识,统一思想,增加危机感和责任意识,确保二季度生产、指标等各项任务顺利完成。

视频会后,中铝山西分公司总经理马达卡提出要求,一是形势严峻,眼睛向内,深挖内潜;二是将分公司降本增效措施下发到各单位,各单位根据具体情况定措施,确保落实;三是以效益最大化来组织生产;四是必须保证大宗原燃料的质量和数量;五是令行禁止,确保良好的工作秩序。

本报讯 近日,两个手里揣着写有“人民警察 心系群众”锦旗的妇女,说是要感谢110指挥中心的同志,感谢不留姓名的好心人帮她们找回了走失的孩子。

原来,这两名妇女的小女孩都是两岁半,同在一个幼儿园。4月14日下午,两名妇女将孩子带回家之后,大人在屋里聊天,两个小孩在院里玩耍。大约在6:00钟,家长听不到孩子的声音,便到院里查看,发现两个孩子已不见了踪影。心急火燎的家长便四处寻找。

然而,两个孩子象蒸发了一样没有一点音讯,时间一分一秒的过去,家长象失了魂一样一时不知所措。在邻居的提醒下,惊魂未定的家长这才想起向禹门分局110报案。让她们没有想到的是,禹门分局110接警员告诉她们有人在三市场门口捡到两个小女孩送到了110,通过描述,确定就是她们的孩子,这让她们喜出望外。

据禹门分局110指挥中心主任说,大约6:30左右,一名好心人将捡到的孩子送到了110,仅留下了一个手机号和姓氏就离开了。随后,110民警立即带孩子到三市场寻找她们的父母,但找了好几圈也没有找到,只好又把孩子带回警局。

当见到孩子无恙时,两位家长悬着的心才落了下来。怀着对不留姓名好心人的无限感激,这位家长要当面感谢,却被好心人婉言谢绝。(吴桐雨)

孩子玩耍不慎走失 好心人相助不留名

中铝山西企业“创建学习型组织 争做知识型职工”活动取得实效

本报讯 在全国上下开展的“创建学习型组织,争做知识型职工”活动中,中铝山西企业领导认识统一,树立“科教兴企、人才强企”的战略思想,通过各种途径,全方位提高职工队伍素质,增强企业竞争力。

一是建立健全齐抓共管、培训保障、学习激励等创争活动机制,充分调动广大职工学知识、重创造的积极性。二是在职工群众中开展形式多样的主题教育、“三创”(创先、创新、创优)立功竞赛、“四个一”(读一

本好书、接受一次文化技术培训、精通一门业务技术、参加一次技术比武)、技术比武、安全与劳动保护知识竞赛及演讲比赛等活动,在企业中掀起了全员参与“创争”活动的热潮。2006年,企业组织参加各类培训的职工达14100人次,其中86名科级班组长培训实行全脱产6个月全方位培训;申报创新项目达233个,其中34个项目付诸实施,实施费用62.92万元,产生效益694.68万元,奖励项目原始创新人员69.85

万元。三是活动取得良好效果。通过“创争”活动的开展,激活了企业的学习“细胞”,提升了班组及个人的技术再创新能力,提升了企业核心竞争能力,树立了“学习为本、终身学习、团队学习”的学习理念,形成了全员学习的良好风气。

近日中铝山西企业被山西省创争活动领导小组评为“山西省学习型组织先进单位”。

(康玲)



为了更好的对作业场所的职业性危害因素进行有效控制,4月17至18日,运城市卫生局卫生监督所一行4人,来到80万吨氧化铝厂,对接触职业性危害因素的各作业场所进行了职业卫生监测。此项工作对最大限度地降低职业性危害,保证员工的职业健康起到积极的作用。图为运城市卫生局卫生监督所的监测人员在生产现场进行精心操作。摄影报道 任卫红 徐莉

中铝山西企业各单位深入推进“科学和谐发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动

本报讯 进入4月份,“科学和谐发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动进入第二阶段,中铝山西企业各单位纷纷总结第一阶段经验,制定措施,深入推进活动的开展。

氧化铝三分厂党委:在党员中开展了生产为重、指标为先的“指标对标争先进一流”活动,丰富了“两保一促”活动的主题内涵,调动了广大党员干部的积极性,掀起了创新工作方式方法和创先争优的热潮。

针对目前生产经营条件和设备流程状况,氧化铝三分厂领导干部紧紧抓住指标、节能减排重点工作,开展了指标对标争先进活动。专业科室整理出近年来主要指标的完成情况、历史最好指标、同行业最优指标、国际一流指标等资料,下发至班组学习讨论。车间组织开展了指标讲评活动,通过进一步优化指标,使溶出预热温度、精液苛性碱浓度、循环效率等都有了明显提高。(张维娟)

物资配送中心:近日,以“三个一”的形式,再掀主题实践活动高潮。即:组织一次十七大精神知识竞赛、每个党员写一篇十七大精神学习体会、汇编一本“十七大主题”演讲材料。在此基础上,通过深入开展“三创两保一促”活动,建立“对标”体系,进一步激发了广大员工积极投身主题实践活动、争创一流业绩的工作热情。(王丽华)

科技化工公司党支部:3月初到4月中旬,

按照“科学和谐发展 共创中铝新辉煌”主题实践活动实施意见,利用每周四的政治学习时间组织全体党员、班组长和机关人员围绕党的十七大、“双代会”和党建会精神进行了集中学习、讨论,并结合实际就如何认识创建国际化多金属矿业公司是实现公司又好又快发展的基础等问题下发了调查问卷,收到良好效果。

通过一系列的学习和讨论,在员工中形成了良好的学习氛围,培养了员工的主人翁意识,使每位员工从思想上能和公司大的战略目标保持一致并积极为之努力奋斗。特别是湿法和干法两个车间形成了赶、比、超、传、帮、带的局面,在生产客观条件困难的情况下,取得了班分解64槽和卸20个板框的优异成绩,3月份的产量达到1200吨,突破了历史最高记录。(赵明星)

水泥厂:4月22日,组织了学习十七大记录展评,班组长以上干部、党员和积极分子观看了展评。通过这次展评,党员纷纷表示一定加强学习,进一步发挥自身优势,起到模范带头作用,为水泥厂的发展贡献力量。(水泥厂)



面对面沟通 心与心交流 煤气分厂对检修人员进行安全培训

本报讯 作为煤气分厂“安全管理回头看 麻痹思想警觉谈”安全主题活动的一项内容,近日,分厂组织对全体检修员工和点检员进行了一次别开生面的安全培训。

培训主要是针对检修现场工作危险系数相对较大这一特性开展的,讲座中,两名专业人员摒弃以往死板、教条的安全培训模式,与现场职工展开了“面对面、心与心”地交流与沟通,采取谈自身在安全工作中的感受、体会,围绕实际工作中易发生的违章行

为,以事故案例活灵活现教育警示现场每一名员工,使他们体会到了“危险无处不在,安全时刻掌握在自己手中”的道理,提升了遵守安全操作规程的自觉性。通过培训的开展,也将分厂安全主题实践活动进一步引向深入。

(薛永红)



热电分厂二号炉煤气点火改造工程进展顺利

本报讯 备受山西分公司领导关注的热电分厂2号锅炉煤气点火改造工程自3月18日开始至今,整个工程进展顺利。

热电2号锅炉煤气点火改造工程是山西分公司的一个重要项目,更是热电分厂获取收益的项目,分公司领导要求各参建单位在思想上务必高度重视。为此,实施该项目的武汉锅炉集团锅炉安装公司严格执行施工方案,

控制好工程进度。热电分厂领导克服困难周密部署,积极为施工单位创造有利条件,并指定专职安全生产管理人员坚守现场,对施工项目进行安全管理。分厂技术科紧密配合、加班加点、协同作战。他们针对施工方案反复进行论证,并积极协调与生产交叉工作,协助施工单位千方百计解决施工中遇到的各种问题,在此期间为施工单位提出改造方案性建议8项,得到施工单位的采纳。同时对操作工和相关车间、科室人员进行煤气安全知识和锅炉煤气检修知识的培训等,共同努力确保工程按时圆满完成。

到目前为止,由龙门焦化厂负责承建的外围煤气管道、风机改造两大块工程内容已全部完成。热电分厂内部各项改造工作正在紧锣密鼓有条不紊地进行。(吕建杰 李兆文)

三分厂抓重点攻难题降低备件消耗

本报讯 氧化铝三分厂精心组织、合理安排,注重将节能工作与生产有机地结合,一季度,针对备件消耗严重的荷兰泵隔膜破损问题,组织分厂相关技术人员,制定了一系列的考核措施。分厂先后出台了《荷兰泵隔膜单项考核办法》、《荷兰泵稳定运行管理办法》,在强化岗位职工操作,强化点、巡检制度的同时,检修车间成立了保驾队,全天24小时负责荷兰泵的抢修工作,努力提高检修质量。分厂还采用计划检修与系统检修相结合,在操作上注重稳定进出口压力,检修时注重排补油的探头检查,导向套座检查,油路卡阀检查,及时有效的将问题消灭在萌芽状态。

结合分厂下发的领导干部包保制度,每一个领导干部

部负责一台设备,每一个班组负责一台设备,并纳入绩效考核中。在大家的共同努力下,一季度,针对隔膜一项消耗,除了周期性检修更换一个外,没有出现非正常破裂,按照每个月分厂考核两个计算,节约了5个隔膜,每个按23800元计算,仅备件费就节约十万余元,影响高压溶出为零小时,确保了高压溶出的稳定运行,为生产任务的全面完成打下了坚实的基础。(牛艳红)

4月8日凌晨6点10分,氧化铝四分厂焙烧一车间1号

焙烧炉主操逮国印突然发现高温阀的压差变小,他立即汇报了车间值班室。值班总长柴运强心里一惊:由于受外部因素影响,4月份产量任务十分紧张,在这个节骨眼上,炉子出现问题,那可不得了!他立刻赶到现场,经检查,是系统内衬堵住了高温阀。在进行减料、灭主炉、开旁通风后,主操逮国印、张武杰迅速将多管收尘及电收尘1号返灰系统关闭,以减轻停留槽压力。

6点40分,焙烧段长董砚英和技术骨干们也赶到了现场。经过短暂的分工,柴运强为现场总指挥,逮国印负责将现场高压风管装好并配合开关检查,张武杰控制高压风阀和监护,董砚英戴上防护面罩和石棉手套,手拿铜管,准备捅内衬,一场保卫焙烧炉系统稳

高温阀堵塞后

张昕 柴运强

定的生产攻坚战已紧张有序地开始了。在多次捅吹高温阀后,阀内突然喷出了炽热的红料,高温阀终于被疏通了!这时候张武杰立即开大高压风,逮国印迅速将高压风管对准检查窗口,以避免热料喷到董砚英身上。董砚英快速将铜管抽出,逮国印关闭检查阀,柴运强减小高温阀,调整系统参数……8点40分,1号焙烧炉终于恢复了正常。

在4月份产量任务完成的紧张时刻,焙烧骨干们不停炉、不影响产量的情况下,果断处理问题,迅速恢复生产,展示出了他们团结协作、不畏困难的勇士风采。



本报讯 截至4月20日,物资配送中心2008年首批废旧物资竞价销售工作基本结束。废钢铁、废电缆等主要品种销售已全部结束,总计销售收入近300万元,比预计增收50万元以上,为提高分公司的经济效益做出了贡献。

物配中心圆满完成竞价销售任务

从3月下旬开始,在将近一个月的时间里,物配中心回收科从科长到每个业务员,坚守工作岗位,热情服务客户,严格按照管理规程进行票据、检斤、出库程序操作,使销售工作规范运作,未出现任何差错,在规定的时间内,圆满完成了本次竞价销售任务,受到了领导的好评。(物配)

本报讯 近日,实业总公司泓源科技化工有限公司狠抓产品质量,通过各种渠道,想尽一切办法提高产品质量。为了使干燥剂产品质量达到国内最新水平,公司专门派人学习兄弟单位先进的生产经验,组织技术人员进行大量的试验工作,采取多项措施:一是从原料分析着手,对生产各个工序进行严格控制。二是对关键设备进行改造。三是对工艺技术指标做了调整。四是在成型和糖衣上下功夫,

实业总公司干燥剂产品质量再上新台阶

保证出盘的球表面湿润,出锅的球表面光滑。经过一个多月的努力,目前公司干燥剂产品的堆密度、比表面积等主要指标明显提高,并达到出口产品的指标要求。

泓源科技化工有限公司将继续坚持“精细生产、提供一流产品、持续改进、追求顾客满意”的质量目标,使公司的各种产品质量都得到提高。(原仲珍)



近日,氧化铝四分厂分车间针对拜尔法种分槽液量大、设备负荷加大等状况,组织人员对种分槽隐患进行大排查,旨在及时消除隐患,确保种分槽系统稳定运行。图为员工对种分槽减速机进行换油。摄影报道 赵萍

二分厂修改完善安全操作规程

本报讯 氧化铝二分厂为夯实安全管理工作,全面落实安全和谐的稳定局面,从而顺利实现安全管理十周年。4月22日,分厂组织各车间安全管理人员对《氧化铝二分厂安全操作规程》进行讨论修改,要求各车间在广泛征求全体员工意见的基础上,结合分厂开展学规程、用规程、提建议等活动以及突发安全事故的特点,对分厂安全操作规程进行修改完善。此次修改将进一步规范岗位操作,完善安全薄弱环节,实现安全基础工作全员、全过程监督的保障体制,为氧化铝二分厂的顺利生产保驾护航。(岳文光)

三分厂建立蒸汽消耗周分析制度

本报讯 蒸汽消耗是氧化铝三分厂节能降耗的重点,蒸汽消耗占分厂能耗的90%以上,为了提高设备运行效率,有效降低蒸汽消耗。近日,三分厂制订了严格的消耗定额,量化到溶出机组、蒸发器每个机组,并以此为标准对各车间进行考核。在此基础上,分厂强化过程控制,每周对各车间蒸汽消耗情况进行汇总统计,分析节超原因,提出针对性的解决措施,确保节能目标的实现。(王强)

四分厂评选“优秀工段长、优秀班组长、优秀员工”

本报讯 为了充分发挥基层班组长、工段长的“领头雁”作用,调动广大员工的生产积极性和工作热情,在“五一”国际劳动节来临之际,氧化铝四分厂在5个车间中开展“优秀工段长、优秀班组长、优秀员工”评选活动。评选从职责履行、管理创新、工作业绩、团队精神、遵章守纪、爱岗敬业等方面严格考核,共评选出5名优秀工段长、5名优秀班组长、10名优秀员工,将在“五一”表彰会上进行表彰。(柴菊珍)

实业总公司确保上半年时间任务双过半

本报讯 4月21日,实业总公司在三楼会议室召开经济活动分析会,对各单位的生产经营、产销量及主要产品的消耗情况等进行了认真分析,对与计划指标出入较大的,有针对性的进行了单项分析。

公司要求各单位通过分析,总结、肯定生产经营中所取得的成绩,找出存在的问题,针对性地制定出切实可行的解决措施,责任细化到个人,扎实改进,狠抓落实,进一步把公司“抓管理、增效益”活动引向深入,不断强化生产经营过程控制,充分发挥经济活动分析对生产经营活动的促进作用,确保实现上半年时间、任务双过半。(史红丽)

褒奖和贬罚是各行业、各企业、各级政府在安全管理工作中经常使用的措施。由于管理者及制定规章制度的认识、习惯、知识面的不同,对褒奖和贬罚的利用频率和轻重则各有侧重,其效果也不尽相同。

褒奖和贬罚的运用都会对接受人的心理造成一定的震动和冲击,只是有轻重缓急之分罢了。如何恰到好处地利用好这两种形式来促进安全管理

工作顺利的、稳步地进行,确实是值得动一番心思的,如果处理不好,两者都可能产生负面效应。

从心理学上讲,人都是喜欢得到赞扬和认可的。根据这一道理,笔者认为,在安全管理工作中,在众多的规章制度中,应当把对人的褒奖放在重要的位置上,最起码要放在贬罚的前面。因为褒奖更接近于人性化的管理手段,褒奖是对人的自身价值的肯定。

因此,在安全工作中要以褒奖为主要手段,以贬

罚为辅助手段。这样更符合人性化管理的科学范畴。对于贬罚,一定要掌握好轻度与重度的适当,因人施之。因为有些人对自己的失误和错误即使没有受到外力的贬罚,也会自己给自己施加压力尽快改正和弥补。当然,这不包括对已经发生的造成后果的责任

事故的的责任者按规定的处罚。贬罚使用的过重、过滥或过轻都起不到预期的目的,反而会引引起抵触情绪,产生负面影响。

褒奖可以贯穿于各项工作的始终,而贬罚只能实施在失误、过错、事故之后。褒奖和贬罚是两种手段和工具,是一种工作方法,同时也是一种领导艺术,其终极目标都是一致的,均为做好工作,避免失误。愿我们的各级领导都能够恰到好处地使用好这两个工具,将安全工作不断地引向新的高度。

褒奖和贬罚是安全工作的杠杆

● 杨国强



“安康杯”有奖征文

销售部 水泥厂

传达贯彻违法违规案件警示教育干部大会精神

本报讯 4月22日,销售部召开科级及以上干部会议并组织全体员工观看了中铝山西企业违法违规案件警示教育干部大会视频录像。旨在贯彻落实中铝山西企业违法违规案件警示教育干部大会精神。

通过案例分析教育,使大家充分认识到:当前岗位职能教育所面临的形势,新形势下加强岗位职能教育的重要性和紧迫性,及深入开展岗位职能教育和岗位廉政建设工作的意义。

会议要求:党员干部认真学习领会警示教育大会精神,自觉遵守党政法纪;

各科认真抓好教育工作,并按照岗位要求,严格遵守各项规定,带好队伍管好人;以科室为单位进行集中讨论,并通过各种方式做好定期警示教育工作,防止各种违法、违纪事件的发生。(销售部)

4月21日,水泥厂召开全体干部职工大会,对中铝山西企业违法违规案件警示教育干部大会精神进行了传达,对违法违规案件进行了精辟分析与深层剖析。经过讨论,大家一致认为:这一案件不但给中铝山西企业造成了巨大的经济损失,更给社会风气造成了极坏影响,同时也给涉案人员的家庭带来巨大痛苦。

会议就具体工作进行了安排:一是要求转发“晋铝监字[2008]1号”文件至各班组,确保会议精神传达至每位职工;二是重点岗位的部室领导要与每一个重点岗位人员进行谈话教育,并做好谈话记录,同时与重点岗位的15名职工签订“水泥厂重点岗位廉洁自律保证书”;三是要求各部室完善监督机制、确定领导责任制、加大监督力度,发现问题及时处理。(水泥厂党总支)



益友良师总牵情

柴徐吉

《劲旅》报创刊至今已有15年了,这张报纸就像一个小小的窗口,通过这个窗口,我们可以了解到企业的改革发展信息,文化理念和生活哲理。这张报纸就像一只号角,我们被企业动态、文明新风的号角声鼓舞着,不断积极向上,奋发前行。

回想起来,让我与《劲旅》结下文字之缘的是在2005年“八一”建军节78周年之际。当时我写了一篇反映运输部车务段复转军人退伍不褪色,扎根运输生产第一线的人物速写《军魂在铁路上延伸》。抱着试试看的心态交给《劲旅》报总编孙建康老师。

没想到,他给予了很高的评价,并把标题中的“延伸”改为“延续”,虽一字之改,却使我看到了《劲旅》报编辑高度负责的敬业精神。随即,《军魂在铁路上延伸》刊登在8月1日头版上。这更激发了我的写作热情,也使我一脚踏入了与《劲旅》结缘的道路。

这些年来,在《劲旅》报编辑们的帮助与鼓励下,我写的反映运输部车务段的新人、新事、新风尚等消息、通讯陆续在《劲旅》报上与读者见面。《赞美五月》、《英雄史诗》、《喜庆的节日》、《五一颂》也相继在副刊开花……在不断地探索与创新中,我与《劲旅》的情感也越来越深。

有人说人生的过程有许多环节,但关键的往往只有几步,在我的人生经历中,能与《劲旅》结缘,对我来说是终生受益。由于1966年上小学时赶上“文革”,我的文化基础没打好。参加工作后,经过不懈努力,终于获得了省自学考试《汉语言文学》专业的大专文凭。现在,我成了运输部车务段的一名宣传骨干,为企业的宣传贡献着自己的一份力量。我深深地感受到,我文字与文学水平的进步与提高,不仅与单位领导和同事们的支持与鼓励分不开,更与《劲旅》报编辑们的帮助是分不开的,可以说是《劲旅》使我学到了不少写作知识,是《劲旅》提高了我的文化品位,也是《劲旅》使我在学习写作的过程中学到了做人的真谛。《劲旅》,感谢你!我人生道路上的良师益友。



《劲旅》

报编辑部:

我是山西分公司技术开发部的一名员工,怀着激动的心

情,想通过贵报的一角对一位拾金不昧的好心人表达我的感激之情,事情是这样的:

4月21日上午,我在上班途中不慎将手提包丢失,包内装有钥匙、手机和200元现金。正当我苦苦寻找时,班上的同事联系到我,一名男子已将捡到的手提包交给了他。我急忙赶到班上,只见该同志正要离开,当我掏出部分现金想表达谢意时,却被他婉言谢绝,只说了一句:“不客气,是谁都会这么做的”就匆匆离



去。后经了解,原来该同志通过我手机上的通讯录联系上我的同事,并将小包交给了同事。

事后,经过多方打听得知,拾金不昧者是太原猗顿实业有限公司驻山西分公司五蒸废水处理项目部的职工。遗憾的是,该同志始终不说出自己的名字,只知道他姓马。

在此,想通过贵报,向这位马同志表达我诚挚的谢意,同时希望大家都能学习他这种拾金不昧的精神,共同将我们的铝城建设的更加和谐美好。

技术开发部生产化验室 张珍萍
2008年4月21日

古语说“勿以恶小而为之,勿以善小而不为”,其意在于告诉人们不要因为是一件微不足道的善事就不去做,也不要因为是一件很小的坏事就去做。

马姓青年在捡到失物后,可以想方设法送还并谢绝失主谢意。淡淡一句“是谁都会这么做的”与眼下正肆虐猖狂的抢包贼形成鲜明的对比。其高尚的道德情操可见一斑。在生活中,我们人

人都应该存有善念,心中有善就会活得充实。以自己的力量为社会贡献,为他人奉献,在他人危难之时给予帮助亦可体现自己的生命价值。

行小善虽容易,也需要勇于追求,下定决心去做。其实生活中许多事只是我们举手之劳。勿以善小而不为,只要人人都献出一点爱,世界将会更加美好。

勿以善小而不为

芦莲莲

编后

编者按:1月23日,《护士条例》于国务院第206次常务会议通过并颁布,自2008年5月12日即今年护士节起施行。作为我国第一部关于护士和护理工作的法规,它的颁布与实施究竟有何意义?今天,我们请到了职工医院护理部王红梅主任为大家作简单介绍,使广大读者能对《护士条例》有所了解。

《护士条例》是新中国成立后,我国第一部关于护士和护理工作的法规。它的颁布与实施填补了我国护士立法的空白,对推进我国护理事业的健康发展具有深远的历史意义和现实意义。也是我国护理事业发展史上一个重要的里程碑。同时,该条例的颁布实施也为护理工作营造了有法可依的从业环境。

随着医疗卫生事业的发展,护理工作与维护人民健康中发挥着愈来愈重要的作用,并直接关系到患者的身体健康和医疗安全。但是目前仍然存在

保障护士权益 依法履行职责

王红梅

着护士合法权益缺乏保障,部分医疗机构重医疗、轻护理,随意减少护士职数、医护比例严重失调,护理工作难以到位等问题。制定《护士条例》就是要保障护士合法权益,强化医疗卫生机构的职责,合理配备护士,加强医疗卫生机构执业护士的管理,促使医疗卫生机构加强护士队伍建设,明确护士应当享有的权利。《护士条例》不仅严格规范了护士的执业行为,细化了护士的法定义务和执业规范,还明确了护士不履行法定义务、不遵守执业规范的法律后果。促进了护士尽职尽责、全心全意为人民群众的健康服务,也为护理事业的发展起到积极的作用。

回首过去,中国护理事业经过近百年的风雨历程,硕果累累。今天,《护士条例》的颁布是给广大护士送上的一份不同寻常的礼物。我希望我们的护理人员能以严谨、扎实、认真的工作态度贯彻执行《护士条例》。并坚持以人为本,充分发挥护理人员的积极性、主动性,为满足人民健康需求提供更加安全、优质、高效的护理服务。

都说幼儿教师是塑造人类灵魂的奠基者,他们用真善美启迪了无数颗纯真而稚嫩的童心,帮助一代又一代人竖起人生的第一块里程碑。

古人云:“一年之计,莫如树林;终身之计,莫如树人。”在我上小学时,我就对教师这个职业充满了向往,期待着能拥有这个称谓,如今我的梦想终于实现了,我庆幸,命运赐给了我这个机会。

我懂得,作为21世纪的一名幼教工作者不仅仅要学会教书,更重要得是学会育人。让每位幼儿都有一个良好的人生起点,让孩子们赢在起跑线上。所以我不敢小视我身边的每一位幼儿,我更不敢小视他们的智慧,并时刻督促自己努力学习,争做一名合格的幼儿教师。

在孩子们充满了“至真、至善、至美”的世界里。他们的天真,他们的火热,都无时无刻不在包围着你。和他们在一起,你会感到无穷无尽的快乐,你都会有一颗纯洁无暇、永生不老的童心。

著名的教育家马卡·连柯说过:“世界上没有一模一样的孩子,每个都有他的个性。”我深知,这句话所蕴涵的哲理,及所诠释的教师责任与使命。我也深知,每个孩子都是一本独特的书,要读懂他们,需要我们

用耐心、细心、关心来解读。因为“世上没有教不会的孩子,只有教不好的老师。”

每个孩子都是一个潜在的天才儿童,都有他自己所倾向的学习和气质类型。教学中,我尊重他们的个体差异,因材施教、多鼓励少批评,寓教于乐、情境教学活学活用,充分挖掘他们身上的闪光点,让每一位幼儿都能充分地展示自己。工作中,我以慈母般的心善待每一位幼儿,倾听他们的心声,接纳他们的辩解与争论。敞开心扉,让幼儿在和谐、积极的氛围中进行师生互动,让幼儿的身

心得以健康发展。“师者为师亦为范,学高为师,德高为范”。作为教师,要以高尚的人格魅力感染孩子,以丰富的学识引导孩子,以博大的胸怀爱护孩子。只有这样,才无愧于“教师”这个称号。

用慈爱呵护纯真,用智慧孕育成长,用真诚开启心灵。我要在这平凡的岗位上默默耕耘,用爱心播撒一个又一个希望。

用爱心播撒希望

孟庆华



二分厂举行“五四”表彰会
本报讯 4月22日,为纪念“五四”运动89周年和共青团成立86周年,氧化铝二分厂举行了五四表彰暨告别共青团离团纪念会。

会上,对在2007年度工作中成绩突出的优秀青年、团干部和团员进行了表彰,为13名离团人员举行了离团纪念仪式。(文光 红雨 晓霞)

80万吨氧化铝机关党员
深入一线义务劳动

本报讯 近日,80万吨氧化铝厂机关党支部组织机关党员、干部,深入一车间生产一线,与车间生产骨干一起对堆场过道环境卫生进行了全面清理。经过3个多小时的奋战使堆场环境焕然一新。(任卫红 张硕)

西旺朝华管委会对住户进行摸底登记
本报讯 4月初,西旺物业朝华管委



会利用1个月的时间,对单身楼800多户住户进行摸底登记并发放住户借房卡,旨在建立健全用户档案,完善住户资料。此次摸底,不仅加强了对住户的管理,更为“文明社区”的建设、提高各项费用的收缴率起到了推动的作用。(段玲玲)

孝矿系列活动迎“五四”
本报讯 为纪念“五四”运动89周年。日前,孝义铝矿团委组织团员青年开展了系列活动:一是开展评优工作,表彰优秀团员青年;二是召开“纪念五四运动89周年大会,激发广大团员青年爱国、爱党、爱矿、爱热、爱铝、爱铝、迎奥运”诗歌、散文有奖征文,激发广大团员青年迎奥运、讲文明、树新风、爱岗敬业的品德;四是矿广播、电视开辟“青春之歌”专题节目,大力宣传优秀团员青年和团组织的先进事迹,增强团组织活力。(德存 小兰)

鲜红党旗融冰雪 钢铁队伍保生产

——热电分厂抗击冰雪灾害追记

丁邦俊 董世敬



2008年元月中旬,历史罕见的冰雪自然灾害,给中铝山西分公司提出了严峻的挑战,如何保障氧化铝生产正常用汽、用电,保障铝业万余职工群众安全过冬,度过一个温暖如春的春节,是热电分厂面临的巨大困难。在此关键时刻,热电分厂把抗雪救灾保生产作为最紧迫任务,以对国家、对社会、对企业、对职工高度负责的精神,充分发挥了分厂党委、车间党支部两级党组织的中流砥柱作用和政治核心作用,全厂共产党员,发扬不畏艰险,连续作战的作风,始终战斗在第一线,冲锋在最前面,发挥了党员先锋模范作用,为生产安全稳定运行积极保驾护航。

思想重视,反应灵敏,科学安排,措施得力。

面对50年罕见的暴雪,以厂长孟广秀、党委书记孟喜道为首的热电分厂一班人敏锐地意识到问题的严重性,多次召开党政联席会议讨论研究、安排部署应对措施,确保生产安全稳定,职工家属和谐稳定。

一是宣传发动,鼓舞斗志。分厂党委向全体共产党员发出了“抗冰雪,保生产,我为党旗添光彩”号召。各支部积极响应党委号召,立即召开全体党员大会,积极宣传发动,鼓舞斗志,使广大党员充分认识到此次冰雪袭击带来的危害性和严重性,增强了政治责任感,积极肩负起历史使命,以对国家、对社会、对企业、对全厂万余名职工家属高度负责的精神,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用,主动到生产一线去,到最艰苦的地方去,抗冰雪,保生产,为党旗添光彩。

二是在科级干部中开展“加强干部作风建设,提高工作执行力和工作效率”主题实践活动。元月二十一日,山西省运城市电调中心因动力煤供应紧张,电网限电,紧急下达了红色预警命令,要求中铝山西企业用电外网零对零,这就意味着山西企业生产、生活用电只能依靠热电分厂来保障。此刻热电分厂立即成为山西企业领导和全体职工、家属关注的焦点。热电分厂一班人从大局出发,及时在科级干部中开展了“加强干部作风建设,提高工作执行力和工作效率”主题实践活动。抓纪律,强化值班力量。加强劳动纪律检查,加强值班力量,分厂、车间加强值班保电力量,做到及时处理各种生产问题。

抓干部,强化考核力度。分厂处、科级干部24小时轮流值班。生产现场只要有



图为锅炉运行人员正在紧张地操作调试。

抢、检修任务,相关单位必须有一名科级干部蹲守现场,保障抢修检修任务安全顺利的完成,对工作不到位者予以严格考核。

抓煤质,保证入炉煤指标。分厂积极配合物资配送中心加强对煤质的掺配,加强入炉煤发热量、水分的化验监督。每日由一名调度副科长专门组织对此进行对照分析,对异常情况及时对外协调,保证入炉煤指标接近设计值,为生产正常进行创造有利条件。

抓参数,保证机组多发电。在保证煤质的情况下,在线运行锅炉满负荷运行,提高主汽参数,保证主汽压力和稳态在设计参数,尽量使机组调到满负荷,最小负荷必须保13.2万KWH。

抓点检,保证设备稳定运行。装备科与点检站所有管理人员主动深入生产现场,走访车间,服务车间,现场解决实际问题;同时抓好在线设备的点检维护润滑工作,发现问题及时处理。促进设备稳定运行。

抓安全,确保各类事故为零。严格执行安全责任制,充分发挥安全网络作用,杜绝违章行为,积极消除隐患,确保各类事故为零。

暴风雪下党旗猎猎,哪里有困难,哪里就有党组织。

元月23日,分厂接到总调启动10号、11号炉的命令时,发现汽水系统、冷却水系统完全被冻住了。分厂班子召开紧急会议,全面动员,6名党委委员率先垂范,带领机关及检修车间党员干部200余人,用破布蘸油烘烤结冰管道,顶风冒雪,加班加点,连续奋战,在50余米高的锅炉本体上手持火把一寸一寸地烘烤结冰管线,200余人连成一线,犹如蜿蜒盘旋的火龙,蔚为壮观。经过两天三夜艰苦奋战,终于使冰冻管线全部贯通,10号、11号炉得以及时启动,保障了生产用汽。

因长时间的暴雪、冰冻天气,门抓料斗被冻、煤场原煤变成了冰煤,下料斗经常被堵,煤到球磨机遇热解冻变成煤泥堵塞下煤管道,严重影响锅炉稳定运行。

关键时刻,燃料车间领导班子成员坚持24小时轮流值班,时刻关注煤质变化;带领技术人员深入现场,跟班作业,掌握设备运行状况,及时采取相应措施;车间与配送中心煤管组相互配合,加强干燥棚的干燥煤储备;强化上煤工段和输煤工段岗位操作和调整,保证了门抓的正常作业,保证了下料斗下煤顺畅。

关键时刻,锅炉党支部发挥战斗堡垒作用,召开党员大会,分析目前形势和任务,充分利用党员责任区这个载体,在全体党员中开展“暴风雪中我在岗”活动,广大党员团结

一致,齐心协力解决上、下煤困难。一个党员就是一面奔跑的旗帜,28个给煤口,每个下煤口都有一个党员带队坚守,全力保电,轮班敲打捅煤作业,连续奋战40余天,确保了生产安全稳定运行。

困难面前众志成城,哪里有险情,哪里就有共产党员的身影。

在抗击雪灾的日子里,分厂班子成员时刻关心着生产的正常运行。厂长孟广秀不时到生产现场了解情况,指导解决生产中遇到的问题。有时深夜自己驾车到生产现场察看,指导工作;书记孟喜道2月份放弃了春节期间与亲人团聚的机会,白天晚上坚持值班一个月;班子其他几位成员,也都急生产所急,在最紧张的几天里,他们与一线职工一道坚守现场,哪里有险情,他们就出现在哪里。饿了到职工食堂随便吃一点,困了在沙发上躺一会,没有睡过一次完整的觉。因为每个人清楚地知道,山西企业



图为中铝山西企业协理、山西铝业党委书记郭顺喜等领导深入生产现场检查指导工作。

寒风裹着雪花使劲地往他们的领子、袖口里钻,吹得眼睛睁不开,吹得眼泪哗哗地流,但他们却依然忘我地战斗着,忘记了疲惫,忘记了寒冷,忘记了饥饿……

因为在他们的心里,只有确保设备尽快投运,而没有冬季!

任何时候,职工的利益高于一切。天寒地冻,决不能让职工群众受冻。1月18日9:30分,热电分厂检修车间接到生产调度通知:华泽公司与热电分厂Z12g热网联络门因开关行程小,影响生活区正常供暖,需及时处理。接到任务后,检修车间非常重视,立即组织精兵强将迅速赶赴现场进行抢修。车间党支部书记卫来、副主任袁国栋及所有参战人员,面对时间紧、任务重的

现状,想生产所想,急生产所急,以丰富的工作经验和娴熟的技术对阀门进行解体回装。虽然抢修现场冰天雪地,寒气逼人,但职工们不怕寒冷,人人奋勇,个个争先,抢修现场一派热火朝天的场面。经过参战员工顽强拼搏,于12:30分圆满完成抢修任务,确保了生活区正常供暖,受到了分公司领导和职工家属的好评。

在严峻的形势下,机关党支部积极组织机关人员坚持下雪天每天清扫厂区路面积雪,保障上班职工安全到岗,安全作业。机关党员主动为一线服务,认真履行职能,解决生产疑难问题120余

项。

鲜红党旗融冰雪,钢铁队伍保生产,热电分厂抗击冰雪灾害取得重大胜利。

在这场抗击落冰雪灾害的战斗中,热电分厂党委就象一面火红的旗帜,广大党员就是攻坚克难的主力军,他们充分发扬了特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的精神,始终冲锋在抗灾救灾第一线,鼓舞和激励着热电分厂全体干部员工英勇奋战,铸就了一支敢打硬仗、善打硬仗、不怕困难、勇往无前的钢铁队伍,为中铝山西企业安全稳定生产做出了突出的贡献。

在抗击冰雪灾害的四十余天里,热电分厂总发电量、总供汽量均超过同期生产水平。有力地保证了氧化铝生产和职工家属生活区的供电和供汽。使职工家属度过了一个安定和谐、温暖如春的节日。分厂党委荣获山西铝业“两保一促”先进基层党委,同时获得山西铝业“综合治理先进单位”,并光荣地被推荐为中铝公司先进集体。

(本版图片均由热电分厂提供)



图为检修人员冒严寒抢修设备。

领导在关注着他们,全厂职工、家属在关注着他们;他们也清楚地知道,此刻身上的责任重于泰山。但他们勇往直前,因为他们身后有分公司领导的大力支持,有分厂1200多名职工的大力支持,有分厂200多名党员的大力支持,再大的困难也挡不住前进的坚定步伐。

为了保证8号炉大修后顺利打压,电控车间组织以党员为主的技术骨干在二十多米高的生产现场拆除保温旧元件,再装上新的元件并与操作室每一点作好校对。时隔三年,有的元件已经生锈、有的元件已经弯曲变形、有的元件已卡在主体设备的缝隙中,这时面临的困难是既要把旧元件拆下来,又不能损害主体设备。但这并没有难倒他们,通过巧妙的使用锉刀、螺丝刀、钳子等工具使旧元件顺从地与主体设备脱离。

新保温元件的安装并不象其它元件那样容易。已经盘好的10多米长的铠装元件必须先拉直再通过所敷的管子,最后插入设备表面。39个测点,每个测点都得如此。他们便两人一组,一个穿一个拉。一切显得那样有条不紊,紧张有序。呼呼尖叫地

国外治超手段种种

德国设有700多个治超检查站。德国联邦货物运输局设有专门机构治理超限超载，有权扣留并处理违章车辆。目前，德国11000公里的高速公路上共设有700多个超限超载检查站。

德国《对超限运输驾驶员的处罚办法》中规定，第一次超限超载的驾驶员将被登记在案并口头警告；第二次被发现将面临3个月的监禁；1年内超限超载3次以上的驾驶员，将被吊销驾驶执照，列入“黑名单”，终身不得从事驾驶行业工作。

日本实行“一超三罚”制度。日本广泛使用固定或移动称重设备对超限车辆进行检测。在高速公路收费站设有电子秤测量车载。大型货车还要安装货物自动测重仪。

日本还实行“一超三罚”制度，即罚货主、罚运输企业、罚司机。

南非重视自动称重技术的应用。南非非常重视车辆自动称重技术的研究工作，将电子秤应用于治理超限超载工作中。电子秤可以对时速不低于10公里的重载车辆进行自动称重，并显示在重载车辆信息管理系统上，管理部门据此对这些超重车辆进行卸载和处罚。

这一技术系统在近10年来的治理超限超载工作中发挥了巨大的作用。目前，南非超限超载车辆的比例已下降到10%以下。

(武新卓摘自《中国交通报》)

爱尔兰不办离婚登记

爱尔兰是一个信奉天主教的国家，禁止离婚。在爱尔兰各个市政机关办公大厅，都有液晶显示屏显示结婚须知：本处只办结婚登记手续，而不办理离婚登记。虽然如此，并不意味着公民能和一位伴侣终生此一生，男女双方在结婚时可以协商婚姻关系的期限，从1年到100年不等。期限届满后若有意愿，可以继续生活，可以办理延期登记手续。

不但如此，婚姻登记费用也是根据婚姻期限的时间呈比例递减。最短的期限为1年，但是费用最昂贵：2000英镑。但如果结婚期限是100年，那么登记费用仅仅0.5英镑。根据婚姻期限，结婚证书也是不一样的。假如是1年，那么新人将得到厚如百科全书般的两大本结婚证书。里面逐条列举了男女双方的各项权利义务。但如果结婚期限是100年，结婚证书则薄到一张纸条，上面仅仅写着法官的祝福：尊敬的先生、太太：我不知道我的左手对右手，右腿对左腿，左眼对右眼，右脑对左脑究竟应该承担起怎样的责任和义务？其实他们本来就是一个人，只因为彼此的存在而存在，因为彼此的快乐而快乐。所以，让这张粉红色的小纸条送去我对你们百年婚姻的最美好祝愿！祝你们幸福！

(董薇摘自《老年生活报》)